KOCAER ÇELİK A.Ş.
YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

YO.PO.036_00 / 21.10.2026

Kocaer Çelik olarak, karar alma mekanizmalarında **farklı bakış açılarının, deneyimlerin ve yetkinliklerin bir arada bulunmasının** daha isabetli kararlara, daha etkin bir gözetime ve şirket performansına doğrudan katkı sağladığına inanıyoruz.

Hedefimiz; her kademede fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını benimseyen şirketimizde, bu anlayışı Yönetim Kurulu düzeyinde de bilgi birikimi ve deneyimle birlikte hayata geçirmek ve Yönetim Kurulumuzun şirket faaliyetlerini daha etkin biçimde yönetmesine katkı sağlamaktır.

Bu politika, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme ve üye seçimi süreçlerini kapsar.

Bu anlayış çerçevesinde;

- **Mevzuata Uygun Seçim Süreci:** Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme ve üye seçimi süreçlerini Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemiz hükümlerine uygun olarak yürütmeyi,
- **Liyakat Esası:** Aday değerlendirmesinde şirket kültürümüz, büyüklüğümüz ve faaliyetlerimiz doğrultusunda görevin gerektirdiği bilgi birikimi, tecrübe, itibar ve yetkinliği ve tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetebilme niteliğini esas almayı,
- **Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık:** Aday gösterme sürecini fırsat eşitliğine dayalı, ayrımcılıktan uzak ve çeşitlilik ile kapsayıcılık ilkelerini ön planda tutacak şekilde yönetmeyi,
- **Çok Boyutlu Çeşitlilik:** Görevin gerektirdiği nitelikleri taşıyan adaylar arasında yaş, cinsiyet, ırk, uyruk ve etnik köken bakımından çeşitliliği sağlamayı hedeflemeyi,
- **Uluslararası Bakış Açısı:** İhracata dayalı iş modelimizi gözeterek aday değerlendirmesinde uluslararası deneyimi ve farklı coğrafyalara ilişkin bakış açısını bir çeşitlilik unsuru olarak dikkate almayı,
- **Kadın Temsili:** Yönetim Kurulumuzda kadın üye oranının en az %25 olmasını hedeflemeyi; bilgi, deneyim ve yetkinlik bakımından eşit niteliklere sahip adaylar arasında kadın adaylara öncelik vermeyi,
- **İlerlemenin İzlenmesi ve Açıklanması:** Çeşitlilik hedeflerimize ilişkin ilerlemeyi yılda bir kez değerlendirmeyi ve sonuçlarını faaliyet raporumuz aracılığıyla kamuoyuyla paylaşmayı,

taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulumuzdaki çeşitliliği, şirketimizin her kademesinde benimsediğimiz fırsat eşitliği ve kapsayıcılık anlayışının bir yansıması olarak görüyoruz.

Bu politika, Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürürlüğe girer. Politikanın hazırlanmasından, periyodik olarak gözden geçirilmesinden ve gerektiğinde revize edilmesinden Kurumsal Yönetişim Komitemiz sorumludur; revizyon önerileri Yönetim Kurulumuzun onayına sunulur. Politika ile sermaye piyasası mevzuatı arasında çelişki oluşması halinde yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır. Onaylanan güncel metin kurumsal internet sitelerimizde kamuoyuyla paylaşılır.