

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜMÜN İZİNDE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



||| KOCAER

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Genel Müdür Mesajı

01 KOCAER ÇELİK HAKKINDA

- 1.Kocaer Çelik Hakkında
- 1.1.Hakkımızda
- 1.2.Tarihçemiz
- 1.2.1.Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz
- 1.2.2.Rakamlarla Kocaer Çelik
- 1.3.Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller
- 1.3.1.Kurumsal Üyelikler ve İmzalar
- 1.3.2.Ödüller ve Teşekkürler

02 KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 2.1.Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 2.2.Kurumsal Risk Yönetimi
- 2.3.İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi
- 2.4.İç Denetim ve İç Kontrol
- 2.5.İş Etiği ve Uyum
- 2.5.1.Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 2.5.2.Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
- 2.6.Bilgi Güvenliği
- 2.7.Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Tedarik Yönetimi

03 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

- 3.1.Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Organizasyonumuz ve Stratejimiz
- 3.1.1.Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 3.1.2.Sürdürülebilirlik Organizasyon Yapısı
- 3.1.3.Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 3.2.Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)
- 3.3.Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi
- 3.4.Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 3.4.1.Strateji ve Yol Haritası – Çevre
- 3.4.2.Strateji ve Yol Haritası – Sosyal
- 3.4.3.Strateji ve Yol Haritası – Yönetişim

04 EKONOMİK PERFORMANS

- 4.1.Yatırımlarımız
- 4.1.1.Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) Onayı ve Hedef Odaklı Projeler
- 4.1.2.Araç ve Forkliftlerde Alternatif Yakıt Kullanımı
- 4.1.3.Ozmaz Kapasite Arttırımı Projesi
- 4.1.4.Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projeleri
- 4.1.5.A3 Deşarj Hattı ve Taşkın Yönetimi Projesi
- 4.1.6.A2 Fabrikası Soğutma Kulesi Revizyonu ve Enerji Verimliliği Projesi
- 4.1.7.A2 Fabrikası MBR (Membran Biyoreaktör) Atıksu Arıtma Tesisi Projesi
- 4.2.Dijitalleşme ve İkiz Dönüşüm
- 4.2.1.ENSEMBLE Süreç Yönetim Sistemi
- 4.2.2.Yapay Zekâ Destekli Üretim Sistemi
- 4.2.3.BEAM Bakım Yönetim Sistemi
- 4.2.4.SKDM Hesaplamalarında Dijital Veri Yönetimi
- 4.3.Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
- 4.3.1.Ürün Sorumluluğu
- 4.3.2.Müşteri Memnuniyeti
- 4.4.Vergi Yaklaşımımız
- 4.5.Yerel Ekonomiye Katkı

05 ÇEVRESEL PERFORMANS

- 5.1.Çevresel Yaklaşımımız
- 5.1.1.Biyçeşitliliğin Korunması
- 5.2.Enerji ve Sera Gazı Yönetimi
- 5.2.1.Kocaer Çelik ve İştirakleri: 2022-2025 Kapsam 1 ve 2 SBTi İlerleme Bildirimi
- 5.3.Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 5.4.Döngüsellik ve Atık Yönetimi

06 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 6.1.Sosyal Performans Yönetimimiz
- 6.2.Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
- 6.3.İnsan Kaynaklarında Dijitalleşme, Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 6.4.Çalışan Hakları, Ücretlendirme ve Yan Haklar
- 6.5.Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 6.5.1.Hadde Vardiya Amirliği Gelişim Programı
- 6.6.Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 6.7.İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6.8.Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- 6.8.1.Genç Kadın Sporculara Destek
- 6.8.2.8 Mart Dünya Kadınlar Günü
- 6.8.3.İş Sağlığı ve Güvenliği Temalı Öğrenci Yarışması
- 6.8.4. Kızılay Bağış Çalışmaları
- 6.8.5.Can Dostlarımıza Mama Desteği
- 6.8.6.Toplumsal Katkı İçin Birlikte Koştuk

07 EKLER

- 7.1.Çevresel Performans Göstergeleri
- 7.2.Sosyal Performans Göstergeleri
- 7.3.Ekonomik Performans Göstergeleri
- 7.4.Risk ve Fırsat Tabloları
- 7.5.GRI İçerik Endeksi

İnsan ve doğa ile aramızdaki
mesafeyi
kapatan her adımda
#BizVarız

Rapor Hakkında

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımız sürekli geliştirilirken; faaliyetlerimiz şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerler ve paydaş katılımı ilkeleri çerçevesinde yürütülmeye devam edilmektedir. Uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmekte ve tüm süreçlerimize entegre edilmektedir.

Beşincisi yayımlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu ile 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen faaliyetler, sürdürülebilirlik stratejimiz, çevresel, sosyal ve yönetim performansımız ile bu alanlardaki gelişmeler paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak yürütülürken; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve düşük karbonlu üretim hedeflerimiz doğrultusunda değer zincirimizin tamamında sürdürülebilir dönüşüm desteklenmeye devam edilmektedir.

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemini kapsamakta olup, GRI Standartları esas alınarak hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler ve performans göstergeleri, aksi belirtilmedikçe 2025 yılı faaliyetlerini kapsamaktadır.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun siz değerli paydaşlarımızla paylaşılmasından memnuniyet duyulmakta olup, görüş ve önerilerinizin sustainability@kocaersteel.com adresi üzerinden tarafımıza iletilmesi beklenmektedir.

Hakan Kocaer

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda iş dünyası, yalnızca ekonomik göstergelerin değil; iklim değişikliği, kaynak kullanımı, jeopolitik gelişmeler ve değişen ticaret politikalarının da şekillendirdiği yeni bir döneme girmiştir. 2025 yılı da bu dönüşümün etkilerinin daha belirgin hissedildiği, şirketlerin dayanıklılığını ve değişime uyum kabiliyetini ortaya koyduğu bir yıl olmuştur.

Kocaer Çelik olarak bu süreci yalnızca değişen koşullara uyum sağlanması gereken bir dönem olarak değil, geleceğe hazırlanmak için önemli bir fırsat olarak değerlendirdik. Üretim altyapımıza, yenilikçi teknolojilere ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımıza kararlılıkla devam ederken, uzun vadeli değer yaratma anlayışımızdan taviz vermeden çalışmalarımızı sürdürdük.

2025 yılında üretimimizi bir önceki yıla göre %26, toplam satış miktarımızı ise %17,6 artırarak büyüme ivmemizi sürdürdük. Bu sonuçlar; değişen küresel koşullara uyum sağlayabilen üretim yapımızın, katma değerli ürün stratejimizin ve güçlü ihracat ağıımızın bir yansımasıdır. Mühendislik yetkinliğimizi, yüksek katma değerli üretim anlayışımızla birleştirerek uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü geliştirmeye devam ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadeleyi ve düşük karbonlu üretimi, Kocaer Çelik'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında görüyoruz. Bu doğrultuda, üretim tesislerimizin elektrik ihtiyacının yaklaşık %33'ünü karşılayabilecek üretim kapasitesine sahip çatı tipi güneş enerjisi santrallerimizden yararlanıyoruz. Yenilenebilir enerji kapasitemizi artırma hedefimiz kapsamında, Kocaer Enerji A.Ş. bünyesinde Aydın Kuyucak'ta 24 MW kurulu güce sahip jeotermal enerji santralimizin ilk faz yatırımını sürdürüyoruz. Bu santralin devreye alınmasıyla birlikte, üretimin ilk fazından elde edilecek elektrik enerjisinin %20'si ve hâlihazırdaki çatı üstü GES'lerimiz ile tüm üretim faaliyetleri için gerekli olan elektrik ihtiyacının tamamını karşılamayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve kalan %80'lik temiz enerji üretim kapasitesinin satışını gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz yalnızca enerji yatırımlarıyla sınırlı değildir. İklim değişikliği, su yönetimi, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve kurumsal yönetim alanlarında yürüttüğümüz çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu yaklaşımımızın uluslararası platformlarda da karşılık bulması bizler için önemli bir motivasyon kaynağıdır. 2025 yılında CDP değerlendirmelerinde Su Güvenliği alanında **A- Liderlik**, İklim Değişikliği alanında ise **B Yönetim** seviyesine ulaşarak çevresel performansımızı uluslararası ölçekte bir kez daha ortaya koyduk.

Diğer taraftan, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) başta olmak üzere değişen uluslararası düzenlemelere uyum çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sera gazı yönetimi, karbon ayak izi hesaplamaları ve sürdürülebilirlik raporlaması alanındaki çalışmalarımızı geliştirerek, değişen beklentilere uyum sağlayan güçlü bir yönetim altyapısı oluşturmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, yerel toplum ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmanın temel unsuru olarak görüyoruz. Bu anlayışla, GRI Uyumlu beşinci Sürdürülebilirlik Raporumuzun yanı sıra Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında ikinci raporumuzu yayımlayarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi güçlendirmeyi sürdürdük.

Bugüne kadar elde ettiğimiz başarıların arkasında, çalışanlarımızın emeği, iş ortaklarımızın katkısı ve paydaşlarımızın bize duyduğu güven bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de aynı sorumluluk bilinciyle hareket ederek, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yatırımlarımıza devam edecek; çevresel, sosyal ve ekonomik değer üretmeyi sürdüreceğiz.

Bu raporun, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlememizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmamıza katkı sağlamasını diliyor; bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.



M. Şevket Erol

Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı; küresel piyasalarda maliyet baskılarının, talep dalgalanmalarının ve yoğun rekabet koşullarının devam ettiği bir dönem olmuştur. Bu süreçte Kocaer Çelik olarak operasyonel çevikliğimizi, üretim kabiliyetimizi ve verimlilik odaklı yönetim anlayışımızı daha da güçlendirerek faaliyetlerimizi sürdürdük.

Üretim süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi ve operasyonel mükemmelliği güçlendirmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. 2025 yılı boyunca üretim altyapımızı destekleyen modernizasyon yatırımlarımızın katkısıyla süreçlerimizi daha verimli, esnek ve müşteri odaklı bir yapıya dönüştürmeye devam ettik. Yalın üretim anlayışı, süreç iyileştirme uygulamaları ve katma değerli üretim yaklaşımımız sayesinde değişen müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt verebilen, kaynaklarını daha etkin kullanan ve rekabet gücünü sürekli geliştiren bir operasyon yapısını güçlendirdik.

Dijital dönüşüm çalışmalarımızı üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. 2025 yılı boyunca yapay zekâ destekli üretim planlama sistemlerimizi geliştirerek üretim süreçlerimizin daha verimli, esnek ve veri odaklı yönetilmesini destekledik. Bunun yanı sıra robotik süreç otomasyonu (RPA) uygulamalarını yaygınlaştırarak operasyonel süreçlerimizin etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Kaynak verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımız kapsamında Membran Biyoreaktör (MBR) teknolojisine sahip ileri atıksu arıtma tesisimizi devreye alarak su geri kazanım kapasitemizi önemli ölçüde artırdık. Aynı zamanda dört üretim tesisimizde Su Verimliliği Yönetim Sistemi kurulumunu tamamlayarak ilgili Bakanlık başvurularımızı gerçekleştirdik ve ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarımızı başlattık.

Yeşil dönüşüm çalışmalarımızı Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen **Responsible® Programı** kapsamında da sürdürmeye devam ettik.

Program kapsamında geliştirdiğimiz projeler başarıyla değerlendirilerek yeşil dönüşüm yatırımlarımıza yönelik devlet desteklerinden yararlanıldı. Responsible® Programı, sürdürülebilir üretim altyapımızın güçlendirilmesine, dönüşüm projelerimizin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesine ve kurumsal sürdürülebilirlik kapasitemizin geliştirilmesine önemli katkılar sağladı.

Sürdürülebilir başarının temelinde insan kaynağının bulunduğu inanıyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımızın çocuklarına öncelik tanıyan **"Kıvılcımdan Ustaliğa" Çıraklık Programını** hayata geçirerek TOBB ALOSBI Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Eğitim Birimimizi kurduk. Ayrıca başlattığımız **A-B-C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Sertifikasyon Programı** ile iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirirken çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemeyi sürdürdük.

Kurumsal raporlama altyapımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzun yanı sıra Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında ikinci raporumuzu yayımladık. Böylece sürdürülebilirlik performansımızı ulusal ve uluslararası raporlama yaklaşımları doğrultusunda daha kapsamlı ve şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmayı sürdürdük.

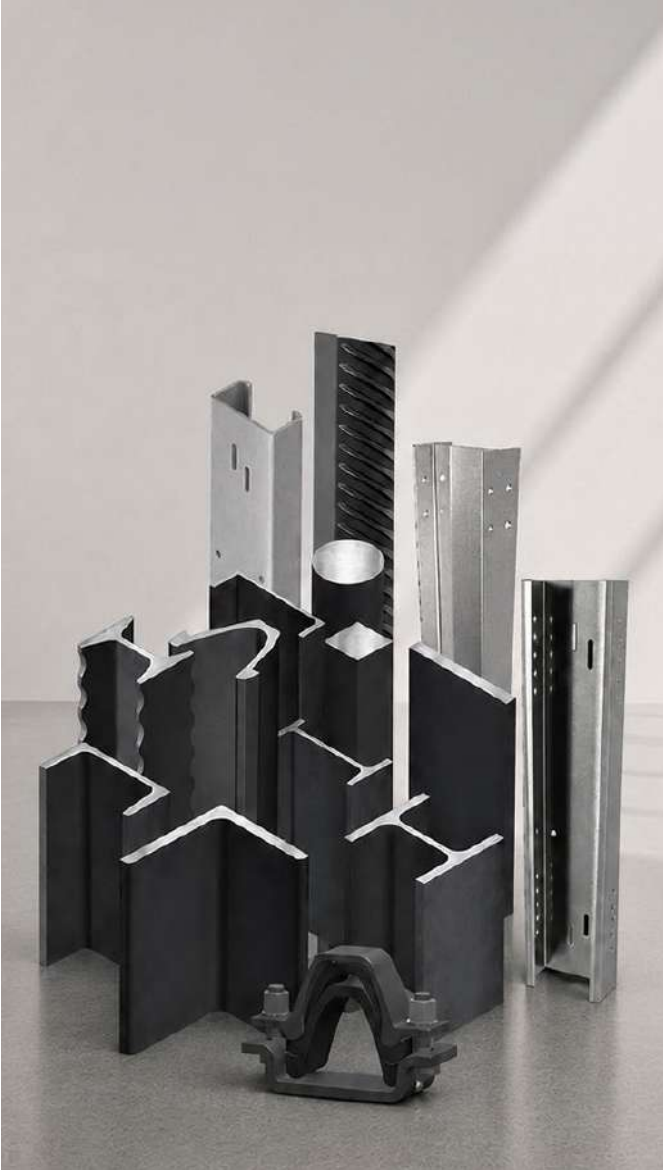
Bu rapor aracılığıyla 2025 yılı boyunca çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, elde ettiğimiz performans sonuçlarını ve gelecek dönem hedeflerimizi şeffaf bir yaklaşımla paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin merkezinde tutarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.



DÖNÜŞÜMÜN *Temelleri*

Sürdürülebilirlik bir sonuç değil,
dönüşüm yolculuğudur.



HAKKIMIZDA

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., çelik profil üretimi alanında faaliyet gösteren, katma değerli üretim anlayışı, altyapısı ve ihracat odaklı iş modeliyle ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyetlerini sürdüren bir sanayi kuruluşudur.

Şirket, çelik profil üretimi, çelik servis merkezi operasyonları ve sıcak daldırma galvaniz kaplama süreçlerini entegre bir yapı içerisinde yürütmektedir. İzmir Aliağa'da bulunan toplam **300.000 m²** alan (85.000 m² kapalı alan) üzerinde faaliyet gösteren üretim kampüslerinde, yıllık **800.000 ton** kapasiteli üç Çelik Profil Fabrikası, **100.000 ton** kapasiteli Galvaniz Fabrikası ve **180.000 ton** kapasiteli Çelik Servis Merkezi ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ürün portföyü; enerji nakil hatları, güneş enerjisi sistemleri, madencilik, tünel, gemi inşa, yapısal çelik ve savunma sanayi başta olmak üzere farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek mukavemetli ve katma değerli çelik profillerden oluşmaktadır. Toplam satışlarının **%77'sini** yurt dışı satışlardan elde eden Kocaer Çelik, ürünlerini **6 kıtada 140'tan fazla ülkeye ulaştırmaktadır**. Birleşik Krallık'ta faaliyet gösteren bağlı ortaklığı Kocaer Steel UK Limited aracılığıyla uluslararası pazarlardaki güçlü varlığını sürdürmekte, lojistik ve dağıtım operasyonlarını yönetmektedir.

Ar-Ge ve inovasyonu rekabet gücünü destekleyen temel unsurlar arasında gören Kocaer Çelik, 2015 yılında kendi ürün segmentinde Türkiye'nin ilk Ar-Ge Merkezi unvanını almıştır. Ar-Ge Merkezi bünyesinde bugüne kadar **5 patent, 6 tasarım ve 1 faydalı model** tescilli alınmıştır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra üretim süreçlerinin dijitalleşmesi, verimliliğin artırılması ve kaynak kullanımının iyileştirilmesine yönelik projeler yürütülmektedir.

Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinde robotik süreç otomasyonu (RPA), yapay zekâ destekli uygulamalar, veri analitiği ve kestirimci bakım teknolojilerinden yararlanılmaktadır. Bu uygulamalarla operasyonel verimliliğin artırılması, üretim süreçlerinin daha etkin yönetilmesi ve karar alma mekanizmalarının veri odaklı olarak desteklenmesi hedeflenmektedir.

Çevresel performansın geliştirilmesi amacıyla faaliyetler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmektedir. Üretim tesislerinde kurulu çatı tipi GES'ler, 9.2 MW kurulu güce sahip olup elektrik tüketiminin yaklaşık **%33'ünün** yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına katkı sağlamaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımları, %99 oranında bağlı ortaklık olan **Kocaer Enerji A.Ş.** aracılığıyla yürütülmektedir. Bu kapsamda Aydın Kuyucak'ta geliştirilen **24 MW** kurulu güce sahip Jeotermal Enerji Santrali (JES) projesi ile üretimde kullanılan enerjinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Kocaer Çelik, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik değer yaratmanın yanı sıra toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Mesleki eğitimi destekleyen "Kıvılcımdan Ustalığa" Projesi'nin yanı sıra, geçmiş yıllarda Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) ile gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk çalışmalarıyla eğitim ve sağlık alanlarında toplumsal fayda sağlamıştır. 2025 yılında ise sürdürülebilirlik alanındaki dönüşüm çalışmalarının bir göstergesi olarak Ticaret Bakanlığı Responsible® Programı kapsamında **Responsible Marka Kullanım Ödülü** almaya hak kazanmıştır.

Yenilikçi üretim anlayışı, güçlü mühendislik altyapısı, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı ve uluslararası pazarlardaki deneyimiyle Kocaer Çelik, paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı sürdürmektedir.

TARİHÇEMİZ

1984

İlk üretim tesisi, Denizli’de 3.000 m² alanda faaliyete geçti.

1996

İzmir Alağa’da, 21.000 m²’si kapalı olmak üzere toplam 32.500 m² alana sahip ve 300.000 ton/yıl kapasiteli Alağa-1 (A1) Çelik Profil Üretim Tesisi kuruldu.

2007

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası alındı.

2008

Alağa-2 (A2) orta kesit çelik profil üretim fabrikası, 34.000 m² kapalı, toplam 186.000 m² toplam alan içerisinde, 300.000 ton/yıl üretim kapasitesiyle devreye alındı.

2015

Birleşik Krallık’ta Kocaer Steel UK şirketi kuruldu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile sektörün ilk Ar-Ge Merkezi kuruldu.

ISO 14001 Çevre Yönetim ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2016

T.C. Ticaret Bakanlığının desteklediği ve ihracat için markalaşma programı olan Turquality’e dâhil olundu.

2017

Alağa-3 (A3) ince kesit çelik profil üretim fabrikası, 18.000 m² kapalı, toplam 41.000 m² alanda ve 200.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başladı.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı **Verimlilik Proje Ödülleri** Ar-Ge kategorisinde Türkiye birinciliği elde edildi.

SAP S/4/HANA projesi ile 2017 **SAP Quality Awards** (SAP Kalite Ödülleri) inovasyon kategorisinde birincilik ödülü alındı.

Dijital Üretim Sistemi (MES) Projesi ile 2017 **IDC Endüstri 4.0 Smart Manufacturing** kategorisinde ikincilik elde edildi.

2018

2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 yıllarında Ege İhracatçı Birlikleri **İhracatın Parlayan Yıldızları** ödülleriinde sektörde **Ege’nin En Büyük İhracatçısı** ödülünü üst üste 7. kez kazanmaya layık görüldü.

2019

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı **Ar-Ge Merkezleri Zirvesi’nde** proje kapasitesi kategorisinde Türkiye ikinciliği, A sınıfı Ar-Ge merkezleri kategorisinde Türkiye üçüncülüğü ödüllerine layık görüldü.

ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2020

TS/BS/32/15/18 Sıfır Atık Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2021

Alağa’da bulunan 3 lokasyonda, 9,2 MW kurulu kapasitesiyle enerji tüketimimizin yaklaşık %33’ünü karşılayacak olan güneş enerji sistemleri yatırımımızı hayata geçirdi.

Kredi derecelendirme kuruluşu Japan Credit Rating (JCR) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda kredi rating notu A olarak belirlendi.

2050 dünya sıfır karbon hedefi kapsamında, karbon ayak izi 2021 yılında ilk kez analiz ettirdik. Üç boyutlu bu analizde; ürün, su ve kurumsal karbon ayak izleri ortaya çıkarıldı.

2022

Borsa İstanbul’da halka arz süreci tamamlandı (KCAER).

İlk sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.

Galvaniz fabrikamız, USGBC (Amerika Yeşil Binalar Konseyi) tarafından Türkiye ve Avrupa’nın ve Türkiye’nin ilk LEED v4 BD+C:NC Gold sertifikasını almaya hak kazandı.

Alağa’da yıllık 100.000 ton kapasiteli Sıcak Daldırma Galvaniz Fabrikamız hizmete alındı.

Türkiye İnovasyon ve Başarı Ödülleri’nde demir çelik sektöründe **İnovasyon Lideri Markası** seçildi.

2022 Karbon Ayak İzi raporları hem GHG hem de ISO 14046 Su Ayak İzi ve ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartlarına göre doğrulandı.

JCR tarafından kredi notumuz “A”dan “A+” seviyesine yükseltildi.

Servis Merkezi ve Galvaniz Fabrikası çatılarına yaptığımız yeni GES yatırımlarıyla toplam kurulu güç 9,2 MW düzeyine çıktı.

2023

%99 iştirakimiz olan Kocaer Enerji, Aydın Kuyucak’taki jeotermal ruhsat sahasında sondaj çalışmalarına başladı.

Kocaer için önemli bir kurumsal sürdürülebilirlik taahhüdü olan UNGC’yi imzaladı.

İç denetim, risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetlerini, Yönetim Kurulu’na bağlı İç Denetim Departmanı altında yeniden yapılandırıldı.

44 ürünümüzün ISO 14067 standardına göre ürün karbon ayak izi hesaplamaları tamamlandı ve raporlandı.

EPD (Çevresel Ürün Beyanı) sürecimiz tamamlandı.

IREC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) alındı.

Enerji ve Su Çalışma Gruplarımızı enerji ve su verimliliğini artırmak, tüketimleri izlemek ve sürdürülebilir kaynak yönetimi stratejileri geliştirmek amacıyla kuruldu.

Ensemble Süreçlerle Yönetim ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) projelerimizi, operasyonel süreçlerimizi izlemek ve dijitalleştirmek, verimlilik sağlamak amacıyla hayata geçirildi.

2024

Sürdürülebilirlik Stratejimiz güncellendi ve Genel Müdürümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Kurulumuz oluşturuldu.

CDP (Carbon Disclosure Project) ve SBTi (Science Based Targets initiative) süreçlerine yönelik çalışmalara başlandı.

TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) çerçevelerine uygun analiz süreçleri başlatıldı.

Yapay zekâ tabanlı dijital projeler geliştirmeye yönelik çalışmalar başlatıldı.

İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 2. fazı tamamlandı.

Çelik endüstrisinde, sorumlu kaynak kullanımı, üretim, kullanım ve geri dönüşümüne odaklanan ilk küresel standart ve belgelendirme girişimi olan ResponsibleSteel’e üye olundu **“SKDM Hesaplamalarının Veri Kalitesi ve Doğrulanması için SAP Analytic Cloud Entegrasyonu Projesi”** Ağustos 2024 itibarıyla başlatıldı.

2025

T.C. Ticaret Bakanlığının desteklediği ve yeşil mutabakata uyum kapsamında hazırlanmış olan Responsible programına dahil olundu.

Bakım Yönetim Sistemi kapsamında BEAM uygulamasına geçiş yapıldı.

İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 3. faz çalışmalarına başlandı.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi bünyesinde bulunan Teknokent’de Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Manisa Teknokent Ar-Ge ve Teknoloji Şubesi açılmasına karar verildi

Çalışanlarımızın fikirlerini, iyileştirme önerilerini, Fikir Yönetim Sistemi uygulamalarını daha hızlı ve daha erişilebilir hale getirmek için Fikrim Var" Bildirim noktaları oluşturuldu. Bildirim noktasında yer alan QR kodu okutarak, cep telefonu üzerinden doğrudan öneri sistemine erişim sağlandı.

İşyerimizde meydana gelebilecek olası kazaları önleme, daha güvenli, daha emniyetli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturma çabalarımıza destek için Ramak Kala bildirimlerimizi tüm çalışanlarımızın kolaylıkla aktarabilmesi için QR kodlu sisteme geçildi ve duyuruldu.

Talaşlı İmalat Atölye Yönetim Sistemi ile atölyeye gelen taleplerin ve kayıtların takibini mükemmel hale getirmek için dijitalleşme çalışmalarına başlandı.

Bölümlerdeki iş başı eğitimleri ile çalışanların iş performanslarını artırmak üzere BES (Bölüm İçi Eğitim Sistemi) eğitim sistematiği için çalışmalara başlandı.

“Kıvılcımdan Ustalığa” Projesi kapsamında, TOBB ALOSBI Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle fabrikalarımızda teorik ve uygulamalı eğitim sınıfları oluşturuldu.

Seyahat ve Masraf Yönetimi Dijitalleşme Projesi kapsamında SAP Fiori yazılımı devreye alındı.

2024 Yılı raporlama dönemine ilişkin TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz KAP’ ta yayınlandı.

Kocaer Çelik’in SBTi validasyon başlamış olup, hedef çalışmalarına devam edildi.

SKDM hesaplamalarında tüm fabrikalarımız ve GTIP özelinde yapılan çeyreklik raporlamalarına yıllık hesaplamalara eklendi.

SKDM Hesaplamalarının Veri Kalitesi ve Doğrulanması için SAP Analytic Cloud Entegrasyonu Projesi" Ocak 2025 itibarıyla tamamlandı.

2026

Kocaer Çelik’in misyon ve vizyonu, şirketin dönüşüm hedefleri ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımı doğrultusunda güncellendi.

Şirket, bölüm ve bireysel hedefler ile yetkinliklerin bütüncül, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıda yönetilmesi amacıyla SuccessFactors tabanlı Performans Yönetim Sistemi’nin kurulum çalışmalarına başladı.

Süreç iyileştirme çalışmaları kapsamında birimlerin iş süreçleri analiz edilerek gelişim alanları belirlendi ve iyileştirme ekipleri oluşturuldu.

Araç Bakım Birimi, A2 İşletme Sahası ve Talaşlı İmalat Atölyesi’nde yürütülen 5S uygulamaları başarıyla tamamlandı.

Yapay zekâ temelli dijitalleşme çalışmaları, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknokent iş birliğiyle şirket operasyonlarına entegre edilmeye başlandı.

Üretim süreçlerindeki yönetsel yetkinliklerin ve liderlik kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla Hadde Vardiya Amirleri Gelişim Programı başlatıldı.

CDP değerlendirmesinde Su Güvenliği skoru C’den A-’ye yükseltiilerek Liderlik Seviyesi’ne, İklim Değişikliği skoru ise C’den B’ye çıkılarak Yönetim Seviyesi’ne ulaşıldı.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 2030 ve 2050 hedefleri onaylanan ve geçerliliğini sürdüren sektördeki tek Türk şirketi olma konumu korundu. Paris Anlaşması’nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırma hedefiyle uyumlu olarak; 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %42, Kapsam 3 emisyonlarının ise ton çelik başına %51,6 azaltılması hedeflendi. 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %90, Kapsam 3 emisyonlarında ise %97 azaltım taahhüdüyle düşük karbonlu üretim vizyonu güçlendirildi.

T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından Yeşil Mutabakata Uyum Projesi kapsamında yürütülen Responsible® Programı’nda marka kullanım hakkı kazanıldı.

2025 yılı raporlama dönemine ilişkin TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz KAP’ta yayımlandı.

Misyonumuz

Çeliğe değer katarak, paydaşlarımıza sürdürülebilir çözümler sunmak.

Vizyonumuz

Dünyada tercih edilen öncü çelik profil şirketi olmak.

Değerlerimiz



Dürüst, şeffaf, etik
ve adil olmak



İnsana sevgi ve
saygılı olmak



Çevreye duyarlı
olmak



İlkeli ve fedakar
olmak



Müşteri odaklı
olmak



Katılımcı ve
paylaşımçı olmak



Takım çalışmasını
desteklemek

RAKAMLARLA KOCAER

 60+ yıllık köklü geçmiş	 3 çelik profil fabrikası	 60'a Yakın Çelik Kalitesi 12.000'in Üzerinde Ürün Çeşidi	 24,1 Milyar TL hasılat	 Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS) Sahibi
 Birleşik Krallık'ta Kocaer Steel UK ile dağıtım kanalı	 800.000 ton/yıl üretim kapasitesi	 9.2 MW Kurulu güce sahip çatı tipi Güneş Enerjisi Santralleri	 Responsible® Programı Marka Kullanım Ödülü	 SBTi tarafından doğrulanan 2030 Yakın Dönem ve 2050 Net Sıfır emisyon azaltım hedefleri
 6 kıta 140+ ülkeye ihracat	 180.000 ton/yıl çelik servis merkezi kapasitesi	 SAP ERP ile Entegre Yönetim Altyapısı	 Sektöründe Turquality programına dahil edilen ilk şirket	 24 MW Kurulu Güce Sahip Aydın Kuyucak Jeotermal Enerji Santrali (JES) Yatırımı
 5 Patent, 6 Tasarım, 1 Faydalı Model Tescili	 100.000 ton/yıl sıcak daldırma galvaniz kapasitesi	 1100+ çalışan	 Türkiye'de kendi ürün segmentindeki ilk Ar-Ge Merkezi	 CDP 2025: Su Güvenliği A- (Liderlik), İklim Değişikliği B (Yönetim) Seviyesi

KURUMSAL ÜYELİKLER, İMZALAR VE ÖDÜLLER

 SAP Ariba Business Network	 NetSec Ağ ve Bilgi Güvenliği Topluluğu	 CIO GRUP - CIO TÜRKİYE	 Haftalık Bilişim Teknolojileri ve Ekonomisi Gazetesi	 OpenAI	 THY Corporate Club	 Lebib Yalkın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.	 Çelik İhracatçı Birlikleri	 JED (Jeotermal Enerji Derneği)
 immib	 EİB (Ege İhracatçı Birliği)	 EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)	 Kolay İhracat Platformu	 World Economic Forum	 Dünya Bankası	 Avrupa Komisyonu	 ITC/Trade Map	 Metalexpert
 Abrams	 Startup Watch	 David Publishing Company	 Science Direct	 Springer	 Scopus	 Project Smart Explorer	 Turkey Material Marketplace	 Steelorbis
 Vanilla Steel	 Mendeley	 ResearchGate	 OpenLibrary	 Elsevier	 Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI)	 Taylor & Francis Tandfonline	 IOPscience	 TÜYİD
 Steel Network Arabia- Sektörel Yayın Kuruluş Üyeliği	 EUREKA	 EUREKA Clusters	 European Research Council	 TÜBİTAK-PRODIS	 EU Funding & Tenders Portal	 Türkiye Yapısal Çelik Derneği	 Matriks Software Sistemi	 NB Ekonomi Gazetesi (Yıllık Üyelik)
 TKYD	 DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurumu)	 Steeldata	 Fintables	 Medya Takip Merkezi	 Primat			

ÖDÜL VE BAŞARILAR

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON ÖDÜLÜ

Sanayi-üniversite iş birliği kapsamında yürüttüğümüz inovatif projeler, akıllı üretim uygulamalarımız ve Ar-Ge Merkezimizin mühendislik yetkinlikleri doğrultusunda, Manisa Celal Bayar Üniversitesi tarafından düzenlenen organizasyonda "3. Teknoloji ve İnovasyon Ödülü" ne layık görüldük.

İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ TEŞEKKÜR BELGESİ

2024-2025 Akademik Yılı Uygulamalı İdari Bilimler Becerilerini Geliştirme dersi kapsamında kurumsal paydaş olarak genç yeteneklerin mesleki gelişimlerine ve iş hayatına hazırlanmalarına sağladığımız katkılar dolayısıyla, İzmir Ekonomi Üniversitesi İşletme Fakültesi tarafından Teşekkür Belgesi ile onurlandırıldık.

LÖSEV TEŞEKKÜR BELGESİ

Toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'na (LÖSEV) sağladığımız kurumsal destekler ve bağışlar kapsamında Teşekkür Belgesi ile onurlandırıldık.

MCBÜKAF TEŞEKKÜR BELGESİ

Manisa Celal Bayar Üniversitesi ev sahipliğinde "Gelecek Burada Başlıyor!" mottosu çerçevesinde gerçekleştirilen MCBÜ Kariyer Fuarı 2026'ya katılım ve katkı sunduğumuz için Teşekkür Belgesi ile onurlandırıldık.

METAL EXPO 2025 TEŞEKKÜR PLAKETİ

Metal Expo 2025 Fuarı'na katılım sağlayarak sektör paydaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunmuş, iş birliği fırsatlarının geliştirilmesine katkı sunmuş bulunuyoruz. Katılımımız dolayısıyla organizasyon komitesi tarafından Teşekkür Plaketi ile onurlandırıldık.

STEEL SUMMIT 2025 TEŞEKKÜR PLAKETİ

Steel Summit 2025 kapsamında gerçekleştirilen sektörel bilgi paylaşımı ve iş birliği faaliyetlerine sağladığımız katkılar dolayısıyla organizasyon tarafından Teşekkür Plaketi ile onurlandırıldık.

INTERNATIONAL STEEL ROLLING SYMPOSIUM (ISRS) 2025 TEŞEKKÜR PLAKETİ

International Steel Rolling Symposium (ISRS) 2025 kapsamında gerçekleştirdiğimiz sergi katılımı dolayısıyla organizasyon tarafından Teşekkür Plaketi ile onurlandırıldık.

10. INTERNATIONAL IRON & STEEL SYMPOSIUM (EFRS 2026) TEŞEKKÜR PLAKETİ

10. International Iron & Steel Symposium (EFRS 2026) kapsamında düzenlenen uluslararası sempozyuma sağladığımız katkılar ve sektörel sergiye katılımımız dolayısıyla organizasyon tarafından iki ayrı Teşekkür Plaketi ile onurlandırıldık.

TÜRK EĞİTİM VAKFI (TEV) BAĞIŞ BAŞARISI

Kocaer Steel Runners olarak Çeşme Maratonu 2026 kapsamında Türk Eğitim Vakfı (TEV) yararına gerçekleştirdiğimiz bağış kampanyasında en fazla bağış toplayan kurumlar arasında 4. sırada yer almamız dolayısıyla ödüle layık görüldük.





DÖNÜŞÜMÜ *Yönetmek*

Dönüşüm ancak güçlü yönetimle
mümkündür.



Hakan Kocaer

Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet Çakmur

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Uğur Yılmaz

Üye



Ferda Besli

Üye



Dr. Yılmaz Argüden

Üye



Dr. Füsün Akkal Bozok

Bağımsız Üye



Tuğrul Fadilloğlu

Bağımsız Üye



Selen Kocabaş

Bağımsız Üye

2. Kurumsal Yönetişim

Şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışımız, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemeleriyle uyumlu; tutarlı ve adil bir çerçevede oluşturulmuştur. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarıyla desteklenen kurumsal yönetim süreçlerimiz; küresel trendler, değişen ihtiyaçlar ve iyi uygulamalar ışığında sürekli olarak geliştirilmekte ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Kurumsal yönetim yapımızın ayrılmaz bir parçası olan Sürdürülebilirlik Kurulumuz aracılığıyla; ekonomik, çevresel ve sosyal ayak izimizin küresel standartlarda yönetilmesine yönelik stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçleri koordine edilmektedir. Kurulumuzun rehberliğinde, paydaşlarımızın gelişen beklentileri operasyonel süreçlerimize entegre edilerek geleceğe hazır ve dayanıklı bir iş modeli oluşturulmaktadır. Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı doğrultusunda, tüm paydaş grupları için değer yaratılırken kurumsal yönetim kültürü her geçen gün daha da güçlendirilmektedir.

Mühendislik, teknoloji, kalite ve sürekli iyileştirme çalışmalarımız ile iç kontrol ve denetim mekanizmalarımızla desteklenen yönetim yapımız sayesinde, çevresel, sosyal ve yönetim konuları karar alma süreçlerimize bütüncül bir yaklaşımla entegre edilmektedir.

2.1. Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Şirketimizin en üst karar alma organı Yönetim Kurulumuzdur. Şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli stratejik kararları Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürütülmektedir. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek şirketimizin uzun vadeli değer yaratma anlayışına liderlik etmektedir.

31 Aralık 2025 itibarıyla, Şirketimizin kurucusu ve Onursal Başkanı Sayın İbrahim Kocaer'in rehberliğinde Yönetim Kurulumuz, Başkan dâhil olmak üzere toplam sekiz üyeden oluşmaktadır. 21 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul sonrasında Sayın Ayşe Selen Kocabaş'ın bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasıyla birlikte bağımsız üye sayısı üçe yükselmiştir. Yönetim Kurulumuzda iki kadın üye görev yapmakta olup mevcut A ve B grubu paya sahip hissedarlarımız, esas sözleşmemiz kapsamında Yönetim Kurulu üyesi aday gösterme imtiyazına sahiptir.

Yönetim Kurulumuz en az beş üyenin katılımıyla toplanmakta olup her üye eşit oy hakkına sahiptir. Kararların alınabilmesi için en az üç üyenin oyu aranmaktadır.

Toplantı gündemlerinin hazırlanması, katılımcılarla paylaşılması ve alınan kararların ilgili taraflara iletilmesi süreçleri, Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu Genel Sekreteri koordinasyonunda yürütülmektedir. Yönetim Kurulumuz, 2025 yılı içerisinde 12 toplantı gerçekleştirmiş olup toplantılara katılım oranı %93 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde, **Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi** faaliyet göstermektedir. Komitelerimiz, kendi görev ve sorumluluk alanları kapsamında Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmakta; nihai karar ve sorumluluk ise her zaman Yönetim Kurulumuza ait olmaktadır.

Bu kapsamda;

Kurumsal Yönetişim Komitemiz, şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının etik, şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini gözetmektedir. Komitemiz; iyileştirme alanlarının belirlenmesi, kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik öneriler sunulması ve alınan kararların paydaşlar üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesinden sorumludur. Ayrıca sürdürülebilirlik çalışmalarının ve hedeflerinin değerlendirilmesini sağlayarak Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu'nun iki üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü Genel Müdür Yardımcısı olmak üzere toplam üç üyeden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim Komitesi aynı zamanda **Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi** görev ve sorumluluklarını da yerine getirmektedir. 2025 yılında komitenin üye yapısı ve çalışma esaslarında 2024 raporlama dönemine kıyasla herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Komitemiz, 2025 yılı içerisinde 4 toplantı gerçekleştirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, çevresel ve sosyal risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve bu risklere yönelik önleyici tedbirlerin geliştirilmesinden sorumludur. Komitemiz, belirlenen risklere ilişkin aksiyon planlarının oluşturulmasını desteklemekte, uygulamaların ilgili birimler tarafından izlenmesini sağlamak ve elde edilen bulguları Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalar ile çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki risk ve fırsatların değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Komite, başkanı bağımsız üye olmak üzere üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. 2025 yılında komitenin çalışma esaslarında 2024 raporlama dönemine kıyasla herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Komitemiz, 2025 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetim Komitemiz, şirketimizdeki iç kontrol ve denetim sistemlerinin etkinliğini, verimliliğini ve yeterliliğini Yönetim Kurulu adına değerlendirmekten sorumludur. Komitemiz, finansal raporlama süreçlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik verilerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini destekleyerek raporlama süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

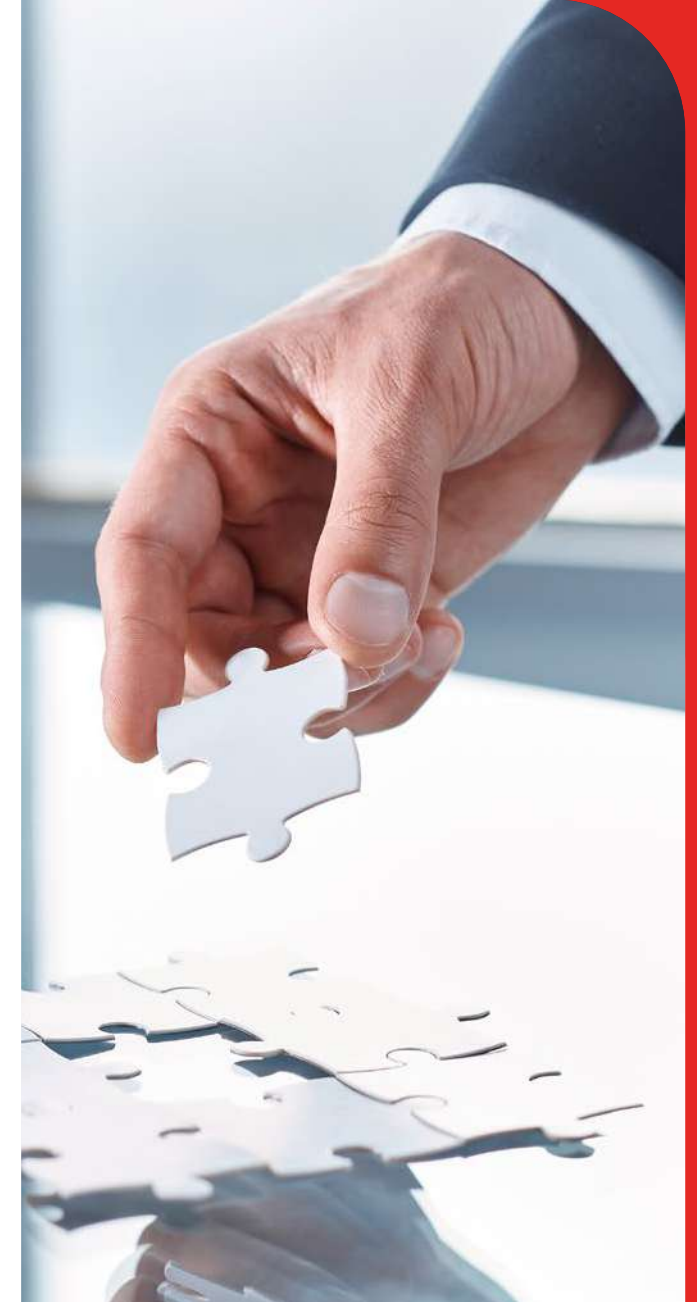
Komite, bağımsız ve tarafsız bir denetim mekanizmasının sürdürülmesi amacıyla iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Komitemiz, 2025 yılı içerisinde 4 toplantı gerçekleştirmiştir.

Şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetsimsel süreçlerinin yürütülmesi, Genel Müdür'ün liderliğindeki Sürdürülebilirlik Kurulu'nun sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik stratejilerinin operasyonlara uygulanması ve performans verilerinin takip edilmesi süreçleri bu kurul tarafından koordine edilmektedir.

Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı ile şirketin diğer operasyonel birimlerinden temsilcilerin katılımıyla oluşan kurul, toplam 22 üyeden meydana gelmektedir. Sürdürülebilirlik Kurulu, yasal mevzuattaki değişiklikleri ve uluslararası standartlardaki güncellemeleri takip ederek kurumsal stratejilerin bu gerekliliklere uyumlu hale getirilmesi için çalışmaktadır.

Kurulun organizasyon yapısı, görev tanımları, yetki sınırları ve çalışma esaslarına dair detaylar raporun "**Sürdürülebilirlik Stratejimiz**" bölümünde açıklanmaktadır.



2.2. Kurumsal Risk Yönetimi

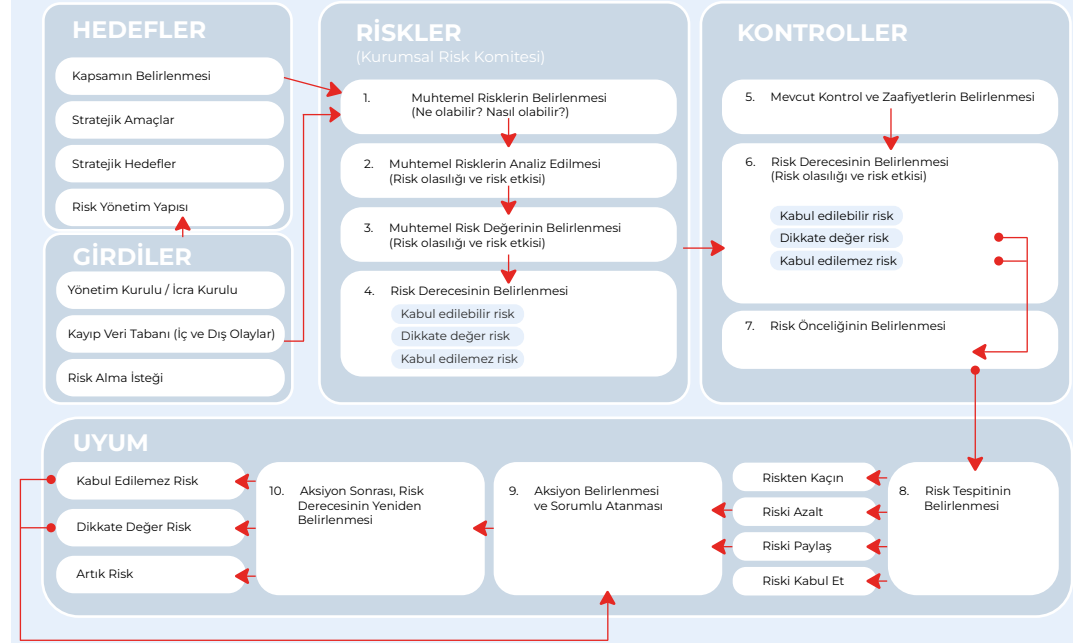
Stratejik hedeflerimize ulaşma sürecinde karşılaşılabilecek belirsizlikleri yönetmek amacıyla finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim konularını da kapsayan bütüncül bir kurumsal risk yönetimi sistemi uygulanmaktadır. İş süreçlerindeki riskler erken aşamada tespit edilerek analiz edilmekte ve etkilerini azaltmaya yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir. Risk yönetimi süreçleri; değişen piyasa koşulları, yasal düzenlemeler ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Yönetişim ve Gözetim Yapısı

Risk yönetimi süreçlerinin en üst düzey gözetimi ve koordinasyonu Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda risklerin gerçekleşme olasılıkları ile finansal ve operasyonel etkileri analiz edilmekte, mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği ölçülmekte ve risk seviyelerine göre aksiyonlar belirlenmektedir. Geliştirilen bu aksiyonlar düzenli olarak izlenerek Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Şirket bünyesindeki risk yönetiminin operasyonel takibi, **İç Sistemler Departmanı** koordinasyonunda faaliyet gösteren; **İç Denetim, Risk Yönetimi ve Bilgi Güvenliği** birimleri tarafından yürütülmektedir. Bu birimler; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, siber güvenlik ve tedarik zinciri gibi kritik alanlardaki riskleri entegre bir yaklaşımla ele almaktadır. Süreçlerin sistematik olarak yürütülmesi, şirket bünyesinde uygulanan **Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürü** ile güvence altına alınmaktadır.

KOCAER ÇELİK KURUMSAL RISK YÖNETİMİ SÜRECİMİZ



Risk Kategorileri ve Sürdürülebilirlik Entegrasyonu

Kurumsal risklerimiz altı ana başlık altında sınıflandırılarak takip edilmektedir:

Stratejik Riskler	Finansal Riskler
İtibar Riskleri	Operasyonel Riskler
Uyum Riskleri	Bilgi Güvenliği Riskleri

İklim değişikliğinin etkileri ve çevresel, sosyal ve yönetim kaynaklı risk ve fırsatlar, bu altı ana kategorinin ve genel risk yönetimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürümüzde tanımlanan Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi, kurum genelinde risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesine ilişkin temel yaklaşımı ortaya koymaktadır. Söz konusu çerçeve, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında risk yönetimine ilişkin gereklilikleri destekleyecek şekilde uygulanmaktadır.

Belirlenen riskler, mevcut kontrollerin yeterliliği ve değişen dış çevre koşulları dikkate alınarak periyodik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda risklerin azaltılmasına yönelik aksiyonlar hayata geçirilmekte, süreçlere ilişkin gelişmeler ise düzenli olarak üst yönetime raporlanmaktadır.

2.3. İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi

İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli etkileri bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmekte; iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan iklim yönetişimi yaklaşımı kapsamında, iklim değişikliğinin operasyonlarımız, değer zincirimiz ve iş sürekliliğimiz üzerindeki olası etkileri düzenli olarak analiz edilmekte; bu analizlerden elde edilen çıktılar stratejilere ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir. İkinci kez yayımlanan TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda ise iklimle bağlantılı risk ve fırsatlara, yönetişim yapısına, stratejik yaklaşıma ve bu kapsamda yürütülen çalışmalara kapsamlı şekilde yer verilmiştir. Aşağıdaki tablolar, iklim değişikliğiyle bağlantılı başlıca risk ve fırsatlara ilişkin özet bilgileri sunmaktadır. Risk ve Fırsat Tablo detayları, 7.4 Risk ve Fırsat tabloları başlığında açıklanmıştır.

2.4. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim süreçleri; operasyonel hata ve süreç zafiyetleri ile etik dışı davranışlar, usulsüzlük ve yolsuzluğa ilişkin riskleri kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Denetimlerde finansal risklerin yanı sıra çevresel ve sosyal riskler de dikkate alınmaktadır.

İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte olup çalışmalar, Denetim Komitesi tarafından onaylanan Yıllık Denetim Planı kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Kocaer Çelik ve bağlı ortaklıklarını kapsayan risk temelli süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda, risklerin ortadan kaldırılması veya mümkün olmayan durumlarda azaltılmasına yönelik olarak ilgili iş ve destek birimleri tarafından Düzeltici Faaliyet Prosedürü kapsamında termin tarihleri belirlenmiş aksiyon planları oluşturulmaktadır. Denetim sonuçları ve aksiyon planlarının gerçekleşme durumu üst yönetime düzenli olarak, Denetim Komitesine ise yılda en az dört kez raporlanmaktadır. Bulgular ve bunlara ilişkin aksiyon planları doküman yönetim sistemimiz QDMS yazılımı üzerinden dijital olarak izlenmektedir. Özel incelemeler ve suistimal odaklı çalışmalar yürürlükteki yasal düzenlemeler çerçevesinde yürütülmekte ve yalnızca İç Denetim Birimi ile Denetim Komitesinin erişimine açık olacak şekilde arşivlenmektedir.

2025 yılı içerisinde Bilgi Teknolojileri, Bütçe ve Mali Kontrol, Finansman Giderleri, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Bakım-Onarım, Yağız Nakliyat, Navlun, Komisyon ve Yükleme-Boşaltma Fatura Süreçleri, Stok Yönetimi ile Fire Yönetimi süreçlerini kapsayan toplam 10 risk temelli süreç denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda ilgili birimlerle birlikte aksiyon planları oluşturulmuş, süreçlerin iyileştirilmesine ve risklerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.



İç kontrol sistemi ile düzenlemelere uyumun sağlanmasının yanı sıra süreçlerin verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir performansın güvence altına alınması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda faaliyetlerin belirlenen politika, prosedür, düzenleme ve hedeflerle uyumlu şekilde yürütülmesi desteklenmektedir. İç kontrol faaliyetleri, İç Kontrol Prosedürü kapsamında Denetim Komitesinin gözetiminde yürütülmekte olup şirketin faaliyet yapısı ve kapsamına uygun organizasyon yapısıyla sürdürülmektedir.

Denetim Komitesi, şirketin iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini değerlendirmekte, Yönetim Kurulu adına gözetim görevini yerine getirmekte ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. Bu kapsamda iklim ve doğa etkilerine ilişkin verilerin doğruluğu ile finansal ve sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliği değerlendirilmektedir. İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetim Komitesi, 2025 yılı içerisinde dört toplantı gerçekleştirmiştir.

2.5. İş Etiği ve Uyum

Kocaer Çelik'te etik değerlere bağlılık, kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak kabul edilmektedir. Tüm faaliyetler dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara uyum ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın da aynı yaklaşımı benimsemeleri beklenmektedir.

İş etiği ve uyum yaklaşımı; Etik Kurallar Politikamız ile İş Etiği Kuralları Kılavuzumuz çerçevesinde yürütülmektedir. Etik kültürünün şirket genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza düzenli farkındalık eğitimleri verilmekte, etik ilke ve kurallar tüm iş süreçlerimize entegre edilmektedir. **2025 yılı içerisinde iş etiği ve uyum farkındalığını artırmak amacıyla toplam 390 çalışanımıza 195 saat eğitim verilmiştir.**

Etik ilkelere uyumun gözetimi Etik Kurulumuz tarafından yürütülmektedir. Kurulumuz, Çalışan ve Organizasyonel Gelişim Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında üç üyeden oluşmakta; Hukuk Müşavirimiz kurul üyesi, İç Denetim Müdürümüz ise Genel Sekreter olarak görev yapmaktadır. Kurul tarafından; çalışanlarımızın etik kurallar konusunda bilgilendirilmesi, etik ihlal bildirimlerinin değerlendirilmesi, gerekli incelemelerin yürütülmesi ve sonuçların raporlanması sağlanmaktadır.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız tarafından etik ilkelere aykırı olduğu düşünülen durumlar, etik.kurul@kocaersteel.com adresi üzerinden güvenli ve gizlilik esasına uygun şekilde Etik Kurulumuza iletelebilmektedir. Yapılan tüm bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmekte, etik ilkelere aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Disiplin Yönetmeliğimiz doğrultusunda ilgili süreçler işletilmektedir.

İş ortaklarımızdan etik kurallarımıza uygun hareket etmeleri beklenirken; gizlilik, kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği konularında gerekli kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.

2025 yılı raporlama dönemi boyunca etik kuralların ihlaline ilişkin herhangi bir bildirim alınmamış ve vaka tespit edilmemiştir.

2.5.1. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal dürüstlük ve adil iş yapış kültürü, operasyonel mükemmelliğimizin ve paydaşlarımıza verdiğimiz güvenin temel unsuru olarak kabul edilmektedir. **Bu doğrultuda, rüşvet ve yolsuzluğun her türlüsüne karşı "Sıfır Tolerans" ilkesiyle hareket edilmekte; bu tavizsiz duruş yalnızca kendi bünyemiz için değil, tedarikçilerimizi ve tüm iş ortaklarımızı kapsayan ekosistemimizin tamamı için de bir zorunluluk olarak değerlendirilmektedir.**

Faaliyetler, küresel standartlarda şekillendirilen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile İş Etiği Kuralları Kılavuzumuz uyarınca yürütülmektedir. Bu kapsamda; haksız bir avantaj, ayrıcalık veya menfaat doğurabilecek nakdi ödemeler, hediyeler, ağırlama ve seyahat teklifleri gibi her türlü çıkar ilişkisi kesin bir dille yasaklanmıştır. Toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda gerçekleştirilen tüm bağış ve yardımlar ise kurumsal politikalarımızın çizdiği sınırlar dahilinde, tamamen şeffaf ve hesap verebilir süreçlerle yönetilmektedir.

Etik ilkelerimizi zedeleyecek nitelikteki her türlü şüpheli durum veya hak ihlali ihtimali, paydaşlarımız tarafından etik.kurul@kocaersteel.com adresi üzerinden Etik Kurulumuza doğrudan iletelebilmektedir. Paylaşılan tüm bildirimler, gizlilik esasıyla ve titizlikle incelenerek anında aksiyona dönüştürülmektedir.

2025 yılı raporlama döneminde şirketimiz faaliyetlerinde rüşvet veya yolsuzlukla ilgili doğrulanmış herhangi bir ihbar kaydı veya vaka tespit edilmemiştir. Ayrıca açılmış herhangi bir kamu davası bulunmamaktadır.

2.5.2. Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Adil rekabet ilkelerine bağlılık, Kocaer Çelik'in etik iş yapış anlayışının temel unsurlarından biri olarak kabul edilmektedir. Faaliyetler; Rekabet Politikamız, Adil Rekabet ve Fikri Mülkiyetin Korunması İlkelerimiz, Rekabet Hukuku kapsamında yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmekte, tüm iş ilişkilerinde dürüstlük, şeffaflık ve eşit rekabet ilkeleri esas alınmaktadır.

Piyasa koşullarını olumsuz etkileyebilecek tekelleşme, kartelleşme, pazar paylaşımı veya diğer rekabete aykırı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Rekabet hukuku açısından risk oluşturabilecek durumlarda süreçler, Hukuk Müşavirliğimiz ve Etik Kurulumuzun değerlendirmeleri doğrultusunda yürütülmekte; gerekli görülen durumlarda uzman görüşlerinden yararlanılmaktadır.

2025 yılı raporlama döneminde Rekabet Politikamız kapsamında herhangi bir ihlal tespit edilmemiş olup, rekabet hukukuna ilişkin herhangi bir idari yaptırım veya dava ile karşılaşılmamıştır.

2.6. Bilgi Güvenliği

Dijital dönüşüm çalışmalarının hız kazanmasıyla birlikte bilgi güvenliği, kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olmaya devam etmektedir. Bilgi varlıklarımızın gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin korunması amacıyla bilgi güvenliği süreçleri ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda yürütülmekte; iş sürekliliğini etkileyebilecek risklere karşı gerekli kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Bu kapsamda, yalnızca şirketimize ait verilerin değil, tüm paydaşlarımızın bilgi varlıklarının korunması da öncelikler arasında yer almaktadır.

Bilgi güvenliği riskleri, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında düzenli olarak değerlendirilmekte ve ilgili süreçler doğrultusunda yönetilmektedir. Olası tehditlerin erken tespit edilmesine yönelik kontroller uygulanırken, bilgi güvenliği ihlali oluşturabilecek durumlarda gerekli incelemeler gerçekleştirilmekte ve uygun düzeltici ile önleyici faaliyetler hayata geçirilmektedir.

Bilgi teknolojileri altyapısının güvenilirliğinin artırılması amacıyla yazılım ve donanım sistemleri düzenli olarak güncellenmekte; ağ güvenliği, erişim yönetimi ve siber güvenlik uygulamaları sürekli geliştirilmektedir. Bilgi sistemlerinin güvenliği, bağımsız uzmanlar tarafından gerçekleştirilen periyodik sızma testleri ve teknik kontroller ile düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin tüm faaliyetler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili mevzuat doğrultusunda yürütülmekte; kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve korunmasına yönelik süreçler yasal yükümlülükler çerçevesinde yönetilmektedir. Bilgi güvenliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza yönelik farkındalık çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Oryantasyon programları kapsamında verilen zorunlu eğitimlerin yanı sıra, çalışanlarımızın bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması konularındaki bilgi düzeyinin artırılmasına yönelik eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. 2025 yılı içerisinde 704 çalışanımıza toplam 704 saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.



2.7. Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Tedarik Yönetimi

Sürdürülebilir değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, tedarik zincirimiz kalite, maliyet ve teslimat performansının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini de dikkate alan bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. Tedarikçilerimizle kurulan uzun vadeli iş birlikleriyle operasyonel sürekliliğimizin, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve paydaşlarımız için yaratılan değerlerin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız doğrultusunda, tedarik zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetim performansının geliştirilmesi desteklenmektedir. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak değerlendirilmekte; sera gazı emisyonları, karbon ayak izi yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel performans, etik iş anlayışı ve toplumsal sorumluluk gibi kriterler değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir. Aynı zamanda tedarikçilerimizin sürdürülebilir üretim uygulamaları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile etik iş yapış ilkelerine uyumları düzenli olarak takip edilerek sürekli gelişimleri desteklenmektedir.

Üretim sürekliliği açısından kritik öneme sahip tedarikçilerimiz, belirlenen kriterler doğrultusunda yılda iki kez performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. 2025 yılında mevcut tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz gözden geçirilerek "Yeni Hammadde – Yeni Tedarikçi Deneme ve Devreye Alma Prosedürü" yürürlüğe alınmıştır.

Bu sayede yeni hammadde ve yeni tedarikçilerin değerlendirilmesine yönelik mevcut uygulamalar standartlaştırılmış, sürdürülebilirlik kriterlerinin değerlendirme süreçlerindeki ağırlığı artırılmış ve karar alma mekanizmaları daha sistematik bir yapıyla desteklenmiştir. Prosedür kapsamında yeni tedarikçiler; kalite, teknik uygunluk, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik kriterleri açısından çok disiplinli bir değerlendirme sürecine tabi tutulmakta, deneme üretimleri ve performans değerlendirmeleri sonrasında uygun bulunan tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine dahil edilmektedir.

Tedarik zinciri boyunca çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerinin yaygınlaştırılması amacıyla, Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) kapsamındaki beklentiler de dikkate alınarak Tedarikçi Davranış Kuralları (Supplier Code of Conduct) oluşturulmuştur. Tedarik zincirinde yer alan tüm iş ortaklarından; çevrenin korunması, çalışan hakları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği ve mevzuata uyum konularında belirlenen ilkelere uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve güvenli olmayan çalışma koşullarına karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte ve bu konulardaki beklentiler Tedarikçi Davranış Kuralları, ilgili politikalar ve sözleşmeler aracılığıyla tedarikçilere aktarılmaktadır. Tedarikçi değerlendirme süreçleri bu kurallar doğrultusunda geliştirilmekte ve ESG kriterlerinin tedarik zinciri genelinde daha sistematik ve izlenebilir biçimde ele alınması amaçlanmaktadır.

Gerçekleştirilen değerlendirme ve denetimlerde uygunsuzluk tespit edilmesi halinde ilgili tedarikçilerden düzeltici ve önleyici faaliyet planları talep edilmekte, bu faaliyetlerin uygulanması takip edilmektedir. Uygunsuzlukların giderilmemesi veya tekrarlanması durumunda ise ilgili tedarikçilerle yürütülen iş ilişkileri yeniden değerlendirilmektedir.

DÖNÜŞÜMÜN *Rotası*

Nereye gitmek istediğimizi
belirliyoruz.

3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Organizasyonumuz ve Stratejimiz

3.1.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kocaer Çelik'te sürdürülebilirlik, uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Faaliyetler; çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetilmekte, ekonomik büyümenin çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ile birlikte gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş anlayışı, kapsayıcılık ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. İş süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, çalışanların gelişiminin desteklenmesi ve tüm paydaşlarla güvene dayalı ilişkilerin sürdürülmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Paris Anlaşması hedefleri ve ulusal sürdürülebilirlik öncelikleri stratejik yaklaşımın şekillendirilmesinde referans alınmaktadır. Bu kapsamda iklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, enerji ve su verimliliğinin artırılması, insan haklarına saygılı çalışma ortamının güçlendirilmesi ve güçlü yönetim uygulamalarının geliştirilmesi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilirlik stratejimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülmekte; SBTi tarafından doğrulanan hedefler doğrultusunda 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşılması hedeflenmektedir. Enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla 2030 yılına kadar elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması amaçlanırken, düşük karbonlu ve döngüsel ekonomi ilkelerini esas alan üretim ve iş modellerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik performansı, uluslararası raporlama standartları doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte, elde edilen sonuçlar stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla değerlendirilmektedir.

Detaylı bilgiye 3.4. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.



SBTi tarafından doğrulanan bilim temelli hedeflerimiz doğrultusunda, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı ve düşük karbonlu üretim anlayışıyla sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

3.1.2. Sürdürülebilirlik Organizasyon Yapısı

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetimi, Yönetim Kurulu gözetiminde, Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülmektedir. Kurul; şirket genelinde sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını, performansın izlenmesini, öncelikli konuların değerlendirilmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimin takip edilmesini sağlamaktadır.

2025 yılında yürürlükte bulunan Sürdürülebilirlik Yönetim Prosedürü doğrultusunda faaliyet gösteren Kurul; İnsan Kaynakları, Mali İşler, Bilgi Teknolojileri, Yatırımcı İlişkileri, İç Denetim, Üretim, Planlama, Lojistik, Satın alma, Kalite Kontrol, Seç ve Enerji Yönetimi, Satış ile operasyonel birimler başta olmak üzere şirket genelindeki farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla 22 temsilciden oluşturulmuştur. Kurul, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasına yönelik kararlar almakta, performansı izlemekte ve gerekli görülen konularda çalışma grupları oluşturarak faaliyetleri yönlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansının stratejik düzeyde gözetiminden, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasının değerlendirilmesinden ve sürekli iyileştirme yaklaşımının yönlendirilmesinden sorumludur. Kurul, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda politika ve uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmekte, performans sonuçlarını değerlendirmekte ve öncelikli iyileştirme alanlarına ilişkin kararlar almaktadır.

Kurul ayrıca, sürdürülebilirlik yaklaşımının şirket stratejisi ve iş süreçleriyle uyumunu gözetmekte; ulusal ve uluslararası gelişmeler, düzenleyici beklentiler ve iyi uygulamaları değerlendirerek stratejik karar alma süreçlerine yön vermektedir. Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler de sürdürülebilirlik yaklaşımının geliştirilmesine katkı sağlayacak şekilde kurul tarafından değerlendirilmektedir.

İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevre mevzuatı başta olmak üzere yürürlükteki yasal yükümlülöklere uyumun desteklenmesi kapsamında gerekli çalışmalar takip edilmekte; ihtiyaç duyulan konularda Yönetim Kurulu'na değerlendirme ve öneriler sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu'nun çalışmalarına operasyonel düzeyde destek veren Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı; sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, ESG performansının izlenmesi, sürdürülebilirlik verilerinin yönetimi, raporlama süreçlerinin yürütülmesi ile ilgili birimler arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Departman, sürdürülebilirlik politika ve hedeflerinin şirket genelinde uygulanmasını takip etmekte, performans göstergelerinin izlenmesini koordine etmekte ve sürdürülebilirlik performansının uluslararası raporlama standartları doğrultusunda raporlanmasına yönelik çalışmaları yürütmektedir.

2025 yılı itibarıyla departman; bir Müdür liderliğinde, bir Katılım Sistemleri ve Organizasyonel Gelişim Yöneticisi ve iki Sürdürülebilirlik Uzmanından oluşan dört kişilik organizasyon yapısıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

3.1.3. Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Kocaer Çelik'te sürdürülebilirlik stratejisi; uzun vadeli değer yaratma anlayışını destekleyen kurumsal yönetim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Stratejinin oluşturulması ve geliştirilmesi sürecinde faaliyet gösterilen sektörün dinamikleri, paydaş beklentileri, öncelikli sürdürülebilirlik konuları, küresel eğilimler, iklim ve doğa ile ilişkili risk ve fırsatlar ile yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemeler birlikte değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerin yönetimiyle sınırlı olmayıp, yatırım kararlarından operasyonel süreçlere, risk yönetiminden kurumsal yönetime kadar tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Stratejimiz; **çevresel, sosyal ve yönetim** olmak üzere birbirini tamamlayan üç temel eksen üzerine yapılandırılmıştır. Çevresel Eksende; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji dönüşümü, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları, doğal kaynakların verimli kullanımı ve biyoçeşitliliğin korunması önceliklendirilmektedir. Sosyal eksende çalışanların sağlığı ve güvenliği, insan haklarına saygı, çalışan gelişimi, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile paydaş katılımının güçlendirilmesine odaklanılmaktadır. Yönetim ekseninde ise etik iş anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik, kurumsal yönetim ilkeleri, etkin risk yönetimi, mevzuata uyum ve veri güvenilirliğinin sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, şirket politika ve hedefleri doğrultusunda belirlenen performans göstergeleri aracılığıyla izlenmektedir. Stratejik önceliklere ilişkin gelişmeler Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte; politika, hedef ve uygulamalar performans sonuçları doğrultusunda gözden geçirilerek ihtiyaç duyulan iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımının değişen koşullara uyumu desteklenirken, şirketin uzun vadeli dayanıklılığının ve rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

İklim değişikliği ve doğa ile ilişkili risk ve fırsatlar, kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen TCFD ve TNFD analizlerinden elde edilen çıktılar doğrultusunda fiziksel ve geçiş riskleri ile doğaya ilişkin risk ve fırsatlar farklı senaryolar altında analiz edilmekte; sonuçlar yatırım planlaması, iş sürekliliği, operasyonel karar alma süreçleri ve iklim uyum çalışmalarına entegre edilmektedir. Risk ve fırsat değerlendirmeleri düzenli olarak gözden geçirilerek stratejik karar alma süreçleri desteklenmektedir.

İklim hedeflerimiz doğrultusunda sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik taahhütlerimiz Science Based Targets initiative (SBTi) tarafından doğrulanmıştır. Bu kapsamda net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, kaynak verimliliğinin geliştirilmesi ve düşük karbonlu üretim uygulamalarının desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde uygulanmakta; ekonomik büyümenin çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ile birlikte gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası raporlama standartları, düzenleyici gelişmeler ve sektörel iyi uygulamalar yakından takip edilmekte; paydaşlardan elde edilen geri bildirimler, performans sonuçları ve ortaya çıkan yeni risk ve fırsatlar doğrultusunda stratejik öncelikler düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik ilkelerinin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

3.2. Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)

Kocaer, sürdürülebilir büyüme yaklaşımını yalnızca finansal sonuçlarla değil; operasyonel verimlilik, kaynakların etkin kullanımı, sürekli iyileştirme ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle birlikte ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirilen **Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS)**, şirketin stratejik önceliklerinin iş süreçlerine aktarılmasını ve sürdürülebilirlik hedeflerinin günlük operasyonlarla bütünleştirilmesini sağlayan kurumsal yönetim çerçevesidir.

KYMS; şirketin misyonu, vizyonu ve değerleri temelinde stratejik planlama, hedeflerle yönetim, iş planlarının oluşturulması ve performansın izlenmesi süreçlerini bütüncül bir yapıda bir araya getirmektedir. Sistem kapsamında yalın üretim, yalın yönetim, süreç yönetimi, dijital dönüşüm, fikir ve proje yönetimi, takdir ve tanıma uygulamaları ile denetim mekanizmaları birbirini destekleyen unsurlar olarak ele alınmaktadır.

Sistemin temel amaçlarından biri, iş süreçlerindeki kayıp ve verimsizlik alanlarının belirlenerek sistematik biçimde azaltılmasıdır. Bu kapsamda yalın üretim ve yalın yönetim araçlarından yararlanılmakta; süreçlerin etkinliği, kaynak kullanımı ve operasyonel performans düzenli olarak değerlendirilmektedir. Dijital çözümlerle desteklenen uygulamalar sayesinde süreçlerin daha izlenebilir, ölçülebilir ve yönetilebilir hâle getirilmesi hedeflenmektedir.



KYMS'nin etkin uygulanması amacıyla çalışanların sürece katılımı teşvik edilmekte; bilgi, yetkinlik ve farkındalık düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütülmektedir. Farklı birimlerin ortak hedefler doğrultusunda çalışmasını destekleyen bu yapı, sürekli iyileştirme kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Kocaer, KYMS aracılığıyla operasyonel mükemmellik ile sürdürülebilirlik yönetimini aynı çatı altında buluşturmaya; değişen koşullara uyum sağlayabilen, öğrenen ve sürekli gelişen bir organizasyon yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır. Sistemin çıktıları, şirketin stratejik karar alma süreçlerinin ve sürdürülebilir değer yaratma kapasitesinin güçlendirilmesinde kullanılmaktadır.

3.3. Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

Kilit Paydaşlarımız

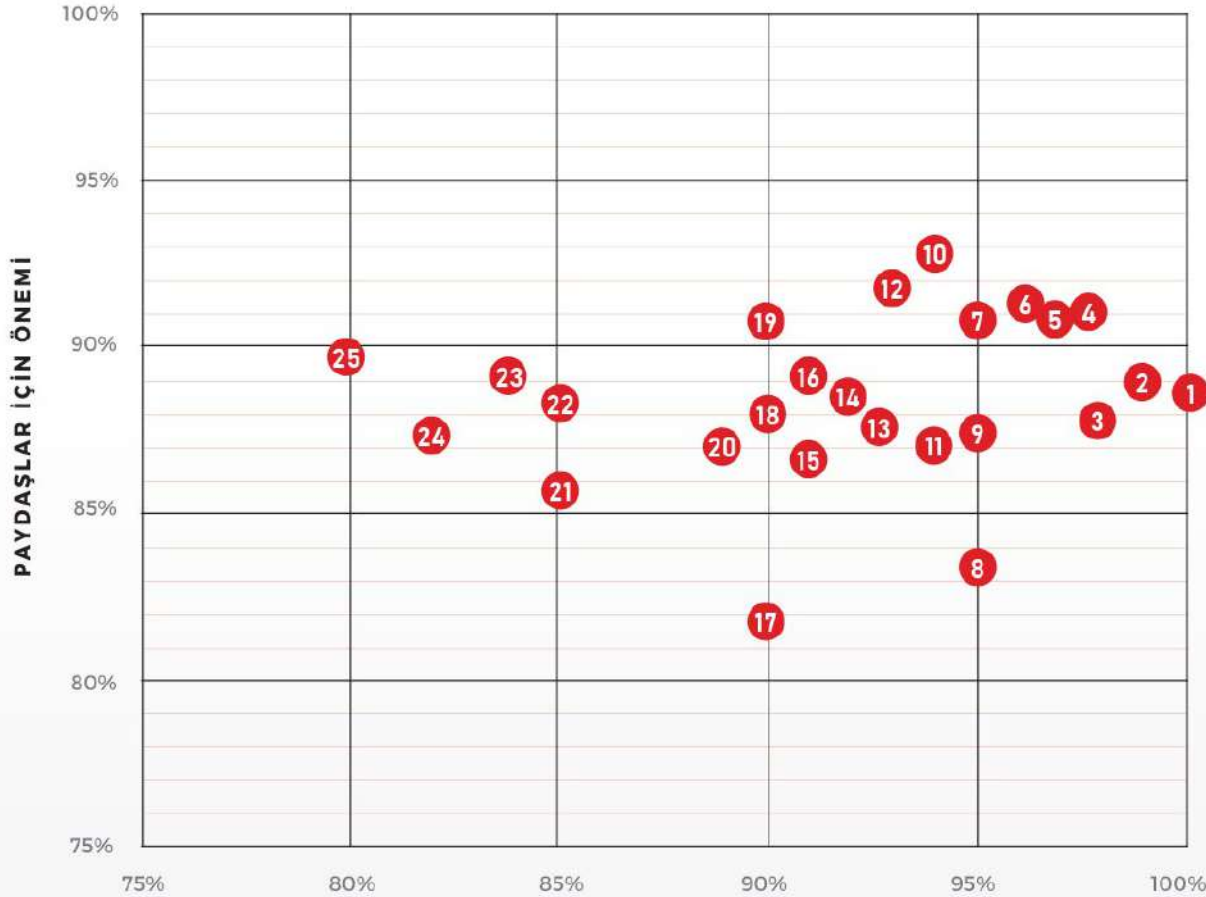


Paydaş katılımı, sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesi, uygulanması ve gözden geçirilmesinde temel girdi mekanizmalarından biri olarak değerlendirilmektedir. İç ve dış paydaşlarımızın beklenti, görüş ve öncelikleri; anketler, toplantılar, çevrim içi görüşmeler, müşteri ziyaretleri, tedarikçi değerlendirmeleri ve diğer iletişim kanalları aracılığıyla ele alınmakta ve değerlendirilmektedir. Elde edilen geri bildirimler; sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesi, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi, risk değerlendirme çalışmaları ve kurumsal karar alma süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine 2024 yılında gerçekleştirilen kapsamlı değerlendirmede; 132 iç paydaş ve 176 dış paydaş olmak üzere toplam 308 paydaşın görüşü alınmış; elde edilen sonuçlar şirket stratejisi, sektörel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda değerlendirilerek öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları, 2025 yılında da sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasına ve performans yönetimi süreçlerimize yön vermeye devam etmiştir. Önceliklendirme çalışması, paydaş beklentileri, iş stratejimiz ve değişen sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda iki yılda bir güncellenmektedir.

2025 YILINDA REFERANS ALINAN ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI



1. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risklerinin Yönetimi
2. İklim Değişikliği Risk Yönetimi
3. Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması
4. Sürdürülebilirlik Yönetimi
5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
6. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
7. Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması
8. Döngüsel Ekonomi
9. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
10. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
11. Çalışan Gelişimi
12. İş Sağlığı ve Güvenliği
13. Toplumsal Katkı
14. Çevresel Performansın Paylaşılması
15. Kirliliğin Önlenmesi
16. Çalışan Refahı
17. Atıkların Azaltılması
18. Biyoçeşitliliğin Korunması
19. Ürün Kalitesi
20. Müşteri Memnuniyeti
21. Yerel Ekonomiye Katkı
22. Finansal Performans
23. Dijital Dönüşüm
24. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
25. Veri Güvenliği

3.4. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz; öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, kurumsal stratejimiz, paydaş beklentileri ile ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik taahhütlerimiz doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu olarak belirlenmektedir. İklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik sera gazı emisyon azaltım hedeflerimiz, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından doğrulanan kısa vadeli ve net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda kurumsal planlama ve karar alma süreçlerine entegre edilmiş ve bu doğrultuda Sera Gazı Emisyon Hedeflerimiz güncellenmiştir.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında oluşturulan hedefler; kısa, orta ve uzun vadeli bir bakış açısıyla tanımlanmakta, belirlenen performans göstergeleri (KPI'lar) aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda gözden geçirilmektedir.

Hedeflerimizin uygulanmasına yönelik aksiyonlar, ilgili iş birimlerinin sorumluluğunda yürütülmekte; ilerleme durumu Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından değerlendirilerek sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesi desteklenmektedir.

Aşağıda, sürdürülebilirlik stratejimizi destekleyen temel hedeflerimiz, bu hedeflere ilişkin performans göstergeleri ve uygulanmasına yönelik başlıca aksiyonlar yer almaktadır.



3.4.1. Strateji ve Yol Haritası - Çevre

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
Sera Gazı Emisyonları	Kısa/Orta Vade	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının azaltılması	2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 baz yılına göre mutlak olarak %42 azaltılması	- Emisyon kaynaklarının düzenli olarak ölçülmesi, doğrulanması ve yüksek emisyonlu faaliyetler için azaltım planlarının hazırlanması - Basınçlı hava, HVAC, aydınlatma, yalıtım, atık ısı geri kazanımı, enerji verimli motorlar ve proses optimizasyonu uygulamalarının yaygınlaştırılması - Rekuperatör ve rejeneratif brülör sistemlerinin geliştirilmesi - Direkt şarj ve sıcak şarj uygulamalarının geliştirilmesi - Çatı GES, arazi GES ve JES yatırımlarının hayata geçirilmesi - Elektrikli araç ve forklift kullanımının yaygınlaştırılması - Teknik ve ekonomik uygulanabilirlik doğrultusunda yeşil hidrojen kullanım olanaklarının değerlendirilmesi	  
Sera Gazı Emisyonları	Kısa/Orta Vade	Kapsam 3 sera gazı emisyon yoğunluğunun azaltılması	2030 yılına kadar satılan her ton çelik başına Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının 2022 baz yılına göre %51,6 azaltılması	- Kapsam 3 emisyon kaynaklarının kategori bazında hesaplanması ve izlenmesi - Tedarikçilerle emisyon azaltımı ve enerji verimli ekipman tasarımı konusunda iş birliklerinin geliştirilmesi - Satın alınan mal ve hizmetlerde düşük karbonlu seçeneklere öncelik verilmesi - Ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme içeriğinin artırılması - Ürün taşımacılığında düşük emisyonlu ve alternatif yakıtlı taşıma yöntemlerinin yaygınlaştırılması - Lojistik rotalarının ve taşıma kapasitelerinin optimize edilmesi - Tedarik zinciri paydaşlarının iklim hedefleri belirlemelerinin teşvik edilmesi	   
Sera Gazı Emisyonları	Uzun Vade	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında net sıfır hedefiyle uyumlu azaltım sağlanması	2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 baz yılına göre mutlak olarak %90 azaltılması	- Üretim süreçlerinde düşük karbonlu ve yenilikçi teknolojilerin yaygınlaştırılması - Direkt haddeleme, termomekanik haddeleme, normalizeli haddeleme, ferritik haddeleme ve doğrudan su verme-temperleme gibi yenilikçi üretim tekniklerinin geliştirilmesi - Yenilenebilir enerji yatırımlarının genişletilmesi - Fosil yakıt kullanan proseslerin elektrifikasyonu ve düşük karbonlu yakıtlara dönüştürülmesi - Yeşil hidrojen ile karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojilerinin teknik ve ekonomik uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi	  
Sera Gazı Emisyonları	Uzun Vade	Kapsam 3 emisyonlarında net sıfır hedefiyle uyumlu azaltım sağlanması	2050 yılına kadar Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının 2022 baz yılına göre mutlak olarak %97 azaltılması	- Düşük karbonlu hammadde ve hizmet tedarikinin yaygınlaştırılması - Tedarikçilerin bilim temelli emisyon azaltım hedefleri belirlemelerinin teşvik edilmesi - Düşük karbonlu lojistik uygulamalarına geçiş yapılması - Ürünlerin döngüsellik ve geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması - Değer zinciri boyunca emisyon azaltım performansının izlenmesi - Bilim temelli hedeflerde öngörülen azaltımlar gerçekleştirildikten sonra kalan emisyonlar için kalıcı karbon giderme yöntemlerinin değerlendirilmesi	  
Sera Gazı Emisyonları	Kısa/Orta/ Uzun Vade	Bilim temelli iklim hedeflerinin izlenmesi ve şeffaf biçimde raporlanması	- SBTi hedeflerine yönelik yıllık ilerlemenin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 bazında izlenmesi - Sera gazı envanterinin yıllık olarak hesaplanması ve doğrulanması - İklim performansının ilgili raporlama platformları aracılığıyla açıklanması	- SBTi hedefleri doğrultusunda yıllık emisyon performansının takip edilmesi - CDP İklim Değişikliği bildirimlerinin sürdürülmesi - TCFD ve TSRS 2 ile uyumlu iklim açıklamalarının gerçekleştirilmesi - TNFD kapsamında doğayla bağlantılı risk, fırsat, bağımlılık ve etkilerin değerlendirilmesi	
Sera Gazı Emisyonları	Orta Vade	Yenilenebilir kaynaklardan elektrik tedarikinin artırılması	2030 yılına kadar kullanılan elektriğin %100'ünün yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması	- Çatı GES, JES ve arazi GES yatırımlarının planlanan takvim doğrultusunda devreye alınması - Yenilenebilir enerji üretimi ve tüketiminin düzenli olarak izlenmesi - İhtiyaç duyulması hâlinde izlenebilir ve güvenilir yenilenebilir enerji sertifikalarından yararlanılması	 

ÖNCELİKLI KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSIYON	SKA
Enerji Yönetimi	Orta Vade	Enerji tüketiminin ve fosil yakıt bağımlılığının azaltılması	2030 yılına kadar yenilenemeyen enerji tüketiminin 2022 baz yılına göre %100 azaltılması 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanımının 2022 baz yılına göre %20 artırılması 2030 yılına kadar birim üretim başına enerji tüketiminin 2022 baz yılına göre %35 azaltılması	- Enerji etütleri ve verimlilik artırıcı projelerin uygulanması - Enerji verimli motor, aydınlatma, yalıtım, basınçlı hava ve atık ısı geri kazanım projelerinin yaygınlaştırılması - Proses ve yardımcı tesislerde enerji performansının dijital sistemler üzerinden izlenmesi - Fosil yakıtların yerine kullanılacak düşük karbonlu alternatiflerin değerlendirilmesi	  
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Yağmur suyu toplama sistemlerinin yaygınlaştırılması	2030 yılına kadar Yağmur suyu toplama sistemlerinin tüm fabrika/lokasyonlarda hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi	- A1/A3 yağmur suyu toplama projesi - A3' de yapılacak olan sistem ile yangın hattı, proses suyu, ağaç sulama, vb. - A1' e yapılacak olan depolama sistemi ile proses suyunu besleme	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Kimyasal kullanım oranının azaltılması	2026 yılına kadar kimyasal kullanım oranının azaltılması	- KSM İmalatta preslerin hepsinde %50 seyreltilmiş bor yağı kullanılmaktadır. Bu kullanım otomatik dozaj püskürtme sistemi ile kontrol altına alınacak ve boryağı özelinde %60, kullanılan tüm kimyasallar bakımından %10 azaltılacak. - Bu proje ile Galvaniz yağ alma (Clement G300) havuzlarında kullanılan kimyasal kullanımı %5 azalacak olup toplama etkisi %3 olacaktır. - A3 batör lama boyama için boya kazanı projesi ile kullanılan boya özelinde %15 kimyasal toplamında ise %3 azaltıcı katkısı ile toplamda %15 azaltılacaktır.	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması	2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması		
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Su deşarj miktarının azaltılması	2025 yılına kadar su deşarj miktarının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	- Kullanım suyu ise evsel atıksu olarak deşarj ediliyor. Kullanım suyu kaynaklı olan su deşarj miktarını azaltmak (yemekhane ve duşlarda, kullanım) için bir proje (duş başlıkları değişimi) gerçekleştirilerek kullanım suyunda azalma görülecektir. Bu da deşarj edilen evsel atıksu miktarını azaltacaktır. - İleri atıksu arıtma tesisinin devreye alınması ile deşarj edilen atık suyun üretime beslenmesi (A2 proje)	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Birim üretim başına su miktarının azaltılması	2025 yılına kadar birim üretim başına su kullanımının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	Su deşarj miktarının azaltılması için yapılacak projelerin takibi için online izleme sisteminin devreye alınması (ENERIFY)	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Proseslerde geri dönüştürülen toplam su oranını artırılması	2030 yılına kadar proseste geri dönüştürülen toplam su oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması	- Yağmur suyu toplama projesi (A1/A3) - İleri atıksu arıtma tesisinin devreye alınması ile deşarj edilen atık suyun üretime beslenmesi (A2 proje) - Proses suyu toplama kanalları (Örn:U profil)	

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSIYON	SKA
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısının artırılması	· 2026 yılına kadar 5 adet ürüne çevresel ürün beyanı alınması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının artırılması	· 2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının 2023 yılı baz alınarak %5 oranında artırılması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Eko etiket bulunan ürün sayısının artırılması	· 2026 yılına kadar 1 adet ürüne eko etiket uygulanması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının artırılması	· 2026 yılına kadar yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının 2023 yılı baz alınarak 5 adet artırılması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Geri kazanılan atık miktarının artırılması	· 2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikeli atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması · 2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikesiz atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Ara depolamaya gönderilen atık miktarının azaltılması	· 2025 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması	· Kompost makinesi kapasite artırımı	12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının artırılması	· 2025 yılına kadar yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması		12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevre eğitimlerinin artırılması	· 2025 yılına kadar çevre eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması		4 KÜLTÜREL YETİŞİM
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının artırılması	· 2025 yılına kadar çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması		9 KAMU GÜVENLİĞİ
Biyoçeşitlilik	Orta Vade	Biyoçeşitliliğin korunmasına dair çalışmaların yapılması		· 2026 yılına kadar biyoçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen en az 1 adet projeye destek olunulması · Biyoçeşitlilik konusunda uluslararası çapta faaliyet gösteren kuruluşlarla iş birliğinin yapılması · 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini belirlemek için biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi	15 KAMU GÜVENLİĞİ 17 KAMU GÜVENLİĞİ

3.4.2. Strateji ve Yol Haritası - Sosyal

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Orta Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	- Beyaz yaka kadın çalışan oranının 2022 yılı baz alınarak 2025'e kadar %35, 2050'ye kadar %50 artırılması - Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2020 yılı baz alınarak 2025'e kadar %30, 2050'ye kadar %40 artırılması	- İmalatta Kadının Güçlendirilmesi Projesi - T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, UNDP, TİSK *United Nations Development Programme	5
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kısa Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi		- Cinsiyet eşitliği politikasının insan kaynakları işe alım süreçlerinde yer alması - Kadın Lider, koçluk, mentorluk programları için dış eğitim veya danışmanlık alınması - DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek tüm çalışanlara verilmesi - DEI eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek işbaşı eğitimlerine dahil edilmesi	5 10
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Şirket bünyesinde gerçekleştirilen çalışan görüşleri anketlerinin sıklıklarının artırılması		Çalışan görüşleri anketinin içerik revizyonunun yapılması ve 2030 yılına kadar anketin her sene dijital olarak yapılarak sonuçları ile ilgili gerekli aksiyonların alınması	8 16
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Çalışan refahının artırılması		2030 yılına kadar çalışanların Psikolojik, Mali, Hukuki konulardaki kişisel sorunlarını çözmesinde bilgilendirme ve danışmanlık yapan 3. parti kuruluşlarla anlaşma yapılması (Kocaer Çalışan Destek Hattı)	8 16
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	Çalışan geri bildirim sistemi geliştirilmesi		2025 yılına kadar Personel Değerlendirme Sistemi'nin devreye alınması	8
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	İnsan Hakları politikasının hazırlanması		2025 yılına kadar İnsan Hakları politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması	8
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Dijitalleşmiş İSG uygulamalarının artırılması	2030 yılına kadar dijitalleşmiş İSG uygulamalarının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması	- E-learning internet üzerinden kişiye özel atanmış genel iş güvenliği eğitimi - Ziyaretçi İSG Bilgilendirme dijital uygulaması	8

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Kaza ağırlık ve kaza sıklık oranının azaltılması	· 2035 yılına kadar kaza sıklık oranının 1'in altına düşürülmesi ve kaza ağırlık oranının 50'nin altında düşürülmesi		
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	İSG eğitim saatinin artırılması	· 2025 yılına kadar İSG eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %90 oranında artırılması	· E-learning internet üzerinden kişiye özel atanmış genel iş güvenliği eğitimi · Ziyaretçi İSG Bilgilendirme	
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının artırılması	· 2025 yılına kadar güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının 2023 yılı baz alınarak %25 oranında artırılması	· Yönetim kademesinin rol model olması ve uygulamalara yönelik denetimi · Tüm çalışanların belirlenen uygulama ve metotlarla aktif katılımının sağlanması · İş güvenliği kültürünün içselleştirilmesi, · Günlük Alt İşveren İş Başı Eğitimleri · Performans ölçüm standartları ve KPI'lar · Kaza Araştırma ve Raporlama · Vardiya Başı Kontrolleri · Güvensiz Koşul Avcılığı · Davranış Odaklı Güvenlik · Kocaer A B C İSG Uzmanlığı Sertifikasyonu · Yönetim SEÇ denetimi · İSG Üst Kurul · Risk Analizi	 
Toplumsal Katkı	Kısa Vade	Üniversitelerin sosyal sorumluluk projelerine destek olunması		· 2030 yılına kadar üniversitelerin öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerine destek olunması veya sponsor olunması	
Toplumsal Katkı	Kısa Vade	Yeni mezunlar için MT programı hazırlanması	· Her sene 20 adet yeni mezun öğrencinin MT programı kapsamına dahil edilmesi	· Bölgedeki üniversitelerle iş birliği yapılarak MT programının ileriletilmesi (İletişim Yönetimi, Problem Çözme Teknikleri vb.)	

3.4.2. Strateji ve Yol Haritası - Yönetişim

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanması		· 2025 yılına kadar Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa / Orta Vade	Tedarikçi değerlendirmelerine sera gazı emisyonları konusunun dahil edilmesi		· 2025 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemine sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklenmesi ve toplanan datalarla raporlama yapılması	 
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması		· CSDDD kapsamında ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Supplier Code of Conduct oluşturulması ve oluşturulan Supplier Code of Conduct'a göre tedarikçilerin değerlendirilmesi · 2025 yılı zorunlu eğitim listesine Supplier Code of Conduct eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması · Tedarikçiler ile verilerin sağlanırken gizlilik anlaşmalarının (NDA) imzalanması	 
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	· 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olması		  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının artırılması	· 2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Yeşil satın alma oranının artırılması	· 2030 yılına kadar yeşil satın alma oranının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Yerel tedarikçilerden satın alma oranının artırılması	· 2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranının 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması.		 

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
Paydaş Katılımı	Kısa Vade	Paydaş Katılımı politikasının hazırlanması		- Paydaş Katılımı politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması - Paydaş Katılımı çalışmasının her 2 senede bir yapılması	
Yönetişim Yapısı	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanması		- Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması - Kocaer bünyesinde bir Sürdürülebilirlik/ESG Komitesinin oluşturulması ve çalışma gruplarının yeni kurulan komiteye bağlı olarak düzenlenmesi	
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Kısa Vade	ESG risklerinin ve iklim değişikliğine ilişkin fiziksel ve geçiş risklerinin değerlendirilmesi		2025 yılına kadar İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) raporlamasının yapılması 2025 yılına kadar ESG risklerinin ve iklim değişikliğine dair fiziksel ve geçiş risklerinin dahil edildiği bir risk değerlendirilmesi hazırlanması ve raporlanması	
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik Olgun Değerlendirmeleri yaptırmak		- Detaylı dijital ve Sürdürülebilirlik Olgunluk Değerlendirmeleri yaptırmak (MEXT) - Dijital olgunluk değerlendirmesi (SIRI), Sürdürülebilirlik olgunluk değerlendirmesi (COSIRI)	
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Orta Vade	Uluslararası Platformlara üye/ımcı olunması		2028 yılında kadar S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi için çalışmaların yapılması 2028 yılına kadar Responsible Steel'a üye olunması için çalışmaların gerçekleştirilmesi	   

***Stratejik Vadelerimiz**

Vade	Zaman Dilimi
Kısa Vade	0-5 yıl
Orta Vade	6-15 yıl
Uzun Vade	16 yıl



DEĞERE *Dönüşüm*

Yatırımlarımız ekonomik değere
dönüşüyor.

4.EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Sürdürülebilir ekonomik değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda; küresel piyasalardaki gelişmeler, sektörel dönüşüm dinamikleri ve paydaş beklentileri yakından takip edilmekte, finansal ve operasyonel performans uzun vadeli büyüme hedefleriyle birlikte ele alınmaktadır. Bu kapsamda üretim ve satış performansının güçlendirilmesine, katma değerli ürünlerin payının artırılmasına, uluslararası pazarlardaki konumun korunmasına ve düşük karbonlu dönüşümü destekleyen yatırımlara öncelik verilmektedir. 2025 yılında küresel demir-çelik sektöründe yaşanan talep daralması, fiyat baskıları ve korumacı ticaret uygulamalarına rağmen, üretim ve satış hacimlerinde güçlü bir performans sergilenmiştir.

2025 yılında toplam üretim miktarı bir önceki yıla göre yaklaşık %26 artarak 648.105 tona, toplam satış hacmi ise %17,6 artarak 682.873 tona ulaşmıştır. Böylece üretim ve satış hacimlerinde tarihsel olarak en yüksek seviyeler kaydedilmiştir. Katma değerli ürünlerin toplam satış hacmi içindeki payı %43 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde net satışlar %4 azalarak 24,1 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, düzeltilmiş FAVÖK %17 artışla 3,1 milyar TL'ye, net dönem kârı ise %336 artışla 473,5 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Düşük karbonlu dönüşüm ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılık, uzun vadeli ekonomik değer yaratma yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler ile karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemleri, teknoloji dönüşümü ve düşük emisyonlu ürünlere yönelik talep artışından kaynaklanan geçiş riskleri; finansal ve operasyonel etkileri dikkate alınarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda enerji verimliliği, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji kullanımı, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yönelik çalışmalar stratejik planlama ve yatırım süreçlerine dâhil edilmektedir.

Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim süreçlerine katkı sağlayan uyumlu varlıkların değeri, 2024 yılındaki yaklaşık 227 milyon TL seviyesinden 2025 yılında 259,5 milyon TL'ye yükselmiştir. Uyumlu varlıkların toplam maddi duran varlıklar içindeki payı ise %2'den %2,1'e ulaşmıştır.

Toplam 9,2 MW kurulu güce sahip çatı üzeri güneş enerjisi santralleri, yıllık yaklaşık 15 milyon kWh yenilenebilir elektrik üretim kapasitesine sahiptir. Bu santraller aracılığıyla toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %33'ü şirket bünyesinde üretilen yenilenebilir enerjiden karşılanmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının sürekliliğinin sağlanması doğrultusunda, Aydın'ın Kuyucak ilçesinde ilk fazı 24 MW olarak planlanan Kocaer JES 1 yatırımına ilişkin sondaj faaliyetlerine devam edilmiş, yeni proje sahasına yönelik ÇED süreci sürdürülmüştür.

2025 Yılında Yarattığımız Ekonomik Değer

Kalem	Birim	2023	2024	2025
*Yaratılan ekonomik değer	Mio TL	15.091	19.235	24.112

*Yaratılan ekonomik değer tutarları her yıl için ilgili yılın Bağımsız Denetim Raporlarından alınmıştır.

Dağıtılan Ekonomik Değerler

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İşletme giderleri	Mio TL	1.291	1.811	2.529
Çalışanlara sağlanan faydalar	Mio TL	513	1.097	1.595
Devlete sağlanan faydalar	Mio TL	199	25	103
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	Mio TL	151	201	157
Topluma sağlanan faydalar	Mio TL	3	4	0
Toplam	Mio TL	2.158	3.138	4.384

Sürdürülebilir Finansman

Kalem	Birim	2023	2024	2025
Ortalama finansman maliyeti	(%)	25,47	9,24	9,88
Sürdürülebilir finansman / tüm borçlar oranı	(%)	3,66	4,78	1,67
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	Mio TL	47	60	72
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	26	109	5

Devletten Alınan Yardımlar

Kalem	Birim	2023	2024	2025
Vergi indirimleri / kredileri	Mio TL	17,20	36,50	48,61
Teşvikler	Mio TL	10,17	25,17	0,00
Mali Teşvikler	Mio TL	94,34	128,54	129,35

4.1. YATIRIMLARIMIZ

4.1.1. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) Onayı ve Hedef Odaklı Projeler

2025 yılı itibarıyla Kocaer Çelik, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan kısa ve uzun vadeli net sıfır hedefleri doğrultusunda düşük karbonlu üretim dönüşümünü sürdürmektedir. 2022 baz yılı esas alınarak belirlenen hedefler kapsamında şirket, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını sırasıyla %42 oranında azaltmayı, Kapsam 3 emisyon yoğunluğunu ise ton çelik başına %51,6 düşürmeyi hedeflemektedir. Uzun vadeli net sıfır taahhütleri kapsamında ise 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %90, Kapsam 3 emisyonlarında ise %97 oranında azaltım öngörülmektedir. Bu hedefler doğrultusunda enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, alternatif yakıt uygulamaları ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Ayrıca, üretim başına karbon emisyon yoğunluğunun azaltılması, yenilenemeyen enerji kaynaklarının kullanımının kademeli olarak sonlandırılması ve temiz enerji dönüşümünün hızlandırılması, şirketin sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ile düşük karbonlu üretim vizyonunun temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

4.1.2. Araç ve Forkliftlerde Alternatif Yakıt Kullanımı

Kocaer Çelik, karbon yoğunluğunu azaltma hedefleri doğrultusunda araç ve forklift filolarında alternatif yakıt kullanımına yönelik dönüşüm çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, fosil yakıt tüketiminin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve operasyonel süreçlerde daha düşük emisyonlu teknolojilerin yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla söz konusu girişime ilişkin teknik değerlendirme, altyapı analizi ve fizibilite çalışmaları devam etmekte olup, uygulama planlamaları kademeli geçiş yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, elektrikli iş makineleri ile otonom elektrikli araçların (AGV) kullanımına yönelik dönüşüm projeleri şirketin orta ve uzun vadeli yatırım planları arasında yer almaktadır.

Planlanan dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesiyle birlikte sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması ve düşük karbonlu operasyonel yapının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin karbonsuzlaşma yol haritası ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında belirlediği sürdürülebilir üretim vizyonunu desteklemektedir.

4.1.3. Ozmoz Kapasite Artırımı Projesi

2025 yılı içerisinde, üretim süreçlerinde kullanılan ozmoz sisteminin kapasite artırımına yönelik yatırım çalışmalarına devam edilmiştir. Söz konusu yatırım kapsamında proses suyu yönetiminin geliştirilmesi, soğutma performansının artırılması ve üretim süreçlerinde kaynak kullanım verimliliğinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Proje ile;

- Soğutma verimliliğinin artırılması,
- Üretim süreçlerinde kalite sürekliliğinin desteklenmesi,
- Su yönetimi performansının iyileştirilmesi,
- Kaynak ve proses verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Yürütülen yatırım çalışmalarının, sürdürülebilir üretim yaklaşımını destekleyerek operasyonel performansın güçlendirilmesine ve çevresel kaynak kullanımının daha verimli hale getirilmesine katkı sağlaması öngörülmektedir.

4.1.4. Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projeleri

2025 yılı içerisinde tesis genelinde otomatik yangın algılama ve söndürme sistemlerine yönelik yatırım çalışmaları başlatılmış olup, projelerin 2026 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Yürütülen yatırımlar kapsamında tesis (A1, A2, KSM Galvaniz ve KSM İmalat Tesisleri) güvenliğinin güçlendirilmesi, operasyonel risklerin azaltılması ve acil durum müdahale kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Projeler kapsamında;

- Erken müdahale kapasitesinin geliştirilmesi,
- Operasyonel güvenliğin güçlendirilmesi,
- Çalışan sağlığı ve güvenliğinin desteklenmesi,
- Tesis altyapısının korunması,
- Acil durum yönetim kapasitesinin artırılması amaçlanmaktadır.

Söz konusu yatırımların, şirketin operasyonel dayanıklılığının artırılmasına, iş sürekliliğinin desteklenmesine ve iklim kaynaklı fiziksel risklere karşı uyum kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

4.1.5. A3 Deşarj Hattı ve Taşkın Yönetimi Projesi

2025 yılı içerisinde altyapı yönetimi ve su tahliye kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla yürütülen deşarj hattı yenileme yatırımı tamamlanmıştır. Gerçekleştirilen yatırım kapsamında su yönetimi altyapısının güçlendirilmesi, operasyonel süreçlerin desteklenmesi ve çevresel risk yönetimi kapasitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Proje kapsamında;

- Kontrollü su tahliye altyapısının güçlendirilmesi,
- Operasyonel sürekliliğin desteklenmesi,
- Altyapı dayanıklılığının artırılması,
- Çevresel yönetim süreçlerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Tamamlanan yatırımın, şirketin iklim değişikliğine uyum kapasitesinin güçlendirilmesine, sürdürülebilir altyapı yönetiminin desteklenmesine ve çevresel performansın iyileştirilmesine katkı sağlaması öngörülmektedir.

4.1.6. A2 Fabrikası Soğutma Kulesi Revizyonu ve Enerji Verimliliği Projesi

2025 yılı kapsamında A2 fabrikasında gerçekleştirilen soğutma kulesi revizyonu ile hadde merdane soğutma suyu çıkış sıcaklığının 28–32°C aralığına düşürülmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, merdane sıcaklıklarının kontrol altına alınarak paso aşınmalarının azaltılması, ekipman ömrünün uzatılması ve üretim sürekliliğinin artırılması amaçlanmıştır. Aynı zamanda enerji tüketiminin azaltılması yoluyla çevresel etkilerin minimize edilmesi hedeflenmiştir.

Yatırımın devreye alınmasının ardından yapılan saha ölçümlerinde, kule çıkış suyu sıcaklığının 24–25°C seviyelerine kadar düştüğü görülmüş olup, hedeflenen performans değerlerinin üzerine çıkmıştır. Bu iyileşme sayesinde merdane paso ömürleri uzatılmış, paso taşıma ihtiyacı azaltılarak üretim sürekliliğinde iyileşme sağlanmıştır.

Enerji performansı açısından değerlendirildiğinde, proje ile yıllık yaklaşık 314.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve toplam enerji tüketiminde %67,9 oranında azalma elde edilmiştir.

Söz konusu enerji tasarrufu, dolaylı olarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamakta olup, şirketin karbonsuzlaşma hedefleri ve iklim değişikliği ile mücadele stratejileri ile uyumlu bir gelişim göstermektedir. Proje, enerji verimliliği artışı ve kaynak kullanımının optimize edilmesi yoluyla çevresel sürdürülebilirlik performansını güçlendirmekte ve operasyonel süreçlerin iklim etkilerine karşı daha dirençli hale gelmesine katkı sunmaktadır.

4.1.7. A2 Fabrikası MBR (Membran Biyoreaktör) Atıksu Arıtma Tesisi Projesi

A2 Fabrikası'nda, Seç ve Enerji Yönetimi Bölümü sorumluluğunda yürütülen MBR Biyolojik Atıksu Arıtma Tesisi Projesi'ne 1 Kasım 2024 tarihinde başlanmış ve proje 30 Kasım 2025 tarihinde tamamlanmıştır.

Proje; artan üretim kapasitesiyle birlikte yükselen atıksu debisi ve kirlilik yükünün yönetilmesi, su kaynaklarının verimli kullanılması ve arıtılmış suyun geri kazanılması amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yüksek KOİ, BOİ ve askıda katı madde değerlerinin kontrol altına alınması, çevresel risklerin azaltılması ve geri kazanım odaklı su yönetiminin geliştirilmesi hedeflenmiştir.



Proje ile;

KOİ ve BOİ gideriminde %98–99,
Askıda katı madde gideriminde %99'un üzerinde performans sağlanması,
Arıtılmış suyun %50–70'inin yeniden kullanılması,
Deşarj değerlerinin mevzuat limitlerinin altında tutulması,
Tesis bazlı su tüketiminin %20–30 oranında azaltılması hedeflenmiştir.

Proje kapsamında atıksu karakterizasyonu ile debi ve yük analizleri gerçekleştirilmiş; biyolojik reaktör, membran, blower, pompa ve otomasyon sistemleri kurulmuştur. SCADA üzerinden çevrim içi izleme ve raporlama altyapısı oluşturulmuş, performans testleri tamamlanmış ve ilgili personele eğitim verilmiştir. Değişken atıksu karakterinin yönetilmesi için esnek proses tasarımı ve dengeleme tankları uygulanırken membran kirlenmesi riskine karşı otomatik CIP sistemleri kurulmuş ve ön arıtma altyapısı güçlendirilmiştir.

2025 yılında devreye alınan tesisle günlük yaklaşık 250 m³ atıksu ileri arıtma proseslerinden geçirilerek yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Yıllık yaklaşık 90.000 m³ su geri kazanımı sağlanmış; toplam kuyu suyu kullanımının yaklaşık %29'u, A2 Fabrikası özelinde ise yaklaşık %64'ü ikame edilmiştir. Böylece su kaynakları üzerindeki baskının ve mavi su ayak izinin azaltılması, atıksu deşarjının en aza indirilmesi ve döngüsel su kullanımının desteklenmesi sağlanmıştır.

Projenin devamında arıtılmış suyun soğutma, yıkama ve peyzaj alanlarında kullanımının yaygınlaştırılması, enerji verimliliği ve biyogaz entegrasyonuna yönelik fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca ters ozmoz uygulamasıyla sıfır sıvı deşarj (ZLD) hedefi doğrultusunda bir yol haritası oluşturulması öngörülmektedir.

4.2. DİJİTALLEŞME VE İKİZ DÖNÜŞÜM

4.2.1. ENSEMBLE Süreç Yönetim Sistemi

Kocaer Çelik, 2024 yılı itibarıyla tamamladığı Süreç Yönetim Sistemi'ni, ENSEMBLE platformu üzerinde bir üst aşama olan Süreç Performans Yönetimi'ne taşımıştır. Mevcut durumda etkin olarak kullanılan Kalite Doküman Yönetim Sistemi (QDMS) ile ENSEMBLE yazılımı arasındaki entegrasyon güçlendirilmiş; bu sayede süreç performanslarının ölçülmesini destekleyen dokümantasyon altyapısı oluşturulmuştur.

2025 Yılında tüm departmanların katılımıyla yürütülen “Süreç Performans Göstergeleri” belirleme çalışmaları sonucunda, toplam 647 adet gösterge ENSEMBLE üzerinde ilgili müdürlüklere atanmıştır.

Kocaer Çelik'in stratejik planı çerçevesinde belirlenen; 3 boyut, 10 odak alanı, bu odakların amaçları, odaklara hizmet eden 46 ana gösterge ve bu göstergelerin gerçekleşme durumlarını ölçen toplamda 647 süreç performans göstergesinden oluşmaktadır. Belirlenen tüm göstergeler, bir üst katmanı destekleyecek şekilde ENSEMBLE üzerinde yapılandırılmıştır.

Süreç performans göstergeleri aylık periyotlarla izlenmekte olup, müdürlükler tarafından belirlenen hedefler doğrultusunda değerlendirilerek Genel Müdür'e düzenli olarak raporlanmaktadır.

4.2.2. Yapay Zeka Destekli Üretim Sistemi

Kocaer Çelik, üretim planlama süreçlerinde karşılaşılan operasyonel karmaşıklıkların azaltılması ve değişken üretim koşullarına karşı esnekliğin artırılması amacıyla Yapay Zeka Destekli Üretim Sistemi projelerini 2025 yılı itibarıyla geliştirmeye ve yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, üretim sıralama kararlarının daha hızlı, tutarlı ve veri odaklı biçimde alınması hedeflenirken, kaynak kullanımında verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. Geliştirilen akıllı algoritmalar sayesinde üretilen ürünlerin optimal sıralaması oluşturulmakta ve değişen operasyonel koşullara dinamik şekilde uyum sağlanmaktadır.

Yapay zeka tabanlı üretim planlama çözümleri ile süreçlerde oluşabilecek insan kaynaklı hata risklerinin azaltılması, üretim zincirindeki karmaşıklığın etkin şekilde yönetilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Söz konusu dijital dönüşüm uygulamalarının, üretim performansının güçlendirilmesine, kaynak optimizasyonuna ve şirketin sürdürülebilir büyüme yaklaşımına katkı sağlaması öngörülmektedir.

4.2.3. BEAM Bakım Yönetim Sistemi

2025 yılı içerisinde bakım süreçlerinin dijitalleşmesi ve varlık yönetimi altyapısının güçlendirilmesi amacıyla lisansı alınan BEAM uygulamasında, Bakım Yönetimi ve Varlık Yönetimi modülleri Temmuz 2025 itibarıyla devreye alınmıştır. Söz konusu sistem üzerinden arıza bakım ve periyodik bakım faaliyetleri merkezi olarak takip edilmekte; bakım süresi, işçilik süresi, MTTR (Ortalama Arıza Onarım Süresi) ve MTBF (Arızalar Arası Ortalama Süre) gibi bakım yönetimi performans göstergeleri düzenli olarak izlenip raporlanabilmektedir.

Yürütülen dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında, bakım operasyonlarında veri temelli karar alma süreçlerinin desteklenmesi, ekipman performansının artırılması ve operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Projenin sonraki fazında devreye alınması planlanan Malzeme Yönetimi modülüne ilişkin kavramsal tasarım çalışmaları tamamlanmış ve uygulama süreci başlatılmıştır. Modülün devreye alınmasıyla birlikte BEAM-SAP entegrasyonunun sağlanması ve bakım faaliyetlerinde kullanılan malzemelere ilişkin sarf işlemlerinin sistem üzerinden yönetilmesi hedeflenmektedir. Böylece bakım maliyetlerinin işçilik ve malzeme bazında bütüncül şekilde izlenebilir hale getirilmesi ve kaynak kullanım verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.



4.2.4. SKDM Hesaplamalarında Dijital Veri Yönetimi

Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (SKDM) uyum çalışmaları kapsamında, gömülü emisyonların güvenilir, izlenebilir ve doğrulanabilir veriler üzerinden hesaplanmasına yönelik dijital altyapı güçlendirilmiştir. SKDM yükümlülükleri; mevzuata uyumun yanı sıra emisyon verilerinin kurumsal sistemlerle bütünleştirilmesi, veri kalitesinin artırılması ve karbon yönetimi süreçlerinin geliştirilmesi açısından ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda, 2024 yılında başlatılan "SKDM Hesaplamalarının Veri Kalitesi ve Doğrulanması için SAP Analytics Cloud Entegrasyonu Projesi" 2025 yılında tamamlanmıştır. Proje kapsamında üretim miktarı, enerji tüketimi, hammadde kullanımı ve ilgili diğer operasyonel veriler SAP Analytics Cloud üzerinde bütünlük bir yapıya kavuşturulmuştur. Farklı birimlerden elde edilen verilerin manuel yöntemlerle toplanması ve konsolide edilmesi yerine sistem tabanlı veri akışlarının kullanılmasıyla hesaplama ve raporlama süreçleri standartlaştırılmış; veri bütünlüğü, şeffaflık ve geriye dönük izlenebilirlik güçlendirilmiştir.

SKDM hesaplama metodolojilerinin dijital ortama aktarılmasıyla hesaplamaların ortak bir platform üzerinden standart ve tekrarlanabilir biçimde yürütülmesi sağlanmıştır. Veri giriş süreçleri sadeleştirilmiş, manuel müdahaleler ve bunlardan kaynaklanabilecek hata riskleri azaltılmış, hesaplama adımlarının geriye dönük takibi kolaylaştırılmıştır. Böylece doğrulama çalışmalarında ihtiyaç duyulan veri setlerinin ve destekleyici kanıtların sistematik ve tutarlı biçimde oluşturulmasını destekleyen bir kontrol altyapısı kurulmuştur.

Entegrasyon sonucunda SKDM hesaplama ve raporlama süreçlerinde önemli ölçüde zaman tasarrufu elde edilmiştir. Enerji ve üretim verilerinin ürün, proses ve ebat bazında daha ayrıntılı analiz edilebilmesiyle bütçe, maliyet ve kaynak verimliliği değerlendirmelerinde kullanılan veri kalitesi de geliştirilmiştir.

Oluşturulan dijital altyapı yalnızca SKDM raporlamasında değil; ürün karbon ayak izi hesaplamaları, kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması, sera gazı emisyonlarının yönetimi, karbon maliyeti projeksiyonları ve düşük karbonlu üretim stratejilerinin geliştirilmesinde de kullanılacak ölçeklenebilir bir veri kaynağı niteliğindedir.

Bu yapı aracılığıyla çevresel performansa ilişkin farklı uygulamaların ortak, tutarlı ve karşılaştırılabilir verilerle desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında oluşturulan veri yönetimi yapısı, SKDM ön doğrulama çalışmalarına ve İzleme Metodolojisi Dokümantasyonu'nun hazırlanmasına da katkı sağlamıştır. Kullanılan hesaplama yöntemlerinin, veri akışlarının ve kontrol mekanizmalarının ayrıntılı ve kanıtlanabilir biçimde dokümente edilmesiyle doğrulama kuruluşlarının talep edebileceği bilgi ve belgelerin sistematik olarak sunulmasına yönelik kurumsal hazırlık seviyesi artırılmıştır.

Raporlama döneminin ardından, 2026 yılında başlatılan ikinci faz çalışmalarıyla altyapının geliştirilmesine devam edilmektedir. Bu kapsamda GTİP ve ürün bazında izlenebilirliğin artırılması, Dijital Ürün Pasaportu uygulamalarına yönelik veri altyapısının hazırlanması, AB Emisyon Ticaret Sistemi ile ilişkili analizlerin geliştirilmesi, hammadde tedarikçilerinin karbon performanslarının karşılaştırılması ve ürün bazında karbon maliyeti senaryolarının oluşturulması üzerinde çalışılmaktadır. Söz konusu çalışmalarla değişen karbon düzenlemelerine uyum kapasitesinin artırılması, veri güvenilirliğinin korunması ve düşük karbonlu üretim dönüşümünün ölçülebilir verilerle desteklenmesi hedeflenmektedir.



4.3. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

4.3.1. Ürün Sorumluluğu

Ürün sorumluluğu yaklaşımı kapsamında, ürünlerin kalite, güvenilirlik ve teknik uygunluğu güvence altına alınırken çevresel ve sosyal etkilerin azaltılması da gözetilmektedir. Üretim ve kalite kontrol süreçleri düzenli olarak değerlendirilmekte; müşteri geri bildirimleri, teknik gereklilikler ve sektörel gelişmeler ürün ve süreç iyileştirme çalışmalarına yansıtılmaktadır.

Kalite yönetimi çalışmaları, 2007 yılından bu yana ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmektedir. Ürünlerin farklı kullanım alanları ve pazarlar için geçerli teknik gereklilikleri karşılaması amacıyla ulusal ve uluslararası ürün standartları ile belgelendirme koşulları takip edilmektedir. Ürün ve süreç kalitesi; üretim ve kalite kontrol kayıtları, tespit edilen uygunsuzluklar, müşteri geri bildirimleri ve şikâyetler aracılığıyla izlenmekte; belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Ürün sorumluluğu yalnızca kalite performansı ile sınırlı tutulmamakta; çevresel etkilerin azaltılması, çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması, bilgi varlıklarının güvenliğinin sağlanması ve enerji kaynaklarının verimli kullanılması da üretim yaklaşımının temel bileşenleri arasında değerlendirilmektedir. Bu kapsamda faaliyetler, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 50001 yönetim sistemleriyle desteklenmekte ve ilgili sertifikaların geçerliliği sürdürülmektedir.

Mühendislik yetkinlikleri, müşterilerin sektörel ve proje bazlı ihtiyaçlarıyla bir araya getirilerek farklı kullanım koşullarına uygun ürünler geliştirilmektedir. Yenilenebilir enerji, madencilik, gemi inşa ve yapısal çelik gibi farklı alanlarda kullanılan ürünlerin ilgili teknik gereklilikleri karşılaması ve kullanım ömürleri boyunca güvenilir performans göstermesi hedeflenmektedir. Ürünlere ilişkin geri bildirimler sistematik biçimde değerlendirilerek elde edilen sonuçlar sürekli iyileştirme süreçlerine dâhil edilmektedir.

4.3.2. Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, kurumsal kültürün ve iş yapış biçiminin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirilmektedir. Müşterilerle yürütülen iletişimde şeffaflık, güvenilirlik, erişilebilirlik ve hızlı geri dönüş ilkeleri esas alınmakta; müşteri beklentilerinin karşılanmasının yanı sıra uzun vadeli ve karşılıklı güvene dayalı ilişkilerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Müşteri memnuniyeti, Pazarlama Departmanı koordinasyonunda gerçekleştirilen anketlerle düzenli olarak ölçülmektedir. Anket sonuçlarının yanı sıra müşteri ziyaretleri, doğrudan geri bildirimler, satış performansı değerlendirmeleri, pazar analizleri ve müşteri şikâyetleri birlikte ele alınarak müşteri deneyimi bütüncül bir yaklaşımla takip edilmektedir. Elde edilen bulgular, ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesine ve müşteri ilişkileri süreçlerinin iyileştirilmesine girdi sağlamaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketinde yurt içi ve yurt dışı müşterilerin satış ekibiyle iletişim, sunulan destek, ürün ve sektör bilgisi, ürün kalitesi ve çeşitliliği, ürün bilgilendirme materyalleri, teslimat performansı, internet sitesi içerikleri ve genel iş birliği deneyimine ilişkin değerlendirmeleri alınmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti araştırmalarında, ürün kalitesi ile satış ekiplerinin ilgi, destek ve yetkinliği öne çıkan güçlü performans alanları olmuştur. Ürün kalitesini yüksek veya çok yüksek olarak değerlendiren müşterilerin oranı yurt içinde %93,3, yurt dışında %88 olarak gerçekleşmiştir. Teslimatların zamanında veya beklenenden hızlı gerçekleştirildiğini belirten müşterilerin oranı ise hem yurt içinde hem de yurt dışında %93 düzeyinde ölçülmüştür.



Müşterilerin genel iş birliği deneyimine ilişkin değerlendirmeleri olumlu seyrini korurken, ürün çeşitliliği ve dijital iletişim içerikleri gelişime açık alanlar olarak belirlenmiştir. Marka bilinirliği araştırmasında Kocaer Çelik ile çalışmayı tavsiye etme eğilimi yurt içinde %89, yurt dışında %99 olarak gerçekleşmiştir. Araştırmalardan elde edilen sonuçlar, müşteri deneyiminin geliştirilmesine yönelik çalışmaların ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde girdi olarak kullanılmaktadır.

Anket kapsamında müşterilerin ürün portföyünde görmek istedikleri ürünlere ilişkin görüşleri de alınmıştır. Paylaşılan önerilerde farklı ölçülerde HEA, HEB, IPE, NPU ve NPI grubu profiller, özel kalite yuvarlak çelikler, UPE profiller, farklı ölçülerde köşebentler ve proje bazlı özel ürün ihtiyaçları öne çıkmıştır. Elde edilen öneriler, ürün portföyünün geliştirilmesine yönelik değerlendirme süreçlerine girdi sağlamıştır.

Müşterilerden iletilen şikâyetler ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte; gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler QDMS üzerinden tanımlanarak sorumluları, hedef tarihleri ve tamamlanma durumlarıyla birlikte izlenmektedir. Bu süreçle şikâyetlerin çözüme kavuşturulmasının yanı sıra benzer durumların tekrarının önlenmesi ve müşteri deneyiminin sürekli olarak iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Müşteri deneyiminin korunmasında veri güvenliği ve mahremiyet de temel unsurlar arasında değerlendirilmektedir. Müşteri verilerine erişim, görev ve yetki sınırları doğrultusunda sınırlandırılmakta; erişim ve gizlilik konuları ilgili birimlerin üst yöneticilerinin gözetiminde değerlendirilmektedir. 2025 yılında müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir veri kaybı veya veri sızıntısı vakası yaşanmamış; müşterilerden, dış paydaşlardan veya düzenleyici kurumlardan bu kapsamda herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

4.4. VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Vergi uygulamalarında dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınmakta; mali yükümlülüklerin ulusal ve uluslararası mevzuata uygun biçimde yerine getirilmesine önem verilmektedir. Vergi süreçlerinin koordinasyonu Mali İşler Departmanı tarafından sağlanırken mevzuattaki gelişmeler yakından izlenmekte ve ihtiyaç duyulan uyum çalışmaları gecikmeden yürütülmektedir.

Vergisel hesaplama ve beyan süreçlerinde çok aşamalı bir kontrol yapısı uygulanmaktadır. Muhasebe Müdürlüğü tarafından hazırlanan vergi beyannameleri ve geçici vergi çalışmaları, Mali Kontrol Departmanının incelemesine sunulmaktadır. Ardından ilgili belgeler yeminli mali müşavir tarafından tam tasdik kapsamında denetlenmektedir. Mali tabloların ayrıca bağımsız denetime tabi tutulmasıyla finansal ve vergisel bilgilerin doğruluğu, tutarlılığı ve güvenilirliği desteklenmektedir..

2025 mali yılında yaklaşık 64,3 milyon TL kurumlar vergisi ödemesi gerçekleştirilerek ekonomik değer yaratımına ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlanmıştır.

Bu çalışmalarla müşteri ilişkilerinin sürekliliğinin güçlendirilmesi, satış fırsatlarının daha etkin yönetilmesi, kurumsal hafızanın desteklenmesi ve karar alma süreçlerinde güncel müşteri verilerinden yararlanılması hedeflenmektedir.

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) Çalışmaları

Müşteri ilişkilerinin daha bütüncül, izlenebilir ve veri odaklı bir yapıda yönetilmesi amacıyla Müşteri İlişkileri Yönetimi (Customer Relationship Management – CRM) sistemi kurulmuştur. Bilgi Teknolojileri ve Satış departmanlarının iş birliğiyle sistemin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

CRM sistemi aracılığıyla müşteri ziyaretleri planlanarak kayıt altına alınmakta, müşteri etkileşimleri izlenmekte ve potansiyel satış fırsatları sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Sistemin satış ekiplerinin ihtiyaçları doğrultusunda yeni işlevlerle geliştirilmesi planlanmaktadır.

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İthalat Miktarı	TL	2.345.630.600	7.174.336.792	8.177.930.881
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	5.631.229.700	8.875.504.707	11.052.097.161
TOPLAM	TL	7.976.860.300	16.049.843.523	19.230.028.042

Tedarikçi Sayısı

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	23	23	35
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	724	1098	925

4.5. YEREL EKONOMİYE KATKI

Faaliyet gösterilen bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunulması, öncelikli sorumluluklardan biri olarak görülmektedir. 2021 yılından bu yana istihdamın tamamı yerel halk arasından sağlanarak bölge istihdamına doğrudan destek verilmektedir. Böylece çalışanların yaşam kalitesine katkıda bulunulmakta ve faaliyet gösterilen bölgenin ekonomik refahı güçlendirilmektedir.

Tedarik zincirinde de yerel işletmelerle iş birliğine öncelik verilmektedir. 2025 yılı itibarıyla toplam 960 tedarikçinin 925'i yurt içi firmalardan oluşmaktadır. Böylece toplam tedarikçilerin %96'sı yurt içi tedarikçilerden oluşmuştur. Yerel tedarikçilerle kurulan güçlü iş birlikleriyle hem operasyonel verimlilik desteklenmekte hem de bölge ekonomisi için sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratılmaktadır.

Yerel tedarikçilerle çalışılmasına öncelik verilmesiyle bölge ekonomisine katkı sağlanmasının yanı sıra çevresel etkilerin azaltılması da desteklenmektedir. Tedarik süreçlerinin bölgesel ölçekte yönetilmesiyle lojistik kaynaklı karbon emisyonlarının düşürülmesine, taşıma mesafelerinin kısaltılmasına ve enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

2025 yılında yaklaşık 19.230 milyon TL tutarındaki toplam tedarik harcamasının yaklaşık 11.052 milyon TL'si yurt içi tedarikçilerden gerçekleştirilen alımlardan oluşmuştur. Böylece toplam tedarik harcamalarının %57'si yurt içi firmalara yapılan ödemelerden oluşmuştur. Yerel tedarik yaklaşımıyla, ithalat veya uzun mesafeli tedarik yöntemlerine kıyasla taşıma kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanmıştır.



YEŞİL Dönüşüm

Üretimde dönüşüm, kaynaklarda verimlilik,
gelecekte denge.

5. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

5.1. Çevresel Yaklaşımımız

Kocaer Çelik'te çevresel sorumluluk anlayışı, karar alma süreçlerinden üretim faaliyetlerine kadar tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir. Faaliyetlerin çevre üzerindeki etkilerinin azaltılması ve doğal kaynakların gelecek nesiller gözetilerek kullanılması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çevresel riskler sistematik biçimde değerlendirilmekte; inovasyon, kaynak verimliliği ve kaliteyi odağına alan projeler, çevresel ve ekonomik etkileri birlikte ele alınarak hayata geçirilmektedir.

Çevre yönetimi faaliyetleri, Çevre Politikası ile İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası doğrultusunda ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütülmektedir. Enerji performansının sistematik biçimde yönetilmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bilim temelli ve proaktif bir yaklaşımla çevresel etkilerin azaltılması, iklim değişikliğinin faaliyetler üzerindeki etkilerine karşı dayanıklılığın artırılması ve düşük karbonlu dönüşümün desteklenmesi amaçlanmaktadır. 2025 yılında çevre mevzuatına aykırılık nedeniyle herhangi bir idari para cezası veya yaptırımla karşılaşmamıştır.

İklim ve doğayla ilişkili risk ve fırsatların bütüncül biçimde değerlendirilmesi amacıyla TCFD ve TNFD çerçeveleri entegre bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Demir-çelik sektörünün doğa ve iklim üzerindeki etkileri ile bu alanlara olan bağımlılıkları dikkate alınarak operasyonların yanı sıra değer zinciri de analiz kapsamına dâhil edilmektedir. İlk entegre TCFD-TNFD raporu 2024 yılında tamamlanmıştır. 2025 yılında hazırlanan ikinci raporla analiz kapsamı genişletilmiş ve metodolojik derinlik artırılmıştır. Entegre raporlama çalışmalarının 2026 yılında da güncellenerek sürdürülmesi planlanmaktadır.

TNFD tarafından önerilen LEAP (Locate-Evaluate-Assess-Prepare) yaklaşımının temel alındığı çalışmalar kapsamında, faaliyetler ve değer zinciri boyunca doğa ve iklimle ilişkili risk ve fırsatlar nicel ve nitel yöntemlerle değerlendirilmektedir.

Yapılan analizlerde Kapsam 3 emisyonlarının toplam karbon ayak izi içerisindeki belirleyici rolü ortaya konulmuş; bu doğrultuda değer zinciri iş birliklerinin güçlendirilmesi öncelikli alanlardan biri olarak belirlenmiştir.



CDP İklim Değişikliği Programı'ndaki skor C'den B'ye yükseltilerek Yönetim seviyesine, CDP Su Güvenliği Programı'ndaki skor ise C'den A- seviyesine yükseltilerek Liderlik seviyesine ulaşılmıştır.

Fiziksel riskler kapsamında sel, taşkın ve su stresinin üretim sürekliliği üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmekte; bu risklerin yönetilmesi amacıyla su geri kazanımı, yağmur suyu hasadı ve ileri arıtma uygulamalarından yararlanılmaktadır. Geçiş riskleri kapsamında ise SKDM, emisyon ticaret sistemi düzenlemeleri ve düşük emisyonlu ürünlere yönelik artan talebin olası etkileri analiz edilmektedir.

Ürünlerin çevresel etkilerinin uluslararası geçerliliğe sahip yöntemlerle ölçülmesi ve paydaşlarla şeffaf biçimde paylaşılması amacıyla Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarından yararlanılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla beş ürün grubu için tamamlanan LCA çalışmaları ile beş ürün grubuna ilişkin EPD belgeleri, 2025 yılında International EPD System platformunda doğrulanarak yayımlanmıştır. Söz konusu çalışmalar ve belgeler 2028 yılına kadar geçerliliğini sürdürmektedir. EPD belgelerine EPD Türkiye ve International EPD System platformları üzerinden ulaşılabilir.

2024 yılında ilk kez katılım sağlanan CDP programları kapsamındaki çevresel performans 2025 yılında geliştirilmiştir. CDP İklim Değişikliği Programı'ndaki skor C'den B'ye yükseltilerek Yönetim seviyesine, CDP Su Güvenliği Programı'ndaki skor ise C'den A- seviyesine yükseltilerek Liderlik seviyesine ulaşılmıştır. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda gelişim alanları izlenmekte ve çevresel performansın ileri seviyelere taşınmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

2025 yılında çevresel faaliyetler kapsamında yaklaşık 4,1 milyon TL işletme gideri ve 23,4 milyon TL çevre koruma yatırımı olmak üzere toplam 27,5 milyon TL harcama gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde iklim dostu enerji üretimi uygulamalarından yaklaşık 42,3 milyon TL gelir elde edilmiştir. Çalışanların çevresel farkındalığının artırılması, çevre yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir unsuru olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda işe giriş eğitimleri, yıllık çevre eğitimleri ve ihtiyaca göre düzenlenen tek nokta dersleri aracılığıyla çevre ve atık yönetimi konularında bilgilendirme yapılmaktadır. 2023–2025 döneminde 29 farklı konu başlığında toplam 2.466 kişiye eğitim verilmiştir. Eğitimlerde karbon yönetimi, SKDM, Türk çelik sektöründe yeşil dönüşüm, Endüstriyel Emisyonlar Yönetmeliği ve Yeşil Sanayi Belgesi gibi konular ele alınmıştır.

Çevresel Yatırımlar (TL)			
	2023	2024	2025
Çevresel faaliyetlerinin işletme giderler toplamı	1.515.202,00	1.942.646,46	4.073.864,10
Çevre koruma yatırımları toplamı	191.395.047,00	732.551,94	23.419.023,88
Toplam	192.910.249,00	2.675.198,40	27.492.887,98
	2023	2024	2025
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir (TL)	6.553.247,44	40.049.620,60	42.274.090,00

5.1.1. Biyoçeşitliliğin Korunması

Kocaer Çelik'te biyoçeşitlilikle ilgili süreçler, 2024 yılında yayımlanan Biyoçeşitlilik Politikası ve sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yönetilmektedir. Politika kapsamında doğal yaşamın özgünlüğünün ve çeşitliliğinin desteklenmesi, faaliyet alanlarındaki biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi ve bu doğrultuda aksiyon planlarının geliştirilmesi taahhüt edilmektedir. Yeni proje ve yatırımlarda biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin en aza indirilmesi, nesli tükenmekte veya tehlike altında bulunan türlerin korunması ve biyoçeşitlilik konusunun karar alma süreçlerine dâhil edilmesi gözetilmektedir.

Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarda mevcut ekolojik durumun değerlendirilmesi; ilgili kamu kurumları, bilim insanları, yerel yönetimler ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde hareket edilmesi esas alınmaktadır. Çevresel ve sosyal açıdan önemli risk oluşturabilecek büyük ölçekli yatırımlarda biyoçeşitlilik risklerinin değerlendirilmesi amacıyla IFC Performans Standartları ve EBRD Performans Gereklikleri dikkate alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında biyoçeşitlilik alanında uluslararası ölçekte faaliyet gösteren kuruluşlarla iş birliklerinin geliştirilmesi ve 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesi hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, 2026 yılına kadar kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen en az bir biyoçeşitlilik projesinin desteklenmesine yönelik hedef, **Kocaer & Karaoklar Biyoçeşitlilik Projesi'nin hayata geçirilmesiyle tamamlanmıştır.** 2030 hedefi doğrultusunda faaliyet alanlarındaki biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülmesine, saha bazlı verilerin geliştirilmesine ve elde edilen sonuçların düzenli olarak izlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Kocaer & Karaoklar Biyoçeşitlilik Projesi

Çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi amacıyla yerel ihtiyaçlar ve faaliyetlerin çevre üzerindeki etkileri dikkate alınarak sahaya dayalı projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda Manisa'nın Demirci ilçesinde hayata geçirilen Kocaer & Karaoklar Biyoçeşitlilik Projesi ile doğayla uyumlu, sürdürülebilir bir tarım ve ekosistem modelinin oluşturulması amaçlanmıştır.

İklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklı bir ekosistem oluşturulmasına yönelik proje kapsamında 10 farklı yerli bitki türü toprakla buluşturulmuş, yeşil kuşak alanları kurulmuş ve lavanta dikimleriyle biyolojik koridorlar oluşturulmuştur. Arazi gözlemleri, flora ve fauna envanterleri ile toprak analizleri bir arada değerlendirilerek bütüncül bir restorasyon yaklaşımı benimsenmiştir. Proje alanının biyocoğrafik konumu ve topografik özellikleri de dikkate alınarak bölgedeki ekolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Saha çalışmalarında 60 hayvan türü kayıt altına alınmıştır. Tespit edilen türler ve dikimi gerçekleştirilen yerel bitkiler aracılığıyla habitat çeşitliliğinin ve ekosistem hizmetlerinin güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır. Proje alanında gözlemlenen türlerden biri olan yaygın tosbağa (*Testudo graeca*), IUCN Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi'nde "Hassas" (Vulnerable) kategorisinde yer almaktadır.

Projenin toplumsal boyutu kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik çalıştaylar düzenlenmiş; bölge halkı ve çocuklara yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen biyolojik mücadele semineriyle tarımsal üretimde kimyasal uygulamalar yerine doğal yöntemlerin kullanılmasına ilişkin farkındalık artırılmıştır. Bombus arıları ve uçuş böcekleri gibi faydalı türlerin doğaya salınmasıyla zararlılarla biyolojik mücadele desteklenmiş ve ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlanmıştır.

Köy okullarında gerçekleştirilen eğitimlerle çocukların biyoçeşitlilik konusundaki bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir. Düzenlenen resim ve kompozisyon yarışmalarıyla çocukların çevre ve biyoçeşitlilik konularına aktif katılımları teşvik edilmiştir.

Projenin sürekliliğinin sağlanması amacıyla çiftlik yetkilileriyle düzenli iletişim sürdürülmekte ve sahadaki güncel gelişmeler yakından takip edilmektedir. Yapılan son değerlendirmelerde, proje kapsamında dikilen fidanların sağlıklı biçimde büyümeye devam ettiği gözlemlenmiştir. Hazırlanan izleme planı doğrultusunda proje alanında oluşturulan yeşil kuşakların, biyolojik koridorların ve yerel bitki türlerinin gelişimi ile alandaki türlerin varlığı ve habitat koşullarındaki değişimler düzenli olarak izlenmektedir.

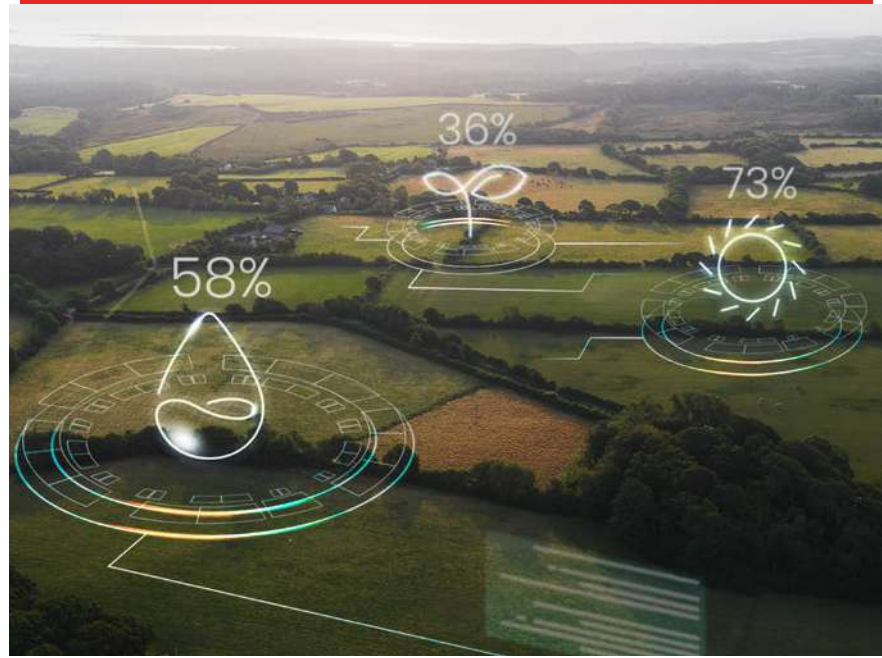
Elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli bakım ve iyileştirme çalışmaları yürütülerek proje alanındaki türlerin ve habitatların korunması ile uygulamaların devamlılığının sağlanması amaçlanmaktadır.



5.2. Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

Enerji verimliliğinin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla kurumsal ölçekte bütüncül bir yönetim yaklaşımı uygulanmaktadır. Üretim süreçlerinin her aşamasında enerji tüketiminin optimize edilmesine, karbon ayak izinin bilim temelli hedefler doğrultusunda azaltılmasına ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Enerji ve karbon yönetimi; operasyonel gerekliliklerin yanı sıra rekabet gücünün korunması, düşük karbonlu ekonomiye geçişin desteklenmesi ve iklim değişikliğiyle mücadele sorumluluğunun yerine getirilmesi açısından stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na uyum sağlanması amacıyla kurumsal ve ürün düzeyinde karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmektedir. Kurumsal karbon ayak izi çalışmaları ISO 14064-1:2018 standardı ve GHG Protokolü doğrultusunda yürütülmekte; doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsayan altı kategori üzerinden hesaplama yapılmaktadır. 2025 yılı kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları tamamlanmış ve akredite kuruluş tarafından doğrulanmıştır.



Karbon ayak izi 2021 yılından bu yana düzenli olarak hesaplanmakta ve sera gazı emisyonları izlenmektedir. Ana şirket ve iştiraklerini kapsayan çalışmalarda, SBTi tarafından doğrulanan bilim temelli hedeflerle uyumlu olarak 2022 yılı baz yıl kabul edilmekte; Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları ayrıntılı biçimde değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda başlıca emisyon kaynakları belirlenmekte ve kapsamlar ile alt kategoriler özelinde azaltım çalışmaları yürütülmektedir.

**Sunulan emisyon hesaplamaları yalnızca Kocaer Çelik'in faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamakta olup bağlı ortaklıkların emisyon verileri raporlama kapsamına dahil edilmemiştir.

Doğrudan Enerji	Birim	2023	2024	2025
Benzin	litre	54.486	145.392	82.758
Mazot / Motorin	litre	63.672	265.759	327.294
Doğal Gaz	Sm ³	24.471.695	23.808.937	28.406.691

Dolaylı Enerji	Birim	2023	2024	2025
Satın Alınan Elektrik	kWh	35.110.600	37.702.910	32.369.374
Üretilen Elektrik (GES)	kWh	8.407.300	11.107.000	10.460.000

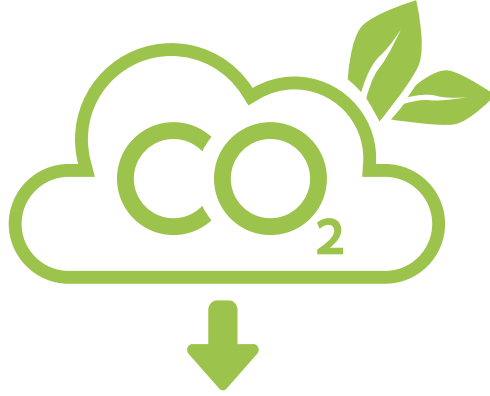
**Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1	t CO ₂ e	48.791,30	47.720,69	56.829,70
Kapsam 2	t CO ₂ e	16.017,91	15.955,87	18.587,95
Kapsam 3	t CO ₂ e	1.064.912	909.784,92	1.344.136,40
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	t CO ₂ e	1,63	1,49	1,87

*Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır

* Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının toplamı dikkate alınarak hesaplanmıştır. Bu gösterge, SBTi tarafından doğrulanan Kapsam 3 yoğunluk hedefinden farklıdır. SBTi hedefinin ilerleme takibinde üretilen ton çelik ürünü başına Kapsam 3 sera gazı emisyonu esas alınmaktadır.

2025 yılında Kapsam 1 emisyonları 56.829,70 tCO₂e, Kapsam 2 emisyonları 18.587,95 tCO₂e ve Kapsam 3 emisyonları 1.344.136,40 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. Emisyonların kapsamlar ve kaynak kategorileri özelindeki dağılımı düzenli olarak izlenmekte; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve değer zinciri kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar bu doğrultuda planlanmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) 2024 yılında yapılan başvurunun ardından, Kocaer Çelik'in kısa vadeli ve net sıfır hedefleri 2025 yılında SBTi tarafından doğrulanmıştır. Bu kapsamda Kocaer Çelik;



•2022 baz yılına göre mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %42 azaltmayı,



•2022 baz yılına göre üretilen ton çelik ürünü başına Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %51,6 azaltmayı,



•2022 baz yılına göre mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2050 yılına kadar %90 azaltmayı,



•2022 baz yılına göre üretilen ton çelik ürünü başına Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2050 yılına kadar %97 azaltmayı,



•2050 yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Kocaer Çelik'in kurumsal sera gazı emisyon azaltım hedefleri, SBTi tarafından doğrulanan kısa vadeli ve net sıfır hedefleriyle uyumlu olacak şekilde güncellenmiş; enerji ve karbon yönetimi çalışmalarının bu hedefler doğrultusunda yürütülmesi benimsenmiştir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 performansının mutlak emisyonlar, Kapsam 3 performansının ise üretilen ton çelik ürünü başına emisyon yoğunluğu üzerinden izlenmesi öngörülmektedir.

Hedeflere yönelik ilerlemenin sağlanması amacıyla enerji verimliliği uygulamalarının geliştirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, üretim süreçlerinin düşük karbonlu teknolojilerle dönüştürülmesi ve değer zinciri kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. SBTi hedeflerine yönelik performans kıyaslamaları, hedef sınırlarıyla uyumlu baz yıl ve raporlama dönemi verilerinin kesinleştirilmesinin ardından gerçekleştirilecektir.

Karbon hesaplamaları, Avrupa Birliği tarafından 2023 yılının son çeyreğinde geçiş dönemi başlatılan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında da yürütülmektedir. Ticari süreçlerin SKDM gereklilikleriyle uyumunun güçlendirilmesi amacıyla SAP tabanlı veri ve raporlama altyapısına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca, "Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ" kapsamında yürütülen izleme, raporlama ve doğrulama süreçleri her yıl yerine getirilmektedir.

2025 yılında 32.369.374 kWh şebeke elektriği ve çatı GES sistemlerinden 10.460.000 kWh yenilenebilir elektrik kullanılmıştır. Toplam elektrik tüketimi 42.829.374 kWh olarak gerçekleşirken, yenilenebilir elektriğin toplam elektrik tüketimi içerisindeki payı %24,42 olmuştur. Aynı dönemde 28.406.691 Sm³ doğal gaz, 327.294 litre motorin ve 82.758 litre benzin tüketilmiştir.

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla verimsiz motorların yüksek verimli motorlarla değiştirilmesi, onarım ihtiyacı bulunan motorların yeni nesil motorlarla yenilenmesi, LED aydınlatma kullanımının yaygınlaştırılması, fırın yüzeylerindeki ısı kayıplarının belirlenmesi ve atık ısı geri kazanım olanaklarının değerlendirilmesi gibi çalışmalar yürütülmektedir. Enerji yönetimi süreçlerinin sistematik biçimde yürütülmesi amacıyla enerji etütleri hazırlanmakta ve tesislerde enerji yöneticileri görevlendirilmektedir. Çalışanlara verilen enerji verimliliği eğitimleriyle kurum genelindeki farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.

A2 Fabrikası'nda 2025 yılında kapalı devre soğutma kulelerinde revizyon gerçekleştirilmiştir. Yapılan iyileştirmelerle daha düşük enerji tüketimiyle daha yüksek soğutma verimi sağlanmış, tıkanıklık nedeniyle oluşan çap daralmalarının debi üzerindeki olumsuz etkileri azaltılmış ve proses sürekliliği iyileştirilmiştir.

Hadde sularının soğutulmasında kullanılan kulelerde gerçekleştirilen kapasite artırımı ve revizyon çalışmaları sonucunda, aynı çalışma süresindeki motor enerjisi tüketimi 165 kWh'dan 74 kWh'a düşürülmüştür. Soğutma performansının iyileştirilmesiyle merdane ömrünün uzatılması ve operasyonel verimliliğin artırılması sağlanmıştır. Pompa sistemlerinde gerçekleştirilen revizyonlarla ise merdane ve paso ömürlerinin uzatılması, su tasarrufu sağlanması ve sistem verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir.

24 MW kurulu güce sahip ve ön lisansı alınmış JES yatırımına ilişkin izin, mühendislik ve proje çalışmaları 2025 yılında sürdürülmüş olup yatırım süreci devam etmektedir. JES'in devreye alınmasıyla elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması ve yıllık yaklaşık 103.872 tCO₂e emisyonun önlenmesi amaçlanmaktadır.

Kocaer Çelik ve İştirakleri: 2022-2025 SBTi İlerleme Bildirimi

a. Giriş ve Raporlama Kapsamı

Kocaer Çelik'in net-sıfır yolculuğunda emisyonlarının yönetimi, sadece bir çevresel raporlama standardı değil, şirketin operasyonel dayanıklılığını ve küresel pazardaki rekabet gücünü belirleyen stratejik bir risk yönetimi disiplini. SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi) Kurumsal Net-Sıfır Standardı V2.0 (CNZS V2.0) çerçevesinde hazırlanan bu rapor, "Kategori A" (Büyük Ölçekli İşletme) statüsündeki şirketimizin 2022-2025 dönemindeki performansını, şeffaf bir "best-efforts" (en iyi çaba) yaklaşımıyla analiz etmektedir.

Bu bildirim, Kocaer Çelik ve iştiraklerinin (Kocaer Enerji, Kocaer UK, Yağız Nakliyat) 2022-2025 raporlama periyodunu kapsamakta olup; Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) taahhütleri altındaki Kapsam 1 (doğrudan), Kapsam 2 (enerji dolaylı) ve Kapsam 3 emisyon performansını kurumsal şeffaflık ilkeleri çerçevesinde sunmaktadır.

Kocaer Çelik, küresel karbonsuzlaşma hedeflerini operasyonel büyüme stratejileriyle entegre etmeyi amaçlamaktadır. Bu rapor, 2050 net-sıfır vizyonu yolunda kat edilen mesafeyi, karşılaşılan yapısal kısıtları ve teknolojik dönüşüm yol haritasını paydaşların dikkatine sunar.

b. Kapsam 1- 2- 3 Emisyon Performansı Analizi

2022-2025 dönemindeki emisyon trendleri, şirketimizin stratejik büyüme ve varlık karbonsuzlaştırma döngüsü (Asset Decarbonization Cycle) bağlamında analiz edilmiştir.





Kapsam 1 (Doğrudan) Emisyonlar Performans Analizi

•Grup Konsolide Kapsam 1 Emisyonları: 2022 baz yılındaki 45.509,60 tCO₂e seviyesinden, 2025 raporlama yılında %26,80 oranında bir artışla 57.703,72 tCO₂e seviyesine ulaşmıştır. Bu geçici artış, çelik haddeleme ve destek operasyonlarımızdaki pazar büyümesi odaklı kapasite genişlemesinin doğal ve takvimsel bir yansımasıdır.

•Kocaer Çelik (Ana Üretim): Doğrudan emisyonlarımız baz yıla kıyasla %27,06 artarak 56.829,70 tCO₂e seviyesine çıkmıştır. Operasyonel genişleme kapsamında ekipman kullanım sürelerinin artması bu değişimi tetiklemiştir. Çelik sektöründe doğalgazın yerini alacak yeşil hidrojen gibi teknolojilerin henüz küresel ve yerel düzeyde ticari/altyapısal olgunluğa ulaşmaması (SBTi CNZS V2.0 kapsamındaki yapısal kısıtlar), kısa vadede doğrudan azaltımları sınırlayan sektörel bir barrier olarak stratejik planlama kapsamında şeffafça izlenmektedir.

Kapsam 2 (Dolaylı Enerji) Emisyonlar Performans Analizi

•Grup Konsolide Kapsam 2 Emisyonları: 2022 baz yılındaki 14.288,98 tCO₂e seviyesinden, 2025 yılında %30,55 artışla 18.653,99 tCO₂e seviyesine yükselmiştir.

•Kocaer Çelik (Ana Üretim): Satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonlarımız operasyonel büyümenin bir sonucu olarak %30,40 artışla 18.587,95 tCO₂e seviyesine ulaşmıştır. Bu emisyonları bertaraf etmek amacıyla, Kocaer Enerji bünyesinde ÇED süreçleri başarıyla devam eden 120 MW hibrit GES ve JES yatırımlarımızın şebekeye temiz enerji sağlamasıyla Kapsam 2 emisyonlarımızda radikal bir düşüş trendi hedeflenmektedir.

Kapsam 3 (Değer Zinciri Dolaylı Emisyonları) Performansı Analizi

2022 baz yılında 918.173,51 tCO₂e olarak kaydedilen toplam Kapsam 3 emisyonları, 2025 raporlama yılında 1.422.178,80 tCO₂e seviyesine ulaşmıştır. Bu %54,8'lik hacimsel artış, üretim kapasitemizin artmasının doğrudan bir sonucudur. Ancak bu büyüme, değer zincirindeki karbon yoğun girdilere olan bağımlılığımızı ve lojistik ağıımızın genişlemesini de beraberinde getirmiştir.

Emisyon Yoğunluğu (Intensity) Analizi: Nihai ürün başına düşen Kapsam 3 emisyon yoğunluğumuzda 2022 baz yılından 2025 yılına gerçekleşen %8,8'lik geçici artış, (2022 yılında ton çelik ürünü başına 1,7245 tCO₂e, 2025 yılında ton çelik ürünü başına 1,8763 tCO₂e) bu dönemde kaydedilen yüksek hacimli kapasite artışları ve küresel lojistik dağıtım kanallarımızın genişlemesinin doğal ve takvimsel bir yansımasıdır. Bu durum, AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve sürdürülebilir finansman kriterleri karşısında risk oluşturacak bir gerileme değil; aksine, değer zinciri genelinde yürütülecek yeşil satın alma politikaları ve düşük karbonlu lojistik iş birlikleriyle aktif olarak yönettiğimiz stratejik bir odak alanıdır.

SBTi 2030 Hedef Uyum: 2030 yılı için taahhüt ettiğimiz %51,6'lık emisyon yoğunluğu azaltım hedefi, karbonsuzlaşma yol haritamızın ana stratejik çapasını oluşturmaya devam etmektedir. 2025 yılı itibarıyla gözlenen bu geçici artış, hedefe giden yoldaki yatırım ve hazırlık dönemimizin bir parçasıdır. Önümüzdeki süreçte devreye alınacak olan Kocaer Enerji'nin yenilenebilir elektrik arzı, yeşil hammadde tedarik kriterlerinin devreye sokulması ve çelik üretimindeki yüksek hurda kullanım oranı gibi kaldıraçlar, 2030 hedeflerimiz için gereken %55,5'lik azaltım ivmesini tam zamanında yakalamamızı sağlayacak stratejik aksiyon planımızın temelini oluşturmaktadır.

c. Emisyon Azaltım Aksiyonları ve Stratejik Yol Haritası

SBTi V2.0 uygulama hiyerarşisine göre, faaliyetlerimiz "Faaliyet Seviyesi" (Activity-level) ve "Faaliyet Havuzu Seviyesi" (Activity Pool-level) olarak kategorize edilmiştir.

c.1 Kocaer Çelik: Varlık Karbonsuzlaştırma ve Teknik İnceleme

Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar):

•Kısa/Orta Vadeli Uygulamalar: Ağır sanayi ekipmanlarında yakıt geçişi (hidrojen) için pilot çalışmaların ve elektrifikasyon odaklı saha içi operasyonel araştırmalar.

•Uzun Vadeli Araştırma Alanları: Varlık Karbonsuzlaştırma Planı (CNZS-C10.2.c) çerçevesinde; yeşil hidrojen entegrasyonu ve yüksek emisyonlu varlıkların emekliye ayrılma takvimlerinin bilimsel karbon bütçeleriyle uyumlu hale getirilmesi.

Kapsam 2 (Enerji Dolaylı Emisyonlar):

•Kısa/Orta Vadeli Uygulamalar: Atık ısı geri kazanımı projeleri ile enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik "Faaliyet Seviyesi" aksiyonlar.

•Uzun Vadeli Araştırma Alanları: Şebeke entegrasyonu sağlanan GES ve JES yatırımları ile "Faaliyet Havuzu Seviyesi" (Activity Pool-level) müdahaleler. Ayrıca, şeffaflığı artırmak amacıyla "Kapsam 2 Saatlik Eşleştirme" (CNZS-C32) sistemine katılım niyeti taşınmaktadır.

Kapsam 3 (Değer Zinciri Dolaylı Emisyonları) Emisyonları:

·Kısa/Orta Vadeli Uygulamalar: Çelik üretim süreçlerindeki emisyon yükünü azaltmak için yeşil hammadde tedarik kriterlerinin devreye sokulması, çelik üretiminde yüksek bir hurda kullanım oranının sürdürülmesi ve Yağız Nakliyat bünyesinde telematik sistemler üzerinden yakıt tüketimi kontrolü ile rota optimizasyonunun sağlanması gibi "Faaliyet Seviyesi" (Activity-level) aksiyonlar.

·Uzun Vadeli Araştırma Alanları: Kocaer Enerji'nin ÇED süreçleri başarıyla devam eden ve 2030 yılına kadar tamamlanması hedeflenen 120 MW JES ve 120 MW hibrit GES yatırımları ile şebeke ve değer zinciri genelinde sistemik karbonsuzlaşmayı tetikleyen "Faaliyet Havuzu Seviyesi" (Activity Pool-level) müdahaleler. 2030 yılı için taahhüt edilen %51,6'lık emisyon yoğunluğu azaltım hedefine ulaşmak için gereken %55,5'lik azaltım immesini tam zamanında yakalamaya yönelik aksiyon planları ve tedarikçi yeşil satın alma iş birlikleri kararlılıkla sürdürülmektedir

c.2 Kocaer Enerji: Yenilenebilir Enerji ve Sistem Etkisi

·Kısa/Orta Vadeli Uygulamalar: Mevcut JES tesislerinde operasyonel verimlilik artışı.

·Uzun Vadeli Araştırma Alanları: Hibrit GES-JES projeleri ile sistem düzeyinde (Activity Pool) temiz enerji arzı sağlanması. Bu projeler, grubun toplam enerji ihtiyacını karşılayarak Kapsam 2 emisyonlarını minimize etme stratejisinin ana taşıyıcısıdır.

c.3 Yağız Nakliyat: Operasyonel Verimlilik ve Lojistik Dönüşüm

·Kısa/Orta Vadeli Uygulamalar: Telematik sistemler üzerinden yakıt tüketimi kontrolü ve rota optimizasyonu ile operasyonel emisyon yoğunluğunun düşürülmesi.

·Uzun Vadeli Araştırma Alanları: Düşük karbonlu lojistik modellerine geçiş kapsamında, ağır ticari araç filosu için alternatif yakıt teknolojilerinin teknik fizibilite süreçleri.

Kapsam 3 Detaylı Kategori Analizi (%5 Süzgeci ve Kritik Alanlar)

GHG Protokolü ve SBTi CNZS V2.0 kriterleri uyarınca, kaynak tahsisini optimize etmek amacıyla toplam emisyonların %67'sinden fazlasını temsil eden "Önemli Kategoriler" üzerinde derinleşilmiştir.

·Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler: Toplam Kapsam 3 envanterinin %90'ından fazlasını teşkil eden bu alan (2025: 1.308.759,00 tCO₂e), çelik üretiminin ana karbon yükünü taşımaktadır. Hammadde tedarik zincirindeki büyüme, "Activity-level" (faaliyet düzeyi) müdahalelerin önemini artırmaktadır.

·Lojistik ve Yakıt Etkisi (Kategori 3, 4 ve 9):

·Kategori 9 (Aşağı Yönlü Nakliye): Küresel satış hacminin artışıyla emisyonlar 32.571,42 tCO₂e'den 62.139,02 tCO₂e'ye yükselmiştir.

·Kategori 3 (Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler - Well-to-Tank): Yağız Nakliyat'ın araç filosunun kullandığı yakıtların üretim ve nakliye süreçlerinden kaynaklanan "well-to-tank" (kaynaktan depoya) emisyonları, lojistik operasyonlarımızın görünmeyen karbon yükünü oluşturmaktadır. SBTi CNZS-C5.6a uyarınca, bu emisyonların "Well-to-Wake" (WTW) bazında raporlanması şeffaflık standartlarımızın bir parçasıdır.

Yapısal ve Pazar Kaynaklı Nedenler ("So What?" Analizi):

·Lojistik Genişleme ve Yapısal Kısıtlar (Structural Constraints): Uzak pazarlara erişimdeki emisyon artışı, büyük oranda sıfır-emisyonlu ağır vasıta ve deniz taşımacılığı teknolojilerinin henüz ticari ölçekte hazır olmamasından kaynaklanan "yapısal kısıtlar" ile ilişkilidir.

·Değer Zinciri Dönüşümü: Mevcut artış, sadece bir hacim büyümesi değil, aynı zamanda tedarikçilerimizi düşük karbonlu kütük üretimine zorlayacak bir satın alma gücü dönüşümüne ihtiyaç duyduğumuzu göstermektedir.

·CBAM ve Ticari Risk: Karbon yoğunluğundaki her bir birim artış, AB pazarına girişte doğrudan maliyet yükü (karbon vergisi) anlamına gelmektedir.

d. Azaltım Aksiyonları ve SBTi Net-Sıfır Uygulama Hiyerarşisi

SBTi Kurumsal Net-Sıfır Standardı V2.0, aksiyonların "Uygulama Hiyerarşisi" (Implementation Hierarchy) kapsamında sınıflandırılmasını gerektirir. Kocaer Çelik, bu hiyerarşiyi karbonsuzlaşma stratejisinin merkezine koymuştur.

·Yeşil Tedarik (Activity-level Actions): Hayata geçirilecek çelikhane projemizde yüksek hurda kullanım oranının korunması ve düşük karbonlu hammadde tedarik kriterlerinin uygulanması, emisyon kaynağında yapılan en doğrudan (Activity-level) müdahaledir. Bu, tedarik zinciri emisyonlarını baskılamak için temel taşıdır.

·Lojistik Optimizasyon (Activity-level Actions): Yağız Nakliyat bünyesinde uygulanan rota optimizasyonu ve yakıt verimliliği çalışmaları, Kategori 4 ve 9 üzerindeki operasyonel kontrolümüzü temsil eder. Yapısal kısıtlar (elektrikli tır vb. eksikliği) izin verdiği ölçüde bu alan ölçeklendirilecektir.

·Yenilenebilir Enerji Sinerjisi (Activity Pool-level Actions): Kocaer Enerji tarafından yürütülen GES ve JES yatırımları, paylaşılan enerji sistemlerine (grid/activity pools) temiz enerji sağlayarak değer zincirinin genel karbon yoğunluğunu düşüren sistemik bir katkıdır. Bu yatırımlar, CNZS V2.0 uyarınca "Activity Pool-level" aksiyonlar olarak sınıflandırılmaktadır.

e. İzleme, Raporlama ve Şeffaflık Taahhüdü

2025 yılı emisyon verilerimiz, 2030 karbonsuzlaşma hedeflerimiz yolunda operasyonel verimlilik süreçlerini daha da optimize etmemiz ve stratejik hammadde dönüşümünü hızlandırmamız için önemli bir stratejik yön gösterici niteliğindedir. Kategori A düzeyindeki sektörel liderlik sorumluluğumuz doğrultusunda, bağımsız akredite denetimden geçmiş (assured) verilerimizle kurumsal şeffaflık taahhüdümüzü yineliyor; hacimsel büyümenin getirdiği emisyon etkilerini operasyonel verimlilik kaldırıcımızla dengelemeyi hedefliyoruz.

SBTi Net-Sıfır Standardı (CNZS V2.0) kapsamındaki "en iyi çaba" (best-efforts) prensibine tam bağlılıkla, çelik sektöründeki altyapısal ve teknolojik yapısal kısıtları aşmak adına yeşil dönüşüm Ar-Ge çalışmalarımızı ve teknoloji yatırımlarımızı kararlılıkla artıracamız. Bilimsel temelli net-sıfır yol haritamızı, değer zincirimizin tamamında uzun vadeli bir kurumsal değer yaratma kaldırıcı olarak sürdürmeye kararlıyız.

5.3. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su kaynaklarının sorumlu yönetimi; ekosistemlerin korunması, iklim değişikliğine uyum sağlanması ve üretim sürekliliğinin desteklenmesi açısından çevresel yaklaşımın temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Su ve atık su yönetimi faaliyetleri, Mekanik Bakım ile Seç ve Enerji Yönetimi birimlerinin koordinasyonunda yürütülmekte; su tüketiminin azaltılmasına, suyun döngüsel kullanımına ve alternatif su kaynaklarının geliştirilmesine yönelik projelere öncelik verilmektedir.

Tesislerde ihtiyaç duyulan suyun büyük bölümü Yeraltı Suyu Kullanma Belgelerine sahip kuyulardan temin edilmektedir. Çekilen suyun bir bölümü ters osmoz sisteminde işlenerek kullanıma sunulmaktadır. Üretim süreçlerinde su; mekanik ekipmanların ve merdanelerin soğutulması ile nihai ürün sıcaklığının düşürülmesi başta olmak üzere çeşitli proseslerde kullanılmaktadır.

Soğutma suları izgaralı kanallar aracılığıyla toplanmakta, çöktürme havuzlarında fiziksel çöktürme işleminden geçirildikten sonra soğutma havuzlarına ve kulelerine iletilmektedir. Kapalı çevrim olarak işletilen sistemde buharlaşma nedeniyle kaybedilen su kuyulardan sağlanan suyla tamamlanmaktadır. Merdane soğutma suları ile ters osmoz ve kum filtresi geri yıkama suları sızdırmaz geri çevrim havuzlarında toplanarak yeniden proseste kullanılmaktadır.

Personel faaliyetlerinden kaynaklanan evsel nitelikli atık sular biyolojik atık su arıtma tesisinde arıtılmaktadır. Deşarj standartları, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin evsel nitelikli atık sulara ilişkin hükümleri doğrultusunda belirlenmekte ve dört ayda bir iç izlemeye esas numune alınmaktadır. 2025 yılında atık su deşarj standartlarına uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir çevresel ceza uygulanmamıştır.

2025 yılında 309.899,12 m³ yeraltı suyu, 35.385,05 m³ yağmur suyu ve 189,88 m³ üçüncü taraf suyu kullanılmıştır.

***Ürün başına su yoğunluğu 0,47 m³/tondan 0,41 m³/tona düşürülerek %14 oranında iyileştirilmiştir.** 2023 yılıyla karşılaştırıldığında yeraltı suyu çekimi 2025 yılında %5 azaltılmıştır. Atık su deşarj miktarında da 2023 yılına göre %14 azalma sağlanmıştır. Böylece su deşarjı ve üretim başına su kullanımının %17 azaltılmasına yönelik 2025 hedefinde ilerleme kaydedilmiş, ancak hedeflenen azaltım seviyesine tam olarak ulaşamamıştır. Sağlanan iyileşmede sızıntı tespiti çalışmaları ve MBR sisteminin 2025 yılının ikinci yarısında devreye alınması etkili olmuştur.

A2 Fabrikası'ndaki biyolojik atık su arıtma tesisinin kapasitesinin artırılması amacıyla yürütülen proje kapsamında tesis, Membran Biyoreaktör teknolojisi kullanılarak yeniden tasarlanmış ve 2025 yılının ikinci yarısında devreye alınmıştır. Düşük enerji tüketimi, düşük sera gazı emisyonu ve arıtılmış suyun bahçe sulamasında ve proseslerde yeniden kullanılabilmesi nedeniyle MBR teknolojisi tercih edilmiştir. Projenin diğer fabrikalarda uygulanabilirliğinin ilerleyen dönemlerde değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Doğal kaynaklardan temin edilen suya olan bağımlılığın azaltılması amacıyla yağmur suyu toplama sistemlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. A2 Fabrikası ve KSM'de yağmur suyu toplama sistemleri bulunmakta; A1 ve A3 fabrikalarına yönelik projeler ise kademeli olarak devam etmektedir. A3 için planlanan sistemden yangın hattı, proses suyu ve peyzaj sulamasında yararlanılması; A1'de kurulması planlanan depolama sistemiyle proses suyu ihtiyacının desteklenmesi öngörülmektedir.



Su Ayak İzi (m³)			
	2023	2024	2025
Su Tüketimi	328.424,45	310.575,00	309.899,12
Atık Su Deşarjı	59.916,20	60.013,30	51.152,83
**Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m³/ ton ürün)	0,39	0,38	0,34

Birim üretim başına su **kullanımı ilgili yılda yalnızca üretim faaliyetleri için çekilen kuyu suyu miktarının aynı yılın üretim tonajına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

*Ürün başına su yoğunluğu, ilgili yılda çekilen toplam kuyu suyu miktarının aynı yıl gerçekleştirilen üretim tonajına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)			
	2023	2024	2025
Yer altı suları	328.424,45	310.575,00	309.899,12
Yağmur Suyu	27.773,23	36.132,02	35.385,05
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	10.269,45	150,95	189,88

	2023	2024	2025
Atık Su Deşarjı (m³)	59.916,20	60.013,30	51.152,83

Su yönetimi hedefleri kapsamında;

·2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanımının azaltılması,

·2023 baz yılına göre su deşarj miktarı ve üretim başına su kullanımının %17 azaltılması,

·2030 yılına kadar proseslerde geri dönüştürülen toplam su oranının 2023 baz yılına göre %15 artırılması,

·2030 yılına kadar yağmur suyu toplama sistemlerinin tüm fabrika ve lokasyonlarda hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Proseslerde geri dönüştürülen toplam su oranının artırılmasına yönelik çalışmalar 2025 yılında araştırma ve geliştirme aşamasında kalmış; hedef göstergesinde ölçülebilir bir ilerleme sağlanmamıştır. Bununla birlikte soğutma sularının kapalı çevrimde yeniden kullanımı sürdürülmüş ve geri kazanılan su oranı %60 seviyesinde korunmuştur.

5.4. Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Kaynakların verimli kullanılmasını esas alan döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında atık oluşumunun önlenmesi, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılması, yeniden kullanılması ve geri kazanılması önceliklendirilmektedir. Atık yönetimi yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, çevresel etkilerin azaltılmasını ve kaynak verimliliğinin geliştirilmesini sağlayan temel bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

Atık yönetimi süreçleri; ilgili ulusal mevzuat, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Yönetim Politikası ve Atık Yönetim Prosedürü doğrultusunda Seç ve Enerji Yönetimi biriminin koordinasyonunda yürütülmektedir. Üç tesis için 2021 yılında, bir tesis için ise 2022 yılında Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar ve toplanan ambalaj atıklarına ilişkin veriler e-ÇBS Sıfır Atık Bilgi Sistemi üzerinden kayıt altına alınmaktadır.



Operasyonlar sonucunda oluşan atıklar; geri kazanılabilir, evsel, tehlikeli, tıbbi, elektronik, hafriyat ve kontamine atıklar olarak sınıflandırılmaktadır. Atıklar kaynağında ayrı toplanmakta, uygun şekilde etiketlenmekte ve geçici atık depolama alanlarında türlerine göre ayrıştırılarak muhafaza edilmektedir. Tehlikeli ve kontamine atıkların sızdırmazlık ve taşma risklerine karşı uygun ekipman üzerinde depolanması sağlanmaktadır.

Atıkların taşınması, geri kazanılması ve bertarafı için Bakanlık tarafından lisanslandırılmış firmalarla çalışılmaktadır. Teslim edilen atıklara ilişkin irsaliye, fatura ve lisans belgeleri kayıt altına alınmakta; gönderilen miktarlar Atık Takip Formu üzerinden izlenmektedir. Tehlikeli atıklar geçici depolama alanlarında yasal süreler gözetilerek muhafaza edilmekte; geri kazanımı mümkün olmayan atıkların lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmesi sağlanmaktadır.

2025 yılında 2.726 ton tehlikeli ve 36.668 ton tehlikesiz olmak üzere toplam 39.394 ton atık oluşmuştur. Tehlikeli atıklar enerji geri kazanımına, geri dönüştürülebilir tehlikesiz atıklar ise geri dönüşüme yönlendirilmiştir. Evsel nitelikli atıkların belediye tarafından düzenli depolama tesisine taşınması sağlanmıştır.

Geri kazanılan tehlikeli atık miktarı 2023 yılındaki 1.837 tondan 2025 yılında 2.595 tona yükselmiş ve %41,26 artış sağlanmıştır. Böylece 2028 yılına kadar %10 artış sağlanmasına yönelik hedefin üzerinde performans gösterilmiştir. Geri kazanılan tehlikesiz atık miktarı ise 2023 yılındaki 304 tondan 2025 yılında 284 tona gerilemiş ve %6,58 azalmıştır. Bu nedenle tehlikesiz atıklara ilişkin %10 artış hedefi kapsamında ilerleme sağlanamamıştır.

Geri dönüştürülebilir ambalaj miktarı 2023 yılındaki 32 tondan 2025 yılında 51 tona yükselerek %59,38 artmıştır. Sahada kaynağında ayrıştırmanın güçlendirilmesi amacıyla eğitimler verilmiş ve atık toplama ekipmanlarının sayısı artırılmıştır.

Üretim süreçlerinde döngüsellik yaklaşımının desteklenmesi amacıyla geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir ham maddelerden yararlanılmaktadır. 2025 yılında tedarik edilen kütüğün %47'si elektrik ark ocağı, %53'ü bazik oksijen fırını rotasıyla üretilen ürünlerden oluşmuştur. Üretilen yapısal çelik, maden profili ve galvanizli çelik ürünlerinin geri kazanılabilirlik oranı %95,7 olarak korunmuştur.

2025 yılında 20,1 ton karışık metal, 165 ton talaş ve 22.259,28 ton hurda olmak üzere toplam 22.444,38 ton malzeme döngüsel ekonomi kapsamında değerlendirilmiştir. Yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen ambalajlar kapsamında 82 kg plastik ambalaj ve 8.295 adet ahşap ambalaj kayıt altına alınmıştır.

Bunun yanı sıra, organik atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, yemek hazırlama ve tüketim süreçlerinde oluşan atıkların kompost yöntemiyle değerlendirilmesine devam edilmiştir.

“Topraktan Sofraya Sofradan Mamaya”

“Topraktan Sofraya, Sofradan Mamaya” projesi kapsamında organik atıkların işlenerek sokak hayvanları için mamaya dönüştürülmesi sağlanmıştır. 2025 yılında 3.600 kg organik atık bu kapsamda değerlendirilmiş; 2023 yılına göre %323,53 artış sağlanmıştır. Üretilen mamaların Menemen Yaşam Alanı'ndaki sokak hayvanlarına ulaştırılmasıyla çevresel ve toplumsal faydanın birlikte oluşturulması amaçlanmıştır.





Döngüsel ekonomi hedefleri kapsamında;

•2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarının 2023 baz yılına göre %10 artırılması,

•2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj miktarının 2023 baz yılına göre %5 artırılması,

•2026 yılına kadar kimyasal kullanımının azaltılması,

•Yeniden kullanılan ve geri dönüştürülen atık oranının artırılması,

•Çevresel ürün beyanı ve yaşam döngüsü analizi bulunan ürün gruplarının artırılması hedeflenmektedir.

Kimyasal kullanımının azaltılması amacıyla KSM'de bor yağı kullanımının otomatik dozaj sistemiyle kontrol edilmesi, galvaniz yağ alma havuzlarında kullanılan kimyasal miktarının azaltılması ve A3 Fabrikası'nda boya kazanı uygulamasının hayata geçirilmesi planlanmıştır. Ancak söz konusu projeler 2025 yılında uygulamaya alınmamıştır. Eko etiket uygulamasına yönelik hedef ise mevcut koşullarda uygulanabilir bulunmamıştır.

Türüne Göre Atıklar		Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	Sıvı Atık	L	1.420.380	1.222.540	1.692.300
	Kontamine Atık	kg	54.720	58.360	45.820
	Atık Yağ	kg	35.740	31.340	21.180
	Elektronik Atık	kg	-	5.860	-
	Tıbbi Atık	kg	-	122	64
	Tehlikeli Atık	kg	-	590.000	966.700
Tehlikesiz Atık	Atık Kağıt	kg	16.080	20.390	25.681
	Evsel Atık	kg	263.478	375.807	400.210
	Ahşap Atık	kg	-	450.240	179.160
	Atık Plastik	kg	16.710	19.910	26.171
	Atık Metal	kg	17.834.240	25.128.190	22.424.284
	Atık Pili	kg	23	36	27
	Tehlikesiz Atık	kg	-	16.656.646	13.612.467

Girdi Olarak Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	2023	2024	2025
Karışık Metaller	37,5	20,78	20,1
Talaş	717,84	414,31	165
Hurda	14.398,94	24.693,10	22.259,28
Toplam	15.154,28	25.128,19	22.444,384



İNSANLA Dönüşüm

Dönüşümün merkezinde
insan vardır.



6. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

6.1. Sosyal Performans Yönetimimiz

Sosyal performans yaklaşımımız; çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarabildiği, kendilerini güvende ve değerli hissettiği, gelişim fırsatlarına eşit biçimde erişebildiği bir çalışma kültürünün oluşturulması üzerine yapılandırılmaktadır. 2025 yılında ortalama 1.100'ün üzerinde çalışanla faaliyetler sürdürülürken insan kaynakları uygulamaları, çalışan deneyiminin geliştirilmesi, kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir istihdamın desteklenmesi amacıyla yürütülmüştür.

Çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve diğer paydaşlar için adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim oluşturulması hedeflenmektedir. Bu alandaki yaklaşım; İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Entegre Yönetim Sistemi El Kitabı ve İş Etiği Kuralları Kılavuzu doğrultusunda şekillendirilmektedir. İnsan haklarına ilişkin kurumsal yaklaşımın ve taahhütlerin açık biçimde ortaya konulması amacıyla, İnsan Hakları Politikası'nın 2025 yılına kadar hazırlanarak Kocaer Çelik kurumsal internet sitesinde yayımlanması hedeflenmiştir. Politikanın hazırlanarak kamuoyunun erişimine sunulmasıyla söz konusu hedef tamamlanmıştır. Uygulamaların geliştirilmesinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi gözetilmektedir.

İnsan kaynakları süreçleri, Genel Müdüre bağlı Çalışan ve Organizasyonel Gelişim birimi tarafından, Çalışan ve Organizasyonel Gelişim Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde yönetilmektedir. Çalışan hakları, ücretlendirme, yan haklar, performans yönetimi, eğitim, yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi konuları ilgili politika, prosedür ve talimatlar çerçevesinde ele alınmaktadır. Sürdürülebilir insan kaynakları yönetim sistemlerinin uygulanması, insan kaynağına ilişkin risk ve fırsatların etkin biçimde yönetilmesi, yasal yükümlülüklerle uyum sağlanması ve insan kaynakları süreçlerinin dijitalleştirilmesi temel stratejik öncelikler arasında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonların temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Risk analizleri, saha denetimleri, çalışan katılımı, eğitimler ve acil durum hazırlıkları aracılığıyla güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Sosyal performans yaklaşımı iş yeriyle sınırlı tutulmamakta; eğitim, gençlerin mesleki gelişimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, spor, gönüllülük, hayvan refahı ve bölgesel kalkınma alanlarında yürütülen çalışmalarla toplumsal fayda desteklenmektedir.



6.2. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanların görüşleri, insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir. Çalışma koşulları, yan haklar, iş-yaşam dengesi, kariyer olanakları, yöneticilik uygulamaları ve genel çalışan deneyimine ilişkin görüşlerin belirli dönemlerde gerçekleştirilen Çalışan Görüşleri Anketi aracılığıyla izlenmektedir.

Bunun yanında, kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlara İşten Ayrılma Anketi uygulanmakta; öneri kutuları ve doğrudan iletişim kanalları aracılığıyla çalışan geri bildirimleri alınmaktadır. Elde edilen sonuçlar İnsan Kaynakları birimi ve üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, gelişime açık alanlara yönelik iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Çalışan Görüşleri Anketi'nin yeni dijital altyapı üzerinden daha etkin ve izlenebilir biçimde uygulanmasına yönelik hazırlıklar 2025 yılında tamamlanmış, anketin izleyen dönemde gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Raporlama döneminde çalışan geri bildirimleri; İşten Ayrılma Anketleri, öneri kutuları ve doğrudan iletişim kanalları aracılığıyla alınmaya devam edilmiştir. Yeni sistemin devreye alınmasıyla çalışan görüşlerinin daha düzenli takip edilmesi ve elde edilen sonuçlara yönelik aksiyonların daha etkin biçimde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Çalışan bağlılığının ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi amacıyla sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler düzenlenmektedir. Sosyal kulüpler, özel gün etkinlikleri, hizmet onurlandırma törenleri, cuma kahvaltıları ve kurum içi buluşmalar aracılığıyla çalışanlar arasındaki iletişimin, dayanışmanın ve ekip ruhunun geliştirilmesi desteklenmektedir.

Çalışanların fiziksel ve sosyal açıdan aktif bir yaşam sürmelerinin desteklenmesi amacıyla 2025 yılında MultiSport Programı çalışanların kullanımına sunulmuştur. Program kapsamında çalışanlara, tek bir kart aracılığıyla Türkiye genelinde MultiSport ağına dâhil binlerce spor salonu ve aktivite merkezinden yararlanma hakkı sağlanmıştır.

İzmir ve çevresindeki 700'ü aşkın spor salonu ve aktivite merkezinin yanı sıra İstanbul ve Denizli'deki anlaşmalı tesislere de erişim imkânı sunulmuştur. Fitness, yüzme, pilates, yoga, dans, boks ve tenis gibi çeşitli spor ve aktivite seçenekleriyle çalışanların hareketli yaşam alışkanlıklarının, sosyal katılımlarının ve motivasyonlarının desteklenmesi amaçlanmıştır. Esnek üyelik modeli sayesinde çalışanların programı bireysel ihtiyaçları doğrultusunda kullanabilmelerine olanak tanınmıştır.



6.3. İnsan Kaynaklarında Dijitalleşme, Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

İnsan kaynakları süreçlerinin daha erişilebilir, izlenebilir ve verimli bir yapıya kavuşturulması amacıyla dijitalleşme çalışmalarına 2025 yılında da devam edilmiştir. SuccessFactors platformunda işe alım, işe başlatma ve öğrenme modülleri devreye alınmış; süreç analizleri, görev tanımları, yetkinlik matrisleri ve eğitim kataloğu sistem altyapısıyla uyumlu hale getirilmiştir. Faz çalışmaları kapsamında organizasyonel değişiklikler sisteme aktarılmış ve kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Personel Değerlendirme Sistemi'nin 2025 yılı sonuna kadar devreye alınması hedefi doğrultusunda önemli altyapı çalışmaları yürütülmüştür. Şirket, bölüm ve bireysel hedeflerin çalışan sorumlulukları, temel yetkinlikler, pozisyon seviyelerine göre belirlenen kritik yetkinlikler ve davranış göstergeleriyle ilişkilendirilmesine yönelik sistem tasarımı geliştirilmiştir. Sistemin bütünsel olarak kullanıma alınmasına yönelik kurulum ve entegrasyon süreci

2026 yılına taşınmış olup çalışmalar belirlenen kapsam doğrultusunda sürdürülmektedir. Seyahat avansı ve masraf yönetimi süreçlerinin SAP Fiori üzerinden yürütülmesine yönelik dijital yapı geliştirilmiştir. Uygulama ile manuel işlemlerin azaltılması, onay akışlarının merkezi ve izlenebilir hale getirilmesi, veri doğruluğunun artırılması ve insan kaynakları sistemleriyle entegre bir yapı kurulması amaçlanmıştır.

2025 yılında hayata geçirilen Nexibee Belge Takip Projesi ile çalışanların pozisyonları için gerekli yasal ve mesleki belgelerin takibi dijital ortama taşınmıştır. Mesleki Yeterlilik Kurumu, Millî Eğitim Bakanlığı, Hayat Boyu Öğrenme ve acil durum yeterlilikleri dâhil olmak üzere çalışanların görevleri doğrultusunda sahip olması gereken belgeler pozisyon bazında gözden geçirilmiştir. Gerekli revizyonlar ve sistem girişleri tamamlanarak Nexibee ile SuccessFactors entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

Böylece belge geçerlilik sürelerinin izlenmesine, yenileme tarihlerinin sistematik olarak takip edilmesine ve yenileme çalışmalarının planlı biçimde yürütülmesine imkân sağlayan bir yapı oluşturulmuştur.

RPA uygulamaları aracılığıyla sertifika sürelerinin izlenmesi, eğitim süreçlerinin yürütülmesi, veri girişlerinin gerçekleştirilmesi ve tekrarlayan işlemlerin otomatikleştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Özellikle kalite kontrol, insan kaynakları ve planlama gibi iş yükünün yoğun olduğu alanlarda kullanılan bu uygulamalarla çalışanların zamanlarını daha fazla analiz, karar alma ve uzmanlık gerektiren işlere ayırabilmeleri desteklenmiştir.

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2023	2024	2025
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	562	614	380
Beyaz Yaka	Kişi	66	79	52
Mavi Yaka	Kişi	496	535	328
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	435	488	455
Beyaz Yaka	Kişi	38	42	45
Mavi Yaka	Kişi	397	446	410
TOPLAM		997	1102	835

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek - İşe alınan	Kişi	539	581	362
	Oran	96%	95%	95%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	425	475	435
	Oran	98%	97%	96%
Kadın - İşe alınan	Kişi	23	33	18
	Oran	4%	5%	5%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	10	13	20
	Oran	2%	3%	4%
TOPLAM		997	1102	835

6.4. Çalışan Hakları, Ücretlendirme ve Yan Haklar

Ücretlendirme uygulamaları, İnsan Kaynakları El Kitabı'nda yer alan Ücret ve Yan İmkanlar Talimatı doğrultusunda yürütülmektedir. İşe giriş ücretleri; mesleki deneyim, pozisyonun iş değeri, görev ve sorumluluklar ile kurum içi ücret dengesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Çalışan ücretleri; kök ücret, ücret eklentileri, fazla mesai ödemeleri, prim ve ikramiyeler ile yan imkanlar ve sosyal yardımlardan oluşan bütüncül bir yapı içinde değerlendirilmektedir. Ücret artışları, ekonomik koşullar ve enflasyon gelişmeleri doğrultusunda yılda bir veya iki kez gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, ilköğretim, lise ve yükseköğrenim düzeylerinde eğitim yardımı, çocuk yardımı, doğum yardımı, evlenme yardımı, ölüm yardımı ve ayakkabı fişi sunulmaya devam edilmiştir. Ayrıca doğum izni, sağlık hizmetleri, emeklilik hakkı, hayat sigortası ile engellilik ve maluliyet sigortası gibi haklar sağlanmıştır. Çalışan ihtiyaçları ve ekonomik koşullar dikkate alınarak yan hak tutarları 2025 yılında güncellenmiştir.

2025 yılında doğum iznine hak kazanan 2 kadın ve 48 erkek çalışanın tamamı bu haktan yararlanmış. İzin süresi tamamlanan 1 kadın ve 48 erkek çalışan işe dönmüştür. Doğum izninden dönen çalışanların en az 12 ay boyunca istihdamda kalma durumu, ilgili ölçüm döneminin tamamlanmasına bağlı olarak takip edilmektedir.

Çalışma düzeninin, güvenliğin ve adil işleyişin korunması amacıyla Disiplin Prosedürü uygulanmaktadır. Disiplin Kurulunun görev ve yetkileri ile farklı durumlarda uygulanabilecek süreç ve yaptırımlar bu prosedürde açık biçimde tanımlanmaktadır. İç Kontrol Prosedürü aracılığıyla iş süreçlerinin mevzuata, şirket içi düzenlemelere ve yetki yapılarına uygun şekilde yürütülmesi gözetilmektedir.

Çalışanlardan beklenen davranış ilkeleri ve karar alma yaklaşımı İş Etiği Kuralları ile belirlenmektedir. Etik ilkelere aykırı olduğu düşünülen durumlar, Şirket İçi Usulsüzlüklerin Bildirimi ve Etik Hattı Prosedürü doğrultusunda etik.kurul@kocaersteel.com adresine iletilabilmektedir. Bildirimler Etik Kurul tarafından gizlilik ilkesi gözetilerek incelenmekte; ihlal tespit edilmesi halinde ilgili prosedürler çerçevesinde gerekli süreçler başlatılmaktadır.

Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi Oran	249 44%	326 53%	198 52%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi Oran	168 39%	233 48%	206 45%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi Oran	123 22%	146 24%	102 27%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi Oran	89 20%	127 26%	129 28%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi Oran	153 27%	125 20%	61 16%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi Oran	132 30%	108 22%	96 21%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi Oran	37 7%	16 3%	17 4%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi Oran	44 10%	19 4%	20 4%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi Oran	0 0%	1 0%	2 1%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi Oran	2 0%	1 0%	4 1%
TOPLAM		997	1102	835

		2023		2024		2025	
Doğum izni Kullanan Çalışanlar		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	48	3	43	2	48
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	48	3	43	2	48
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	48	2	43	1	48
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0	42	0	9	0	5

6.5. Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çalışanların teknik, yönetsel ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesi, sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görülmektedir. Eğitim ve gelişim çalışmaları, farklı görevlerin, çalışan gruplarının ve iş süreçlerinin ihtiyaçları dikkate alınarak planlanmaktadır. Üst düzey yöneticilerden mavi yakalı çalışanlara kadar tüm kadroları kapsayan eğitimler aracılığıyla mesleki yeterliliklerin, liderlik becerilerinin ve değişen iş dünyasına uyum kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi kapsamında oluşturulan Kocaer Akademi çatısı altında 5S, Kaizen, Otonom Bakım ve sürdürülebilirlik gibi teknik konuların yanı sıra iş etiği, toplumsal cinsiyet eşitliği, zaman yönetimi, toplantı teknikleri ve liderlik gibi davranışsal ve yönetsel konularda eğitimler sunulmaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanlara İnsan Kaynakları işbaşı oryantasyonu ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi farkındalık eğitimleri verilmektedir. KVKK, özel güvenlik, ADR, ilk yardım, tehlikeli madde güvenliği danışmanlığı ve dış ticaret mevzuatı kapsamındaki zorunlu eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Görevlerin gerektirdiği yeterlilikler doğrultusunda manlift, forklift ve köprülü vinç operatörlüğü gibi mesleki eğitimler de sağlanmaktadır.

Mühendislerin mesleki ve yönetsel yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla, Çalışan ve Organizasyonel Gelişim Genel Müdür Yardımcısı tarafından eğitimler gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerde PUKÖ döngüsü, liderlik, problem çözme ve sürekli iyileştirme yaklaşımı gibi konular ele alınarak çalışanların iş süreçlerine etkin katılımının ve gelişim odaklı yönetim anlayışının desteklenmesi amaçlanmıştır.

Çalışanların düşük karbonlu dönüşüm, dijitalleşme ve yeni nesil teknolojiler konusundaki yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla karbon yönetimi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, dijital ürün pasaportu, yapay zekâ ve enerji verimliliği gibi güncel konulardaki eğitim, seminer ve etkinliklere katılım desteklenmektedir.

2025 yılında çalışanlara toplam 48.390 kişi-saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin 16.653 saatini mesleki gelişim, 704 saatini kişisel gelişim, 30.385,5 saatini iş sağlığı ve güvenliği, 647,5 saatini ise liderlik ve diğer gelişim alanlarındaki eğitimler oluşturmuştur.

Çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerde toplam 1.814 katılım ve 2.170,5 kişi-saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik eğitimler 1.137 çalışan tarafından tamamlanmış ve eğitim tamamlama oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Stajyerlere ve MESEM kapsamındaki öğrencilere verilen eğitimler de eğitim performansı verilerine dâhil edilmiştir.

Gençlerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve iş yaşamını yakından deneyimlemelerine olanak sağlanması amacıyla staj programları yürütülmektedir. 2025 yılında 107 öğrenciye staj imkânı sağlanmıştır. Staj programını başarıyla tamamlayan öğrenciler arasından 6 kişi şirket bünyesinde istihdam edilmiştir. Staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı, 2024 yılındaki 80 öğrenciye kıyasla yaklaşık %34 artmıştır.

2025 yılında genç yeteneklere ulaşılması, kariyer ve staj olanaklarının tanıtılması ve işveren markasının güçlendirilmesi amacıyla üniversite ve meslek liseleri tarafından düzenlenen kariyer fuarlarına katılım sağlanmıştır.

6.5.1. Hadde Vardiya Amirliği Gelişim Programı

Çalışanların mesleki ve yönetsel gelişimlerinin desteklenmesi, kurum içi yetenek havuzunun güçlendirilmesi ve vardiya amirliği görevleri için nitelikli adayların yetiştirilmesi amacıyla Hadde Vardiya Amirliği Gelişim Programı 2026 yılında hayata geçirilmiştir. Programa 8 çalışan dâhil edilmiştir.

Program; aday belirleme, eğitim modülleri, saha uygulamaları, ara değerlendirmeler ve final değerlendirmesinden oluşan beş aşamalı bir gelişim süreci olarak tasarlanmıştır. Katılımcılara teknik bilgi, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, operasyon yönetimi ve liderlik alanlarında eğitim verilmekte; teorik eğitimler sahada gölgeleme, görev üstlenme ve vardiya akışının gözlemlenmesine yönelik uygulamalarla desteklenmektedir. Program aracılığıyla çalışanların kariyer gelişimlerinin ve yeni sorumluluklara hazırlıklarının sistematik biçimde desteklenmesi hedeflenmektedir.



26-27 Şubat 2025 tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesinde gerçekleştirilen Ege Kariyer Fuarı'na katılım sağlanarak öğrenciler ve yeni mezunlara kariyer, staj ve işe alım olanakları hakkında bilgi verilmiştir. Gerçekleştirilen birebir görüşmelerle potansiyel aday havuzu genişletilmiş ve üniversite-sanayi iletişimi güçlendirilmiştir.

22-23 Mayıs 2025 tarihlerinde Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kariyer Fuarı'na katılım sağlanmıştır. Mesleki ve teknik eğitim alan öğrencilere demir-çelik sektörü, mesleki gelişim ve staj olanakları hakkında bilgi verilmiş; gelecekteki staj ve istihdam süreçlerine yönelik doğrudan iletişim kurulmuştur.

28 Mayıs 2025 tarihinde Yaşar Üniversitesi Kariyer Fuarı'na katılım sağlanarak farklı disiplinlerden öğrencilere ve mezun adaylarına Kocaer Çelik'teki kariyer fırsatları tanıtılmıştır. Nitelikli adaylarla ön görüşmeler gerçekleştirilerek yetenek kazanımı süreçleri desteklenmiştir.

Kıvılcımdan Ustalığa Projesi, 2025 yılında ALOSbİ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle Mesleki Eğitim Merkezi modeli kapsamında hayata geçirilmiştir. Proje ile öğrencilerin okulda edindikleri teorik bilgilerin iş ortamındaki uygulamalı eğitimlerle pekiştirilmesi, mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi ve demir-çelik sektörünün nitelikli iş gücü ihtiyacına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Program kapsamındaki öğrenciler; Elektrik Bakım, Mekanik Bakım, İşletme (İzabe), Talaşlı İmalat (CNC Torna) ve Endüstriyel Otomasyon birimlerine yerleştirilmiştir. Öğrencilere, usta öğreticiler ve bölüm sorumlularının rehberliğinde gerçek iş ve üretim süreçlerine katılarak uygulamalı eğitim alma imkânı sağlanmıştır. Bu süreçte teknik becerilerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği kültürü, ekip çalışması ve üretim disiplini konularında deneyim kazanılması desteklenmektedir.

Okul-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine katkı sağlayan proje ile gençlerin mesleki gelişimlerinin ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması hedeflenmektedir. Proje 2026 yılında da aktif olarak sürdürülmekte olup 16 MESEM öğrencisi ilgili birimlerde eğitimlerine devam etmektedir.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	22.593,00	13.007,50	16.653,00
Kişisel Gelişim	Saat	283,00	1.542,00	704,00
İSG	Saat	29.222,50	20.037,00	30.385,50
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	298,50	390,50	647,50
Toplam Eğitim Saati	Saat	52.397,00	34.977,00	48.390,00
Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Eğitimler	Saat	1.515,00	1.469,50	2.170,50
Eğitim Alanlar	Kişi	1.344,00	963	1.814

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)	Birim	2023	2024	2025
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2023	2024	2025
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	126,50	109,50	158,50
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	44,00	45	48
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	538,00	555,50	503,50
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	188,00	201	150
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	51.732,50	34.312,00	47.728,00
Diğer Çalışanlar	Kişi	15.114,00	13.732	17.595
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Mavi Yaka	Kişi*Saat	45.712,00	24.863,00	38.585,50
Mavi Yaka	Kişi	12.192,00	9.645	13.944
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	5.841,00	8.720,00	8.916,50
Beyaz Yaka	Kişi	2.342,00	3.126	3.080
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	844,00	1.394,00	888,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	812	1.207	769
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	50.323,00	32.263,00	45.012,50
Erkek	Kişi	14.534,00	12.921	16.489
Kadın	Kişi*Saat	2.074,00	2.714,00	3.377,50
Kadın	Kişi	812	1.057	1.304
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00

6.6. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, milliyet, ekonomik durum, engellilik, yaş veya dini inanç ayrımı gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulmaktadır. İşe alım, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme, kariyer gelişimi ve terfi süreçleri liyakat ve görevin gerektirdiği yetkinlikler doğrultusunda yürütülmektedir.

Çocuk işçiliği, zorla veya cebren çalıştırma, kötü muamele, kayıt dışı istihdam, şiddet, taciz ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Çalışanların örgütlenme ve ifade özgürlüğüne saygı gösterilmekte; görüşlerin güvenli ve saygılı bir ortamda paylaşılması desteklenmektedir. İnsan haklarına ilişkin beklentiler çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve iş ortaklarıyla kurulan ilişkilere de yansıtılmaktadır.

2025 yıl sonu itibarıyla 69 kadın ve 1.044 erkek olmak üzere toplam 1.113 çalışan bulunmaktadır. Kadın çalışanların 59'u beyaz yaka, 10'u mavi yaka pozisyonlarda görev yapmaktadır. Kadın çalışan oranı yaklaşık %6,2 olarak gerçekleşmiştir. Üst yönetimde 1 kadın ve 8 erkek, orta düzey yönetimde ise 15 kadın ve 53 erkek çalışan görev yapmıştır. Orta düzey yönetimde kadınların temsil oranı yaklaşık %22'ye ulaşmıştır.

Beyaz yaka kadın çalışan sayısının 2022 yılı baz alınarak 2025 yılına kadar %35 artırılması hedeflenmiştir. 2022 yılında 32 olan beyaz yaka kadın çalışan sayısı, 2025 yılında 59'a yükselmiş ve baz yılına göre %84,4 artış sağlanmıştır. Böylece 2025 yılı için belirlenen hedef önemli ölçüde aşılmıştır. Elde edilen ilerlemenin sürdürülmesi ve kadınların nitelikli istihdama katılımının desteklenmesi amacıyla çalışmalara devam edilmektedir.

İş Gücü		2023	2024	2025
Diğer Gruplar	Birim			
Yabancı	Kadın	0	1	1
	Oran			
	Erkek	0	0	0
	Oran			
Engelli	Kadın	1	1	2
	Oran	2%	1%	3%
	Erkek	18	26	22
	Oran	2%	2%	2%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	2%	1%	1%
	Erkek	6	6	8
	Oran	1%	1%	1%
Orta Düzey	Kadın	10	12	15
	Oran	19%	16%	22%
	Erkek	30	36	53
	Oran	3%	3%	5%
Diğer	Kadın	41	60	54
	Oran	79%	82%	78%
	Erkek	932	1034	982
	Oran	96%	96%	94%
TOPLAM		1020	1149	1113

Üst ve orta düzey yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan sayısının 2020 yılı baz alınarak 2025 yılına kadar %30 artırılması hedeflenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla üst yönetimde 1, orta düzey yönetimde 15 olmak üzere toplam 16 kadın çalışan yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. Baz yıla kıyasla sağlanan artış sonucunda 2025 yılı hedefi karşılanmıştır. Kadın çalışanların yönetsel rollere hazırlanmasına, yetkinliklerinin geliştirilmesine ve kariyer fırsatlarına erişimlerinin desteklenmesine yönelik uygulamalar sürdürülmekte olup 2050 yılı hedefi geçerliliğini korumaktadır.

Engelli istihdamı, kapsayıcı çalışma ortamının önemli unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla 2'si kadın, 22'si erkek olmak üzere toplam 24 engelli çalışan istihdam edilmektedir.

2024 yılında katkı sunulan ve UNDP, TİSK, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Avrupa Birliği iş birliğinde yürütülen İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi kapsamında kadın çalışanların teknik ve kişisel gelişimleri desteklenmiştir. MEXT tarafından STEM mezunu kadınlara yönelik sunulan eğitimlerde iş yönetimi, üretim sahası deneyimi, Sanayi 4.0, temel programlama, yeşil dönüşüm, dijital okuryazarlık ve siber güvenlik konuları ele alınmıştır. Proje kapsamında istihdam edilen iki kadın çalışan, 2025 yılında da Bilgi Teknolojileri Departmanındaki görevlerini sürdürmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirilen Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Atölyesi'nin ardından, 2024 yılında sürdürülebilirlik işbaşı eğitimlerine dâhil edilen toplumsal cinsiyet eşitliği konusu, 2025 yılında da tüm işbaşı eğitimlerinde çalışanlara aktarılmıştır. Böylece üretimden yönetime ve stajyerlere kadar farklı çalışan gruplarında eşitlik ve kapsayıcılık farkındalığının geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	968	1076	1044
	Oran	94,9%	93,6%	93,8%
Kadın	Kişi	52	73	69
	Oran	5,1%	6,4%	6,2%
Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	12	28	22
	Oran	23%	38%	32%
	Erkek	266	335	265
	Oran	27%	31%	25%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	21	24	28
	Oran	40%	33%	41%
	Erkek	320	337	327
	Oran	33%	31%	31%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	14	15	13
	Oran	27%	21%	19%
	Erkek	304	321	330
	Oran	31%	30%	32%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	5	6	8
	Oran	10%	8%	12%
	Erkek	73	77	110
	Oran	8%	7%	11%
60 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	5	6	10
	Oran	1%	1%	1%
TOPLAM		1020	1149	1113

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	44	61	59
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	110	128	143
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	8	12	10
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	858	948	901
TOPLAM		1020	1149	1113
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	44	66	68
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	876	977	1043
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	8	7	1
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	92	99	1
TOPLAM		1020	1149	1113

6.7. İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların ve faaliyetlerden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması, temel sorumluluklardan biri olarak görülmektedir. İş kazalarının önlenmesi ve çalışma ortamlarının daha güvenli hale getirilmesi amacıyla sistemler geliştirilmekte; gerekli insan kaynağı, teknik altyapı ve kurumsal kaynaklar sağlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, Seç ve Enerji Yönetimi Departmanının koordinasyonunda ve İSG Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. İSG yönetim sisteminin uygunluğu, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı kapsamında güvence altına alınmaktadır. Risklerin belirlenmesi, kontrol önlemlerinin geliştirilmesi, saha denetimleri, çalışanların süreçlere katılımı, eğitimler ve acil durum hazırlıkları İSG yönetim yaklaşımının temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Dört İSG komitesinde toplam 24 üye görev yapmakta olup bu komitelerde dört çalışan temsilcisi yer almaktadır.

İş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla 2024 yılında hayata geçirilen uygulamalar, 2025 yılında da sürdürülmüştür. Üst Kurul Sistemi, Haberli Güvenlik Turları ve İSG odaklı 5S denetimleri aracılığıyla çalışma alanlarındaki riskler ile gelişime açık noktalar izlenmiştir. İş güvenliği performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla 2025 yılında 15 Haberli Güvenlik Turu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca kaldırma ekipmanlarının güvenli kullanımının izlenmesi amacıyla kurulan Kaldırma Ekipmanı Kontrol İstasyonlarının kullanımına devam edilmiştir.

Güvenlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının, 2023 yılı baz alınarak 2025 yılına kadar %25 artırılması hedeflenmiştir. İSG Haftası etkinlikleri, çalışanlara yönelik İSG slogan yarışması, öğrencilere yönelik resim, şiir ve kompozisyon yarışması, Haberli Güvenlik Turları, İSG odaklı 5S denetimleri ve diğer farkındalık çalışmalarıyla çalışanların ve yerel paydaşların sürece katılımı desteklenmiştir. Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda etkinlik sayısında hedeflenen artış sağlanarak 2025 yılı hedefi karşılanmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İstihdam Türüne Göre	Grup	Birim	2023	2024	2025
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	53	58	112
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	233	305	236
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	3.910	5.097	6.645
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	91	166	134
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	152,60	198,90	181,20
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,84	2,15	3,30
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında, çalışanların ortak kullanım alanlarında İSG farkındalığının artırılması amacıyla yemekhane duvarında grafiti çalışması gerçekleştirilmiştir. İSG Haftası öncesinde tamamlanan çalışmada, “Önce İnsan, Risk Alma, Güvenli Çalış” mesajına yer verilerek insan sağlığının ve güvenli çalışma kültürünün kurumsal öncelikler arasındaki yeri vurgulanmıştır.

Görsel iletişimin gücünden yararlanılarak hazırlanan çalışma ile İSG ilkelerinin günlük çalışma ortamında sürekli görünür kılınması, çalışanların güvenli davranışlara yönelik farkındalığının güçlendirilmesi ve ortak güvenlik kültürünün desteklenmesi amaçlanmıştır.

Çalışanların İSG konusundaki bilgi ve farkındalıklarının geliştirilmesi amacıyla 2025 yılında şirket ve alt işveren çalışanlarına toplam 36.021,5 kişi-saat İSG eğitimi verilmiştir. Yıl boyunca gerçekleştirilen eğitimlerde 9.691’i şirket çalışanlarına, 769’u alt işveren çalışanlarına ait olmak üzere toplam 10.460 katılım kaydedilmiştir.

İSG eğitim saatlerinin 2023 yılı baz alınarak 2025 yılına kadar %90 artırılması hedeflenmiştir. 2023 yılında 27.925,50 kişi-saat olan İSG eğitim süresi, 2025 yılında 36.021,5 kişi-saate yükselerek yaklaşık %29 artış göstermiştir. Eğitim saatlerindeki artış yıl boyunca gerçekleştirilen 10.460 eğitim katılımıyla güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılması desteklenmiştir. Eğitimlerin kapsamının ve sıklığının geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

2025 yılında 112 ramak kala bildirimi kaydedilmiştir. Kayıp günlük kaza sayısı 2024 yılındaki 305 seviyesinden 236’ya, kayıp günsüz kaza sayısı ise 166’dan 134’e gerilemiştir. Kaza sıklık oranı 198,9’dan 181,2’ye düşmüştür. Elde edilen sonuçlar İSG yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmekte; kazaların temel nedenlerinin belirlenmesi ve benzer olayların tekrarının önlenmesi amacıyla düzeltici ve önleyici çalışmalar yürütülmektedir. Raporlama döneminde ölümlü iş kazası veya meslek hastalığı kaydedilmemiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	1.020	4.859	9.691
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	621	261	769
Toplam Katılımcı Sayısı	1.641	5.120	10.460

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	27.238,50	17.337,00	35.133,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	687	447	888
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	27.926	17.784	36.021,5

İSG Komiteleri	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	24	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

Kocaer İş Güvenliği Uzmanı Sertifikasyon Programı

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi, çalışanların saha farkındalığının artırılması ve teknik yetkinliklerinin sistematik biçimde geliştirilmesi amacıyla Kocaer İş Güvenliği Uzmanı Sertifikasyon Programı hayata geçirilmiştir. Şirkete özgü iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları temelinde geliştirilen program, çalışanların edindikleri bilgileri çalışma ortamına yansıtma ve güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılmasına aktif katkı sunmalarını destekleyen uzun vadeli bir gelişim modeli olarak tasarlanmıştır.

Program; C, B ve A sınıfı olmak üzere birbirini takip eden üç kademededen oluşmaktadır. Her seviyede çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki bilgi, farkındalık ve uygulama yetkinliklerinin aşamalı olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bir önceki seviyeyi başarıyla tamamlayan çalışanlara, bir üst sertifikasyon programına katılma hakkı tanınmaktadır. Program kapsamında düzenlenen belgeler, Kocaer'e özgü kurum içi gelişim ve yetkinlik sertifikaları niteliğindedir.

Programın ilk aşamasını oluşturan C Sınıfı Sertifikasyon Programı kapsamında çalışanların temel iş sağlığı ve güvenliği konularında ortak bir bilgi düzeyine ulaşmaları, güvenli çalışma alışkanlıklarını benimsemeleri ve sahadaki tehlike ve riskleri doğru biçimde tanımlayarak yönetebilmeleri amaçlanmaktadır. Toplam 20 saat olarak planlanan eğitimlerde; sağlık ve güvenlik işaretleri, bölüm bazlı iş güvenliği kuralları, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, el aletlerinin güvenli kullanımı, etiketleme ve kilitleme uygulamaları, çalışma izinleri, acil durum yönetimi, elektrik kaynaklı riskler, elle taşıma ve kaldırma, enerji verimliliği ile çevre ve atık yönetimi konuları ele alınmaktadır.

C Sınıfı sertifikasını almaya hak kazanan çalışanların katılımına açık olan B Sınıfı Sertifikasyon Programı ise daha ileri düzeyde bilgi ve saha uygulamalarına odaklanmaktadır. Yine toplam 20 saat olarak planlanan programda; yangın güvenliği, kişisel koruyucu donanımların kullanımı, TND düzenleme, risk değerlendirmesi ve ramak kala yönetimi, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı, iş kazası zinciri, yüksekte güvenli çalışma, basınçlı kap ve tüplerin güvenliği, tehlikeli kimyasal madde yönetimi, Güvenlik Bilgi Formları, bakım ve onarım çalışmalarında risk yönetimi ile etiketleme ve kilitleme uygulamaları işlenmektedir.

2025 yılında Kocaer C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Programı kapsamında 28 çalışan eğitimlerini tamamlamış, programın değerlendirme sürecini başarıyla geçen 25 çalışan ise sertifika almaya hak kazanmıştır.

Gelişim modelinin son aşamasını oluşturan A Sınıfı Sertifikasyon Programı ile çalışanların teknik bilgi birikimlerinin yanı sıra iş güvenliği liderliği, ileri düzey risk yönetimi ve saha uygulama yetkinliklerinin en üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir. Program içeriğinin işletme ihtiyaçları, saha gözlemleri ve gelişen iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri doğrultusunda güncellenmesi öngörülmektedir.

Her aşamanın sonunda gerçekleştirilen değerlendirmelerde belirlenen başarı ölçütlerini sağlayan çalışanlara ilgili seviyeye ait kurum içi sertifika verilmektedir. Çalışanların programa katılımını ve sürekli gelişimini teşvik etmek amacıyla sertifikasyon modeli, Takdir ve Tanıma Sistemi ile desteklenmektedir.

Bu bütüncül gelişim modeliyle güvenli çalışma davranışlarının güçlendirilmesi, çalışanların risklerin önlenmesine daha etkin katılım sağlaması ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iyi uygulamaların kurum genelinde yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Programın yalnızca eğitim ve belgelendirmeye sınırlı kalmaması; edinilen bilgi ve becerilerin saha uygulamalarına aktarılması yoluyla sürdürülebilir bir güvenlik kültürüne katkı sunması hedeflenmektedir.



6.8. Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal ihtiyaçlara duyarlı, uzun vadeli ve kapsayıcı bir değer yaratma anlayışıyla eğitim, spor, sağlık, çevre ve hayvan refahı gibi farklı alanlarda çalışmalar yürütülmektedir. Faaliyet gösterilen bölgelerde olumlu etkinin güçlendirilmesinin amaçlandığı bu çalışmalarda, çalışan gönüllülüğü ve paydaşlarla kurulan iş birlikleri temel unsurlar olarak değerlendirilmektedir.



6.8.1. Genç Kadın Sporculara Destek

Nisan 2025'te millî sörfçü Rüya Uğurlu'ya sponsorluk desteği verilmeye başlanmıştır. Bu iş birliğiyle genç kadın sporcuların gelişiminin ve spor alanındaki görünürlüğünün desteklenmesi, genç yeteneklerin ulusal ve uluslararası platformlarda daha güçlü biçimde temsil edilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Kadınların güçlenmesi ve iş birliklerinin geliştirilmesiyle ilişkili desteğin uzun vadeli bir iş birliğine dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Rüya Uğurlu, 9-13 Mart 2026 tarihlerinde İspanya'nın Cadiz kentinde düzenlenen IQFoil Uluslararası Youth & Junior Şampiyonası'nda IQFoil U19 Genç Kızlar kategorisinde üçüncülük elde etmiştir. Bu başarı, genç kadın sporcuların gelişiminin desteklenmesine yönelik iş birliğinin raporlama dönemi sonrasındaki önemli gelişmelerinden biri olmuştur.



6.8.2. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Çalışanların sosyal yaşamlarının desteklenmesi, kurum içi dayanışmanın artırılması ve kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi amacıyla sosyal kulüp faaliyetleri ile özel gün etkinlikleri 2025 yılında da sürdürülmüştür. Kampçılık, Olta Balıkçılığı, Bisiklet, Müzik ve Topluma Hizmet Kulüpleri aracılığıyla çalışanlar arasındaki etkileşim ve iş birliği teşvik edilmiştir.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında İzmir, İstanbul ve Denizli'de düzenlenen etkinliklerle kadın çalışanların iş yaşamındaki görünürlüğünün artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurum içi farkındalığın geliştirilmesi amaçlanmıştır. Farklı lokasyonlardaki çalışanları bir araya getiren bu etkinliklerle kapsayıcı kurum kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.



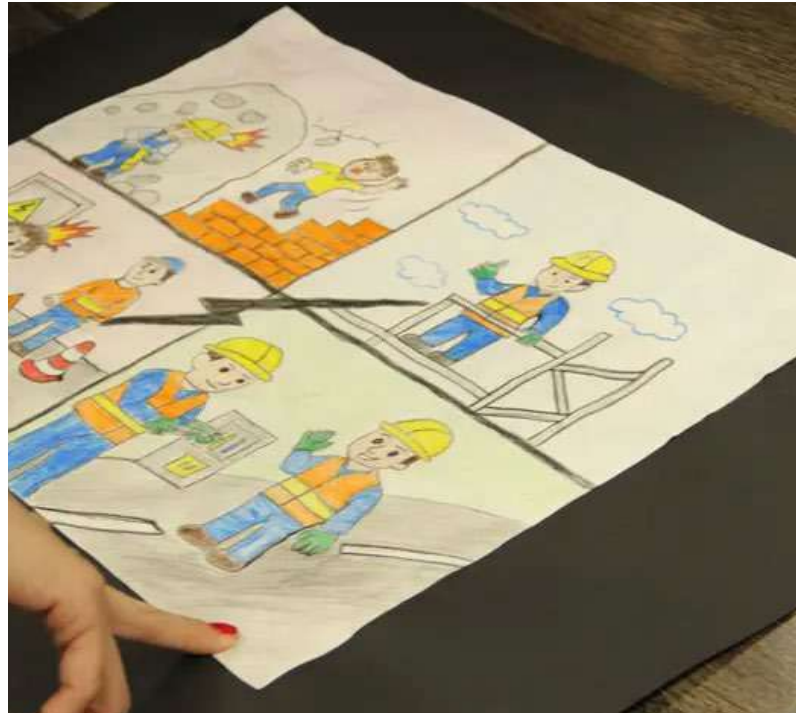
6.8.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Temalı Öğrenci Yarışması

5-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında, İSG kültürünün hem çalışanlar hem de gençler arasında yaygınlaştırılmasına yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik Resim, Şiir ve Kompozisyon Yarışması düzenlenmiştir. İlçe genelindeki devlet okullarında öğrenim gören öğrencilerin katıldığı yarışmayla öğrencilerin İSG konularında araştırma yapmaları, düşüncelerini yaratıcı yollarla ifade etmeleri ve iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı kazanmaları desteklenmiştir. Dereceye giren öğrencilere ödülleri takdim edilmiş, eserleri sergilenerek kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Hafta kapsamında ayrıca, çalışanların İSG kültürüne aktif katılımını ve farkındalığını artırmak amacıyla kurum genelinde İSG slogan yarışması düzenlenmiştir. Katılımcıların isimleri gizli tutularak İSG Kurulu üyelerinin oylarıyla yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren çalışanlara ödülleri verilmiştir. İlk beşe giren sloganlar, çalışanların isimleriyle birlikte tesislerin saha alanlarında dikkat çekici ve görünür biçimde sergilenmiştir. Bu uygulamalarla İSG kültürünün kurum içinde ve toplum genelinde yaygınlaştırılması, çalışanların kurumsal aidiyetinin güçlendirilmesi ve güvenli çalışma anlayışının sürdürülebilir hâle getirilmesi amaçlanmıştır.

6.8.4. Kızılay Bağış Çalışmaları

2025 yılında Kızılay iş birliğiyle çalışanlarımıza yönelik iki günlük kan ve kök hücre bağışı kampanyası düzenlenmiştir. Gönüllülük esasına dayalı olarak gerçekleştirilen kampanyaya toplam 67 başvuru yapılmış; uygunluk değerlendirmelerinin ardından 50 ünite kan bağışı alınmış ve 10 kök hücre bağışçısı adayından numune toplanmıştır. Kampanya aracılığıyla kan ve kök hücre bağışının önemi konusunda çalışan farkındalığının artırılmasına ve toplum sağlığının desteklenmesine katkı sağlanmıştır.



6.8.5. Can Dostlarımıza Mama Desteği

Kaynakların verimli kullanılması ve gıda israfının azaltılması amacıyla yemek hazırlama ve tüketim süreçlerinde oluşan uygun nitelikteki gıda atıkları mama üretim makinelerinde değerlendirilmiştir. Üretilen mamalar, çalışanların gönüllü katılımıyla Menemen'de bulunan Yaşam Alanı'ndaki hayvanlara ulaştırılmıştır. Böylece gıda atıklarının yeniden değerlendirilmesine katkı sağlanırken hayvanların beslenmesine yönelik sosyal fayda yaratılmıştır. İlgili Veri Döngüsellik ve Atık yönetimi Bölümünde Toprakdan Mamaya, Mamadan Sofraya başlığında açıklanmıştır.

6.8.6. Toplumsal Katkı İçin Birlikte Koştuk

2026 yılının başında Türk Eğitim Vakfı iş birliğiyle oluşturulan Kocaer Burs Fonu aracılığıyla gençlerin eğitim yolculuklarının desteklenmesi amacıyla Çeşme Yarı Maratonu'na katılım sağlanmıştır. Mavi ve beyaz yaka çalışanlardan oluşan ekiple eğitimde fırsat eşitliğine katkı sağlanması, burs fonunun bilinirliğinin artırılması ve daha fazla gencin nitelikli eğitime erişiminin desteklenmesi hedeflenmiştir. Ortak bir toplumsal amaç etrafında gerçekleştirilen organizasyonla ekip ruhu, kurumsal aidiyet ve kapsayıcı kurum kültürü güçlendirilmiştir.





DÖNÜŞÜM *Devam Ediyor*

Çünkü sürdürülebilirlik, sürekli gelişen bir
dönüşüm yolculuğudur.

7.1 Çevresel Performans Göstergerleri

Çevresel Yatırımlar (TL)	2023	2024	2025
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	1.515.202,00	1.942.646,46	4.073.864,10
Çevre koruma yatırımları toplamı	191.395.047,00	732.551,94	23.419.023,88
Toplam	192.910.249,00	2.675.198,40	27.492.887,98

İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir (TL)	2023	2024	2025
	6.553.247,44	40.049.620,60	42.274.090,00

Doğrudan Enerji	Birim	2023	2024	2025
Benzin	litre	54.486	145.392	82.758
Mazot /Motorin	litre	63.672	265.759	327.294
Doğal Gaz	Sm ³	24.471.695	23.808.937	28.406.691

Dolaylı Enerji	Birim	2023	2024	2025
Satın Alınan Elektrik	kWh	35.110.600	37.702.910	32.369.374
Üretilen Elektrik (GES)	kWh	8.407.300	11.107.000	10.460.000

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1	t CO ₂ e	48.791,30	47.720,69	56.829,70
Kapsam 2	t CO ₂ e	16.017,91	15.955,87	18.587,95
Kapsam 3	t CO ₂ e	1.064.912,00	909.784,92	1.344.136,40
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	t CO ₂ e	1,63	1,49	1,87

*Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

Su Ayak İzi (m ³)	2023	2024	2025
Su Tüketimi	328.424,45	310.575,00	309.899,12
Atık Su Deşarjı	59.916,20	60.013,30	51.152,83
**Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m ³ /ton ürün)	0,39	0,38	0,34

**Birim üretim başına su kullanımı ilgili yılda yalnızca üretim faaliyetleri için çekilen kuyu suyu miktarının aynı yılın üretim tonajına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

Çekilen Toplam Su Hacmi (m ³)	2023	2024	2025
Yer altı suları	328.424,45	310.575,00	309.899,12
Yağmur Suyu	27.773,23	36.132,02	35.385,05
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	10.269,45	150,95	189,88

Atık Su Deşarjı (m ³)	2023	2024	2025
	59.916,20	60.013,30	51.152,83

Türüne Göre Atıklar		Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	L	1.420.380	1.222.540	1.692.300
	Kontamine Atık	kg	54.720	58.360	45.820
	Atık Yağ	kg	35.740	31.340	21.180
	Elektronik Atık	kg	-	5.860	-
	Tıbbi Atık	kg	-	122	64
	Tehlikeli atık	kg	-	590.000	966.700
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	kg	16.080	20.390	25.681
	Evsel Atık	kg	263.478	375.807	400.210
	Ahşap Atık	kg	-	450.240	179.160
	Atık Plastik	kg	16.710	19.910	26.171
	Atık Metal	kg	17.834.240	25.128.190	22.424.284
	Atık Pil	kg	23	36	27
	Tehlikesiz Atık	kg	-	16.656.646	13.612.467

Girdi Olarak Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	2023	2024	2025
Karışık Metaller	37,5	20,78	20,1
Talaş	717,84	414,31	165
Hurda	14.398,94	24.693,10	22.259,28
TOPLAM	15.154,28	25.128,19	22.444,384

7.2. Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2023	2024	2025
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	562	614	380
Beyaz Yaka	Kişi	66	79	52
Mavi Yaka	Kişi	496	535	328
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	435	488	455
Beyaz Yaka	Kişi	38	42	45
Mavi Yaka	Kişi	397	446	410
TOPLAM		997	1102	835

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek - İşe alınan	Kişi	539	581	362
	Oran	96%	95%	95%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	425	475	435
	Oran	98%	97%	96%
Kadın - İşe alınan	Kişi	23	33	18
	Oran	4%	5%	5%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	10	13	20
	Oran	2%	3%	4%
TOPLAM		997	1102	835

Yaş Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	249	326	198
	Oran	44%	53%	52%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	168	233	206
	Oran	39%	48%	45%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	123	146	102
	Oran	22%	24%	27%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	89	127	129
	Oran	20%	26%	28%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	153	125	61
	Oran	27%	20%	16%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	132	108	96
	Oran	30%	22%	21%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	37	16	17
	Oran	7%	3%	4%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	44	19	20
	Oran	10%	4%	4%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	1	2
	Oran	0%	0%	1%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	2	1	4
	Oran	0%	0%	1%
TOPLAM		997	1102	835

Doğum izni kullanan çalışanlar	Birim	2023		2024		2025	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	48	3	43	2	48
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	48	3	43	2	48
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	48	2	43	1	48
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0	42	0	9	0	5

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	22.593,00	13.007,50	16.653,00
Kişisel Gelişim	Saat	283,00	1.542,00	704,00
İSG	Saat	29.222,50	20.037,00	30.385,50
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	298,50	390,50	647,50
Toplam Eğitim Saati	Saat	52.397,00	34.977,00	48.390,00

Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler	Birim	2023	2024	2025
Eğitimler	Saat	1.515,00	1.469,50	2.170,50
Eğitim alanlar	Kişi	1.344,00	963	1.814

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)		2023	2024	2025
Çalışan Kategorisine Göre				
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	126,50	109,50	158,50
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	44	45	48
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	538,00	555,50	503,50
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	188	201	150
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	51.732,50	34.312,00	47.728,00
Diğer Çalışanlar	Kişi	15.114	13.732	17.595
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00
İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Mavi Yaka	Kişi*Saat	45.712,00	24.863,00	38.585,50
Mavi Yaka	Kişi	12.192	9.645	13.944
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	5.841	8.720,00	8.916,50
Beyaz Yaka	Kişi	2.342	3.126	3.080
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	844	1.394,00	888,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	812	1.207	769
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	50.323,00	32.263,00	45.012,50
Erkek	Kişi	14.534	12.921	16.489
Kadın	Kişi*Saat	2.074,00	2.714,00	3.377,50
Kadın	Kişi	812	1.057	1.304
TOPLAM		52.397,00	34.977,00	48.390,00

İŞGÜCÜ		2023	2024	2025
Diğer Gruplar	Birim			
Yabancı	Kadın	0	1	1
	Oran			
	Erkek	0	0	0
	Oran			
Engelli	Kadın	1	1	2
	Oran	2%	1%	3%
	Erkek	18	26	22
	Oran	2%	2%	2%

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	2%	1%	1%
	Erkek	6	6	8
	Oran	1%	1%	1%
Orta Düzey	Kadın	10	12	15
	Oran	19%	16%	22%
	Erkek	30	36	53
	Oran	3%	3%	5%
Diğer	Kadın	41	60	54
	Oran	79%	82%	78%
	Erkek	932	1034	982
	Oran	96%	96%	94%
TOPLAM		1020	1149	1113
İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	44	61	59
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	110	128	143
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	8	12	10
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	858	948	901
TOPLAM		1020	1149	1113

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	44	66	68
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	876	977	1043
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	8	70	1
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	92	99	1
TOPLAM		1020	1149	1113

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	968	1076	1044
	Oran	94,9%	93,6%	93,8%
Kadın	Kişi	52	73	69
	Oran	5,1%	6,4%	6,2%

Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	12	28	22
	Oran	23%	38%	32%
	Erkek	266	335	265
	Oran	27%	31%	25%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	21	24	28
	Oran	40%	33%	41%
	Erkek	320	337	327
	Oran	33%	31%	31%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	14	15	13
	Oran	27%	21%	19%
	Erkek	304	321	320
	Oran	31%	30%	32%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	5	6	8
	Oran	10%	8%	12%
	Erkek	73	77	110
	Oran	8%	7%	11%
60 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	5	6	10
	Oran	1%	1%	1%

İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş Kazaları	Grup	Birim	2023	2024	2025
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	53	58	112
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	233	305	236
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	3.910	5.097	6.645
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	91	166	134
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	152,60	198,90	181,20
	Alt İşveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,84	2,15	3,30
	Alt İşveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Oran	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	1.020	4.859	9.691
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	621	261	769
Toplam Katılımcı Sayısı	1.641	5.120	10.460
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	27.238,50	17.337,00	35.133,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	687	447	888
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	27.926	17.784	36.021,5
İSG Komiteleri	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	24	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

7.3. Ekonomik Performans Göstergeleri

2024 Yılında Yarattığımız Ekonomik Değer

Kalem	Birim	2023	2024	2025
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	Mio TL	15.091	19.235	24.112

*Yaratılan ekonomik değer tutarları her yıl için ilgili yılın Bağımsız Denetim Raporlarından alınmıştır.

Dağıtılan Ekonomik Değer

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İşletme giderleri	Mio TL	1.291	1.811	2.529
Çalışanlara sağlanan faydalar	Mio TL	513	1.097	1.595
Devlete sağlanan faydalar	Mio TL	199	25	103
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	Mio TL	151	201	157
Topluma sağlanan faydalar	Mio TL	3	4	0
TOPLAM	Mio TL	2.158	3.138	4.384

Sürdürülebilir Finansman

Kalem	Birim	2023	2024	2025
Ortalama finansman maliyeti	%	25,47	9,24	9,88
Sürdürülebilir finansman / tüm borçlar oranı	%	3,66	4,78	1,67
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	TL	47	60	72
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	26	109	7

Devletten Alınan Yardımlar

Kalem	Birim	2023	2024	2025
Vergi indirimleri / kredileri	Mio TL	17,20	36,50	48,61
Teşvikler	Mio TL	10,17	25,17	0,00
Mali teşvikler	Mio TL	94,34	128,54	129,35

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İthalat Miktarı	TL	2.345.630.600	7.174.336.792	8.177.930.881
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	5.631.229.700	8.875.504.707	11.052.097.161
TOPLAM	TL	7.976.860.300	16.049.843.523	19.230.028.042

Tedarikçi Sayısı

Kalem	Birim	2023	2024	2025
İthalat Tedarikçisi Sayısı	TL	23	23	35
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	TL	724	1.098	925

7.4. Risk ve Fırsat Tabloları

Risk Kategorisi	İklim Riski (Kronik Fiziksel)		
Risk Unsuru	Kuraklık		
Risk Tanımı	Yağış rejiminin değişmesi sonucu su stresi ve kuraklığın meydana gelmesi, su kıtlığı yaşanması sebebiyle üretimin etkilenmesi ve ilgili giderlerin artması.		
Değer Zincirindeki Yeri	Aşağı Yönlü Değer Zinciri ve Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	2	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Düşük	Orta
Risk Etkileri	Operasyonel Riskler Kuraklık, özellikle suya bağımlı üretim süreçlerinde üretim kesintilerine, verimlilik kaybına, artan su maliyetlerine ve çalışma koşullarında olumsuz etkilere neden olabilir. Çelik sektöründe, suyun yetersizliği ekipmanların aşırı ısınmasına, proses verimliliğinin düşmesine ve bakım maliyetlerinin artmasına yol açabilir. Kuraklık, suya bağımlı ham maddelerin tedarikinde aksama riskini artırabilir. Su kıtlığı nedeniyle, çelik üretiminde kullanılan bazı kimyasalların veya diğer yardımcı malzemelerin üretimi ve tedariki zorlaşabilir. Bu da girdi maliyetlerini artırabilir ve tedarik sürecini sekteye uğratabilir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ Altyapı Kontrolü ve Raporlama (Mevcut su altyapısındaki kayıp ve kaçakların belirlenmesi) ✓ Ton Başına Su Ayak İzi Hesaplama ✓ Su Ölçüm Noktalarının Artırılması ✓ Altyapı İyileştirme (Eskimiş su altyapısı ve su hatlarının tespiti ile süreç iyileştirmelerinin planlanması ve raporlanması) ✓ Su Tasarrufu Yatırımları ✓ Su Deşarj ve Kullanım Hedefleri (2025) (duş başlıklarının değiştirilmesi ve ileri atık su arıtma tesisinin devreye alınması) ✓ Proses Su Geri Dönüşümü (2030) (Yağmur suyu toplama projeleri ve proses suyu toplama kanalları kullanılması) 2025 ✓ Altyapı Kontrolü ve Raporlama (Mevcut su altyapısındaki kayıp ve kaçakların belirlenmesi) aylık raporlama yapılmaya devam edilmektedir. ✓ Ton Başına Su Ayak İzi Hesaplama aylık takip ve raporlamalar devam edilmektedir. 2024 Yılına göre Su Ayak izimizde %14 azalma görülmüştür. ✓ Altyapı iyileştirme kapsamında hat revizyonları yapıldı. ✓ Su Ölçüm noktaları için Tüm Kuyulara akıllı sayaçlar alındı ve veri takibinin sürekliliği sağlandı. ✓ Su Tasarruf Yatırımı olarak İleri Atıksu Arıtma Tesisi (MBR) devreye alındı. ✓ Su deşarjı ve kullanımı için İleri Atıksu Arıtma Tesisi (MBR) devreye alındı. ✓ Proses Su Geri Dönüşümü için (2030) yağmur suyu toplama projeleri ve proses suyu toplama kanalları kullanılması A2, A1, KSM fabrikalarında devreye alınmıştır. A3 Fabrikası için çalışmalar devam etmektedir. ✓ Su Ayak izi veri toplama mekanizmasının standartlaştırılması için çalışmalara başlanmıştır.		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Yasal Risk)		
Risk Unsuru	Emisyon Limitleri ve Karbon Fiyatlaması		
Risk Tanımı	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon vergisi gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve ileriye dönük gelişecek karbon fiyatlandırması mevzuatı kapsamında CO2 fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalınması ve mevzuat ve regülasyonlar kapsamında ihraç edilen ürünlerde karbon fiyatlandırması kapsamında ek maliyetler oluşması.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	3	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Finansal Risk Emisyon ticaret sistemi (ETS), SKDM gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları çelik sektöründe faaliyet gösteren tüm üretici şirketlerde olduğu gibi Kocaer Çelik için de maliyetleri artıracaktır. Düşük emisyonlu bir senaryoda, azalan sektörel emisyon limitleri ile beraber Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine doğru T-ETS tahsisat fiyatlarının ve AB'nin 2050 Net Sıfır hedefine doğru AB ETS tahsisat fiyatlarının önemli ölçüde artması beklenebilir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası ✓ Enerji Verimliliği Projeleri ve Karbon Kredilendirme ✓ Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) ✓ Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı ✓ Sürdürülebilir Ürün Politikaları (Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması) ✓ Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES) 2025 ✓ Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası oluşturuldu. SBTİ tarafından Kocaer Çelik Hedefleri onaylandı. SBTİ web sitesinde 2025 Eylül ayında yayımlandı. ✓ Enerji Verimliliği Projeleri ve Karbon Kredilendirmeye ilişkin planlama devam etmektedir. ✓ Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) için planlama devam etmektedir. ✓ Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı planlama devam etmektedir. ✓ Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması kapsamında Çelikhane Yatırımı için fizibilite çalışmaları sürerken ÇED başvurusu gerçekleştirilmiş olup, ilgili izin süreçleri devam etmektedir. ✓ Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES) devam etmektedir.		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Kronik Fiziksel)		
Risk Unsuru	Ortalama Hava Sıcaklıklarındaki Artış		
Risk Tanımı	Ortalama hava sıcaklıklarındaki artış ile birlikte soğutma ve bakım onarım maliyetlerinde artış görülmesi ve çalışma koşullarının olumsuz etkilenmesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	2	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Düşük	Orta
Risk Etkileri	Ham Madde Maliyetleri Ham madde tedariği ve diğer operasyonel maliyetlerde yaşanacak yukarı yönlü değişimler / dalgalanmalar üretim maliyetlerinde artışa sebep olabilir. Sıcaklık artışlarıyla birlikte soğutma ihtiyacı enerji tüketiminde ve dolayısıyla maliyetlerde artışa yol açabilir. İklimlendirme Maliyetleri Ortalama hava sıcaklıklarında meydana gelen artış sebebiyle artan iklimlendirme gereksinimleri, iklimlendirme kaynaklı ekipman ve enerji maliyetlerinde artışa sebebiyet verebilir. Artan sıcaklıklar ve enerji maliyetleri, üretim verimliliğini uzun vadede olumsuz etkileyebilir. Bakım Onarım Maliyetleri Artan hava sıcaklıkları, üretim tesislerinde kullanılan makine ve ekipmanların daha yüksek sıcaklıklara maruz kalmasına neden olmakta ve bu durum ekipman yıpranma hızını artırmaktadır. Özellikle ısıya duyarlı sistemlerde aşırı ısınma riski, arıza sıklığını artırmakta ve bakım aralıklarının sıklaştırılmasını gerektirmektedir. Bu durum, bakım ve onarım faaliyetlerinin sıklığını ve maliyetlerini artırmakta; aynı zamanda plansız duruş risklerini yükselterek operasyonel sürekliliği tehdit edebilmektedir. ISC - Çalışan Sağlığı Ortalama hava sıcaklıklarının yükselmesi, üretim tesislerinde çalışanlar için daha zorlu ve sağlıksız çalışma koşullarına yol açmaktadır. Özellikle yaz aylarında artan sıcaklık, ısı stresi riskini artırmakta ve bu durum iş kazaları, dikkat dağınıklığı, sıvı kaybı ve sıcak çarpması gibi sağlık sorunlarına neden olabilmektedir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası ✓ Enerji Verimliliği Projeleri ve Karbon Kredilendirme ✓ Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) ✓ Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı ✓ Sürdürülebilir Ürün Politikaları (Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması) ✓ Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES) 2025 ✓ Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası oluşturuldu. SBTİ tarafından Kocaer Çelik Hedefleri onaylandı. SBTİ web sitesinde 2025 Eylül ayında yayımlandı. ✓ Enerji Verimliliği ve Projeleri ve Karbon Kredilendirme planlaması devam etmektedir. ✓ Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) için planlama devam etmektedir. ✓ Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı planlaması devam etmektedir. ✓ Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması kapsamında Çelikhane Yatırımı için fizibilite çalışmaları sürerken ÇED başvurusu gerçekleştirilmiş olup, ilgili izin süreçleri devam etmektedir. ✓ Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES) devam etmektedir		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Piyasa Riski)		
Risk Unsuru	Müşteri Tercihlerinin Değişimi		
Risk Tanımı	Düşük emisyonlu teknoloji ile üretilmiş çelik ürünlerine talebin artması ve bunun karşılanamaması sebebiyle pazar payının ve/veya kârlılığın düşmesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Etki Skalası	1	3	3
Olasılık	1	2	2
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Pazar Kaybı Şirket, düşük emisyonlu üretime geçiş yapamaz veya yavaş adapte olursa, sürdürülebilir çelik tedarikçileriyle çalışmak isteyen müşterilerini kaybedebilir. Kârlılık Üzerindeki Baskı Düşük emisyonlu ürünlerin fiyat avantajı sağlayamaması durumunda, pazar payı kaybı olabilir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ GES, JES, hidrojen kullanımı gibi sürdürülebilir ve düşük emisyonlu teknolojilere yapılan yatırımların, reküperatör veya rejeneratif brülörlerin geliştirilmesi ve haddelemede yenilikçi üretim tekniklerinin planlanması ve bu planlara uyum sağlanması. 2025 ✓ 2025 yılı itibarıyla GES ve JES yatırımları devam etmekte, düşük emisyonlu teknolojilere geçiş stratejik öncelik olarak sürdürülmektedir. Hidrojen kullanımı, reküperatör ve rejeneratif brülör teknolojilerine yönelik uygulanabilirlik çalışmaları artırılmıştır. Haddeleme süreçlerinde yenilikçi üretim tekniklerinin planlanması ve uygulamaya alınmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Önceki döneme kıyasla, yeni nesil düşük karbon teknolojilerinin araştırılması ve entegrasyonu hız kazanmıştır.		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Teknolojik Risk)		
Risk Unsuru	Yeni Teknolojiler		
Risk Tanımı	Yeni dönüşümlerin mevcut üretim süreçlerine entegrasyonunda (değişim, dönüşüm, yetenek yönetimi vb.) yaşanacak kısıtlar/sınırlamalar nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması ve/veya iç kaynağın (beşeri sermaye, mühendislik vb.) etkin yönetilememesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Etki Skalası	1	3	3
Olasılık	1	2	2
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Finansal Risk Şirket, dönüşüm sürecinde üretim süreçlerinde geçici aksaklıklar ve kapasite kayıpları yaşayabilir. Operasyonel Risk Yeni teknolojilere uyum sağlamak için çalışanların yeniden eğitilmesi gerekebilir, verimlilik kaybı ve maliyet yaratabilir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ Yeni teknolojilere yönelik farkındalığın artırılması amacıyla gerekli yetkinliklerin ve ilgili kişilerin belirlenerek eğitim planlarının oluşturulması ✓ Yeni teknolojilere yönelik sistemin kendi içerisinde yatay entegrasyonun sağlanması / dijital dönüşüm yönetim çalışmalarının planlanarak raporlanması ✓ Kocaer Akademi ile sürekli eğitim ve gelişim programlarının sunulması ve uygulanması 2025 ✓ SuccessFactors yazılımı ile eğitim modülü çalışmaları başlatıldı. Yetkinlik bazında eğitim planlarının hazırlanması için modül eğitimleri alındı. ✓ Yeni teknolojilere yönelik sistem içi yatay entegrasyonun sağlanması ve dijital dönüşüm yönetimi kapsamındaki çalışmaların planlanması ve raporlanmasına yönelik faaliyetler 2025 yılında devam etmektedir. ✓ Kocaer Akademi kapsamında sürekli eğitim ve gelişim programlarının sunulması ve uygulanmasına devam edilmekte olup, dijital platformlar ve SuccessFactors yazılım altyapısı 2025 yılında oluşturuldu.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş – Finansal)		
Fırsat Unsuru	Enerji Dönüşümü		
Fırsat Tanımı	Karbonsuzlaşma sürecinde gerçekleştirilen enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş, özellikle enerji yoğun sektörlerde, operasyonel maliyetleri düşürmektedir. Maliyet Baskılarına Karşı Korunma ve Rekabet Gücünün Sürdürülmesi Enerji maliyetlerinin artması ve fosil yakıtların daha fazla regülasyona tabi tutulması, üretim süreçlerinde büyük bir baskı yaratacaktır. Enerji verimliliği projeleri sayesinde şirket, artan enerji maliyetlerinden daha az etkilenir, kaynak kullanımında optimizasyon sağlar ve operasyonel dayanıklılığını artırır. Aynı zamanda bu iyileştirmeler, enerji verimliliği destek programları ve finansal teşviklerden yararlanma fırsatı sunarak maliyetlerin bir kısmının telafi edilmesini mümkün kılar. Enerji verimliliğini artırmaya ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlar, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde önemli bir rol üstlenmektedir. Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar arasında I-REC ve Gold Standard gibi uluslararası sertifikalandırma sistemlerine entegre yenilenebilir enerji projeleri, yeşil hidrojene geçiş çalışmaları, yakma kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik oksijen zenginleştirme teknolojileri, güneş enerjisi sistemlerinde robotik temizlik uygulamaları, LED aydınlatma dönüşümleri ve kapsamlı enerji izleme sistemleri yer almaktadır. Bu tür uygulamalar, enerji tüketimini optimize ederek operasyonel maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlarken, aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşılmasına olanak tanır. Artan regülasyon baskısı ve iklim riskleri karşısında, enerji verimliliği odaklı çözümler hem çevresel sorumluluğu yerine getirmeye hem de uzun vadeli rekabet avantajı yaratmaya yardımcı olmaktadır.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Olasılık	1	3	4
Etki Skalası	2	3	5
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Orta	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Kocaer Çelik halihazırda enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş konusunda pek çok projeyi hayata geçirmiş ve çalışmalarına devam etmektedir. GES Yatırımları JES Yatırımları (Devam ediyor) Operasyonel verimlilik yatırımları Yeşil Hidrojene Geçiş Çalışmaları (Devam Ediyor) Yakma Kaynaklı Emisyonların Azaltımı Kapsamında Oksijen Zenginleştirme (Devam Ediyor) GES Panellerinin Robotik Temizliği LED Armatür Değişim Projesi Enerji İzleme Sistemi Gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan projeler ile birlikte operasyonel verimlilik artırılmakta ve maliyet tasarrufu sağlanmaktadır.		
Aksiyon Planı	2024 - İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır. 2025 - GES Yatırımları: 2025 yılı içerisinde GES yatırımlarına yönelik fizibilite, araştırma ve değerlendirme çalışmaları sürdürülmüştür. Potansiyel yatırım alanları ve teknik uygulanabilirlik analizleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir. - JES Yatırımları (Devam ediyor): 2025 yılında JES yatırımları kapsamında yeni lokasyon sahalarının temini gerçekleştirilmiş ve kuyu açılış çalışmaları yapılmıştır. Kocaer JES 1 Santrali'ne ilişkin sondaj çalışmaları ve yeni proje sahasına yönelik ÇED süreci devam etmektedir. - Operasyonel Verimlilik Yatırımları: - Kapalı devre soğutma kulelerinde gerçekleştirilen revizyon çalışmaları ile enerji verimliliği ve proses optimizasyonu sağlanmıştır. Daha düşük enerji tüketimi ile daha yüksek soğutma verimi elde edilmiştir. - Su kulelerinde yapılan revizyon ve kapasite artırımı çalışmaları sonucunda motor gücü tüketimi 165 kWh'dan 74 kWh'a düşürülmüş, bu sayede operasyonel verimlilik ve enerji tasarrufu sağlanmıştır. - Pompa sistemlerinde gerçekleştirilen revizyon ve iyileştirme çalışmaları ile merdane ve paso ömrü uzatılmış, su tasarrufu sağlanmış ve sistem verimliliği artırılmıştır. - Yakma Kaynaklı Emisyonların Azaltımı Kapsamında Oksijen Zenginleştirme Çalışmaları (Devam Ediyor): İhtiyaç duyulan oksijen miktarının yüksek olması nedeniyle, oksijen üretiminin planlanan Çelikhane yatırımı ile birlikte değerlendirilmesine karar verilmiştir. Proje, ilgili yatırımın tamamlanmasından ardından yeniden ele alınacaktır. - GES Panellerinin Robotik Temizliği: GES panellerinin robotik temizleme sistemi devreye alınmış ve proje başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışma ile panel performansının sürekliliği ve operasyonel verimlilik desteklenmiştir. - LED Armatür Değişim Projesi: Tesis genelinde gerçekleştirilen LED armatür dönüşüm projesi tamamlanmıştır. Proje kapsamında enerji tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. - Enerji İzleme Sistemi: Enerji tüketimlerinin dijital olarak takip edilmesi ve analiz edilmesine yönelik enerji izleme sistemi çalışmalarına 2025 yılı içerisinde devam edilmiştir. Sistem altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş – Finansal)		
Fırsat Unsuru	Su ve Hammadde Verimliliği		
Fırsat Tanımı	Su ve doğal kaynakların daha etkin ve verimli kullanımı operasyonel maliyetleri doğrudan düşürmektedir. Su geri kazanımı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı gibi uygulamalar sayesinde operasyonel maliyetler azaltılırken, çevresel etkiler de en aza indirmektedir. Döngüsellik ilkesiyle uyumlu bu strateji, iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı direnç oluşturmakta ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme fırsatları yaratmaktadır.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Olasılık	1	3	4
Etki Skalası	2	3	5
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Orta	Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Operasyonel Verimlilik ve Çevresel Performansın Artırılması Enerji, su ve hammadde verimliliğine yönelik yatırımlar, iklim değişikliği kaynaklı kaynak kıtlığı, artan enerji ve su maliyetleri gibi risklere karşı şirketin operasyonel dayanıklılığını artırmaktadır. Soğutma sularının %100 oranında geri kazanılması ve yağmur suyu toplama gibi uygulamalar, suya olan dış bağımlılığı azaltarak uzun vadeli maliyet avantajı sağlamaktadır. Hadde Havuzu Kum Filtrasyon Projesi ile elde edilen %38 su tasarrufu, bu alandaki uygulamaların ölçeklenebilirliğini gösterirken, geri dönüştürülmüş kütük kullanımının %99 seviyesine ulaşması, hammadde risklerini azaltmakta ve döngüsel üretim anlayışını güçlendirmektedir. Ayrıca, hammadde tedariki sağlanan çelikhanelerde hurda kütük kullanım oranı %93 düzeyindedir. Tüm bu uygulamalar, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklerken; aynı zamanda operasyonel verimliliği artırarak maliyetleri düşürmekte ve şirketi hem regülasyonlara hem de piyasa beklentilerine karşı daha dirençli hale getirmektedir.		
Aksiyon Planı	2024 - İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır. 2025 - A2 Fabrikası Soğutma Kulesi Revizyonu ve Enerji Verimliliği Projesi gerçekleşmiştir. - A2 Fabrikası MBR (Membran Biyoreaktör) Atıksu Arıtma Tesisi Projesi gerçekleşmiştir. - A3 Deşarj Hattı Yatırımı gerçekleşmiştir.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş – İtibar)		
Fırsat Unsuru	ESG Performansına Yönelik İtibar Artışı		
Fırsat Tanımı	ESG hedeflerinin belirlenmesi ve ESG performansının şeffaf bir şekilde düzenli olarak paylaşılması, şirketlerin paydaşlarıyla ilişkisini güçlendirmekte, kurumsal itibarını artırmakta ve yatırımcı güvenini pekiştirmektedir. Bu sayede şirketler, sürdürülebilir finansmana daha kolay erişim sağlayarak uzun vadede rekabet avantajı elde etmektedir.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Olasılık	2	3	4
Etki Skalası	3	4	5
Mevcut Fırsat Puanı	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Marka İtibarı ve Yatırımcı Çekiciliği Kocaer Çelik, çevresel etkilerini en aza indirme ve toplumsal sorumluluk projelerine katkı sunma vizyonu doğrultusunda, stratejilerini bu temel ilkeler üzerine şekillendirmektedir. Bu sürdürülebilir yaklaşım, şirketin marka algısını olumlu bir şekilde dönüştürerek, itibarını güçlendirmekte ve çevresel ile sosyal performans odaklı yatırımcıların ilgisini çekme potansiyelini önemli ölçüde artırmaktadır. Kocaer Çelik'in bu stratejik duruşu, sadece çevreye duyarlı bir işletme imajı yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğe dönük daha güçlü ve sağlıklı bir finansal büyüme için de sağlam bir temel sunmaktadır.		
Aksiyon Planı	2024 - İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır. 2025 - Kocaer Çelik, sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımını güçlendirmek, ESG performansını geliştirmek ve paydaş beklentilerine uyum sağlamak amacıyla 2025 yılı itibarıyla T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı'na katılım sağlamıştır. Program kapsamında gerçekleştirilen mevcut durum analizi sonrasında, Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişim alanları değerlendirilmiş ve ESG odaklı dönüşüm projelerinin uygulanmasına başlanmıştır. Yürütülen çalışmalar kapsamında sürdürülebilirlik performansının daha sistematik şekilde yönetilmesi, ESG göstergelerinin güçlendirilmesi ve şeffaf raporlama uygulamalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu uygulamaların; paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi, kurumsal itibarın artırılması, müşteri ve yatırımcı güveninin desteklenmesi ile ulusal ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlaması beklenmektedir.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş- Finansal)		
Fırsat Unsuru	İklim ve Sürdürülebilirlik Finansmanına Erişim		
Fırsat Tanımı	Dünya giderek daha çevre dostu bir hale geldikçe, çevresel girişimlere ciddi yaklaşan ve açıklama gereksinimlerine proaktif ve doğru bir şekilde yanıt veren şirketler, yatırımcılar tarafından giderek daha fazla tercih edilmektedir. Bu tür şirketler, yatırımcıların takdirini kazanarak daha geniş bir finansman kaynağı yelpazesi oluşturabilir ve sermaye yaratma koşullarını daha elverişli hale getirebilir. Özellikle iklim değişikliği, diğer çevresel sorunları tetikleme riski nedeniyle giderek artan bir endişe kaynağı olmaktadır. Bu durum, özellikle çelik üretimi gibi yüksek emisyonlu faaliyetlerde bulunan şirketler için büyük bir önem taşımaktadır. İklim değişikliği sorunlarına erken dönemde çözüm getirerek ve şirketin çabalarını paydaşlara doğru bir şekilde ileterek, yüksek bir itibar kazanımı beklenebilir. 2021/2022 döneminde adaptasyon finansmanı, önceki yıllara göre %29 artarak 63 milyar USD'ye ulaşmıştır. Bu artış, kamu finansal kuruluşlarının iklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını göstermektedir. Özellikle, Ortak Çok Taraflı Kalkınma Bankaları Grubu (MDB), 2025 yılına kadar 9 milyar USD'lik bir hedef belirlerken, 2021'de bu hedefin iki katı olan 18 milyar USD'yi adaptasyon finansmanına ayırmıştır. Bu durum, iklim değişikliğiyle mücadelede kamu sektörünün giderek daha fazla sorumluluk üstlendiğini ve hızla ilerlediğini göstermektedir. Adaptasyon finansmanı araçları kullanılarak iklim değişikliğine uyum sağlama ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda önemli fırsatlar yakalanabilir. Bu tür yatırımlar, çevresel etkileri azaltırken aynı zamanda finansal performansı da iyileştirebilir. Yüksek emisyon senaryosunda, adaptasyon finansmanına olan talep artabilir, ancak aynı zamanda iklim değişikliğine karşı dirençlilik sağlama konusunda daha büyük zorluklar ortaya çıkacaktır. Bu senaryoda şirketler için fırsatlar daha sınırlı olabilir, çünkü artan iklim riskleri, finansal performansı olumsuz etkileyebilir ve adaptasyon için gerekli yatırımlar daha büyük ölçekli ve daha karmaşık hale gelebilir.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Olasılık	2	3	3
Etki Skalası	3	4	4
Mevcut Fırsat Puanı	Orta	Yüksek	Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Sürdürülebilir Finansmana Erişim Yüksek emisyonlu bir sektör olan çelik üretiminde faaliyet gösteren Kocaer Çelik için iklim değişikliğinin etkileri altında sürdürülebilir finansmana erişim önemli bir fırsat oluşturmaktadır. Şirketin sürdürülebilir üretim ve çevresel etkileri azaltma konusundaki çalışmaları, iklim risklerine karşı dirençliliği artırarak yatırımcıların ilgisini çekebilir. Sürdürülebilirlik odaklı yatırım yapan finansal kuruluşlar ve kalkınma bankaları, Kocaer Çelik'in düşük karbonlu üretime geçişini destekleyecek projelerine finansman sağlamak üzere önemli bir kaynak sunabilir. Bu doğrultuda, firmanın iklim adaptasyon yatırımları için finansmana erişimi kolaylaşabilir ve sektörde sürdürülebilirlik açısından öncü konuma gelmesini sağlayabilir. Sürdürülebilirlik Endeksleri Yüksek emisyonlu bir senaryoda, sürdürülebilirlik ve iklim risklerini yöneten ve iklim risklerine karşı dirençliliği yüksek şirketlere yatırım yapmayı hedefleyen yatırımcılar ve bireyler, sürdürülebilirlik ve iklim risk yönetimi performansını temel alan borsa endekslerini ve bu endeksleri temel alan araçları giderek daha fazla tercih edebilir. Sürdürülebilirlik ve iklim risk yönetimine ilişkin performansı artırmak ve beyan etmek, bu endekslere dahil olma aracılığıyla daha fazla finansman kaynağına erişim sağlayabilir.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ Sürdürülebilirlik endekslerine girebilme yeterliliğine ilişkin istenen kriterleri karşılamak üzere çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.	2025 ✓ Kocaer Çelik, düşük karbonlu dönüşüm ve sürdürülebilirlik yatırımlarını desteklemek amacıyla 2025 yılında Responsible® Programı kapsamında yürütülen çalışmalara dahil olmuştur. Program çerçevesinde gerçekleştirilen mevcut durum analizi sonrasında, enerji verimliliği, kaynak yönetimi, düşük karbonlu üretim, sürdürülebilir tedarik zinciri ve ESG yönetimi alanlarında geliştirilen projeler için aksiyon planları oluşturulmuş ve uygulama süreçleri başlatılmıştır. Bu kapsamda Şirket, sürdürülebilirlik ve iklim odaklı projeler için sağlanan teşvik ve destek mekanizmalarından yararlanmaya başlamıştır. Söz konusu çalışmaların; yeşil finansman kaynaklarına erişimi kolaylaştırması, sürdürülebilir yatırım kapasitesini artırması ve iklimle bağlantılı dönüşüm yatırımlarının finansal olarak desteklenmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.	

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş-Piyasa)		
Fırsat Unsuru	Müşteri Tercihlerinin Değişimi		
Fırsat Tanımı	Düşük karbonlu çelik üretimi; geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, yeşil hidrojen veya yenilenebilir enerjiyle çalışan prosesler gibi yöntemlerle emisyonları düşürmeye odaklanmaktadır. Bu üretim modeli, özellikle karbon ayak izi düşük ürün talebinin arttığı sektörlerde (otomotiv, inşaat, elektronik vb.) rekabet avantajı sağlar ve ihracat pazarlarına erişimi kolaylaştırır.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Vade Değerlendirmesi (Yıl)	İlgili vadeler 2024 yılında belirlenmiştir.		
Olasılık	2	3	3
Etki Skalası	2	4	4
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Yüksek	Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Pazar Fırsatlarının Artması ve Rekabet Gücünün Yükselmesi Karbon düzenlemeleri ve sınırda karbon vergisi gibi uygulamalar küresel ticarete rol oynayacaktır. Düşük karbonlu çelik üretimi gerçekleştiren firmalar, bu tür regülasyonların yarattığı ek maliyetlere katlanmamanın yanı sıra ETS sistemi içinde ek gelir yaratabileceklerdir. Ayrıca, karbon yoğun ürünlere yönelik azalan talep karşısında pazar paylarını artıracaklardır.		
Aksiyon Planı	2024 ✓ İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır. CDP, SBTi, TNFD VB. 2025 ✓ TCFD- TNFD Çalışmaları: Kuruluşumuz, iklim ve doğa ile ilişkili risk ve fırsatların bütüncül şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ve Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) çerçevelerini entegre bir yaklaşımla ele almaktadır. Demir-çelik sektörünün doğa ve iklim üzerindeki etkileri ile bu alanlardaki bağımlılıkları dikkate alınarak, operasyonlarımızın yanı sıra değer zincirimizin tamamı kapsama dahil edilmiş; iklim ve doğa ile ilişkili potansiyel risk ve fırsatlar sistematik bir metodoloji ile değerlendirilmiştir. Bu kapsamda hazırlanan ilk entegre TCFD-TNFD raporu 2024 yılında tamamlanmış, 2025 yılında yayımlanan ikinci rapor ile analiz kapsamı genişletilerek metodolojik derinlik artırılmıştır. Entegre raporlama çalışmalarının 2026 yılında da güncellenerek sürdürülmesi planlanmaktadır. ✓ CDP Beyanı: Kocaer Çelik olarak ilk olarak 2024 yılında CDP beyanı yapılmış ve 2025 yılında da CDP Beyanı verilmeye başlanmıştır. 2025 yılında; Su Güvenliği skorumuzu C'den A'ye yükselterek Liderlik Seviyesine, İklim Değişikliği skorumuzu ise C'den B'ye çıkararak Yönetim Seviyesine ulaşılmıştır. ✓ SBTi Çalışmaları: Kocaer Çelik 2024 yılında başvurduğu Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi), Net sıfır geleceğe yönelik hedeflerini sunarak ve emisyon azaltım taahhütlerini oluşturarak 2025 yılında Net- Zero ve Near- Term hedefleri doğrulanmıştır.		

Detaylı açıklamalar TSRS 2 Uyumlu 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilgili bölümlerinden erişilebilmektedir.

7.5. GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı:	Kocaer Çelik, 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI 1 Sektör Standardı	İlgili sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI 1: Temel 2021

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	1. Kocaer Çelik Hakkında	6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Revize edilen bilgi yoktur	-
	2-5 Dış denetim	İşbu rapor dış denetime tabi tutulmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	1. Kocaer Çelik Hakkında	6
	2-7 Çalışanlar	6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	61
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	3.1.2 Sürdürülebilirlik Organizasyon Yapısı	22
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	2.5 İş Etiği ve Uyum	18
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	14
	2-19 Ücretlendirme politikaları	6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	61
	2-20 Ücret belirleme süreci	6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	61

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Bu bilgiler gizlidir ve Kocaer Çelik, gizlilik kısıtlamaları kapsamında bu bilgileri kamuya açıklamama hakkını saklı tutar. Bilgilerin kamuya açıklanmasının gerekliliği ve kapsamı, şirketin gizlilik politikalarına uygun olarak değerlendirilecektir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	3.1.3 Sürdürülebilirlik Stratejimiz	22
	2-23 Politika taahhütleri	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	13-41-54
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	13-41-54
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	13-41-54
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	2.5 İş Etiği ve Uyum	18
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	2.5 İş Etiği ve Uyum	18
	2-28 Kurumsal üyelikler	1.3.1 Kurumsal Üyelikler ve İmzalar	11
	2-29 Paydaş katılımı	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	23
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	6.2 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	56

Öncelikli Konular

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	23
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	23

Finansal Performans

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi 4. Ekonomik Performansımız 4.1 Yatırımlarımız 4.4 Vergi Yaklaşımımız	23-17-33-35-40
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	4. Ekonomik Performansımız	33
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi 4. Ekonomik Performansımız	17-33
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	4. Ekonomik Performansımız	33
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	4.1 Yatırımlarımız	35
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	4. Ekonomik Performansımız	33
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	4.4 Vergi Yaklaşımımız	40
	207-2 Vergi yönetişi, kontrolü ve risk yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	40
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	40

Yerel Ekonomiye Katkı			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	23-40
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	40

İş Etiği ve Kurumsal Politikalar

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.5 İş Etiği ve Uyum 2.5.2 Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	23-18-18
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	2.5 İş Etiği ve Uyum	18
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	2.5 İş Etiği ve Uyum	18
GRI 206: Rekabeti Engelleyici Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekeli uygulamalar için yasal işlemler	2.5.2 Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	18

Döngüsel Ekonomi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	23-52
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	306-3 Atık üretimi	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	306-5 Bertaraf edilen atık	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	23-45
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	302-3 Enerji yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45

Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	23-50
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	50
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	50
	303-3 Kaynağından çekilen su	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	50
	303-4 Su deşarjı	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	50
	303-5 Su tüketimi	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	50

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	23-45
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	305-4 Emisyon yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45

Çalışan Refahı

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.2 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı 6.5 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	23-56-59-61
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	6.2 Çalışan Memnuniyeti	56
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	6.2 Çalışan Memnuniyeti	56

İş Sağlığı ve Güvenliği

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	23-63
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	6.7 İş Sağlığı ve Güvenliği	63

Çalışan Gelişimi			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.5 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	23-59
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	6.5 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	59
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	6.5 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	59
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız 6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	23-14-61
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız 6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	14-61
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	6.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	61
Toplumsal Katkı			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	23-53-61
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 6.8 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	52-66
	413-2 Yerel toplamlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler	Raporlama döneminde olumsuzluğa ilişkin düzenlenen bir bilgi bulunmamaktadır.	-
Müşteri Memnuniyeti			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	20-39
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	39
Ürün Kalitesi			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	23-52
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	52
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir.	-
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir.	-

Veri Güvenliği			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.6 Bilgi Güvenliği	23-19
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	2.6 Bilgi Güvenliği	19
Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerinin Yönetimi			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.2 Kurumsal Risk Yönetimi	23-16
İklim Değişikliği Risk Yönetimi			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.2 Kurumsal Risk Yönetimi 2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	23-16-17-45
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi	17
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi	17
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	102-7 Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	45
Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.5 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	23-59
Sürdürülebilirlik Yönetimi			
	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Organizasyonumuz ve Stratejimiz	23-21

Çevresel Performansın Paylaşılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5. Çevresel Performansımız	23-41

Kirliliğin Önlenmesi

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	23-50-52

Atıkların Azaltılması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	23-52

Biyoçeşitliliğin Korunması

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.1 Çevresel Yaklaşımımız	23-42
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	5.1 Çevresel Yaklaşımımız 5.1.1. Biyoçeşitliliğin Korunması	42-44
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	5.1.1. Biyoçeşitliliğin Korunması Kocaer & Karaoğlar Biyoçeşitlilik Projesi	44

Dijital Dönüşüm

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 4.2 Dijitalleşme ve İkiz Dönüşüm	23-37

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.7 Sürdürülebilir Değer Zinciri ve Tedarik Yönetimi	23-19



Web sitemizi
ziyaret etmek için
Qr kodu okutunuz.