



2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürün Mesajı

KOCAER ÇELİK HAKKINDA

- 1.1 Hakkımızda
- 1.2 Tarihçemiz
- 1.3 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz
- 2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi
- 2.4 İç Denetim ve İç Kontrol
- 2.5 İş Etiği ve Uyum
- 2.6 Bilgi Güvenliği
- 2.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

- 3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi
- 3.3 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 4.1 Yatırımlarımız
- 4.2 Dijitalleşme ve İkiz Dönüşüm
- 4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
- 4.4 Vergi Yaklaşımımız
- 4.5 Yerel Ekonomiye Katkı

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- 5.1 Çevresel Yaklaşımımız
- 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi
- 5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 6.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 6.2 Çalışan Memnuniyeti
- 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

EKLER

- 7.1 Çevresel Performans Göstergeleri
- 7.2 Sosyal Performans Göstergeleri
- 7.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 7.4 İklimle İlgili Risk ve Fırsat Tabloları
- 7.5 GRI İçerik Endeksi

İnsan ve doğa ile aramızdaki
mesafeyi kapatan her adımda

#BizVarız

Rapor Hakkında

Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, kuruluşumuzdan bu yana kaliteyi, yenilikçiliği ve verimliliği odağımıza alarak; şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirliği esas alan bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu yönetim anlayışını, sadece bugün değil gelecekte de değer üretecek şekilde sürekli olarak geliştiriyor ve güçlendiriyoruz.

Bu yıl dördüncüsünü yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını, kurumsal politikalarımızı ve performans sonuçlarımızı paydaşlarımızla bütüncül bir şekilde paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde belirliyor, yeşil dönüşüm ve net sıfır vizyonumuz doğrultusunda ilerliyoruz.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda yer alan veriler, aksi belirtilmedikçe 2024 yılına ait performans verilerine dayanmaktadır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair her türlü görüş ve önerinizi sustainability@kocaersteel.com adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2024 faaliyet dönemi, Türkiye ve dünya ekonomisini küresel çapta etkileyen siyasi ve iktisadi gelişmelerin gölgesinde tamamlandı. Yakın coğrafyamızda yaşanan çatışmalar, ABD tarafından uygulanmaya başlanan korumacı gümrük politikaları ve sürdürülebilirlik alanında yaşanan mevzuatsal gelişmeler nedeniyle Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularındaki çalışmalarımız Şirketimiz için daha da önem kazandı. Sürdürülebilirlik performansımızın ve hayata geçirdiğimiz çalışmaların izlenebilir ve ölçümlenebilir olarak paydaşlarımıza karşı şeffaf ve hesap verebilir şekilde raporlanmasına bu yıl da dördüncüsünü hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile devam ediyoruz.

Geçtiğimiz raporlama yılında Genel Müdürümüzün başkanlığında yapılandırılan Sürdürülebilirlik Kurulumuz ile çalışmalarımızı üst yönetimin sahipliğinde daha etkin şekilde izleme ve uygulama kabiliyeti kazandık. Şirketimizin iş yapış biçimlerini belirleyen ve ÇSY konularını kapsayan

politikalarımız, geçtiğimiz yıl yayımlanmasına rağmen kısa sürede içinde yönetimimiz ve çalışanlarımız tarafından benimsenerek şirket kültürümüzün bir parçası haline geldi. Belirlemiş olduğumuz ve Kocaer Çelik'i yarınlara taşıyacak kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda attığımız adımların somut çıktılarını görmek geleceğimize dair bizleri motive etmektedir.

İklim hedeflerimizin temelini oluşturan karbonsuz ekonomiye geçiş konusundaki aksiyonlarımız sonucunda geçtiğimiz yıla kıyasla hem konsolide sera gazı emisyonlarımızı hem de birim üretim başına kaydedilen CO2 yoğunluğunu azaltmayı başardık. Alternatif enerji kaynaklarından istifade edilmesi kapsamındaysa 2021 yılından bu yana üretim tesislerimizin çatılarında kurulmuş olan GES'ler ile toplam 9,2 MW kurulu kapasiteye ulaşılmış ve bu kapasite ile temiz enerji üretilmektedir. Bir yandan yapımı devam eden JES tesisimizin önümüzdeki dönemde devreye alınmasıyla beraber yenilenebilir enerji kapasitemizi kayda değer ölçüde artırarak 2030 emisyon hedeflerimize doğru önemli bir aşamayı tamamlamış olacağız.

İhracatta rekabet gücü yüksek bir şirket olarak hedef pazarlarımızdaki yasal düzenlemelere uyum konusunda çalışmalarımızı hızlandırıyor, özellikle AB ülkelerine yaptığımız ihracattaki rekabetçiliğimizi korumak için hem SKDM kapsamında gerekli adımları atıyor hem de LCA – EPD çalışmalarını ürün gamımız boyunca yaygınlaştırıyoruz. Bu çalışmalarımız sayesinde katma değerli ürünlerimizin ürün gamındaki payı, geçen yıla kıyasla %39'dan %42'ye yükselerek önemli bir artış göstermiştir.

Sürdürülebilirlik performansımızdaki ilerleme hem Kocaer Çelik'in hem de paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve tespit edilen sürdürülebilirlik risk-fırsatlarıyla uyumlu bir şekilde ilerlediğimizi göstermektedir.

Şirketimiz için sürdürülebilirlik ve uyum alanında önemli bir kilometre taşı olan, kısa süre önce yayımladığımız ilk TSRS 2 raporumuzda; daha önceden çalışmalarına başladığımız TCFD ve TNFD çerçeveleri ile uyumlu şekilde belirlediğimiz

iklimle ilişkili risk ve fırsatlarımızı, KGK'nin belirlediği çerçeve kapsamında raporladık. Yalnızca iklimi değil, çevreyi, insanı ve inovasyonu entegre eden bütüncül sürdürülebilirlik yönetişimi anlayışıyla Kocaer Çelik olarak hiçbir paydaşımızı arkada bırakmadan çalışmalarımıza devam ediyor, bu yıl dördüncüsünü yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda, geçtiğimiz yıllarda başlattığımız inisiyatiflerin sonuçlarını görmenin kıvancıyla siz değerli paydaşlarımıza keyifli okumalar diliyoruz.

Saygılarımızla,

Hakan Kocaer

Yönetim Kurulu Başkanı

Uzun süredir devam eden emisyon hesaplama ve izleme tecrübemiz bilim temelli hedeflerle pekiştirilerek; iklim krizine karşı şeffaf, hesap verebilir ve etkili bir dönüşüm yolculuğu sürdürülmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 65. yılında Kocaer Çelik olarak Ege bölgesinden Türkiye'ye ve dünyanın 140'tan fazla ülkesindeki paydaşlarımıza sürdürülebilir değeryaratmak için çalışıyoruz. Geçtiğimiz yıllarda sürdürülebilirlik yönetişimi alanında aldığımız aksiyonların ve bu amaç doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projelerin, 2024 yılı sürdürülebilirlik performansımıza olan yansımaları dördüncüsünü yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda paydaşlarımıza karşı şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkelerimiz uyarınca sunuyoruz.

2024 yılı yüksek faiz ortamında ekonomilerin yavaşladığı, korumacı ticaret politikalarının belirsizlik ortamını beslediği ve ülkeler arası yaşanan çatışmaların piyasa oynaklığını tetiklediği bir konjonktürde geçti. Böylesine yüksek risklerin ve öngörülemezliğin olduğu bir faaliyet döneminde Şirketimiz, etkin bir risk yönetimi anlayışı benimseyerek Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına hız verdi. Özellikle sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risklerin, şirket finansallarını oldukça yakından etkileyebildiği bu dönemde 2021 yılından beri yayımlamakta olduğumuz sürdürülebilirlik raporlarının yanında bu yıl ilk defa TSRS 2 raporumuzu yayımlayarak şirketimizi etkileyen risklerin farkında olduğumuzu ve bunları nasıl fırsata çevirebileceğimizi paylaştık. TCFD – TNFD çerçevelerinde yapmış olduğumuz senaryo bazlı iklim riskleri analizlerimizle iş yapışımızı etkileyebilecek risklere karşı bilinçli ve hazırlıklı olduğumuzu beyan ettik.

Karbon yoğunluğunu azaltmak amacıyla yeşil hidrojen kullanımı, tedarikçilerimizle birlikte enerji verimli ekipman tasarımı ve ürün taşımacılığında alternatif yakıt geçişi gibi sürdürülebilir uygulamalar teşvik edilmektedir.

Ege bölgesinde lokal bir çelik üreticisi olarak başladığımız yolculuğumuz, 60 yılı aşkın sürede Türkiye'de demir-çelik sektörü içinde önde gelen şirketlerden biri olmamızı sağlamıştır. 2024 yılında yenilikçi ve kalite odaklı marka anlayışımızı İzmir, Aliağa lokasyonundaki toplamı 300.000 m2'lik üç üretim tesisimizde, yaklaşık 1.200 çalışanımızla ve 800.000 tonluk üretim kapasitemizle hayata geçirerek paydaşlarımıza değer yaratmaya devam ediyoruz. 2024 yılının zorlu piyasa koşullarına rağmen faaliyet dönemini 19 milyar TL üzerinde konsolide hasılat tutarıyla tamamladık.

Bağlı ortaklıklarımız Kocaer Steel UK, Kocaer Steel Ireland ve diğer yurtdışı temsilcilerimiz ile ördüğümüz ihracat ağımlarımız ile üst üste 7. defa Ege Bölgesi'nin demir-çelik sektörü ihracat şampiyonu olduk. Sera Gazı Protokolüne uyumlu şekilde Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı ölçümleyerek SBTi hedeflerimiz doğrultusunda hesaplamalarımızı gerçekleştiriyoruz. Yürüttüğümüz Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri sayesinde, katma değerli ürün oranımızı toplam ürün gamımız içerisinde %42 seviyesine çıkardık. Proseslerimizde hayata geçirdiğimiz verimlilik artırıcı projeler sonucunda birim üretim başına düşen karbon yoğunluğumuzu yaklaşık %6 azaltarak karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusundaki ilerlememizi sürdürdük.

2030 ve 2050 yılı karbonsuzlaşma hedeflerimize ulaşabilmek için temiz enerji yatırımlarımıza hız kazandırdık. Üretim tesislerimizin çatı üstü GES'leri 9.2 MW kapasiteye ulaşmıştır ve enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. Geçtiğimiz yıl %99 ortaklıkla kurduğumuz Kocaer Enerji iştirakimiz ile sondaj çalışmalarına başladığımız jeotermal enerji santrali projemizi önümüzdeki yıllarda hayata geçirerek üretimde kullandığımız elektrik enerjisini tamamen yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak proseslerimizdeki karbon yoğunluğumuzu düşürmeyi amaçlıyoruz.

Üst yönetimimizin sahipliğinde geçen yıl yapılandırdığımız Sürdürülebilirlik Kurulumuz ile Kocaer Çelik'in ÇSY alanında yaptığı çalışmaları daha etkin şekilde yöneterek paydaşlarımızla iş birliği ve koordinasyon içerisinde ortak amaçlar doğrultusunda çalışıyoruz. Şirket kültürümüze entegre ettiğimiz politikalarımızın yönetim kadememiz ve



2024 yılı boyunca inovasyon, Ar-Ge, Süreç Mükemmelliği ve İnsana Saygı başlıkları altında toplam 67 proje yürütülmüş ve bu projelerin 28'i yıl içinde başarıyla tamamlanmıştır.

çalışanlarımızca benimsenmesiyle sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımızı, hedeflerimizi ve performansımızı GRI standartlarına uygun şekilde hazırlanan ve son dört yıldır düzenli olarak yayınlamakta olduğumuz Kocaer Çelik 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Saygılarımızla,

Mehmet Çakmur

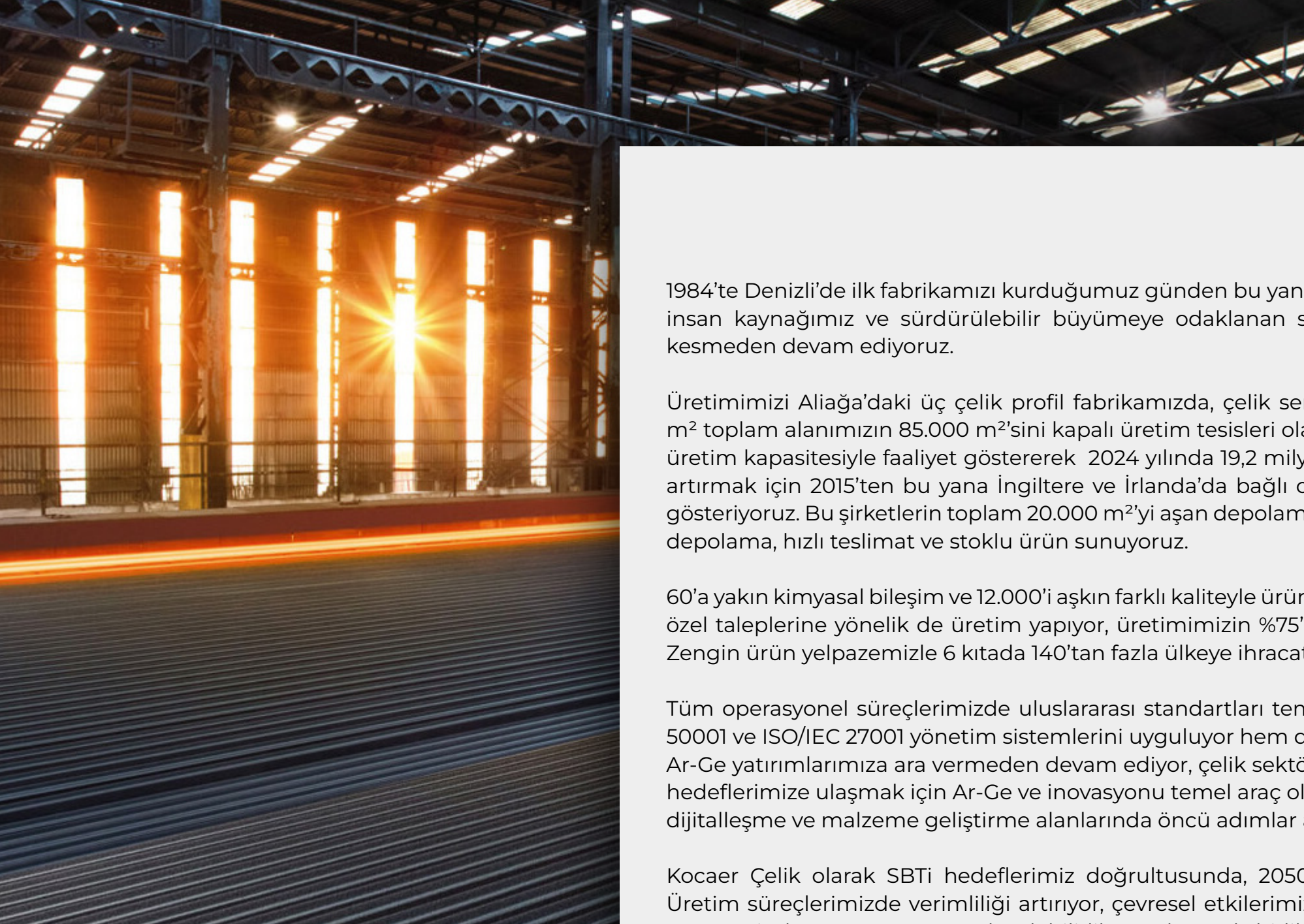
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

Kocaer Çelik Hakkında

01

Üretimden Dünyaya Uzanan İz

Enerjiden yapı ve konstrüksiyona, maden ve tünelden, gemi inşaaya, tarımdan ulaşımaya kadar pek çok sektörde sunduğumuz ürün ve hizmetlerle yalnız bugüne değil, geleceğe izimizi bırakıyoruz.



Hakkımızda

1984'te Denizli'de ilk fabrikamızı kurduğumuz günden bu yana yenilikçi ve kalite odaklı bir marka yaratmaya odaklandık. Nitelikli insan kaynağımız ve sürdürülebilir büyümeye odaklanan stratejimizle bugün küresel bir marka olarak yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Üretimimizi Aliğa'daki üç çelik profil fabrikamızda, çelik servis merkezimizde ve galvaniz tesisimizde sürdürüyoruz. 300.000 m² toplam alanımızın 85.000 m²'sini kapalı üretim tesisleri olarak kullanıyoruz. Yaklaşık 1.200 kişilik ekibimizle, yıllık 800.000 ton üretim kapasitesiyle faaliyet göstererek 2024 yılında 19,2 milyar TL'nin üzerinde gelir elde ettik. Uluslararası pazarda gücümüzü artırmak için 2015'ten bu yana İngiltere ve İrlanda'da bağlı ortaklıklarımız Kocaer Steel UK ve Kocaer Steel Ireland ile faaliyet gösteriyoruz. Bu şirketlerin toplam 20.000 m²'yi aşan depolama alanıyla Birleşik Krallık içerisinde yer alan müşterilerimize yerinde depolama, hızlı teslimat ve stoklu ürün sunuyoruz.

60'a yakın kimyasal bileşim ve 12.000'i aşkın farklı kaliteyle ürün çeşitliliğimizi sürekli artırıyoruz. Bunların yanı sıra müşterilerimizin özel taleplerine yönelik de üretim yapıyor, üretimimizin %75'inden fazlasını ihraç ederek ülkemizin kalkınmasını destekliyoruz. Zengin ürün yelpazemizle 6 kıtada 140'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

Tüm operasyonel süreçlerimizde uluslararası standartları temel alıyor; bu kapsamda hem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO/IEC 27001 yönetim sistemlerini uyguluyor hem de dijitalleşme kapsamındaki çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ar-Ge yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyor, çelik sektöründeki son teknolojileri yakından takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için Ar-Ge ve inovasyonu temel araç olarak görüyoruz ve enerji verimliliği, çevre dostu üretim yöntemleri, dijitalleşme ve malzeme geliştirme alanlarında öncü adımlar atıyoruz.

Kocaer Çelik olarak SBTi hedeflerimiz doğrultusunda, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde verimliliği artırıyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor ve tüm operasyonlarımızı şeffaflık ile hesap verebilirlik çerçevesinde yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik Kurulumuzla birlikte çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli hedefler koyuyoruz. 2030'da kapsam 2, 2050'de ise kapsam 1 ve 3 emisyonlarımızı sıfıra indirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji projelerimizi daha etkili yönetmek için %99 oranında iştirakimiz olan Kocaer Enerji'yi kurduk ve jeotermal başta olmak üzere tüm yenilenebilir enerji yatırımlarımızı bu yapı altında topluyoruz. Hedefimiz, üretimde kullandığımız elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamak ve enerji bağımsızlığımızı güvence altına almaktır.

Yeşil enerjiye dayalı üretim yaklaşımımızla karbon nötr olmayı hedefliyoruz. 2022'de Aliğa'daki üç tesisimizde kurduğumuz güneş enerjisi sistemlerimiz 9,2 MW kurulu gücü ile elektrik üretiyor, 3.942 ton CO₂e emisyonunun önüne geçiyoruz.

Yaklaşık 60 farklı kimyasal bileşimde ve çeşitli ölçü, form ve kalınlıklarda ürettiğimiz 12 binden fazla ürünle enerji, inşaat, otomotiv, gemi inşa, tarım ve madencilik gibi çok sayıda sektöre katma değer sağlıyoruz.

Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik bu yatırımlarımız, Avrupa Birliği'nin SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) gibi düzenlemelerine hazırlıklı olmamıza katkı sağlarken, sürdürülebilir üretim anlayışımızı da pekiştiriyor. Ayrıca yatırımlarımızı LEED gibi çevresel performansı uluslararası düzeyde belgeleyen sertifikasyon sistemlerine uygun olarak planlamaya özen gösteriyoruz.

Atık yönetiminde sıfır atık hedefiyle çalışıyor, tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı düzenli şekilde ayrıştırıyor, lisanslı tesislerde bertaraf veya geri dönüşümünü sağlıyoruz. Çevre izin ve lisans belgelerimizle bu süreçleri kontrol altında tutuyoruz. Üretim süreçlerimizden kaynaklanan organik atıkları sadece bertaraf etmiyoruz; değerli birer kaynak olarak görüyoruz. Bu kapsamda, organik atıkları kompost haline getirerek geri dönüştürüyor, tarımsal amaçlarla yeniden kullanıma kazandırıyoruz. Ayrıca, uygun özellikteki gıda bazlı atıkları hayvan yemi üretiminde değerlendirerek hem israfı önüyor hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bu uygulamalarla, atık yönetimi yaklaşımımızı çevresel sorumlulukla birleştiriyor, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Üretim proseslerimizi Yeşil Mutabakata uyum amacıyla dönüştürme faaliyetlerimiz sonucunda KSM Tesisimiz ile Avrupa'nın ilk ve tek LEED v4 BD+C:NC GOLD sertifikalı çelik profil daldırma galvaniz tesisine sahibi üretici olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada topluma karşı sorumluluğumuzun ekonomik ve finansal katkımızla sınırlı olmadığını, sosyal projelerle de toplumu desteklememiz gerektiğine inanıyoruz. Bu amaçla, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve Lösemili Çocuklar

Vakfı (LÖSEV) ile iş birliğimiz aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine destek sağladık. LÖSEV'e yapılan 150.000 TL tutarındaki bağış ile bir çocuğun yaklaşık üç haftalık tedavi masraflarını karşıladık. TEV bünyesindeki "Kocaer Çelik Burs Fonu" kapsamında ise İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi ve Ege Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi öğrencilerinin eğitimlerine destek olduk, ayrıca yapılan 150.000 TL tutarındaki bağış ile üç öğrencinin yıllık burs giderlerini karşılanmasını sağladık.

Planladığımız çelikhane yatırımımız ile elektrik ark ocağı (EAF) teknolojisiyle çelik hurdasını geri dönüştürerek, hammaddemiz olan kütüğü üretmeyi hedefliyor ve bu sayede “yeşil çelik” vizyonumuzu güçlendiriyoruz.



Tarihçemiz

1984

- İlk üretim tesisi, Denizli’de 3.000 m² alanda faaliyete geçti.

1996

- İzmir Aliağa’da, 21.000 m²’si kapalı olmak üzere toplam 32.500 m² alana sahip ve 300.000 ton/yıl kapasiteli Aliağa-1 (A1) Çelik Profil Üretim Tesisi kuruldu.

2007

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası alındı.

2008

- Aliağa-2 (A2) orta kesit çelik profil üretim fabrikası, 34.000 m² kapalı, toplam 186.000 m² toplam alan içerisinde, 300.000 ton/yıl üretim kapasitesiyle devreye alındı.

2015

- Birleşik Krallık’ta Kocaer Steel UK şirketi kuruldu.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile sektörün ilk Ar-Ge Merkezi kuruldu.
- ISO 14001 Çevre Yönetim ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2016

- T.C. Ticaret Bakanlığının desteklediği ve ihracat için markalaşma programı olan Turquality’e dâhil olundu.

2017

- Aliağa-3 (A3) ince kesit çelik profil üretim fabrikası, 18.000 m² kapalı, toplam 41.000 m² alanda ve 200.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başladı.
- T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri Ar-Ge kategorisinde Türkiye birinciliği elde edildi.
- SAP S4/HANA projesi ile 2017 SAP Quality Awards (SAP Kalite Ödülleri) inovasyon kategorisinde birincilik ödülü alındı.

- Dijital Üretim Sistemi (MES) Projesi ile 2017 IDC Endüstri 4.0 Smart Manufacturing kategorisinde ikincilik elde edildi.

2018

- 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 yıllarında Ege İhracatçı Birlikleri İhracatın Parlayan Yıldızları ödülleriinde sektörde Ege’nin En Büyük İhracatçısı ödülünü üst üste 7. kez kazanmaya layık görüldü.
- 2019 yılı T. C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezleri Zirvesi’nde proje kapasitesi kategorisinde Türkiye ikinciliği, A sınıfı Ar-Ge merkezleri kategorisinde Türkiye üçüncülüğü ödülleriine layık görüldü.
- ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2020

- TS/35/B2/15/18 Sıfır Atık Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2021

- Aliağa’da bulunan 3 lokasyonda, 9,2 MW kurulu kapasitesiyle enerji tüketimimizin yaklaşık %33’ünü karşılayacak olan güneş enerji sistemleri yatırımımızı hayata geçirildi.
- Kredi derecelendirme kuruluşu Japan Credit Rating (JCR) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda kredi rating notu A olarak belirlendi.
- 2050 dünya sıfır karbon hedefi kapsamında, karbon ayak izi 2021 yılında ilk kez analiz ettirdik. Üç boyutlu bu analizde; ürün, su ve kurumsal karbon ayak izleri ortaya çıkarıldı.

2022

- Borsa İstanbul’da halka arz süreci tamamlandı (KCAER).
- İlk sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.
- Galvaniz fabrikamız, USGBC (Amerika Yeşil Binalar Konseyi) tarafından Türkiye

ve Avrupa’nın ve Türkiye’nin ilk LEED v4 BD+C:NC Gold sertifikasını almaya hak kazandı.

- Aliağa’da yıllık 100.000 ton kapasiteli Sıcak Daldırma Galvaniz Fabrikamız hizmete alındı.
- Türkiye İnovasyon ve Başarı Ödülleri’nde demir çelik sektöründe İnovasyon Lideri Markası seçildi.
- 2022 Karbon Ayak İzi raporları hem GHG hem de ISO 14046 Su Ayak İzi ve ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi standartlarına göre doğrulandı.
- JCR tarafından kredi notumuz “A”dan “A+” seviyesine yükseltildi.
- Servis Merkezi ve Galvaniz Fabrikası çatılarına yaptığımız yeni GES yatırımlarıyla toplam kurulu güç 9,2 MW düzeyine çıktı.

2023

- %99 iştirakimiz olan Kocaer Enerji, Aydın Kuyucak’taki jeotermal ruhsat sahasında sondaj çalışmalarına başladı.
- Kocaer için önemli bir kurumsal sürdürülebilirlik taahhüdü olan UNGC’yi imzalandı.
- İç denetim, risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetlerini, Yönetim Kurulu’na bağlı İç Denetim Departmanı altında yeniden yapılandırıldı.
- 44 ürünümüzün ISO 14067 standardına göre ürün karbon ayak izi hesaplamaları tamamlandı ve raporlandı.
- EPD (Çevresel Ürün Beyanı) sürecimiz tamamlandı.
- IREC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) alındı.
- Enerji ve Su Çalışma Gruplarımızı enerji ve su verimliliğini artırmak, tüketimleri izlemek ve sürdürülebilir kaynak yönetimi stratejileri geliştirmek amacıyla kuruldu.
- Ensemble Süreçlerle Yönetim ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) projelerimizi, operasyonel süreçlerimizi izlemek ve dijitalleştirmek, verimlilik sağlamak amacıyla hayata geçirildi.

2024

- Sürdürülebilirlik Stratejimiz güncellendi ve Genel Müdürümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Kurulumuz oluşturuldu.
- CDP (Carbon Disclosure Project) ve SBTi (Science Based Targets initiative) süreçlerine yönelik çalışmalara başlandı.
- TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) çerçevelerine uygun analiz süreçleri başlatıldı.
- Yapay zekâ tabanlı dijital projeler geliştirmeye yönelik çalışmalar başlatıldı.
- İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 2. fazı tamamlandı.
- Çelik endüstrisinde, sorumlu kaynak kullanımı, üretim, kullanım ve geri dönüşümüne odaklanan ilk küresel standart ve belgelendirme girişimi olan ResponsibleSteel’ e üye olundu
- “CBAM Hesaplamalarının Veri Kalitesi ve Doğrulanması için SAP Analytic Cloud Entegrasyonu Projesi” Ağustos 2024 itibarıyla başlatıldı.

2025

- T.C. Ticaret Bakanlığının desteklediği ve yeşil mutabakata uyum kapsamında hazırlanmış olan Responsible programına dahil olundu.
- Bakım Yönetim Sistemi kapsamında BEAM uygulamasına geçiş yapıldı.
- İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 3. faz çalışmalarına başlandı.
- Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi bünyesinde bulunan Teknokent’de Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Manisa Teknokent Ar-Ge ve Teknoloji Şubesi açılmasına karar verildi.
- Çalışanlarımızın fikirlerini, iyileştirme

- önerilerini, Fikir Yönetim Sistemi uygulamalarını daha hızlı ve daha erişilebilir hale getirmek için Fikrim Var" Bildirim noktaları oluşturuldu. Bildirim noktasında yer alan QR kodu okutarak, cep telefonu üzerinden doğrudan öneri sistemine erişim sağlandı.
- İşyerimizde meydana gelebilecek olası kazaları önleme, daha güvenli, daha emniyetli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturma, çabalarımıza destek için Ramak Kala bildirimlerimizi tüm çalışanlarımızın kolaylıkla aktarabilmesi için QR kodlu sisteme geçildi ve duyuruldu.
- Talaşlı İmalat Atölye Yönetim Sistemi ile atölyeye gelen taleplerin ve kayıtların takibini mükemmel hale getirmek için dijitalleşme çalışmalarına başladık.
- Bölümlerdeki iş başı eğitimleri ile çalışanların iş performanslarını artırmak üzere BES (Bölüm İçi Eğitim Sistemi) eğitim sistematiği için çalışmalara başlandı.
- KIVILCIMDAN USTALIĞA – Çıraklar Aranıyor Projemizle Seyahat ve Masraf Yönetimi için FIORI yazılımını devreye alındı.
- TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz KAP’ ta yayınlandı.
- Kocaer Çelik’in SBTi validasyon başlamış olup, hedef çalışmalarına devam edilmektedir.
- SKDM hesaplamalarında tüm fabrikalarımız ve GTIP özelinde yapılan çeyreklik raporlamalarına yıllık hesaplamalar da eklenmiştir.
- “CBAM Hesaplamalarının Veri Kalitesi ve Doğrulanması için SAP Analytic Cloud Entegrasyonu Projesi” Ocak 2025 itibarıyla tamamlanmıştır.

Misyonumuz

| Çeliğe değer katarak, paydaşlarımıza sürdürülebilir çözümler sunmak.

Vizyonumuz

| Dünyada tercih edilen öncü çelik profil şirketi olmak.

Değerlerimiz

- Dürüst, şeffaf, etik ve adil olmak
- İnsana sevgi ve saygılı olmak
- Çevreye duyarlı olmak
- İlkeli ve fedakâr olmak
- Müşteri odaklı olmak
- Katılımcı ve paylaşımcı olmak
- Takım çalışmasını desteklemek



Rakamlarla Kocaer



65
yıllık
deneyim



1200+
Çalışan



İngiltere ve
İrlanda Dağıtım
Kanalı



6 Kıta
140+
Ülkeye İhracat



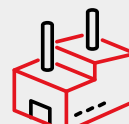
550+
milyon ABD
doları ciro



12.000'in
üzerinde
farklı kalitede
ürün çeşitliliği



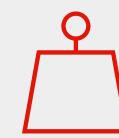
100.000
Ton/Yıl
Galvaniz Fabrikası



3
Çelik Profil
Fabrikası



180.000
Ton/Yıl
Servis Merkezi



800.000
Ton/Yıl
Kapasite



9.2 MW
Kurulu Yenilenebilir
Enerji Kapasitesi



Yetkilendirilmiş
Yükümlü Sertifikası
(YYs)



Sektöründe
İlk Ar-ge Merkezi

SAP

Tüm Süreçlerle
Entegre SAP
Yönetimi

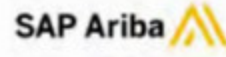
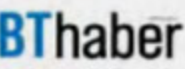


Ege Bölgesi
Demir Çelik İhracat
Şampiyonu
(2018, 2019, 2020, 2021,
2022, 2023, 2024)



Sektöründe
programa dahil
edilen ilk şirket

Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

 Medya Takip Merkezi	 NB Ekonomi Gazetesi (Yıllık Üyelik)	 World Economic Forum	 Dünya Bankası	 Avrupa Komisyonu	 ITC/Trade Map	 Abrams	 Kolay İhracat Platformu	 SAP Ariba Business Network	
 EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)	 Startup Watch	 David Publishing Company	 Science Direct	 Springer	 Scopus	 Mendeley	 ResearchGate	 OpenLibrary	 Elsevier
 Tandfonline	 IOPscience	 Project Smart Explorer	 Turkey Material Marketplace	 Vanilla Steel	 EUREKA	 EUREKA Clusters	 European Research Council	 TUBİTAK-PRODİS	 Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI)
 EU Funding & Tenders Portal	 Steeldata	 Steel Network Arabia - Sektörel Yayın Kuruluş Üyeliği	 Metalexpert	 THY Corporate Club	 Steelorbis	 EİB Ege İhracatçı Birliği	 TÜYİD	 TKYD	 Matriks Software Sistemi
 Türkiye Yapısal Çelik Derneği	 NetSec Ağ ve Bilgi Güvenliği Topluluğu	 CIO GRUP - CIO TÜRKİYE	 BThaber Haftalık Bilişim Teknolojileri ve Ekonomisi Gazetesi	 DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurumu	 Lebib Yalın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.	 Jeotermal Enerji Derneği			

Ödül ve Teşekkürler



İhracatın Yıldızı (2024)

Ege İhracatçı Birlikleri tarafından, Demir ve Demir Dışı Metaller kategorisinde Kocaer Çelik olarak Demir Çelik Sektöründe İhracat Şampiyonu unvanıyla ödüllendirildik.

Ege Kariyer Fuarı Teşekkür Belgesi (2024)

Manisa Celal Bayar Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 2023 Ege Kariyer Fuarı'na katılımımız dolayısıyla, Ege Bölgesi üniversiteleri tarafından teşekkür belgesi ile onurlandırıldık.

ARC Awards GOLD Ödülü (2024)

2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, MerComm, Inc. tarafından düzenlenen ARC Awards 2024'te Design/Graphics: Sustainability Report: Americas & Europe kategorisinde altın ödüle layık görüldü.

Türkiye Yelken Federasyonu Teşekkür Belgesi (2024)

Kurumsal yelken takımımız ile destek verdiğimiz 2024 Türkiye Yelken Federasyonu Bölgesel Yarışları kapsamında organizasyona katkılarımızdan dolayı teşekkür belgesi aldık.

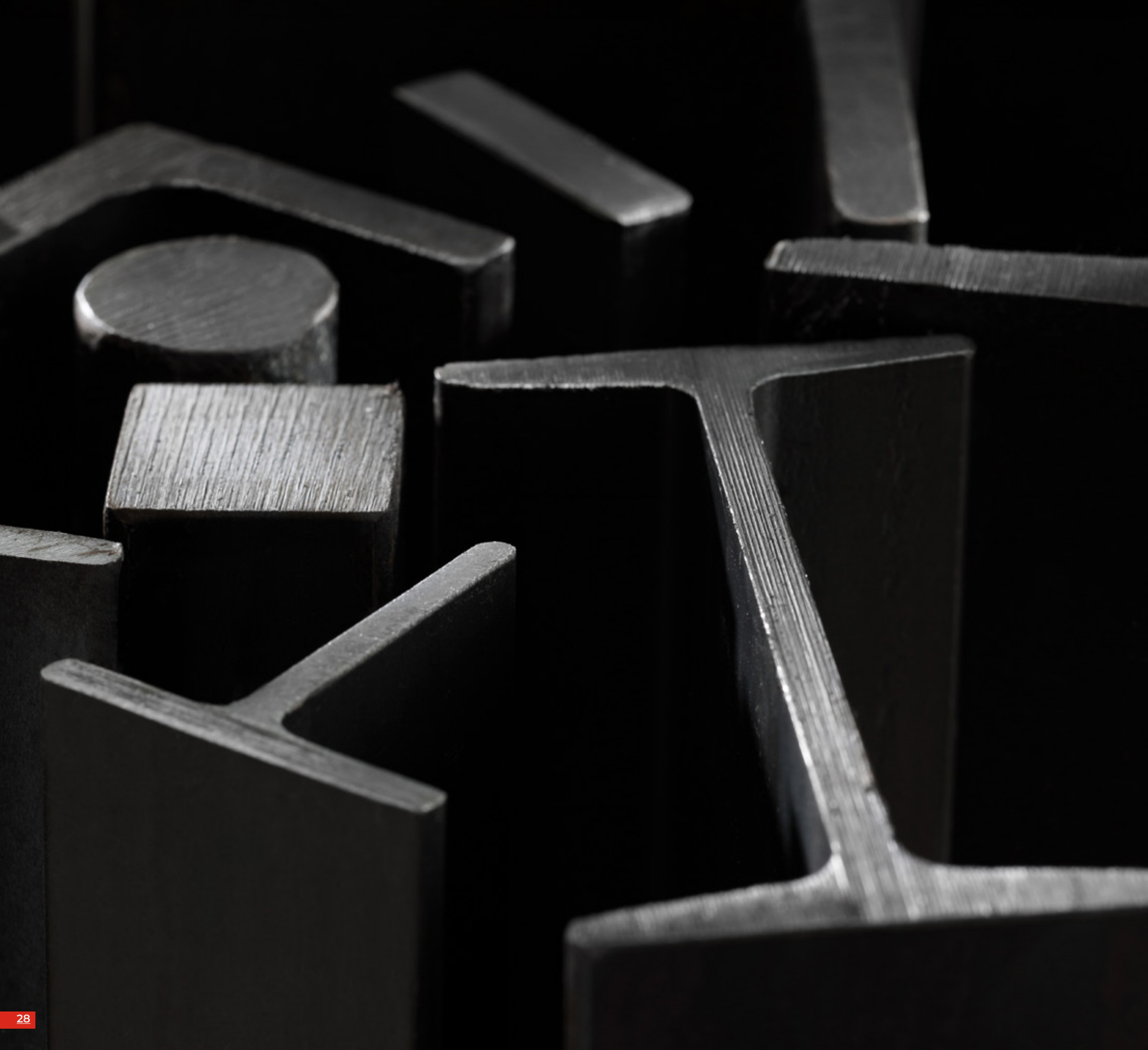
Kurumsal Yönetişim

02

Güvenin İzi

Her adımımızda saygı, güven, şeffaflık ve adaletin izini taşıyoruz; kurumsal yönetim ilkelerimizle sürdürülebilir büyümeyi geleceğe aktarıyoruz.





Kurumsal Yönetişim

Sermaye Piyasaları Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturduğumuz yönetim anlayışımız şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı, tutarlı ve adil bir çerçevede şekillendirilmektedir.

Kurumsal yönetim süreçlerimiz, küresel trendler, değişen ihtiyaçlar ve iyi uygulamalar kapsamında geliştirilmektedir. Bu çerçevede süreçlerimiz, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarıyla uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerimizin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden doğrudan sorumlu olup yönetim süreçlerimize liderlik etmektedir. Stratejilerimizi belirlerken sadece finansal değil, sosyal ve çevresel etkileri de göz önünde bulundurarak; paydaş beklentilerine karşılıklı değer yaratan bir bakış açısıyla cevap verilmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak ve yüksek etik standartlara dayanan kurumsal yönetim modelimizle değer yaratmak amaçlanmaktadır.

Ar-Ge ve kaliteye yapılan yatırımlar sonucunda içinde bulunduğumuz toplum için katma değer yaratılmaktadır. İlgili iç kontrol mekanizmaları ve denetim yapılarıyla birlikte, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini ve iklim ile ilgili riskleri proaktif şekilde yönetilerek; değer zincirimiz genelinde etkili karar alma süreçleri geliştirilmektedir.

2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Şirketimizin en üst karar alma mercii Yönetim Kurulumuzdur. Kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli stratejik kararları Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürütülmektedir. Yönetim Kurulumuz her yıl stratejik hedeflerimizi gözden geçirmekte ve performansımızı önceden belirlenmiş kriterlere göre her çeyrekte ve yılsonunda değerlendirmektedir. Yılsonunda hazırlanan verimlilik ve kazanım raporlarıyla ise pay sahiplerimiz bilgilendirilmektedir.

Yönetim Kurulumuz, Başkan da dâhil olmak üzere 2'si kadın ve 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 8 üyeden oluşuyor. A ve B grubu paya sahip hissedarlarımız üye atama imtiyazına sahiptirler. Yönetim Kurulumuz en az 5 üyenin katılımıyla toplanmaktadır. Karar alınabilmesi için en az 3 üyenin oyu aranmakta ve her YK üyesinin eşit oy hakkı bulunmaktadır.

Toplantı gündeminin hazırlanması, katılımcılarla paylaşılması ve alınan kararların tüm paydaşlara iletilmesi ise Yönetim Kurulu Başkanı ile Yönetim Kurulu Genel Sekreterinin sorumluluğundadır. 2024 yılında 12 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup bu toplantılara Yönetim Kurulu üyelerimiz %93 oranında katılım sağlanmıştır.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde Kurumsal Yönetişim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Aday ve Ücret Komitesi olmak üzere 4 komite faaliyet göstermektedir. Komitelerimiz, kendi yetki ve sorumlulukları dâhilinde karar verme mekanizmalarına tavsiyelerde bulunmaktadır; nihai karar ve sorumluluk her zaman Yönetim Kurulumuza aittir.



Yönetim Kurulu Başkanı

Hakan Kocaer

Onursal Başkan

İbrahim Kocaer

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür

Mehmet Çakmur

Yönetim Kurulu Üyesi

**Dr. Yılmaz
Argüden**

Yönetim Kurulu Üyesi

(Bağımsız Üye)

**Dr. Fatma Füsün
Akkal Bozok**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Mesut Uğur
Yılmaz**

Yönetim Kurulu Üyesi

(Bağımsız Üye)

**Tuğrul
Fadıllıoğlu**

Yönetim Kurulu Üyesi

**Ferda
Besli**

Yönetim Kurulu Üyesi

(Bağımsız Üye)

**Ayşe Selen
Kocabaş**

Yönetim Kurulumuz bünyesinde yer alan komitelerimiz aracılığıyla yönetim sistemimizi etkin ve bütüncül bir şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda:

Kurumsal Yönetişim Komitemiz, şirketimizin yönetim süreçlerinin etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uyumunu gözetmekle sorumludur. İyileşme alanlarımızı tespit etmek, geliştirmek, önerilerde bulunmak ve kararların paydaşlarımıza olan etkilerini değerlendirir. Komite, Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Yönetim Kurulunun 2 üyesi olmak üzere en az 3 üyeden oluşmakta ve yıl içinde en az 4 kez toplanmaktadır. Komitemizin kararları Yönetim Kurulumuza iletilmektedir. Kurumsal Yönetişim Komitemiz, Aday ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını da üstlenmektedir.

Aday ve Ücret Komitemiz, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayları belirlemekte, seçim ve atama süreçlerine rehberlik etmektedir. Adayların bilgi birikimi, deneyimi ve performansı ile kuruma değer katacak niteliklere sahip olmasını temin etmekle sorumludur. Performansa dayalı ücretlendirme sisteminin etkinliğini gözetir; Genel Müdür ve diğer yöneticilere yönelik ücretlendirme politikaları ve uygulamalarına ilişkin öneriler geliştirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizi etkileyebilecek iç ve dış riskleri tanımlamak, belirlenen riskleri azaltmaya yönelik stratejileri oluşturmak ve risk yönetim sistemlerimizi periyodik olarak gözden geçirmekten sorumludur. Komitemiz çoğunluğu icrai görevlerde yer almayan üç üyeden oluşmaktadır.

Denetim Komitemiz, şirketimizdeki iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini, verimliliğini ve yeterliliğini denetlemekten Yönetim Kurulu adına sorumludur. Komitemiz, en az iki bağımsız üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitemiz yılda en az dört kez toplanarak aldığı kararları Yönetim Kurulumuza aktarmaktadır.





Sürdürülebilirlik yönetimimiz, Genel Müdür'e bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulumuz tarafından yürütülmektedir. Kurulumuz; çevresel, sosyal ve yönetim stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve raporlanmasından sorumlu olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı da dâhil olmak üzere farklı birimlerden temsilcilerin yer aldığı, toplam 22 üyeden oluşan kurulumuz, yılda en az iki kez toplanır ve alınan kararlar, Genel Müdürümüzün onayıyla yürürlüğe girmektedir. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini artırmak amacıyla dış uzmanlarla iş birlikleri yapmakta; böylece güncel sürdürülebilirlik trendleri ve regülasyonları yakından takip edilerek şirket stratejilerimiz daha etkin şekilde belirlenmektedir.

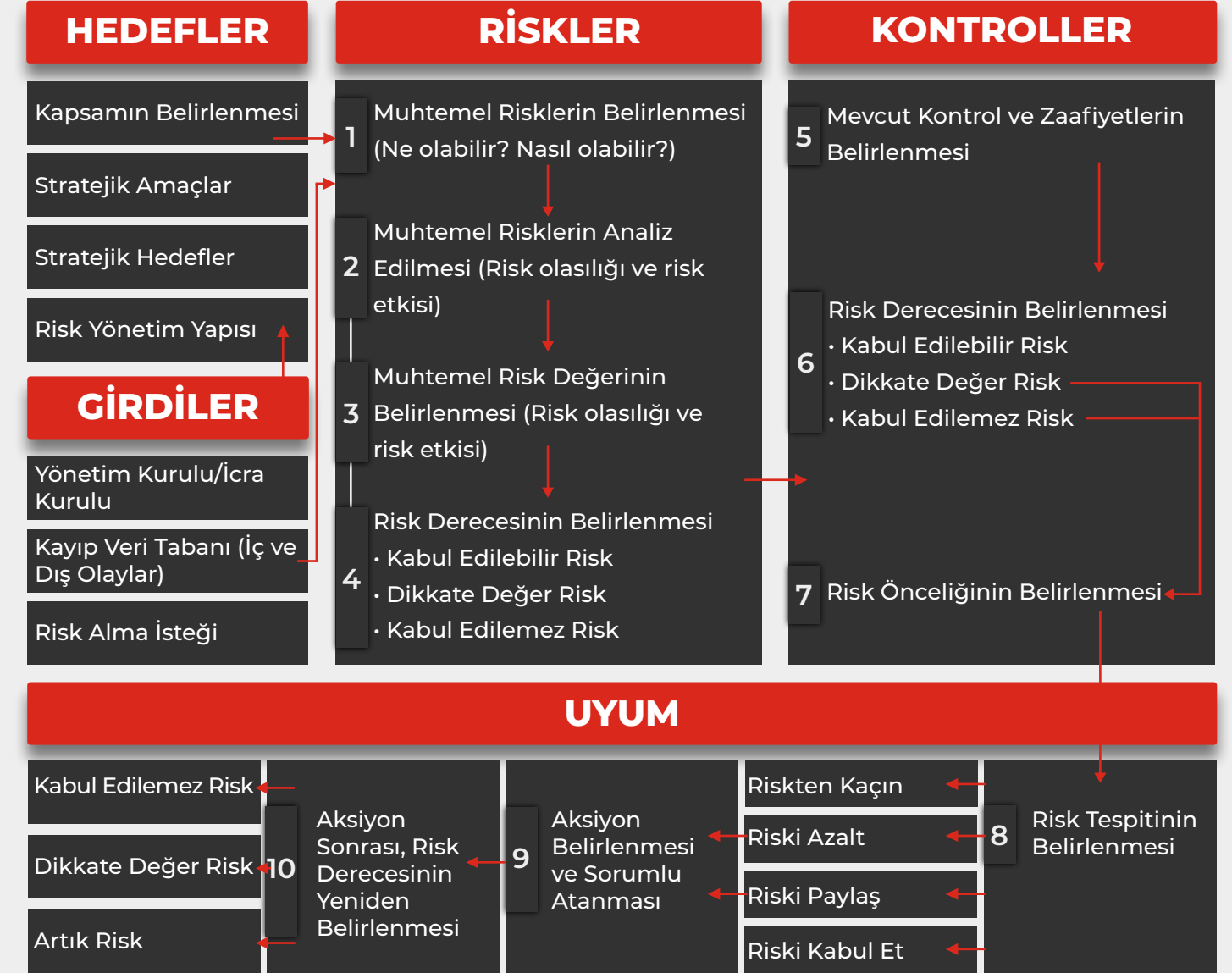
2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz

Stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız belirsizlikleri öngören, riskleri en aza indiren ve fırsatları sürdürülebilir değer yaratacak şekilde değerlendiren bir yapı üzerine inşa edilmektedir. Risk yönetimi sistemimiz yalnızca finansal riskler odağında değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarını da kapsayan geniş bir perspektifle ele alınmaktadır.

İş süreçlerimizde karşılaşılabileceğimiz riskler erken aşamada tespit edilmekte, analiz edilmekte ve etkilerini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirilmektedir. Risk yönetimi süreçlerimiz ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde, Yönetim Kurulumuzun rehberliğinde düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Bu sayede değişen piyasa koşullarına ve yasal düzenlemelere hızlı bir şekilde adapte olarak şirketimizin çevik ve dirençli yapısı korunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz öncülüğünde yürüttüğümüz bu süreçte; olası risk senaryolarını değerlendirilmektedir, risklerin olasılığı ve etkisinin analize edilmektedir, mevcut kontrollerin yeterliliğini belirlemek ve risk derecesine göre kabul edilebilirlik düzeyi tespit edilmektedir. Aksiyon planlarımız bu analizler doğrultusunda şekillendirilmekte, alınan önlemler sürekli izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Risklerimiz; Stratejik Riskler, İtibar Riskleri, Uyum Riskleri, Finansal Riskler, Operasyonel Riskler ve Bilgi Güvenliği Riskleri olmak üzere altı ana başlık altında gruplandırılmaktadır. Her bir kategoriye özel risk tanımlama, değerlendirme, önceliklendirme ve aksiyon planı oluşturma süreçleri yürütülmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarımız da sistematik olarak analiz edilmekte, entegre bir risk değerlendirme yaklaşımı benimsenmektedir.



İç Sistemler departmanımız ile koordineli çalışan İç Denetim, Risk Yönetimi ve Bilgi Güvenliği birimlerimiz; sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, siber güvenlik ve tedarik zinciri gibi alanlardaki riskleri kapsamlı biçimde değerlendirmektedir. Her bir risk alanına özel olarak oluşturduğumuz Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürümüzde tanımlanmış olan Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevemiz, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında kurum genelinde risklerin önceliklendirilmesi ve yönetilmesine ilişkin gereklilikleri karşılayacak şekilde yapılandırılmaktadır.

Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi Prosedürümüze uygun şekilde, belirlenen riskler ve bunlara yönelik alınan aksiyonlar, üst yönetimimize düzenli olarak raporlanmaktadır. Süreç içerisinde İç Sistemler Departmanı olası riskleri belirlemekte, bu risklerin gerçekleşme ihtimali ve yaratabileceği etki düzeyini analiz etmekte ve her risk için bir derecelendirme yapmaktadır. Riskler, mevcut kontrol mekanizmaları ve sistemdeki zayıf noktalar dikkate alınarak düzenli aralıklarla yeniden gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Bu doğrultuda, risklerin öncelik sıralaması netleştirilmektedir.

2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi

İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli etkilerini daha iyi anlayabilmek ve bu etkileri etkin şekilde yönetebilmek amacıyla, risk ve fırsat analizlerimizi TSRS çerçevesinde yapılandırdık. Bu doğrultuda, İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin tespiti çalışmalarımıza 2024 yılında, 2023 yılı verilerini baz alarak TCFD çerçevesi ile başladık. TSRS 2 kapsamında ele alınan iklimle ilgili risk ve fırsatlarımıza, bu konudaki stratejik yaklaşımımıza ve alınan aksiyonlara ilişkin detaylı bilgilere 2024 yılı [TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda](#) paylaşıyoruz. Sayfa [176-197](#) arasında yer alan tablolar , söz konusu raporda yer alan iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı özetlemektedir.



2.4 İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim süreçlerimiz operasyonel hata ve süreç zafiyetleri, etik dışı davranışlar, usulsüzlük ve yolsuzluğa ilişkin riskleri kapsamaktadır. Denetimlerimiz finansal risklerin yanı sıra, çevresel ve sosyal riskleri de ele alan bir çerçevede yürütülmektedir.

İç Sistemler Departmanımıza bağlı İç Denetim Birimimiz, doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösterir. İlgili birimimiz faaliyetlerini Denetim Komitemiz tarafından onaylanan Yıllık Denetim Planı kapsamında yürütülmektedir. Bu kapsamda, Kocaer Çelik ve bağlı ortaklıklarımızı kapsayacak şekilde risk temelli süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Birimimiz denetimlerde tespit edilen riskleri belirlemektedir. Tespit edilen risklerin ortadan kaldırılması, bunun mümkün olmadığı durumlarda azaltılmasına yönelik olarak, ilgili iş ve destek departmanları, Düzeltici Faaliyet Prosedürümüze uygun olarak, termin tarihleri belirlenmiş aksiyon planları oluşturmaktadır. Denetim sonuçları; bulgu sahipleriyle belirlenen aksiyon planları ile üst yönetime düzenli olarak, Denetim Komitemize ise yılda en az 4 defa raporlanmaktadır. Denetim sonuçları ve aksiyon planları, QDMS yazılımı üzerinden dijital olarak izlenmektedir. Özel incelemeler veya suistimal odaklı çalışmalarımız yasal düzenlemelere tam uyum gözetilerek yürütülmekte ve yalnızca İç Denetim Departmanımız ile Denetim Komitemizin erişimine açık olacak şekilde arşivlenmektedir.

2024 yılı içerisinde Satın Alma ve Ambar, İdari İşler, Seç ve Enerji, Dış Ticaret Operasyon, İnsan Kaynakları, Finans, Muhasebe, Yağız Nakliyat ve Lojistik olmak üzere toplam 9 bölüm ve süreci kapsayan iç denetim çalışması gerçekleştirilmiştir. Tüm denetimlerde çeşitli bulgulara ulaşılmış ve bu bulgular doğrultusunda ilgili birimlerle birlikte aksiyon planları oluşturulmuştur. Böylece süreçlerimizi iyileştirmeye, riskleri azaltmaya ve kurumsal yönetim standartlarımızı güçlendirmeye yönelik somut adımlar atılmaktadır.

İç kontrol sistemimiz ile düzenlemelere tam uyumun yanında, süreçlerimizin verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir performansımızı güvence altına almayı amaçlıyoruz. Bu mekanizmayla faaliyetlerimiz belirlenen politika, prosedür, düzenleme ve hedeflerle uyumlu şekilde yürütülmektedir.

İç kontrol faaliyetlerimiz, İç Kontrol Prosedürümüze uygun olarak, Denetim Komitesi gözetiminde yürütülmekte olup şirketimizin faaliyet yapısı ve kapsamına uygun sayıda olmak üzere asgari bir kişiden oluşmaktadır.

İç Kontrol Sistemimizin Esasları;

- Kontrol Ortamı ve Kültürü
- Risk Tanıma ve Değerlendirme
- Bilgi İşlem Sistemleri
- Kontrol Faaliyetleri ve Görevler Ayrılığı

2024 yılında üçer aylık periyotlarla gerçekleştirilen dört bağımsız denetim süreci başarıyla tamamlanmış, denetimlerde herhangi bir olumsuz bulguya rastlanmamıştır.

2.5 İş Etiği ve Uyum

Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz güvene dayalı bir anlayışla yürütülmekte, iş etiğine uygun karar alma ve davranış biçimleri kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir. İş Etiği Kurallarımız ve Uyum yaklaşımımız [Etik Kurallar Politikamız](#) ve [İş Etiği Kuralları Kılavuzumuz](#) çerçevesinde şekillendirilmektedir. 2024 yılında iş etiği ve uyum farkındalığını artırmak için 1198 çalışanımıza toplam 599 saat eğitim verildi.



Her türlü etik dışı talep, baskı ve uygunsuz davranışa karşı “Sıfır Tolerans” ilkemiz doğrultusunda hareket edilmektedir.

Tüm çalışanlarımızın Etik Kurallar Politikamız ve İş Etiği Kuralları Kılavuzumuza uygun şekilde davranması, çalışanlarımızın bilgilendirilmesi, kuralların ihlal edilmesi durumunda konunun en hızlı şekilde soruşturulması ve sonucunun raporlanması Etik Kurulumuzun sorumluluğundadır. Kurulumuz, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında 3 üyeden oluşmaktadır. Şirketimizin Hukuk Müşaviri kurul üyesi ve İç Sistemler Direktörümüz ise Genel Sekreter görevini üstlenmektedir.

Tüm paydaşlarımız etik ihlallere ilişkin şüphe ve şikayetlerini Şirket İçi Usulsüzlüklerin Bildirimini Etik Kurallar Politikamız ve İş Etiği Kuralları Kılavuzumuz'a uygun olarak etik.kurul@kocaersteel.com üzerinden bildirebilmektedir. İletilen tüm bildirimler Etik Kurul tarafından çalışanlarımızın gizliliğini korunarak değerlendirilir ve Etik ilkelerimize aykırı bir durum tespit edildiğinde Disiplin Yönetmeliğimize uygun olarak hareket edilmektedir.

Dönem içinde etik kuralların ihlaline dair iki vaka bulunmaktadır. Bu vakalar, Disiplin Yönetmeliğimiz çerçevesinde Etik Kurulumuz tarafından değerlendirilmiş ve gerekli aksiyonlar alınmıştır. Etik ilke ve kurallarımızı yalnızca şirket içinde değil, tüm iş ilişkilerimizde geçerli kılmaktadır. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızın etik kurallarımıza uygun davranılması beklenilmektedir. Her türlü etik dışı talep, baskı ve uygunsuz davranışa karşı sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda hareket edilmektedir. Tüm paydaşlarımızla ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizde gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına öncelik verilmektedir. Müşteri bilgilerinin güvenliğini sağlamak amacıyla kişisel verilere yalnızca

2.5.1 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Temel etik değerlerimizden biri olan dürüstlük ilkesi çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzluğa karşı **“Sıfır Tolerans”** ilkesi uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın rüşvetle mücadele düzenlemelerine eksiksiz uyum göstermeleri ve şüpheli durumlarda etik hattı üzerinden bildirimde bulunmaları beklenmektedir.

[İş Etiği Kuralları Kılavuzumuz](#) ve [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız](#) ile uluslararası standartlara ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki düzenlemelere tam uyum sağlanması taahhüt edilmektedir. Politika güncellemelerinden ve uygulama takibinden Yönetim Kurulu ile İç Sistemler Direktörlüğümüz sorumlu bulunmaktadır.

[Bağış ve Yardım Politikamız](#) ve [Etik Kurallar Politikamız](#) kapsamında, herhangi bir menfaat sağlamak amacıyla verilen veya alınan para, hediye, yemek, seyahat, ağırlama ya da başka bir çıkar sağlama girişimi açık şekilde yasaktır. SPK ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak, belirli sınırları aşan hediyeler reddedilmekte, bağış ve yardımlarımız yalnızca politikalarımıza uyumlu ve şeffaf süreçlerle gerçekleştirilmektedir.

Rüşvet veya yolsuzluk şüphesi durumunda, tüm çalışanlarımız etik.kurul@kocaersteel.com adresine bildirimde bulunabilmektedir. İç Denetim Departmanımız tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda, 2024 raporlama döneminde şirketimizde rüşvet veya yolsuzlukla ilgili herhangi bir ihlal tespit edilmemiş ve herhangi bir kamu davası açılmamıştır.



2.5.2 Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Rekabete aykırı her türlü davranışa karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanmakta, pazarda dürüstlük ve şeffaflık çerçevesinde faaliyet gösterilmesi taahhüt edilmektedir. Bu kapsamda [Rekabet Politikamız](#) ile Adil Rekabet ve Fikri Mülkiyetin Korunması İlkeleri ve Rekabet Hukuku kapsamında yürürlükteki mevzuata uygun hareket edilmekte, rekabet faaliyetlerimiz etik ve adil bir ortamda sürdürülmektedir.

Tekelleşme ve gruplaşma faaliyetleri gibi piyasa koşullarını usulsüz bir şekilde olumsuz etkileyebilecek faaliyetlere, haksız rekabete ve yasalara aykırı olan faaliyetlere tolerans gösterilmemektedir. Bu doğrultuda, rekabete aykırılık ihtimali olan durumlarda Hukuk Müşavirliğimize veya Etik Kurulumuza başvurarak uzman görüşleri doğrultusunda ilerlenmektedir.

2024 raporlama döneminde Rekabet Politikamız kapsamında herhangi bir ihlal durumu gerçekleşmemiştir.

2.6 Bilgi Güvenliği

Dijitalleşmenin temel odaklarımızdan biri olması, bilgi güvenliğini stratejimizin temel bir unsuru haline getirmektedir. Bilgi güvenliği uygulamalarımızı ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda ve [Bilgi Güvenliği Politikamıza](#) uygun olarak yürütmekte, iş sürekliliğini tehdit edebilecek bilgi güvenliği risklerine karşı etkin kontroller oluşturulmaktadır. Bu kapsamda, şirket verilerimizin yanında, tüm paydaşlarımızın verileri de yüksek güvenlik standartlarıyla korunmaktadır.

Bilgi güvenliği kapsamındaki risklerimiz risk yönetim süreçlerimize uygun olarak yönetilmektedir. Potansiyel tehditleri önceden tespit ederek riskler sistematik bir şekilde yönetilmektedir. Olası bir ihlal tespit edilmesi halinde disiplin sürecimizi derhal başlatarak gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Bilgi teknolojileri altyapımızı sürekli güncel tutarak hem teknolojik hem de operasyonel dayanıklılığımız artırılmaktadır. Sadece iç tehditlere karşı değil; dış kaynaklı siber tehditlere karşı da sürekli alarm durumunda olan bir sistem işletilmektedir. Yazılım ve donanım altyapımız modern güvenlik standartlarına uygun şekilde sürekli geliştirilmektedir.

Siber tehditlere karşı, düzenli olarak, bağımsız uzmanlarla beraber sızma testleri gerçekleştirilmektedir.

Tüm paydaşlarımızın verilerinin gizliliği, yasal ve etik yükümlülükler çerçevesinde korunmaktadır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında yürütülen çalışmalarla, tüm kişisel verileri açık rıza ve sınırlı saklama süreleri prensiplerine uygun olarak işlenmektedir.

Bilgi güvenliği kültürümüzü geliştirmek adına tüm çalışanlarımızı kapsayan farkındalık programları yürütülmekte, şirket içinde şeffaflık ve güvenilirliği artıracak açık iletişim süreçleri kurulmaktadır. Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığı ve motivasyonunu sürekli canlı tutmak adına her yıl bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenmektedir.

2024 yılında 785 çalışanımıza toplam 867 saat bilgi güvenliği eğitimi verdik. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızın bilgi güvenliği politika ve uygulamalarımıza uyum göstermesi beklenmektedir.



2.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Değer zincirimizdeki her bir halka sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu şekilde yönetilmektedir. Tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimiz, finansal verimliliğin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini gözeterek bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Kocaer Çelik bünyesinde tüm ham madde ve yarı mamul tedarikleri teknik kriterler doğrultusunda Üretim Planlama ve Kalite Kontrol birimlerimiz tarafından yönetilmektedir. Teknik kriterler Kütük Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatı, Lojistik Prosedürü, Giriş Kalite Kontrol Talimatı ve Hammadde Satın Alma ve Tedarik Prosedürümüze göre belirlenmektedir.

Ham madde tedariki gerçekleştirdiğimiz tüm tedarikçilerimiz “kritik tedarikçi” sınıfında değerlendirilmekte ve yılda iki kez kapsamlı performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz [Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız](#) ile tedarik zincirimizde şeffaf, hesap verebilir ve izlenebilir bir yapı kurulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde sera gazı emisyonları, iş güvenliği performansı ve sosyal etki gibi çeşitli sürdürülebilirlik kriterleri de esas alınmaktadır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik odaklı faaliyet alanlarında gelişimini sağlamak amacıyla performans ölçümleme sistemleri kurulmakta ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin çevre dostu üretim, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik iş yapış biçimleri konularındaki performanslarının düzenli olarak gözden geçirildiği bir mekanizma oluşturulmuştur.

Tüm paydaşlarımızdan etik kurallarımıza ve yürürlükteki çevre, iş gücü ve insan hakları mevzuatlarına tam uyum göstermeleri beklenmektedir. Özellikle zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve sağlıksız çalışma koşullarına karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemelerini açıkça belirtilmektedir. Herhangi bir uygunsuzluğun tespit edilmesi durumunda, ilgili firmalardan düzeltici eylem planı talep edilerek, gerektiğinde iş ilişkimiz tamamen sonlandırılmaktadır.

2025	2030	2050
2025 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemimize sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklemeyi ve topladığımız verilere uygun olarak raporlamayı yapmayı hedefliyoruz. CSDDD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü) kapsamında ESG konularının da dahil edildiği “Tedarikçi Davranış Kuralları”nı oluşturarak tedarikçilerimizin bu dokümana göre değerlendirilmesini amaçlıyoruz.	2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirilmesi yapılan tedarikçilerimizin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olmasını hedefliyoruz. 2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayımızın 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılmasını amaçlıyoruz. 2030 yılına kadar yeşil satın alma oranımızın 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılmasını hedefliyoruz. 2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranımızı 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırmayı hedefliyoruz.	2050 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarımızı %100 azaltmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Geleceğe Bıraktığımız İz

Kaynakların verimli kullanımı, çevreye duyarlı teknolojiler ve sosyal sorumluluk projeleriyle yarına iz bırakıyoruz. Sürdürülebilirliği işimizin merkezine alarak; çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarımızla geleceğe yatırım yapıyor, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve çevre dostu projelerle daha yaşanabilir bir yarın kuruyoruz.

3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Organizasyonumuz ve Stratejimiz

3.1.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, şeffaflık, adalet, kapsayıcılık, yenilikçilik ve hesap verebilirlik ilkeleriyle hareket edilmekte; iş yapış şeklimiz ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz bu doğrultuda yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejimizle, operasyonlarımızın çevresel ve sosyal etkileri sorumlu bir şekilde yönetilmektedir. Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken, geleceği de göz önünde bulundurarak, gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmak amaçlanmaktadır.

Sahip olduğumuz değerler ve vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizle Kocaer Çelik olarak, yeni çağın gerekliliklerine uyum sağlayan politikalar geliştirmekte; bugünün ve geleceğin senaryolarına hazırlıklı, çevik ve dayanıklı bir iş modeli benimsenmektedir. Birleşmiş Milletler SKA'larını referans alınarak, sürdürülebilirlik stratejimiz küresel hedeflerle uyumlu hale getirilmektedir. Operasyonlarımızda doğal kaynaklar ve enerji verimli kullanılmakta, kaynak tüketimi ve atık üretimi döngüsel ekonomi yaklaşımıyla en aza indirilmeye çalışılmaktadır. Önümüzdeki yıllara hazırlanırken sürekli iyiye çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal sorumluluğun güçlendirilmesi ve yönetimimizin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Karbon ayak izimizi azaltma çalışmalarımızla, 2050 yılına kadar kurumumuzun Karbon Nötr olma hedefine kararlılıkla ilerlenmektedir. Bu bağlamda 2030 yılına kadar da tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir. İklim krizine karşı sorumluluğumuzu çevre dostu çözümlerle desteklenmekte; karbonsuz ve döngüsel iş modelleri geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Detaylı bilgiye [3.3 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Üretim süreçlerimizde benimsediğimiz döngüsellik yaklaşımı ile %95,7 oranında geri dönüştürülmüş hammadde kullanarak üretim gerçekleştiriyoruz.



Membran Biyoreaktör (MBR) atık su arıtma sistemimizin devre alınmasıyla birlikte su ayak izimizi 250 m³/gün azaltmayı hedefliyoruz.

3.1.2 Sürdürülebilirlik Organizasyon Yapısı

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirket genelinde sürdürülebilirlik stratejisinin entegrasyonunu ve koordinasyonunu sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini düzenli olarak izlemekte ve performansın artırılmasına yönelik gelişim alanlarını belirleyerek mevcut planları güncellemekte bu sayede sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulumuzda; İnsan Kaynakları, İş Geliştirme ve Yatırım Projeleri, Planlama, Lojistik, Satın Alma, Bilgi Teknolojileri, İç Denetim, Finans, Yatırımcı İlişkileri, SEÇ ve Enerji, Mali İşler, Kalite Kontrol, Üretim ve Satış birimlerinden 22 temsilci yer almaktadır.

Kurulumuz, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında şirketin performansını ileriye taşımakta ve şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda, ESG ilkelerini temel alan bütüncül stratejiler geliştirir, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kurarak, ortak projeleryürüterek dış paydaşlardan destek alırve bu etkileşimlerle kurumsal gelişimini sürdürmektedir. Kurul, bu stratejik yaklaşım doğrultusunda hedeflerle

uyumlu politikaların güncellenmesinde rol alarak, uygulamaların etkilerini izlemekte ve gerektiğinde aksiyon olarak iyileştirmesaağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Kurulumuz aynı zamanda, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği düzenlemeleri ile çevre mevzuatına tam uyum için gerekli çalışmaları yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları takip ederek ihtiyaç duyulan konularda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yanı sıra, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı da sürdürülebilirlik faaliyetlerini yürütmekte ve ilgili birimler arasındaki koordinasyonu sağlamaktadır. Departman, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasında operasyonel süreci desteklemekte ve şirket genelindeki uygulamaların uygun şekilde ilerlemesine katkı sunmaktadır. Departman bünyesinde iki Sürdürülebilirlik Uzmanı, bir Katılım Sistem ve Organizasyon Gelişim Yöneticisi ve bir birim Müdürü olmak üzere toplam dört kişi bulunmaktadır.

3.1.3 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Kocaer Çelik olarak, değişen dünya dinamiklerini yakından izleyerek BM SKA ile uyumlu şekilde geliştirdiğimiz stratejimiz, uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzu güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, 2023 yılında iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynak optimizasyonu gibi çevresel önceliklere odaklanırken, 2024 için paydaşlarımızın değerli geri bildirimleri ışığında stratejimizin kapsamı genişletildi. Bu doğrultuda, 2024 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizde su yönetiminin iyileştirilmesinden kurumsal yönetimde cinsiyet eşitliğinin sağlanması konularına kadar hedefler belirlendi.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, birbiriyle bütünleşik üç temel ekseninde yapılandırılmıştır: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim. Çevresel boyutta, doğal kaynakların sorumlu kullanımı ve iklim etkimizin azaltılması için yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. Sosyal alanda, insan odaklı, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamını teşvik ederek, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratılmaktadır. Yönetişim ekseninde ise şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeleri merkeze alarak, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı her geçen gün daha da güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilirliğin kalıcı başarısının ancak tüm kurum genelinde içselleştirilmesiyle mümkün olabileceği kabul edilmektedir.

Bu vizyonla, Yönetim Kurulumuzun öncülüğünde ve tüm çalışanlarımızın değerli katkılarıyla oluşturduğumuz stratejik yol haritası kararlılıkla takip edilmektedir. Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizle etkileşim içinde olan ve kararlarıyla şirket

performansımıza yön veren tüm kişi ve kurumlar olarak tanımlamakta; onlarla kurduğumuz her ilişkide geleceğe değer katma felsefesi benimsenmektedir. İşimize, sektörümüze ve ülkemize sürekli yatırım yapma sorumluluğu ise tüm iş süreçlerimizde beraber gözetilmektedir.

Sürdürülebilirliği hem operasyonel hem de risk yönetimi açısından ele almakta, uluslararası standartlara uyum sağlamak ve risk-fırsat analizleri gerçekleştirerek iklim krizi başta olmak üzere çevresel sorunlara odaklanılmaktadır.

ESG risk yönetimimiz çerçevesinde 2024 yılında TCFD ve TNFD analizleri tamamlanmış; İklim değişikliğinin finansal etkileri farklı senaryolar ışığında değerlendirilerek stratejiye entegre edilmiştir. TNFD yaklaşımıyla biyoçeşitlilik kaybı gibi risklerin iş süreçlerine etkileri analiz edilmiştir.

24 MW kurulu güce sahip JES ile birlikte elektrik enerjisi tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve yıllık 103.872 tCO₂e emisyonunun önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

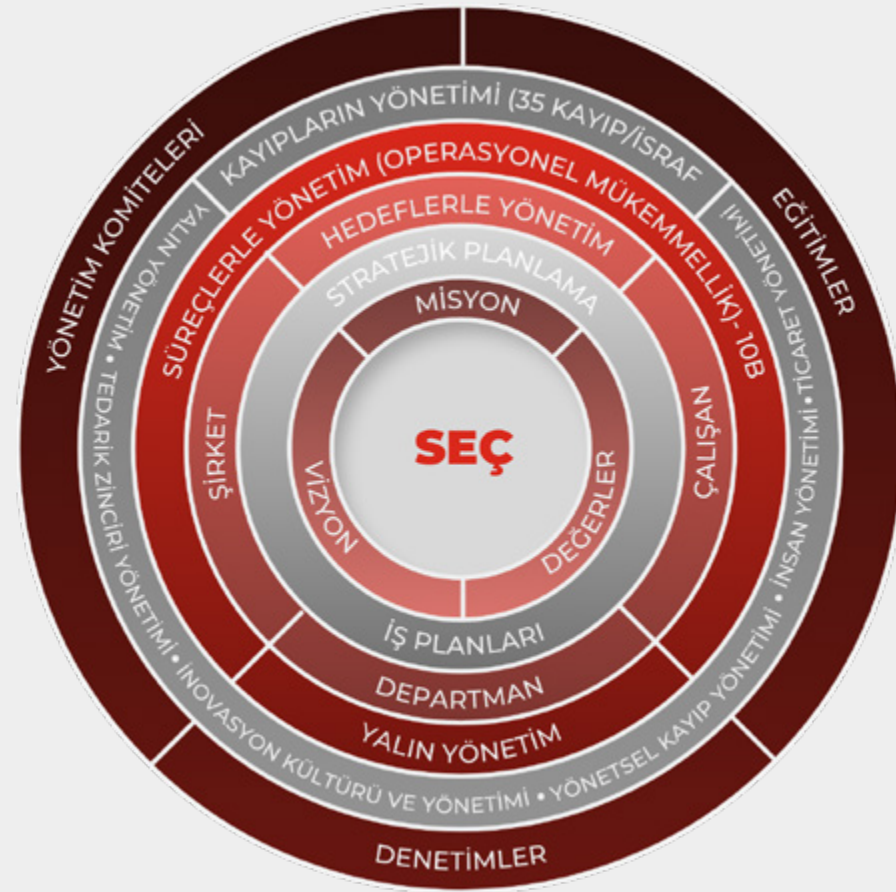


3.1.4 Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi

Sürdürülebilir büyümeyi önceliklendirilmektedir ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratılması hedeflenmektedir. Bu vizyonla, Kocaer'e özgü olarak tasarladığımız Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi'ni (KYMS) hayata geçirilmiştir. KYMS, şirketimize özgü bir sürekli iyileştirme ve geliştirme metodolojisi sunmakla birlikte; iş verimliliğimizi artıran ve sürdürülebilirlik yönetimimizi ileriye taşıyan stratejik bir araç olarak konumlandırılmaktadır.

Sistemin içinde strateji geliştirme, iş planları ve hedeflerle yönetim, yalın üretim uygulamaları, dijital dönüşüm, süreç yönetimi, fikir ve proje yönetimi, takdir-tanım sistemleri ve 35 farklı kayıp türüne yönelik kayıp yönetimi gibi birçok unsur bütüncül bir şekilde hayata geçirilmektedir. Uluslararası en iyi uygulamaları yakından takip ederek; şirketimizin iç dinamikleri ve yönetim anlayışıyla bütünleştirerek, insan odaklı, etkin ve entegre bir yönetim sistemi oluşturulmaktadır.

İş süreçlerimizi yalın üretim ve yönetim araçlarıyla iyileştirilmekte, kayıplar azaltılmakta ve dijital çözümler operasyonlarımıza entegre edilmektedir. Süreçlerle yönetim anlayışını tüm disiplinlerde benimsenerek operasyonel mükemmelliğe odaklanılmaktadır. Bu bütünsel modeli, düzenli denetim mekanizmaları ve Kocaer Akademi bünyesinde sunduğumuz eğitimler desteklemektedir. Böylece, kurumsal mükemmelliğe adım adım ilerleyen, güçlü ve sürdürülebilir bir yapı inşa edilmektedir.



3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi

Yönetim Kurulu	Tedarikçiler	Sigorta Kuruluşları
Yatırımcılar	Müşteriler	Kamu Kurum ve Kuruluşları
İş Ortakları	Sivil Toplum Kuruluşları (STK) / Meslek Odaları	Akademi
Çalışanlar	Bankalar / Finans Kuruluşları	

*Paydaş sıralamasında herhangi bir önceliklendirme yapılmamıştır.

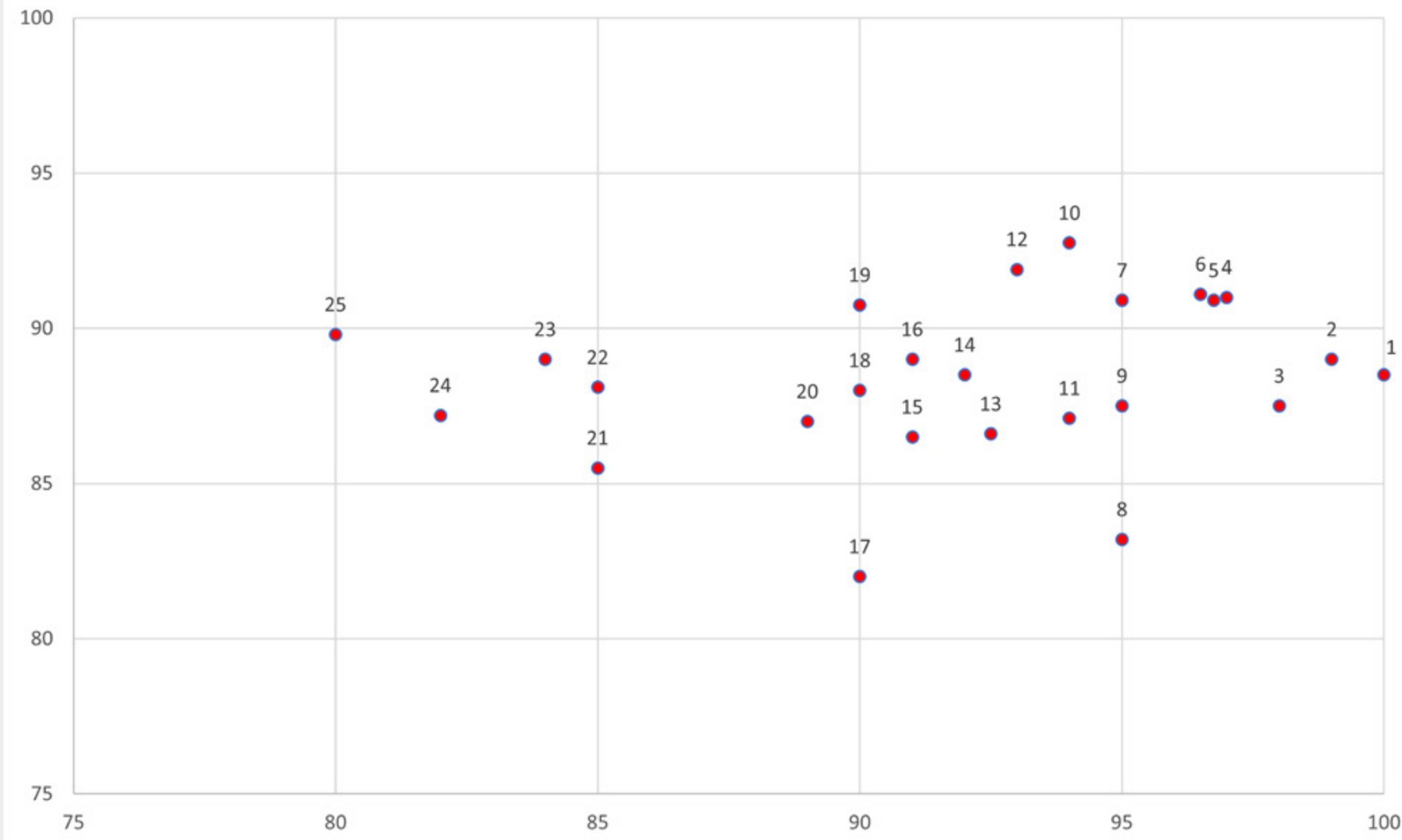
Sürdürülebilirlik stratejimizin şekillendirilmesinde, paydaşlarımızın beklenti ve önerileri temel alınmaktadır. Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşlarımızla yürüttüğümüz anket çalışmaları ve çevrim içi görüşmeler aracılığıyla öncelikli sürdürülebilirlik konularının tespitine yönelik analizler gerçekleştirilmektedir. Böylece, stratejik önceliklerimiz belirlenirken hangi alanlara odaklanmamız gerektiğine ilişkin doğrudan ve güvenilir geri bildirimler elde edilmektedir. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz, her iki yılda bir güncellenerek, paydaşlarımızın görüşleri stratejik planlama süreçlerimize düzenli olarak entegre edilmektedir.

2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması sürecinde, öncelikli konuların belirlenmesi amacıyla iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini almak üzere anket ve çevrim içi mülakatlardan oluşan bir çalışma yürütüldü. Bu kapsamda 132'si kurum içinden, 176'sı dış çevreden büyük çoğunluğunu yerel paydaşlar, azınlığını ise uluslararası paydaşlar olmak üzere toplam 308 paydaşa ulaşıldı; Elde edilen bulgular, şirket stratejimizle birlikte değerlendirilerek sürdürülebilirlik stratejimize yön verecek 25 öncelikli konuyu belirlenerek bu doğrultuda Önceliklendirme Matrisimizi oluşturuldu.

Belirlediğimiz bu öncelikler, her iki yılda bir güncellenerek paydaşlarımızın görüşleriyle de beraber stratejik planlama süreçlerimiz düzenli olarak entegre edilecektir.

Önceliklendirme Matrisi

Paydaşlar için önemi



Kocaer için önemi

1. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG)
2. Risklerin Yönetimi
3. İklim Değişikliği Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması
4. Sürdürülebilirlik Yönetimi
5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
6. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
7. Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması
8. Döngüsel Ekonomi
9. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
10. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
11. Çalışan Gelişimi
12. İş Sağlığı ve Güvenliği
13. Toplumsal Katkı
14. Çevresel Performansın Paylaşılması
15. Kirliliğin Önlenmesi
16. Çalışan Refahı
17. Atıkların Azaltılması
18. Biyoçeşitliliğin Korunması
19. Ürün Kalitesi
20. Müşteri Memnuniyeti
21. Yerel Ekonomiye Katkı
22. Finansal Performans
23. Dijital Dönüşüm
24. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
25. Veri Güvenliği

3.3 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Kocaer Çelik olarak, çevresel sorumluluğu ön planda tutarak; topluma katkı sağlayan, şeffaf ve sürdürülebilir uygulamalar iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir. Bu anlayışla, SKA ile uyumlu hedefler belirleyerek yol alınmaktadır. Aşağıda, sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve gelişimimizi izlemek için kullandığımız temel performans göstergelerini bulabilirsiniz.



3.3.1 Strateji ve Yol Haritası - Çevre

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Sera Gazı Emisyonları	Kısa /Orta Vade	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2050 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2030 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2050 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2030 yılına kadar üretim başına karbon salım oranının 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması 2030 yılına kadar yenilenemeyen enerji tüketiminin 2022 yılı baz alınarak %100 oranında azaltılması 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanımının 2022 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması 2030 yılına kadar birim üretim başına enerji tüketimlerinin (motorin vb.) 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması	- Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi - SBTi, CDP, TCFD, TNFD beyanının gerçekleştirilmesi - Rekuperatör veya Rejeneratif brülörlerin geliştirilmesi - Haddeleme proseslerinde konvansiyonel üretim teknikleri yerine yenilikçi üretim tekniklerinin (direkt haddeleme, termomekanik haddeleme, normalizeli haddeleme, ferritik haddeleme, direkt su verme temperleme) geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması - Direk şarj, sıcak şarj gibi tekniklerin geliştirilmesi - Karbon yakalama, kullanımı ve depolama teknolojilerinin prosese entegrasyonu - Lojistik yollarında sera gazı emisyonunu azaltacak uygulamaların (düşük emisyonlu yakıtlar, elektrikli araçlar vb.) hayata geçirilmesi	13 İKLİM EYLEMİ
Sera Gazı Emisyonları	Kısa /Orta Vade	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2050 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2030 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2050 yılına kadar kapsam 3 emisyonlarının 2022 yılı baz alınarak %100 azaltılması 2030 yılına kadar üretim başına karbon salım oranının 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması 2030 yılına kadar yenilenemeyen enerji tüketiminin 2022 yılı baz alınarak %100 oranında azaltılması 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanımının 2022 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması 2030 yılına kadar birim üretim başına enerji tüketimlerinin (motorin vb.) 2022 yılı baz alınarak %35 oranında azaltılması	- Basınçlı hava, HVAC sistemleri, aydınlatmada enerji verimliliği, yalıtım, atık ısı kazanımı, enerji verimli motorlar ve proses optimizasyonu - Operasyonel verimliliğin iyileştirilmesi - LEED sertifikalı yeni kampüsler - Yeşil elektrik sertifikaları satın alınması - Elektrikli araç ve elektrikli forklift kullanılması - Altyapısı uygun tesislerde yeşil hidrojen kullanılması - Tedarikçiler ile enerji verimli ekipman tasarımı - Ürün taşımacılığında alternatif yakıtlara geçiş - Ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme içeriğinin artırılması - GES, JES Yenilenebilir enerji yatırımları yapılması - Kalan emisyonlar için, kalıcı karbon giderme projelerine yatırım yapılması	13 İKLİM EYLEMİ
Sera Gazı Emisyonları	Orta Vade	Yenilenebilir elektrik tedariki	2030 yılına kadar %100 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarik edilmesi	2030 yılına kadar devreye alınacak Çatı GES, JES ve Arazi GES sistemleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarik edilmesi.	13 İKLİM EYLEMİ

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Yağmur suyu toplama sistemlerinin yaygınlaştırılması	2030 yılına kadar Yağmur suyu toplama sistemlerinin tüm fabrika/lokasyonlarda hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi	- A1/A3 yağmur suyu toplama projesi - A3' de yapılacak olan sistem ile yangın hattı, proses suyu, ağaç sulama, vb. - A1' e yapılacak olan depolama sistemi ile proses suyunu besleme	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Kimyasal kullanım oranının azaltılması	2026 yılına kadar kimyasal kullanım oranının azaltılması	- KSM İmalatta preslerin hepsinde %50 seyreltilmiş bor yağı kullanılmaktadır. Bu kullanım otomatik dozaj püskürtme sistemi ile kontrol altına alınacak ve boryağı özelinde %60, kullanılan tüm kimyasallar bakımından %10 azaltılacak. - Bu proje ile Galvaniz yağ alma (Clement G300) havuzlarında kullanılan kimyasal kullanımı %5 azalacak olup toplama etkisi %3 olacaktır. - A3 batör lama boyama için boya kazanı projesi ile kullanılan boya özelinde %15 kimyasal toplamında ise %3 azaltıcı katkısı ile toplamda %15 azaltılacaktır.	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması	2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanım miktarının azaltılması		
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Su deşarj miktarının azaltılması	2025 yılına kadar su deşarj miktarının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	- Kullanım suyu ise evsel atıksu olarak deşarj ediliyor. Kullanım suyu kaynaklı olan su deşarj miktarını azaltmak (yemekhane ve duşlarda, kullanım) için bir proje (duş başlıkları değişimi) gerçekleştirilerek kullanım suyunda azalma görülecektir. Bu da deşarj edilen evsel atıksu miktarını azaltacaktır. - İleri atıksu arıtma tesisinin devreye alınması ile deşarj edilen atık suyun üretime beslenmesi (A2 proje)	
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Kısa Vade	Birim üretim başına su miktarının azaltılması	2025 yılına kadar birim üretim başına su kullanımının 2023 yılı baz alınarak %17 oranında azaltılması	Su deşarj miktarının azaltılması için yapılacak projelerin takibi için online izleme sisteminin devreye alınması (ENERIFY)	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Orta Vade	Proseslerde geri dönüştürülen toplam su oranını artırılması	2030 yılına kadar proseste geri dönüştürülen toplam su oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması	- Yağmur suyu toplama projesi (A1/A3) - İleri atıksu arıtma tesisinin devreye alınması ile deşarj edilen atık suyun üretime beslenmesi (A2 proje) - Proses suyu toplama kanalları (Örn:U profil)	
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısının artırılması	2026 yılına kadar 5 adet ürüne çevresel ürün beyanı alınması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının artırılması	2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranının 2023 yılı baz alınarak %5 oranında artırılması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Eko etiket bulunan ürün sayısının artırılması	2026 yılına kadar 1 adet ürüne eko etiket uygulanması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının artırılması	2026 yılına kadar yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının 2023 yılı baz alınarak 5 adet artırılması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Geri kazanılan atık miktarının artırılması	2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikeli atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması 2028 yılına kadar geri kazanılan tehlikesiz atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %10 oranında artırılması		

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Ara depolamaya gönderilen atık miktarının azaltılması	2025 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması	Kompost makinesi kapasite artırımı	
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının artırılması	2025 yılına kadar yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevre eğitimlerinin artırılması	2025 yılına kadar çevre eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması		
Döngüsel Ekonomi	Kısa Vade	Çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının artırılması	2025 yılına kadar çevre ile ilgili performansı artırmak için yapılan yatırımların tutarlarının 2023 yılı baz alınarak %15 oranında artırılması		
Biyoçeşitlilik	Orta Vade	Biyoçeşitliliğin korunmasına dair çalışmaların yapılması		2026 yılına kadar biyoçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen en az 1 adet projeye destek olunulması - Biyoçeşitlilik konusunda uluslararası çapta faaliyet gösteren kuruluşlarla iş birliğinin yapılması 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini belirlemek için biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi	 

3.3.2 Strateji ve Yol Haritası - Sosyal

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Orta Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	- Beyaz yaka kadın çalışan oranının 2022 yılı baz alınarak 2025'e kadar %35, 2050'ye kadar %50 artırılması - Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2020 yılı baz alınarak 2025'e kadar %30, 2050'ye kadar %40 artırılması	- İmalatta Kadının Güçlendirilmesi Projesi - T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, UNDP, TİSK *United Nations Development Programme	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kısa Vade	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi		- Cinsiyet eşitliği politikasının insan kaynakları işe alım süreçlerinde yer alması - Kadın Lider, koçluk, mentorluk programları için dış eğitim veya danışmanlık alınması - DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek tüm çalışanlara verilmesi - DEI eğitiminin eğitim içeriği belirlenerek işbaşı eğitimlerine dahil edilmesi	
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Şirket bünyesinde gerçekleştirilen çalışan görüşleri anketlerinin sıklıklarının artırılması		Çalışan görüşleri anketinin içerik revizyonunun yapılması ve 2030 yılına kadar anketin her sene dijital olarak yapılarak sonuçları ile ilgili gerekli aksiyonların alınması	 
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Çalışan refahının artırılması		2030 yılına kadar çalışanların Psikolojik, Mali, Hukuki konulardaki kişisel sorunlarını çözmesinde bilgilendirme ve danışmanlık yapan 3. parti kuruluşlarla anlaşma yapılması (Kocaer Çalışan Destek Hattı)	 
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	Çalışan geri bildirim sistemi geliştirilmesi		2025 yılına kadar Personel Değerlendirme Sistemi'nin devreye alınması	 

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	İnsan Hakları politikasının hazırlanması		2025 yılına kadar İnsan Hakları politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması	 
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Dijitalleşmiş İSG uygulamalarının artırılması	2030 yılına kadar dijitalleşmiş İSG uygulamalarının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması	- E-learning internet üzerinden kişiye özel atanmış genel iş güvenliği eğitimi - Ziyaretçi İSG Bilgilendirme dijital uygulaması	 
Çalışma Koşulları	Orta Vade	Kaza ağırlık ve kaza sıklık oranının azaltılması	2035 yılına kadar kaza sıklık oranının 1'in altına düşürülmesi ve kaza ağırlık oranının 50'nin altında düşürülmesi		 
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	İSG eğitim saatinin artırılması	2025 yılına kadar İSG eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2023 yılı baz alınarak %90 oranında artırılması	- E-learning internet üzerinden kişiye özel atanmış genel iş güvenliği eğitimi - Ziyaretçi İSG Bilgilendirme	 

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Çalışma Koşulları	Kısa Vade	Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının artırılması	2025 yılına kadar güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının 2023 yılı baz alınarak %25 oranında artırılması	- Yönetim kademesinin rol model olması ve uygulamalara yönelik denetimi - Tüm çalışanların belirlenen uygulama ve metotlarla aktif katılımının sağlanması - İş güvenliği kültürünün içselleştirilmesi, - Günlük Alt İşveren İş Başı Eğitimleri - Performans ölçüm standartları ve KPI'lar - Kaza Araştırma ve Raporlama - Vardiya Başı Kontrolleri - Güvensiz Koşul Avcılığı - Davranış Odaklı Güvenlik - Kocaer A B C İSG Uzmanlığı Sertifikasyonu - Yönetmelik SEÇ denetimi - İSG Üst Kurul - Risk Analizi	 
Toplumsal Katkı	Kısa Vade	Üniversitelerin sosyal sorumluluk projelerine destek olunması		2030 yılına kadar üniversitelerin öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerine destek olunması veya sponsor olunması	
Toplumsal Katkı	Kısa Vade	Yeni mezunlar için MT programı hazırlanması	Her sene 20 adet yeni mezun öğrencinin MT programı kapsamına dahil edilmesi	Bölgedeki üniversitelerle iş birliği yapılarak MT programının ilerletilmesi (İletişim Yönetimi, Problem Çözme Teknikleri vb.)	

3.3.3 Strateji ve Yol Haritası - Yönetişim

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanması		2025 yılına kadar Sürdürülebilir Satın Alma politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa/Orta Vade	Tedarikçi değerlendirmeleri ne sera gazı emisyonları konusunun dahil edilmesi		2025 yılına kadar tedarikçi değerlendirme sistemine sera gazı emisyonu performansı, ölçümüne ilişkin maddeler eklenmesi ve toplanan datalarla raporlama yapılması	13 İKLİM EYLEMİ 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURULULAR
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması		- CSDDD kapsamında ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Supplier Code of Conduct oluşturulması ve oluşturulan Supplier Code of Conduct'a göre tedarikçilerin değerlendirilmesi 2025 yılı zorunlu eğitim listesine Supplier Code of Conduct eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması - Tedarikçiler ile verilerin sağlanırken gizlilik anlaşmalarının (NDA) imzalanması	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	2030 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50 olması		8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

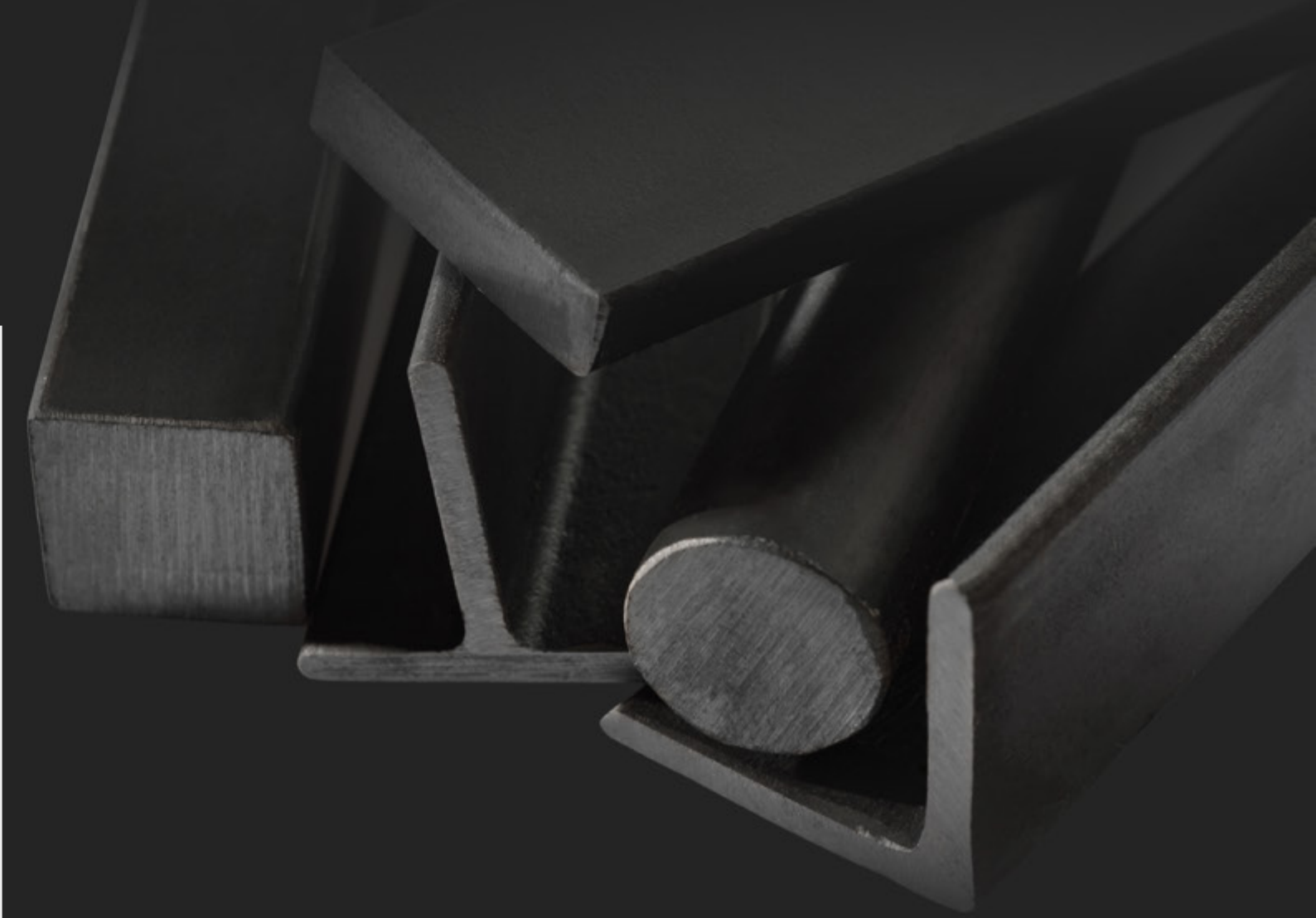
Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının artırılması	2030 yılına kadar çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan/performansı izlenen tedarikçi sayısının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Yeşil satın alma oranının artırılması	2030 yılına kadar yeşil satın alma oranının 2023 yılı baz alınarak %50 oranında artırılması		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Orta Vade	Yerel tedarikçilerden satın alma oranının artırılması	2030 yılına kadar yerel satın alma yapılan tedarikçi sayısı oranının 2023 yılı baz alınarak %20 oranında artırılması.		 
Paydaş Katılımı	Kısa Vade	Paydaş Katılımı politikasının hazırlanması		- Paydaş Katılımı politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması - Paydaş Katılımı çalışmasının her 2 senede bir yapılması	
Yönetişim Yapısı	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanması		- Sürdürülebilirlik politikasının hazırlanarak Kocaer web sitesinde yayımlanması - Kocaer bünyesinde bir Sürdürülebilirlik/ESG Komitesinin oluşturulması ve çalışma gruplarının yeni kurulan komiteye bağlı olarak düzenlenmesi	

Öncelikli Konu	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Kısa Vade	ESG risklerinin ve iklim değişikliğine ilişkin fiziksel ve geçiş risklerinin değerlendirilmesi		2025 yılına kadar İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) raporlamasının yapılması 2025 yılına kadar ESG risklerinin ve iklim değişikliğine dair fiziksel ve geçiş risklerinin dahil edildiği bir risk değerlendirilmesi hazırlanması ve raporlanması	
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Kısa Vade	Sürdürülebilirlik Olgun Değerlendirmeleri yaptırmak		- Detaylı dijital ve Sürdürülebilirlik Olgunluk Değerlendirmeleri yaptırmak (MEXT) - Dijital olgunluk değerlendirmesi (SIRI), Sürdürülebilirlik olgunluk değerlendirmesi (COSIRI)	
ESG Yönetimi ve Yönetimin Taahhüdü	Orta Vade	Uluslararası Platformlara üye/ımcı olunması		2028 yılında kadar S&P Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi için çalışmaların yapılması 2028 yılına kadar Responsible Steel'a üye olunması için çalışmaların gerçekleştirilmesi	

(*) Stratejik Vadelerimiz

Vade	Zaman Dilimi
Kısa Vade	0 – 5 yıl
Orta Vade	6 – 15 yıl
Uzun Vade	16 + yıl

Ekonomik Performansımız



Değerin İzi

Güçlü finansal yapımızla sağlam temeller atıyor, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle geleceğin yolunu çiziyoruz. Yenilikçi yatırımlarımız, verimlilik odaklı operasyonlarımız ve geniş ürün yelpazemizle yalnızca bugünü değil, yarının ekonomisini de şekillendiriyoruz.

Ekonomik Performansımız

2024 yılı, küresel ekonomik ve jeopolitik gelişmelerin etkisiyle demir-çelik sektörü açısından hem belirsizliklerin hem de dönüşüm baskılarının hissedildiği bir dönem olmuştur. Rusya-Ukrayna savaşının devam etmesi, Avrupa'daki enerji maliyetlerindeki artış, Çin ekonomisindeki yavaşlama ve küresel çapta uygulanan sıkı para politikaları nedeniyle ciddi dışsal baskılara maruz kalmıştır. Küresel piyasalardaki belirsizlikler ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, özellikle ham madde ve enerji maliyetlerini yükselterek üretim süreçlerinde öngörülebilirliği azaltmıştır.

Sektörü etkileyen temel global trendler arasında yeşil dönüşüm, SKDM, sürdürülebilir finansman uygulamaları, ve sınırlayıcı dış ticaret uygulamalar öne çıkmaktadır. 2024 yılı boyunca sektörün karşı karşıya kaldığı başlıca riskler; ham madde fiyatlarındaki değişkenlikler, yüksek enerji maliyetleri, çevresel düzenlemelere uyum zorunluluğu, talep dalgalanmaları, artan vergilendirme politikaları ve jeopolitik gelişmeler olmuştur. Bu kapsamda, Amerika Birleşik Devletleri'nin yeni gümrük tarifeleri ile ikincil işlem görmüş ürünlere yönelik katma değer vergisi düzenlemeleri, sektörün uluslararası ticaret stratejilerini doğrudan etkilemiştir.

2024 yılında, zorlu ekonomik ve ticari koşullara rağmen, yüksek katma değerli üretim kabiliyetimiz, ihracat odaklı büyüme stratejimiz ve disiplinli finansal yönetimimizle güçlü bir operasyonel performans sergilendi. Yaklaşık 60 farklı kimyasal bileşimde ve çeşitli ölçü, form ve kalınlıklarda ürettiğimiz 12 binden fazla ürünle enerji, inşaat, otomotiv, gemi inşa,

tarım ve madencilik gibi çok sayıda sektöre katma değer sağlamaya devam edildi. Gelirlerimiz 2024 yılında 19,2 milyar TL seviyesine ulaştı.

Global ölçekte eriştiğimiz 140 ülkeyi kapsayan ihracat portföyümüz ile 2024 yılı satış gelirlerimizin %76'sı ihracat pazarlarından elde edilmiştir. Birleşik Krallık ve İrlanda'daki iştiraklerimiz Kocaer Steel UK ve Kocaer Steel Ireland ile Avrupa'daki varlığımız güçlendirildi, Suudi Arabistan, Amerika ve Avrupa'da satış ve dağıtım ağıımızı geliştirmeye yönelik fizibilite çalışmalarımıza devam edildi.

Ayrıca sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, 9,2 MWp kurulu güce sahip çatı üzeri güneş enerji santralimizle toplam elektrik ihtiyacımızın %33'ü yenilenebilir kaynaklardan karşılanarak hem enerji maliyetlerimiz düşürüldü hem de karbon emisyonlarımız azaltıldı. Ayrıca, sürdürülebilir finansmanın toplam borçlar içindeki payı %3,66'dan %4,78'e çıkarılarak yeşil finansman kaynaklarının ağırlığı artırıldı.

Gelirlerimiz 2024 yılında 19,2 milyar TL seviyesine ulaştı.



Yaratılan Ekonomik Değer *

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	Mio TL	9.418,47	15.091,48	19.235,21

* Yaratılan ekonomik değer tutarları her yıl için ilgili yılın bağımsız denetim raporlarından alınmıştır.

Dağıtılan Ekonomik Değer

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	Mio TL	1.384,78	1.291,49	1.810,73
Çalışanlara sağlanan faydalar	Mio TL	366,48	512,73	1.096,84
Devlete sağlanan faydalar	Mio TL	125,53	199,43	25,09
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	Mio TL	151	200,74	157,08
Topluma sağlanan faydalar	Mio TL	0,34	3,07	4,15
Toplam	Mio TL	2.028,13	2.207,46	3.093,89

Sürdürülebilir Finansman

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Ortalama finansman maliyeti	%	12,9	25,47	9,24
Sürdürülebilir finansman / tüm borçlar oranı	%	3,06	3,66	4,78
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	Mio TL	25,06	31,95	48,58
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	29	26	109,18

Devletten Alınan Yardımlar

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Vergi indirimleri / kredileri	Mio TL	9,30	17,20	36,50
Teşvikler	Mio TL	5,49	10,17	25,17
Mali teşvikler	Mio TL	1,47	94,34	128,54

4.1 Yatırımlarımız

Yatırım süreçlerimiz projeye özel fizibilite analizleriyle başlatılır, bu analizlerde çevresel etkiler ve sürdürülebilirlik kriterleri temel alınarak yatırımın uygulanabilirliğini değerlendirilmektedir. Raporlar, proje yürütücüsü tarafından hazırlanırken; süreç koordinasyonunu ise İş Geliştirme ve Yatırım Projeleri Müdürlüğümüz sağlamaktadır. Uygun bulunan yatırım projeleri, ihtiyaca ve başvuru yoğunluğuna göre organize edilen Yatırım Komitesi toplantılarında gündeme alınmaktadır. Bu toplantılar belirli bir takvime bağlı kalmaksızın esnek biçimde düzenlenir ve Komite tarafından olumlu değerlendirilen projeler Yatırım Onay Komitesi'ne sunulmaktadır. Nihayetinde ise karar Yönetim Kurulu tarafından verilmekte ve İş Geliştirme ve Yatırım Projeleri Müdürlüğü tarafından koordine edilerek bütçe, hedef ve zaman planına uygunluğu düzenli olarak izlenmektedir. Tüm projelerde sürdürülebilirlik etkileri dikkate alınarak, çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik başlıklarda belirlenen kriterler doğrultusunda değerlendirme yapılmaktadır. Ölçüm sürecinde enerji verimliliği, su kullanımı ve sera gazı emisyonları gibi göstergeler baz alınarak; projelerin etkisi somut verilerle takip edilmektedir.

Yatırımlar, bütçe içi ve bütçe dışı olmak üzere iki temel grupta ele alınmaktadır. Bütçe içi yatırımlar yıl başında planlanırken, bütçe dışı yatırımlar yıl içinde gelişen ihtiyaçlara göre Yatırım Komitesi onayıyla gündeme alınmaktadır. Ayrıca yatırım projeleri; öneri aşamasındaki fikirleri kapsayan 0. Grup, stratejik plan doğrultusunda onaylanan 1. Grup ve doğrudan Yönetim Kurulu tarafından yürütülen büyük ölçekli projeleri içeren 2. Grup olmak üzere üç ana kategoride takip edilmektedir.

Katma değerli ürün portföyünün genişletilmesine yönelik yatırımlar sonucunda, katma değerli ürünlerin toplam portföy içindeki payı 2023 yılındaki %39 seviyesinden 2024 yılında %42'ye yükselmiştir. Bu oran 2025 yılında daha da artmış ve Haziran 2025 itibarıyla %47 seviyesine ulaşmıştır.

Küresel gücümüzü pekiştirme amacıyla, farklı ülkelerde üretim tesisi ve servis merkezi kurulumuna ilişkin fizibilite çalışmalarımızı ise sürdürmekteyiz.

Bu hedef doğrultusunda, 2024 yılında biten A1 fabrikası renovasyonu ve bir önceki sene tamamlanan A2 fabrikasında uygulanan renovasyon projeleri ve çelik servis merkezinde gerçekleştirilen kapasite artışı önemli rol oynamıştır. 2023 yılında başlattığımız Kocaer Servis Merkezi kapasite genişletme projemiz Mart 2024 tarihi itibarıyla başarıyla tamamlandı. Bu stratejik yatırım kapsamında servis merkezi kapalı alanımız genişletildi ve yeni makine parkuru entegrasyonu gerçekleştirildi. Bu uygulamalar sayesinde üretim kapasitemiz yıllık 120.000 tondan 180.000 tona çıkararak %50 oranında kayda değer bir artış sağlandı. Yeni teknolojik altyapımız, farklı imalat yöntemlerine uygun makine seçimleriyle donatıldı. Bu gelişme, ürün ve hizmet çeşitliliğimizi zenginleştirerek daha önce hitap edemediğimiz sektörlere de hizmet sunmamıza olanak tanıdı. Tam kapasite ile faaliyetlerine devam eden Servis Merkezimiz, müşterilerimize daha geniş yelpazede, daha hızlı ve kaliteli hizmet sağlamaktadır. Bu kapasite artışı, sektördeki rekabet gücümüzü pekiştirirken, müşteri taleplerini daha etkin karşılamamıza ve yeni pazarlara açılmamıza imkân vermektedir.

Yatırım önceliklendirme süreçlerinde enerji verimliliği, emisyon azaltımı, çalışan refahı ve kurumsal şeffaflık gibi sürdürülebilirlik temelli etki alanlarına öncelik verilmektedir. Özellikle Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımları, öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Enerji yatırımlarımızı desteklemek amacıyla Kocaer Enerji'nin sermayesini 2024 yılında 300 milyon TL'den 600 milyon TL'ye yükselttik.

2024 yılı itibarıyla elektrik tüketimimizin %33'ü şirket bünyesindeki güneş enerjisi ile karşılanmakta olup, bu oranın orta vadede devreye alınacak jeotermal enerji santrali (JES) projesiyle %100'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji yatırımlarımızı desteklemek amacıyla Kocaer Enerji'nin sermayesini 2024 yılında 300 milyon TL'den 600 milyon TL'ye yükselttik.



Jeotermal Enerji Yatırımımız

Sürdürülebilirlik odaklı yatırım yaklaşımımız doğrultusunda, 2023 yılında başlattığımız ve devam eden öncelikli projelerimizden biri, %99 bağlı iştirakimiz Kocaer Enerji tarafından yürütülen Aydın Kuyucak'taki JES yatırımımızdır. Proje kapsamında manyetotellürik (MT) ve sismik etüt çalışmaları gerçekleştirilirken, JES yatırımının ilk fazı olan 24 MW kurulu güce sahip ilk faz devam etmekte ve sondaj verileri doğrultusunda, tesiste orta vadede üretimin başlatılması hedeflenmektedir.

Santralde kullanılacak olan ORC (Organic Rankine Cycle) teknolojisi, yer altından çekilen doğal sıcak suyun buhar türbininden geçirilerek elektrik üretmesini ve ardından aynı kaynağın kayıpsız şekilde yer altına geri basılmasını sağlayan çevre dostu, sıfıra yakın emisyonlu bir sistemdir. Ayrıca tesisimizin iç enerji tüketiminin, kurulacak hibrit bir arazi tipi GES (güneş enerjisi santrali) ile karşılanması planlanmaktadır. Proje sonucunda, Kocaer Çelik'in çatı üstü GES sistemleriyle birlikte entegre çalışacak bu altyapı sayesinde elektrik ihtiyacının tamamının kendi kaynaklarımızla karşılanması ve fazla üretilen temiz enerjinin ise satışa sunularak gelir elde edilmesi hedeflenmektedir. Üretilen enerjinin yaklaşık %20'si iç tüketimde, %80'i ise ticari satışta değerlendirilecektir.

Bunun yanında, yenilenebilir enerji yatırımlarımıza ek olarak, su ve enerji tasarrufu, atık yönetimi ve operasyonel verimlilik gibi alanlarda da çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmeye yönelik çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Bu çalışmalara ilişkin detaylı bilgilere, sürdürülebilirlik raporumuzun [“Çevresel Performans”](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



*Görsel temsildir.

4.2 Dijitalleşme ve İkiz Dönüşüm

Teknoloji ve üretim yetkinliklerimizi sürekli geliştirerek, yüksek katma değerli ürünlere odaklanma stratejisi sürdürülmüştür. Servis Merkezimizde gerçekleşen kapasite artışı sayesinde, müşterilerimize daha hızlı, kaliteli ve kapsamlı hizmet sunma imkânı sağlanmıştır. 2024 yılı yatırım bütçemizin %75'ini dijitalleşme ve ikiz dönüşüm projelerine ayrıldı. Teknoloji odaklı büyüme stratejimizin sürdürülebilirliğini sağlamak adına, bu yatırımlardan sorumlu Ar-Ge ve İnovasyon birimimizi nitelikli insan kaynağıyla güçlendirilmiş; Bu bağlamda, kadromuz 26 kişiden 30 kişiye çıkarılarak yaklaşık %10'luk bir büyüme gerçekleştirildi.

Ar-Ge faaliyetlerimizde, ürün çeşitliliğini artırmanın yanı sıra yüksek kârlılığa sahip yenilikçi çözümler geliştirmeye öncelik verildi. Çevre dostu üretim teknolojileri, enerji verimliliği, dijital dönüşüm ve maliyet optimizasyonu gibi alanlarda çok sayıda proje hayata geçirildi. Üretim hatlarımıza robotik sistemler, kestirimci bakım uygulamaları, yapay zekâ destekli otomasyon çözümleri ve ileri veri analitiği teknolojileri entegre edildi. Beş yılı kapsayan dijitalleşme süreci doğrultusunda, tüm iş süreçlerinde verimliliği ve kârlılığın artırılması, operasyonel kayıpların en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Fikri ve sınai mülkiyet alanında da kayda değer ilerlemeler sağlandı. Ar-Ge Merkezimizin; 5 patent, 6 tasarım, 1 faydalı model ve 16 marka tescil belgesi almasıyla, Ar-Ge alanındaki kabiliyetlerimiz pekiştirilmiştir. 2024 yılı boyunca İnovasyon, Ar-Ge, Süreç Mükemmelliği ve İnsana Saygı başlıkları altında toplam 67 proje yürütülmüş ve bu projelerin 28'i yıl içinde başarıyla tamamlanmıştır. Tamamlanan çalışmalar arasında yeni ürün ve üretim yöntemleri, enerji verimliliği uygulamaları, makine tasarımları ve üretim süreçlerine yönelik verimlilik iyileştirmeleri yer almıştır. Tüm bu çalışmalar, daha çevik, rekabetçi ve sürdürülebilir bir yapıya ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.



A1 Fabrikası Finiş Çıkış Ölçüm Sistemi

Finiş Çıkış Ölçüm Sistemi A1 Projemiz, 2024 yılında A1 Fabrikası'nda tamamlanmıştır. Proje ile ürün ölçülerinin ve yüzey kusurlarının anlık ve üç boyutlu olarak izlenmesi, kalite standartlarının bilgisayar kontrolü ile yönetilmesi ve uygunsuz ürün oranının azaltılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda uygunsuz ürün miktarında yıllık 350 ton azalma, proses kontrol süresinde aylık 187 dakika iyileşme ve %0,5 ton teorik kazanç öngörülmektedir. Projenin tamamlanmasıyla birlikte kalite kontrol süreçlerimizde izlenebilirlik güçlenmiş, duruş süreleri azaltılmış ve üretim hattı teknolojimiz CNC (Computer Numerical Control – bilgisayar destekli sayısal kontrol) seviyesine yükseltilerek ölçüm ve kontrol hassasiyetimiz artırılmıştır.

ENSEMBLE Süreç Yönetim Sistemi

2023 yılında ENSEMBLE Süreç Yönetim Sistemi ile stratejik planların hazırlanması ve takibi, mevcut süreçlerin modellenmesi, süreç performans göstergelerinin belirlenmesi ve yönetilmesi için gerekli altyapı oluşturuldu. 2024 yılında ise her departmanın iş adımlarını ayrıntılı şekilde tanımlayarak, sistemin sunduğu süreç göstergeleri modülünü daha etkin bir şekilde kullanmaya başladık. Stratejik planımızda belirlenen öncelik ve odak alanları ilgili süreçlerle eşleştirilerek, departman faaliyetlerini yalnızca günlük işler olarak değil, üst yönetim hedeflerine doğrudan katkı sağlayan yapılar hâline getirildi. Böylece süreçlerimizde yalnızca tanımlamanın ötesine geçilerek, ölçülebilen, izlenebilen ve gerektiğinde geliştirilebilen bir yönetim yapısına ulaşılmıştır.

İK' da Dijital Dönüşüm

İnsan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 2. fazı 2024 yılında tamamlanmıştır. Sistem sayesinde çalışan deneyimi güçlendirilirken, bilgiye erişim daha hızlı ve şeffaf hale gelmiştir. 3.faz çalışmalarımız ise devam etmekte olup, bu kapsamda insan kaynakları süreçlerinde verimliliğin artırılması ve entegre bir yapının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

A1 Hadde Revizyonu

2024 yılında, A1 Hadde Revizyonu yatırımlarımız A1 Fabrikası'nda tamamlanmıştır. Yatırım ile 300 mm'ye kadar ebatlarda ürün üretimi mümkün hale getirilerek katma değerli ürün oranı artırılmış, kapasite kullanımı optimize edilmiş ve enerji verimliliği sağlanmıştır. Böylece daha önce üretimi yapılamayan büyük ebatlı profiller portföyümüze eklenmiş, ürün çeşitliliğimiz genişletilmiş ve yeni sektör ile pazarlara erişim imkânı yaratılmıştır. Proje kapsamında ebat değişim süresi 75 dakika/adet seviyesine indirilmiş, üretkenlikte %7 artış ve enerji maliyetlerinde %5 verimlilik hedeflenmiştir. Bu iyileştirmeler, hem üretim hattımızın genel verimliliğini yükseltmiş hem de sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sağlamıştır.

Servis Merkezi KSM Robotik Pres

A2 fabrikamız ve servis merkezimizde 2024 yılında hayata geçirilen KSM Robotik Pres Projesi, manuel yürütülen presleme süreçlerinin yetersiz kaldığı alanlarda, kapasiteyi artırmak ve üretimde verimliliği yükseltmek amacıyla geliştirildi. Artan talebe karşılık verebilmek ve üretim hızını artırmak için, özellikle solar sektörüne yönelik proje bazlı delme işlemlerini artık CNC kontrollü otomatik sistemlerle gerçekleştiriyoruz. Bu dönüşüm sayesinde üretim hızı 1,8 adet/dakika seviyesine yükselirken, toplam üretim kapasitesi aylık 2.800 tona ulaştı. Bilgisayar kontrollü sistemler sayesinde ise süreçler standartlaştı, çevrim süresi kısaldı ve personel bağımlılığı azalarak önemli sonuçlar elde edildi. Önümüzdeki dönemlerde, diğer manuel pres sistemlerinde de benzer otomasyon çözümlerinin yaygınlaştırılmasını hedeflenmektedir.

İleri Arıtma Teknolojisi

A2 fabrikamızda 2024 yılında başlattığımız proje ile atık su arıtma tesisimizin kapasitesini artırıyoruz. 2025 sonunda tamamlanması planlanan çalışma, düşük enerji tüketiminde düşük sera gazı emisyonu sağlayan Membran Biyoreaktör (MBR) teknolojisi ile yürütülmektedir. Geleneksel sistemlere göre daha az yer kaplayan ve yüksek kaliteli çıkış suyu üreten bu sistem sayesinde yılda 90.000 m³ (yaklaşık 36 olimpik havuz) su tasarrufu sağlanacak, günlük su ayak izimiz ise 250 m³ azaltılacaktır.

4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

4.3.1 Ürün Sorumluluğu

Müşterilerimize güvenilir ve üstün nitelikli ürünler sunmak, faaliyetlerimizin temel önceliklerindendir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimiz düzenli olarak gözden geçirilerek, müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak sürekli iyileştiriyor ve beklentilerin ötesinde değer yaratılması amaçlanmaktadır. 2007 yılında ISO 9001 belgesi ile Kalite Yönetim Sistemimizi devreye alarak üretim faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uyumlu hale getirdik.

Üretimdeki gelişim çalışmalarımız, yalnızca kaliteyle sınırlı kalmayıp; çevresel ve sosyal performansın yükseltilmesi ile kaynakların verimli kullanılması hedeflerini de kapsamaktadır. Bu çerçevede ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 50001 sertifikalarına sahip olunmuştur. Ayrıca, ürün kalitemizin dünya genelinde tescillenmesi ve müşterilerimize yüksek standartlarda hizmet sunabilmek amacıyla çeşitli önemli ulusal ve uluslararası ürün sertifikaları da portföyümüzde bulundurulmaktadır.



4.3.2 Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Müşterilerimizle olan iletişimimizde şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım benimsenmektedir. Etkileşimlerde hızlı yanıt vermeyi temel önceliğimiz olarak görüyor; yalnızca müşteri beklentilerini karşılamakla kalmayıp, bu beklentileri aşmak için sürekli çaba gösteriyoruz. Bu yaklaşımımız, uzun vadeli güven ilişkileri kurmamıza ve sektördeki saygın konumumuzu pekiştirmemize olanak tanımaktadır. Müşteri deneyimini merkeze alan anlayışımız, yalnızca hizmet kalitesiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda müşteri verilerinin güvenliği ve mahremiyetini de kapsamaktadır. Bilgi Teknolojileri ve Satış Departmanlarımızın koordineli çalışmalarıyla, veri güvenliği standartlarımız sürekli olarak en üst seviyede tutulmaktadır.

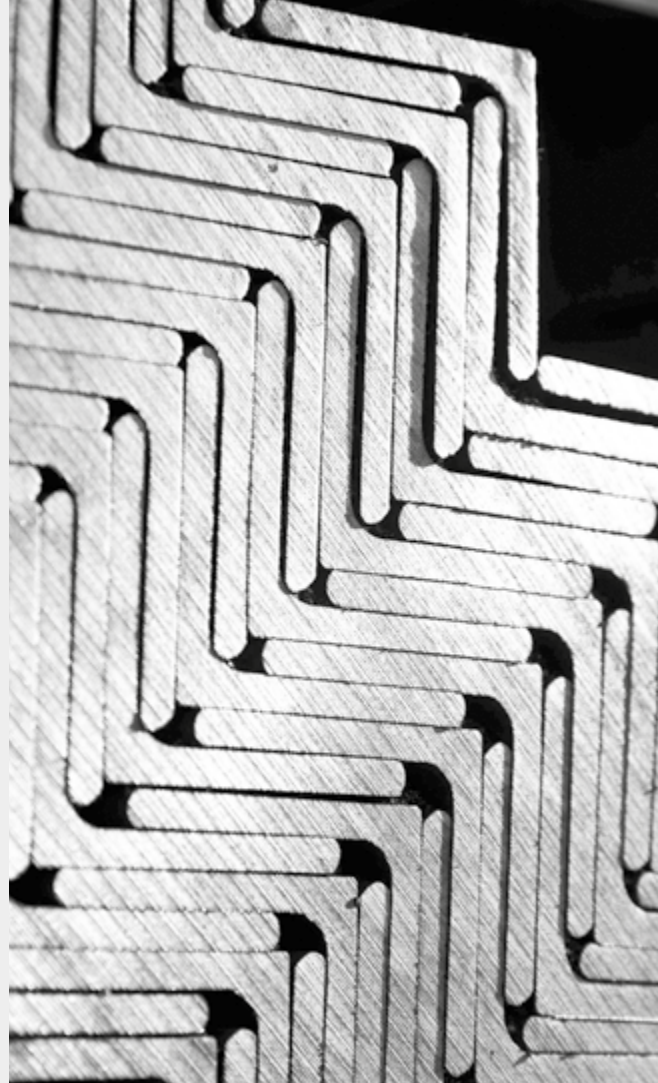
Pazarlama ve İhracat Departmanımız tarafından gerçekleştirilen 2024 yılı müşteri memnuniyeti anketi sonuçlarına göre:

- Yurt içi müşterilerimizin %93'ü ve yurt dışı müşterilerimizin %87'si Kocaer Çelik'i başkalarına tavsiye edeceğini belirtmiştir.
- 2024 yılında yurt içi müşteri memnuniyeti oranımız geçen yıla göre yükselerek %88, yurt dışı müşteri memnuniyeti oranımız ise %82 olarak gerçekleşmiştir.

Dijitalleşme çalışmalarımız doğrultusunda, 2023 yılı itibarıyla çalışan memnuniyet anketleri dijital ortama taşınarak, sonuçların takibi ve gerekli aksiyonların alınmasını daha hızlı ve etkin hale getirilmiştir. Müşterilerimize

düzenli aralıklarla memnuniyet anketleri göndererek; gelen geri bildirimleri sistematik biçimde analizle hizmet kalitemiz sürekli geliştirilmektedir. Anket verilerinin yanı sıra, her yıl düzenlediğimiz müşteri buluşmaları, gerçekleştirdiğimiz pazar payı analizleri, satış performans raporları ve müşteri şikâyet kayıtları gibi pek çok kaynak aracılığıyla, müşteri beklenti ve değerlendirmeleri bütüncül bir perspektifle takip edilmektedir.

2024 yılında müşteri bilgilerine ilişkin herhangi bir gizlilik ihlali yaşanmadı. Bilgi güvenliğini sağlamak amacıyla tüm iş ortaklarımızla gizlilik sözleşmeleri imzalanmaktadır.



Kocaer B2B Projesi

Müşteri odaklı dijitalleşme stratejimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz Kocaer B2B Projesi, Bilgi Teknolojileri ve Satış Departmanlarımızın iş birliğiyle geliştirilmektedir. Bu platform sayesinde müşterilerimiz, sipariş durumu, üretim planlaması, cari hesap bilgileri ve teslimat detaylarına dijital ortamda anlık olarak erişebilecek; sipariş süreçlerini baştan sona şeffaf ve kesintisiz şekilde yönetebilecektir. Böylece bilgiye erişim hızlandırılırken iletişim kaynaklı gecikmelerin önüne geçilmesi ve süreç verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca bu proje kapsamında, satış sonrası destek hizmetlerimizin dijitalleştirilmesi yönünde önemli bir adım atılmaktadır. Müşteri destek platformu devreye alınarak teklif ve sipariş tanımları sistemlere entegre edilmektedir. Böylece satış öncesinden satış sonrasına kadar tüm müşteri hizmetlerini tek bir dijital altyapı üzerinden yönetebilir hâle gelecek ve bu dönüşümle birlikte, müşteri memnuniyetini artırmayı, yeni bir dijital satış kanalı açarak satışlarımızı %5 oranında büyütülmesi ve dijital müşteri deneyimi alanında rakiplerimizden ayrılarak kalıcı bir rekabet avantajı elde edilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri ve Ürün Segmentasyonu Projesi

Dış Ticaret ve Bilgi İşlem departmanlarımızın ortak çalışmasıyla Müşteri ve Ürün Segmentasyonu Projesi üzerindeki çalışmalarımız devam etmektedir. Proje kapsamında müşterilerimizi satın alma davranışlarına göre farklı segmentlere ayırarak her segmente özel pazarlama stratejileri geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, müşteri etkileşimini güçlendirmemize, memnuniyet düzeyini yükseltmemize ve yeni müşteri kazanımını artırmamıza katkı sağlayacaktır. Bu bağlamda, proje ile müşteri memnuniyetini %85'e, satış dönüşüm oranını %15'e, yeni müşteri kazanımını %20'ye yükseltmek; ürün segmentasyonu doğruluğunu %90'a çıkarmak ve yıllık şikâyet sayısını %30 azaltmak hedeflenmektedir.

4.4 Vergi Yaklaşımımız

Etik değerlerimizin merkezinde yer alan şeffaf, hesap verebilir ve dürüst bir anlayışla ulusal ve uluslararası vergi mevzuatlarına uyumlu şekilde mali yükümlülüklerimiz yerine getirilmektedir. Mali İşler Departmanımız vergi süreçlerinin yönetiminden sorumlu olup, mevzuat değişikliklerini sürekli takip ederek gerekli uyum çalışmalarını zamanında hayata geçirmektedir. Vergi beyannamelerimiz ve geçici vergi çalışmalarımız, kapsamlı bir kontrol mekanizmasından geçmektedir. Muhasebe Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan belgeler, Mali Kontrol Departmanımızın incelemesinin ardından yeminli mali müşavirimizin tam tasdik denetimine sunulmaktadır. Ayrıca, mali tablolarımız bağımsız denetim sürecinden geçmektedir. Bu çok katmanlı denetim yaklaşımı vergi uygulamalarımızdaki güvenilirliği ve tutarlılığı güvence altına almaktadır. 2024 mali yılı içerisinde yaklaşık 25 milyon TL kurumlar vergisi ödemesi gerçekleştirerek ekonomiye ve toplumsal kalkınmaya katkımızı sürdürdük.

2024 mali yılı içerisinde yaklaşık 25 milyon TL kurumlar vergisi ödemesi gerçekleştirerek ekonomiye ve toplumsal kalkınmaya katkımızı sürdürdük.

4.5 Yerel Ekonomiye Katkı

Faaliyet gösterdiğimiz bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak öncelikli sorumluluklarımızdan biri olarak görülmektedir. 2021 yılından bu yana tüm istihdamımız yerel halk arasından sağlanarak bölge istihdamına doğrudan destek verilmektedir. Böylece çalışanlarımızın yaşam kalitesine katkıda bulunulmakta ve bulunduğumuz coğrafyanın ekonomik refahı güçlendirilmektedir. Benzer şekilde tedarik zincirimizde de yerel işletmelerle iş birliği önceliklendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla, toplam 1.121 tedarikçimizin 1.098'i yerel firmalardan oluşuyor. Yerel tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de bölge ekonomisine sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratmamızı sağlamaktadır.

Yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih etmemiz, bölge ekonomisine katkı sağlamanın yanı sıra çevresel etkilerimizi de azaltmaktadır. Tedarik süreçlerimizi bölgesel ölçekte yöneterek lojistik kaynaklı karbon emisyonlarımızın

düşürülmesi, taşıma mesafelerinin kısaltılması ve enerji tüketiminin azaltılması sağlanmaktadır. 2024 yılında tedariklerimizin %98'i yerel firmalardan gerçekleştirildi. Bu yaklaşımla, ithalat veya uzun mesafeli tedarik yöntemlerine kıyasla, taşıma kaynaklı sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağlandı.

2024 yılı itibarıyla, toplam 1.121 tedarikçimizin 1.098'i yerel firmalardan oluşuyor.

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	991.311.067	2.345.630.600	7.174.336.792
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	4.807.422.412	5.631.229.700	8.875.504.707
TOPLAM	TL	5.798.733.479	7.976.860.300	16.049.843.523

Tedarikçi Sayısı

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	14	23	23
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	687	724	1098

Çevresel Performansımız

05



Doğada İz

Çevresel sorumluluklarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu alanlarında hayata geçirdiğimiz projelerle, doğal kaynakları koruyor ve doğada kalıcı bir iz bırakmadan sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.



2024 yılı itibariyle 5 adet ürün grubumuz için LCA, 5 adet ürün grubumuz için ise EPD çalışmalarını tamamlamış bulunuyoruz.

EPD belgelerimize [EPD Turkey](#) ve [IES \(International EPD System\)](#) adresleri üzerinden ulaşabilirsiniz.

5.1 Çevresel Yaklaşımımız

Kocaer Çelik olarak, çevresel sürdürülebilirlik iş stratejilerimizin temel unsurlarından biri olarak kabul edilmektedir. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda yalnızca bugünün değil, geleceğin kaynaklarını da korumayı hedefleyerek; doğa dostu yaklaşımlarla üretim süreçlerimiz şekillendirilmektedir. Çevresel riskleri yönetirken inovasyon, verimlilik ve kalite odaklı projeler geliştirilerek bu projelerin ekonomik faydalarının yanı sıra çevre üzerindeki etkileri de gözetilmektedir.

Çevre yönetim faaliyetlerimiz, [Çevre Politikamız](#) ve [İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamız](#) çerçevesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütülmektedir. Çevresel etkilerimizi bilim temelli yaklaşımlarla azaltarak hem sektörümüze hem de dünyaya karşı sorumluluğumuz yerine getirilmektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede bilimsel temellere dayalı, proaktif bir yaklaşımla hareket edilmektedir. 2024 yılında yayımladığımız [İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikamız](#) kapsamında, iklim kaynaklı risklerin etkileri değerlendirilerek, kök nedenleri belirlenerek ve TCFD çerçevesine uygun olarak finansal etkileri analiz edilmektedir. Aynı zamanda TNFD metodolojisine uyumlu bir yaklaşımla doğal varlıklar üzerindeki etkilerimiz incelenmektedir.

2023 yılında tamamladığımız Yaşam Döngüsü Analizleri (LCA) ve bazı ürün gruplarımız için aldığımız Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri ile ürünlerimizin çevresel etkilerini uluslararası geçerliliğe sahip yöntemlerle ölçüyor ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2024 yılı itibariyle 5 adet ürün grubumuz için LCA, 5 adet ürün grubumuz için ise EPD çalışmalarını tamamlamış bulunuyoruz.

İklim değişikliğine karşı kurum genelinde bütünsel bir uyum mekanizması oluşturulmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Programı'na ilk kez katılım sağlanmış çevresel yönetim performansımıza bağlı olarak CDP 2024 değerlendirmesinde "C" skoru elde edilmiştir. Önümüzdeki raporlama dönemlerinde CDP skorumuzu daha yüksek seviyelere taşımak için gerekli iyileştirme alanlarının tespitine devam edilmektedir.

Fabrika genelinde döngüsel ekonomiye geçişi destekleyerek; atıkların geri kazanımı, enerjinin verimli kullanımı ve doğal kaynakların korunmasına yönelik yatırımlar yapılmaktadır. 2024 yılında bu kapsamda yaklaşık 2,7 milyon TL çevresel yatırım gerçekleştirildi.

Çevresel Yatırımlar (TL)

	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	623.969	1.515.202	1.942.646
Çevre koruma yatırımları toplamı	38.814.846	191.395.047	732.552
Toplam	39.438.815	192.910.249	2.675.198

2023'te 6,5 milyon TL olan iklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir, yaklaşık 6 kat artarak 40 milyon TL'ye ulaştı.

2023'te 6,5 milyon TL olan gelirimiz, çevre dostu enerji yatırımlarımızla raporlama döneminde yaklaşık 6 kat artarak 40 milyon TL'ye ulaştı. Bu artış, çevresel sürdürülebilirliğe yaptığımız stratejik yatırımların somut finansal karşılığını ortaya koymaktadır. Çalışanlarımızın çevresel farkındalığının artırılması çevre yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir unsuru olarak görülmektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim programları organize edilmektedir. 2024 yılında 963 çalışana toplam 1.469,5 saat eğitim verilmiştir.

	2021	2022	2023	2024
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir (TL)	1.042.438,41	32.125.510,49	6.553.247,44	40.049.620,60



Kocaer & Kara Oklar Biyoçeşitlilik Projesi

Çevresel konularda, yerel etkilerimizi gözeterak doğrudan sahada uyguladığımız projelerle sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz projelerden biri olan Kocaer & Karaoklar Biyoçeşitlilik Projesi kapsamında, Manisa Demirci’de doğa ile uyumlu, sürdürülebilir bir tarım ve ekosistem modeli inşa edilmiştir. İklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklı bir çevre oluşturmak amacıyla başlattığımız bu projede, 10 farklı yerli bitki türünü toprakla buluşturulmuş, “yeşil kuşak” alanları kurulmuş ve lavanta dikimleriyle biyolojik koridorlar oluşturulmuştur. Arazi gözlemleri, flora ve fauna envanterleri ile toprak analizleri bütüncül bir restorasyon yaklaşımını sağlayarak; proje alanının biyocoğrafik konumu ve topografik yapısı zengin ekolojik çeşitliliği desteklenmiştir. Kaydedilen 60 hayvan türü ve dikilen yerli bitkiler hem habitat zenginliği hem de ekosistem hizmetleri açısından önemli katkılar sağlamaktadır. Özellikle, Türkiye’nin farklı bölgelerinde popülasyon baskısı altında bulunan ve ulusal ile uluslararası ölçekte koruma önceliği taşıyan Testudo graeca (yaygın tosbağa), IUCN Tehlike Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi’nde “Hassas” (Vulnerable) kategorisinde yer almakta olup, vahşi yaşamda soyu tükenme riski yüksek türler arasında bulunmaktadır. Hazırlanan izleme planı ile türlerin ve habitatların devamlılığı güvence altına alınmaktadır.

Proje kapsamında, su kaynaklarının korunması için çalıştaylar düzenlenmiş, bölge halkını ve çocukları kapsayan eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütülmüştür. Biyolojik mücadele semineriyle kimyasal yerine doğal yöntemleri teşvik ederken, bambus arısı, uğur böceği gibi faydalı türleri doğaya salarak ekolojik denge desteklenmiştir. Aynı zamanda, köy okullarına verilmiş eğitimlerle çocuklara biyoçeşitlilik bilinci kazandırılması ve aynı zamanda resim ve kompozisyon yarışmalarıyla katılımları teşvik edilmiştir.



5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi

Kocaer Çelik olarak, enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için kurumsal çapta bütüncül bir strateji yürütülmektedir. Doğal kaynakların sınırlı olduğu bir dünyada faaliyet gösterdiğimiz bilinciyle, üretim süreçlerimizin her aşamasında enerji yönetimini optimize ederek; karbon ayak izimiz bilim temelli hedefler doğrultusunda sistematik biçimde azaltılmaktadır.

Enerji ve karbon yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda rekabet gücümüzü artıran ve iklim değişikliğiyle mücadele sorumluluğumuzu somutlaştıran bir kaldıraç olarak ele alıyoruz.

Kocaer Çelik olarak, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın gerekliliklerine uyum sağlamak amacıyla ürün ve kurumsal düzeyde karbon ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmektedir. Karbon ayak izi çalışmalarımızı ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda yürütülmekte; doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsayan altı kategori üzerinden hesaplamalarımızı tamamlanmakta ve doğrulanmaktadır.

Sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeleri ile çevresel operasyonlarımız uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmektedir.

Karbon hesaplamalarımız, Avrupa Birliği tarafından 2023 yılının son çeyreğinden itibaren uygulamaya alınan SKDM kapsamında yapılmakta, ticari süreçlerimiz bu mekanizmaya uygun olarak şekillendirilmektedir. Ayrıca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan "Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ" kapsamında her yıl yasal olarak İzleme, Raporlama ve Doğrulama (MRV) süreçleri eksiksiz olarak yerine getirilmektedir.

Türkiye ve Avrupa'nın ilk ve tek LEED GOLD sertifikalı çelik kapsam profil sıcak daldırma galvaniz tesisi!



Doğrudan Enerji	Birim	2022	2023	2024
Benzin	litre	50.003	54.486	145.392
Mazot /Motorin	litre	67.012	63.672	265.759
Doğal Gaz	Sm ³	23.602.824	24.471.695	23.808.937
Dolaylı Enerji	Birim	2022	2023	2024
Satın Alınan Elektrik	kWh	40.921.011	35.110.600	37.702.910
Üretilen Elektrik (GES)	kWh	6.508.053	11.058.600	11.107.000
Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	44.519	48.791	47.721
Kapsam 2	t CO ₂ e	14.254	16.017	15.956
Kapsam 3	t CO ₂ e	886.742	1.064.912	909.785
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	t CO ₂ e	1.776	1.631	1.535

Kocaer Çelik olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede bilim temelli ve uluslararası standartlara uygun adımlar atma hedefimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımız kararlılıkla yürütülmektedir.

Bu çerçevede, 2021 yılından bu yana karbon ayak izimiz düzenli olarak hesaplanmakta ve sera gazı emisyonlarımız izlenmektedir. Ana şirketimizi ve tüm iştiraklerimizi kapsayan bu çalışmalar kapsamında, 2022 yılı baz yılı olarak kabul ederek; Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı GHG Sera Gazı Protokolü'ne uygun şekilde detaylı olarak hesaplandı ve bağımsız doğrulama süreçleri tamamlandı. Bu veriler doğrultusunda, tüm kapsamlar ve alt kategoriler dahilinde emisyon azaltım hedeflerimiz belirlendi ve bu hedeflere ulaşmaya yönelik kapsamlı bir yol haritası oluşturuldu.

2024 yılı itibarıyla SBTi başvurumuz onaylandı. Bu kapsamda belirlediğimiz enerji ve karbon azaltım hedeflerimizi hem kısa vadeli operasyonel planlarla hem de uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimizle hizalanmaktadır. Hem kısa vadeli hem de uzun vadeli net sıfır emisyon azaltım hedeflerimizi kapsayan taahhütlerimiz, 2025 yılı Temmuz ayında SBTi platformu üzerinden iletilmiştir. Hedeflerimizin SBTi tarafından değerlendirilmesi ve onay süreci devam etmektedir.

Uzun süredir devam eden emisyon hesaplama ve izleme tecrübemiz bilim temelli hedeflerle pekiştirilerek; iklim krizine karşı şeffaf, hesap verebilir ve etkili bir dönüşüm yolculuğu sürdürülmektedir.

Hedeflerimiz

- 2030 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarımızı, 2050 yılına kadar ise Kapsam 1 ve 3 emisyonlarımızı 2022 baz yılına göre %100 oranında azaltmayı hedefliyoruz.
- Birim üretim başına karbon emisyonumuzu 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar %35 oranında azaltmayı planlıyoruz.
- 2030 yılına kadar yenilenemeyen kaynaklardan elde edilen enerji tüketimimizi %100 oranında azaltmayı hedefleyerek enerji tüketimimizin tamamını halihazırda kurulu olan ve çalışmalarına devam ettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan karşılamayı amaçlıyoruz.
- Alternatif yakıt kullanımımızı 2022 yılına göre 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmak amacıyla hem yasal yükümlülükler doğrultusunda hem de gönüllü olarak çeşitli projeler hayata geçirilmektedir. Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde başlattığımız Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) kapsamında; verimsiz motorları yüksek verimli IE4 motorlarla değiştiriyor, sarıma giden motorları yeni nesil motorlarla yeniliyor ve aydınlatma sistemlerimizde LED armatür kullanımını yaygınlaştırıyoruz. Ayrıca, fırın yüzeylerindeki ısı kayıplarını tespit ederek enerji geri kazanımı çalışmalarını sürdürüyoruz. Ek olarak, 2024 yılında başladığımız Soğutma Kulesi Pompa Revizyonu Projesi ile A2 fabrikamızda soğutma sistemimizi daha verimli hale getirmek amacıyla iyileştirme çalışmalarına başladık. Bu kapsamda, enerji tasarrufu sağlayan yeni ekipmanlarla sistemi yeniledik.

Bu projelerin yanı sıra, enerji yönetim süreçlerimizi kurumsal düzeyde sistematik bir yapıya oturtmak amacıyla enerji etütleri hazırlanmakta

ve her tesisimizde enerji yöneticisi bulunmaktadır. Fabrika çalışanlarımıza yönelik düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği eğitimleriyle kurum genelinde farkındalık artırılmaktadır.

Kocaer Çelik olarak karbon yoğunluğunu azaltmak amacıyla araç ve forkliftlerin kullanılması, yeşil hidrojen kullanımı, tedarikçilerimizle birlikte enerji verimli ekipman tasarımı ve ürün taşımacılığında alternatif yakıt geçişi gibi sürdürülebilir uygulamalar teşvik edilmektedir.

Kurulu gücü 9.2 MW olan GES ile yılda yaklaşık 3.942 tCO₂e emisyon azaltımı sağlıyoruz. Bunun yanında, ön lisans belgesini almış olduğumuz 24 MW kurulu güce sahip olan JES yatırımlarımızı devam ettiriyoruz. 2026 yılında devreye alacağımız 24 MW kurulu güce sahip JES ile birlikte elektrik enerji tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve yıllık 103.872 tCO₂e emisyonunun önüne geçmeyi amaçlıyoruz.



5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Kocaer Çelik olarak, suyun tüm canlı yaşamı için taşıdığı kritik önemin farkındayız. Ekosistemlerin korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, su kaynaklarının sorumlu yönetimini çevresel stratejimizin temel bir parçası olarak ele alınmaktadır. Tesislerimizde yürüttüğümüz tüm su ve atık su faaliyetlerini, Mekanik Bakım, SEÇ ve Enerji Birimlerimiz koordinasyonunda yürütüyor; her bir damla suyun döngüsellikliğini sağlayacak projelere öncelik veriyoruz.

Üretim süreçlerimizde kullanılan suyun büyük kısmı yer altı kaynaklarından temin edilmektedir. Bu kapsamda Yeraltı Suyu Kullanım Belgelerimiz ile kuyu suyu tüketimimiz yasal sınırlar içerisinde kontrol altında tutulmaktadır. Ancak yer altı su seviyelerinde meydana gelebilecek azalmaları önlemek için, alternatif kaynaklar ve geri kazanım sistemleri operasyonlarımıza entegre edilmektedir.

Proseslerimizde en yüksek su tüketimi mekanik ekipmanların soğutulması, merdanelerin kırılmadan çalışabilmesi ve nihai ürünümüzün sıcaklığının düşürülmesi gibi proseslerde gerçekleşmektedir. Tesislerimizde soğutma amacı ile kullanılan su kuyulardan temin edilmektedir. Soğutma amacıyla kullandığımız bu su ise haddeleme sistemlerimize yönlendirilerek döngüsel şekilde kullanımı sağlanmaktadır. Üretimde kullandığımız proses sularımız ise geri dönüşüm uygulamalarıyla yeniden kullanılarak alıcı ortama deşarj edilmektedir.

Doğal kaynaklardan temin edilen suya olan bağımlılığı azaltmak amacıyla, yağmur suyunun geri kazanımı üzerine projeler geliştirmek için çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar yağmur suyu toplama sistemlerinin tüm fabrika ve lokasyonlarımızda hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Üretimden kaynaklı çıkan evsel ve endüstriyel nitelikteki atık sularımız, tesislerimizdeki biyolojik atık su arıtma tesisimiz ile Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun şekilde arıtılmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz projeksiyon çalışmalarıyla fabrika sahalarımızda çalışan nüfusunun artacak olması sebebiyle A2 fabrikamızda bulunan atık su arıtma tesisimizin kapasitesini artırmak için 2024 yılında çalışmalarımıza başladık. 2025 yılının sonunda tamamlamayı planladığımız projemizde atık su arıtma tesisimizi, düşük enerji maliyeti, düşük sera gazı emisyonu ve arıtma suyunun bahçe sulamasında ve proseslerimizde kullanılabilir olması sebebiyle Membran Biyoreaktör (MBR) sistemi olarak yeniden tasarlanmaktadır. Atık su arıtma sistemimizin devre alınmasıyla birlikte su ayak izimizi 250 m3/gün azaltmayı hedefliyoruz. Projemizin önümüzdeki dönemlerde diğer fabrikalarımızda da gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Ayrıca Kocaer Enerji iştirakimiz bünyesinde 2026 yılında devreye almayı planladığımız jeotermal enerji santralimizi ORC (Organic Rankine Cycle) tipi, hava soğutmalı jeotermal santrali olacak şekilde planlanmaktadır. Bu tercihimizle birlikte yer altı sularının korunması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır.



■ Su Ayak İzi (m³)

	2022	2023	2024
Su Tüketimi	210.420	328.158	310.575
Atık Su Deşarjı	41.300	60.013	60.013
Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m ³ / ton ürün)	0,318	0,387	0,395

■ Çekilen Toplam Su Hacmi (m³)

	2022	2023	2024
Yer altı suları	210.420,00	328.158,00	310.575,00
Yağmur Suyu	201.214,76	42.558,15	42.558,10
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	232,71	10.269,45	150,95

	2022	2023	2024
Atık Su Deşarjı (m ³)	41.300,00	60.013,30	60.013,00

Hedeflerimiz

- Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında su verimliliği ve atık su yönetimi konuları için belirlemiş olduğumuz kısa ve orta vadeli hedeflerimiz:
- 2030 yılına kadar kaynak bazında su kullanımımızı azaltmayı amaçlıyoruz.
- 2025 yılı itibarıyla su deşarj miktarımızı ve birim üretim başına su kullanımımızı 2023 yılını baz alarak %17 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca, ileri atık su arıtma tesisini devreye alarak, deşarj edilen atık suyu üretime yeniden kazandırmayı amaçlıyoruz.
- 2030 yılına kadar proseste geri dönüştürülen toplam su oranımızı 2023 yılını baz alarak %15 oranında artırmayı hedefliyoruz. Buna yönelik olarak yağmur suyu toplama projeleri ve proses suyu toplama kanallarını kullanmayı planlıyoruz.
- 2030 yılına kadar, tüm fabrika ve lokasyonlarımızda yağmur suyu toplama sistemlerini hayata geçirmeyi ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, A1 ve A3 fabrikalarımızda yağmur suyu toplama sistemleri kurma çalışmalarına devam ediyoruz. A3'te hayata geçireceğimiz sistemin, yangın hattı, proses suyu ve ağaç sulama gibi çeşitli ihtiyaçlar için kullanılmasını öngörüyoruz. A1'de ise bir depolama sistemi kurarak, üretimde kullanılan suyun daha kontrollü ve verimli bir şekilde temin edilmesini sağlamayı amaçlıyoruz.



5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Kocaer Çelik olarak, kaynakların verimli kullanımını esas alan döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor; atık oluşumunu en aza indirmeyi ve ortaya çıkan atıkları mümkün olduğunca geri kazanarak üretim süreçlerine yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda Sıfır Atık ilkesiyle, hammaddeden nihai ürüne kadar tüm süreçlerimizde geri dönüşüm ve yeniden kullanım prensiplerini gözetiyor, atık yönetimini sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Atık yönetim süreçlerimiz SEÇ ve Enerji Birimimiz aracılığıyla ilgili ulusal mevzuatlara, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine ve [Yönetim Politikamıza](#) uygun olarak yönetilmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında üç, 2022 yılında ise bir tesisimiz için Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi almış bulunuyoruz. Önümüzdeki dönemlerde Temel Seviye Sıfır Atık Belgemizi Gümüş, Altın ve Platin Seviye Sıfır Atık Belgesi haline getirmeyi hedefliyoruz.

Hedeflerimiz

- Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı daha da güçlendirmek adına çevresel etkilerimizi azaltmaya ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya yönelik somut hedeflerimiz bulunuyor:
- 2026 yılına kadar, çevresel ürün beyanı alınacak 5 ürün grubunu belirlemeyi ve yaşam döngüsü analizinden geçen ürün sayısını 2023 yılına göre 5 adet ürün grubunu artırmayı hedefliyoruz.
- 2026 yılına kadar geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi oranını, 2023 yılı baz alındığında %5 oranında artırmayı amaçlıyoruz. Aynı yıl itibarıyla, eko etiket uygulanan ürün sayısını 1 adet yapmayı planlıyoruz.
- 2025 yılına kadar, geri kazanılan tehlikeli atık miktarını 2023 yılına kıyasla %10 oranında artırmayı hedefliyoruz. (Mevcut durum: %6,2)
- 2025 yılına kadar geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını 2023 yılına kıyasla %10 oranında artırmayı hedefliyoruz (Mevcut durum: %168)
- 2025 yılına kadar ara depolamaya gönderilen evsel atık miktarını 2023 yılına göre %15 oranında azaltmayı hedefliyoruz.
- 2026 yılına kadar kimyasal kullanım oranımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımız çalışan farkındalığını artıran eğitimlerle desteklenmektedir. Tüm personelimize işe başlangıçlarında sıfır atık politikamıza uyum sağlanması adına eğitim verilmektedir. Ayrıca yıllık çevre eğitimleriyle ve gerekli görüldüğü takdirde belli bir bölüme veya alana özel olmak üzere çalışanlarımıza verdiğimiz tek nokta derslerle çalışanlarımızı bilinçlendirerek, atık azaltım sürecine aktif katılımları sağlanmaktadır.

Atık Yönetiminde yalnızca atıkları ayrıştırmakla kalmayıp, aynı zamanda bu atıklardan çevresel ve toplumsal fayda yaratılmasına odaklanılmaktadır. 2023 yılının 2.yarisından sonra devreye alınan kompost makinesi ile 320 kg kompost elde edilmiştir. Bu kompostu elde edebilmek için günlük 9.5 kg yemek sonrası atık, 5.5 kg yemek öncesi atık kullanarak günde yaklaşık 6 kg kompost oluşturulmuştur. 2023 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 850 kg yemek atığından 320 kg kompost elde edip doğaya kazandırılmıştır. 2024 yılında geliştirilen sistem ile günlük 15 kg yemek atığından 5 kg kompost üretilmekte ve yıllık yaklaşık 5.475 kg atığın azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.



Topraktan Sofraya, Sofradan Mamaya

“Topraktan Sofraya, Sofradan Mamaya” projemiz ile birlikte kompostu pelet makinesinde işleyerek günlük 5 kg, yılda ise yaklaşık 1.825 kg kedi ve köpek maması üretiyoruz. Bu mamaları Menemen Yaşam Alanı’ndaki sokak hayvanlarına ulaştırıyor, “Topraktan Sofraya, Sofradan Mamaya” projemiz ile hem israfı önüyor hem de çevresel duyarlılığı yüksek bir uygulamayı hayata geçiriyoruz. Gelecek dönemde bu projenin kapasitesini artırmayı, dört fabrikamızdan ve yemek şirketinden artık yemekleri toplayarak daha fazla can dostu ulaşmayı hedefliyoruz.



Üretim süreçlerimizde de döngüsellik yaklaşımı benimsenmektedir. %95,7 oranında geri dönüştürülmüş kütük kullanarak çelik profiller üretilmektedir. Yakın dönemde planladığımız çelikhane yatırımımız ile elektrik ark ocağı (EAF) teknolojisiyle çelik hurdasını geri dönüştürerek, hammaddemiz olan kütüğü üretmeyi hedefliyor ve bu sayede “yeşil çelik” vizyonumuzu güçlendiriyoruz. Atık yönetim sistemimiz kapsamında operasyonlarımız sonucunda ortaya çıkan atıkları ulusal mevzuata uygun şekilde uzaklaştıran ve kayıt altına alıyoruz. 2024 yılında bu çalışmaların çıktılarını çevresel performansımızı izlemek ve ürün odaklı sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmek amacıyla referans olarak kullanmaya devam ediyoruz.

2026 yılına kadar çevresel ürün beyanı alınacak beş ürün grubunun belirlenmesi ve yaşam döngüsü analizinden geçen ürün sayısının 2023 yılına göre beş adet artırılması hedefimiz doğrultusunda, 2024 yılında Yapısal Çelik Profiller (BOF), Madencilik ve Tünel Açma Çelik Profilleri (BOF), Yapısal Çelik Profiller (EAF), Madencilik ve Tünel Açma Çelik Profilleri (EAF) ve Galvanizli Çelik Profiller için LCA ve EPD çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Türüne Göre Atıklar		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	1.032.720	1.420.860	1.222.540
	Kontamine Atık	Kg	60.100	51.560	58.360
	Atık Yağ	Kg	1.960	7420	31.340
	Elektronik Atık	Kg	0	760	5.860
	Tıbbi Atık	Kg	19	72	122
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Kg	26.000	16.080	20.390
	Evsel Atık	Kg	190.000	263.478	375.807
	Ahşap Atık	Kg	0	0	450.240
	Atık Plastik	Kg	25.580	16.710	19.910
	Karışık Ambalaj	Kg	23.580	0	0
	Karışık Metal	Kg	16.380	37.500	20.780
	Atık Metal	Kg	10.372.790	15.482.600	25.128.190
	Atık Pil	Kg	60	23	36

Girdi Olarak Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)

	2022	2023	2024
Karışık Metaller	16,38	37,5	20,78
Talaş	1.900	717,84	414,31
Hurda	10.356,41	14.398,94	24.693,10
Toplam	12.272,79	15.154,28	25.128,19

Sosyal Performansımız

06



İz Bırakanlar

Çalışanlarımızın refahını ve topluma olan katkımızı en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda adil bir çalışma ortamı sağlarken, kişisel ve profesyonel gelişimlerine sürekli yatırım yapıyoruz.

6.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Stratejik odak alanı olarak belirlediğimiz sosyal performansımız başlığında çalışanlarımıza yenilikçi, inovatif ve yaratıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı sunarak onları destekliyoruz. İş hayatındaki farkın “insanla” oluştuğuna inanıyor ve bu sebeple çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve adil bir iş ortamı sunmayı kurumsal önceliklerimiz arasında görüyoruz. Yasa ve regülasyonlara, en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumu gözetiyor, etik yönetim anlayışımız ile toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor, çalışanlarımızın gelişimi için ek faydalar sunuyoruz. Köklü kültürü ve güçlü kurumsal yapımız ile her çalışanımızı birer yetenek olarak görüyor ve potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam yaratıyoruz. Kocaer Çelik olarak şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren kültürümüzü şirket başarısının anahtarı olarak görüyoruz.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim yaratılması hedeflenmektedir. [Kocaer Çelik İnsan Hakları Politikamız](#), [İnsan Kaynakları Politikamız](#), Entegre Yönetim Sistemi El Kitabımız ve [Etik Kurallarımız](#) çerçevesinde bu alandaki taahhütlerimizi güçlendiriyor ve uygulamalarımızı UNGC ve BM Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs), İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi uluslararası standart ve ilkeleri rehberliğinde şekillendiriyoruz.

Tüm insan kaynakları yönetimimiz Genel Müdürümüze bağlı olarak çalışan İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yürütülmektedir. Politika ve prosedürlerimizde çalışan hakları, ücretlendirme, performans yönetimi ve kariyer gelişimi konularına yer veriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonlarımızın temelinde yer almaktadır. Sürekli güncellediğimiz eğitimler, risk analizleri ve acil durum planlamaları ile daha güvenli bir çalışma ortamı inşa edilmektedir.

Sadece iş yerinde değil, toplumsal düzeyde de fayda yaratmak için sosyal sorumluluk projeleriyle bölgesel kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz projelerle hem sosyal etkimizi artırıyor hem de çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla toplumsal dayanışmayı teşvik ediyoruz. 2024 yılında da sosyal performans yönetimimizi bu anlayış doğrultusunda yeniden şekillendirdik. Sürdürülebilir stratejik insan kaynakları yönetim sistemlerini uygulamak, risk-fırsatları etkin yönetmek ve İK sistemlerini dijitalleştirmek temel insan kaynakları stratejilerimiz arasında yer almaktadır.



6.2 Çalışan Memnuniyeti

Kocaer Çelik olarak, çalışan memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, ekip arkadaşlarımızın yetkinliklerini geliştirerek kariyer yolculuklarında ilerlemelerini destekliyor; bilgiye kolay erişim sağlayan teknolojik altyapılar sunuyor ve modern yönetim sistemlerini sürekli geliştiriyoruz.

Şirketimizde çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçmek ve iyileştirmek amacıyla belli periyotlarda “Çalışan Görüşleri Anketi” gerçekleştiriyoruz. Bu anket, çalışanlarımızın çalışmak koşulları, yan haklar, iş yaşam dengesi, kariyer gelişim fırsatları ve genel iş memnuniyeti gibi pek çok alandaki görüş ve geri bildirimlerini toplamak için kritik bir araçtır. Bunun dışında İnsan Kaynakları faaliyetlerimizin etkisini, işten kendi isteği ile ayrılan personele yapılan “İşten Ayrılma Anketlerinin” sonuçları dahilinde yöneterek gelişim gösterilmesi gereken alanlarda Çalışanların Görüşü Aksiyon Ekibi ile iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Şirketimizde personelimiz görüş ve önerilerini öneri kutuları sayesinde bildirebilmektedir. Anket sonuçları, İnsan Kaynakları ve Üst Yönetim tarafından dikkatle analiz edilerek, çalışanların beklentilerine yanıt verecek stratejiler geliştirilmekte ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Çalışan bağlılığını artırmak ve kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla bireysel gelişim, dijitalleşme ve süreç iyileştirme odaklı uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bunlardan 2024 yılında öne çıkanlar; “Genç Mühendis Gelişim Programı”, “SuccessFactors” sistemi ve “Seyahat ve Masraf Yönetimi Dijitalleşme Projesi”dir. Genç Mühendis Gelişim Programı ile mühendis kadromuzun bireysel, mesleki

ve yönetsel becerilerine odaklanarak, bu becerileri sistemli şekilde geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu program sayesinde genç yeteneklerin şirketimize uzun vadeli katkı sağlamasını destekliyoruz.

İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve özlük bilgilerine dijital ortamda erişimini sağlayan SuccessFactors sisteminin 2. fazını tamamladık; 3. faz çalışmalarımız ise devam etmektedir. Seyahat ve Masraf Yönetimi Dijitalleşme Projesi kapsamında, 2024 yılında SAP Fiori platformunda devreye aldığımız sistemle, seyahat avansı ve masraf yönetimi süreçleri dijitalleştirilmektedir. Bu sayede manuel iş yükünü azaltarak, onay akışlarını merkezi ve izlenebilir hale getirip, insan kaynakları sistemleriyle entegre bir yapı kurulmaktadır. Kullanıcı eğitimleri ve test süreçleri tamamlanan sistemle birlikte, operasyonel verimliliği ve veri doğruluğunu artırmayı hedefliyoruz. 2025 yılında ise sistemin kullanıcı geri bildirimlerine göre geliştirilmesi için çalışmaya devam edeceğiz.



RPA uygulamaları, şirketin sosyal performansını güçlendiren dijitalleşme adımlarındandır. Çalışanların sertifika sürelerinin sistematik şekilde izlenmesi, eğitim süreçlerinin hatasız ve hızlı yürütülmesi, veri girişlerinin manuel hatalardan arındırılması ve farklı departmanlarda tekrarlayan işlemlerin dakikalar içinde otomatik hale getirilmesi ile hem çalışan refahını hem de iş gücü verimliliği artırılmaktadır. İş yükünün yoğun olduğu kalite kontrol, insan kaynakları ve planlama gibi alanlarda zaman tasarrufu sağlayarak çalışanların odak gerektiren işlere yönelmesini mümkün kılan RPA sistemleri; iş-yaşam dengesi, dijital okuryazarlığın gelişimi ve verimlilik gibi sosyal sürdürülebilirlik alanlarında somut fayda yaratmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda dijital kapsayıcılığımızı artırarak hem insan kaynağını güçlendiriyor hem de kurumsal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanlarımıza değer katmak amacıyla tam zamanlı çalışanlarımıza çeşitli yan haklar sunulmaktadır. 2024 yılı itibarıyla sağladığımız yan haklar arasında doğum izni, yakacak yardımı, bayram harçlığı, eğitim yardımı (ilköğretim, lise ve yükseköğretim düzeyinde), çocuk yardımı, doğum yardımı, evlenme yardımı, ölüm yardımı ve ayakkabı fişi yer almaktadır. Ayrıca sağlık hizmetleri, emeklilik hakkı, hayat sigortası ve engellilik/maluliyet sigortası gibi temel haklar da sağlanmaktadır. Yan haklarımız çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir.

2024 yılında çalışan memnuniyeti anketi, dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında online platforma taşınmak üzere planlı olarak ertelenmiştir. Anketler yeni sistemde

tamamlandıktan sonra sonuçlar daha hızlı takip edilecek ve gerekli aksiyonlar daha etkin şekilde alınacaktır. Memnuniyet anketinin 2025 yılının son çeyreğinde uygulanması planlanmaktadır.

Kocaer Çelik olarak, Sağlıklı bir İç Kontrol Prosedürüyle iş süreçlerimizi mevzuata uygun, düzenli, etkin ve güvenli şekilde yürütüyor; herkes için adil ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Şirket içi düzenlemelere, yasalara ve işyeri teamüllerine aykırı davranışların önlenmesi amacıyla Disiplin Prosedürü yürürlükte bulunmaktadır. Disiplin Kurulu'nun görev ve yetkileri çerçevesinde, hangi durumlarda hangi yaptırımların uygulanacağı açık biçimde tanımlanmakta; çalışma ortamının düzeni, güvenliği ve adil işleyişi bu prosedürle güvence altına alınmaktadır. Disiplin Prosedürü ile disiplin süreçlerimizi açık ve anlaşılır şekilde tanımlayarak, huzurlu ve güvenli bir iş ortamı sağlamak için gerekli adımları titizlikle atıyoruz.

Etik kurallar doğrultusundaki karar alınmasını ve davranış sergilenmesini sağlamak amacıyla İş Etiği Kuralları oluşturulmuştur; çalışanların bu kuralları öğrenmesi, uygulaması ve ihlaller karşısında sorumluluk alması beklenmektedir. Etik dışı davranışlara karşı duyarlılığı artırmak adına Etik Hattı ve Usulsüzlük Bildirim Prosedürü hayata geçiriyor; çalışanların bildirimde bulunabilecekleri güvenli bir sistem sunuyoruz. Özellikle yönetici pozisyonundaki çalışanların etik kuralların uygulanmasında örnek olması ve gerekli durumlarda hızlıca önlem almasını bekliyoruz.

Tüm çalışanlarımız, etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları, Şirket İçi Usulsüzlüklerin Bildirimi ve Etik Hattı Prosedürümüze uygun şekilde, etik.kurul@kocaersteel.com adresine e-posta yoluyla iletebilmektedirler. Bu adrese gelen bildirimler Etik Kurul üyeleri tarafından incelenmekte ve değerlendirilmektedir. Herhangi bir etik ihlal tespiti halinde, Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde gerekli işlemler başlatılmaktadır.

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	463	562	614
Beyaz Yaka	Kişi	20	66	79
Mavi Yaka	Kişi	443	496	535
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	338	435	488
Beyaz Yaka	Kişi	22	38	42
Mavi Yaka	Kişi	316	397	446
TOPLAM		801	997	1102

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	454	539	581
	Oran	98%	96%	95%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	329	425	475
	Oran	97%	98%	97%
Kadın - İşe alınan	Kişi	9	23	33
	Oran	2%	4%	5%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	9	10	13
	Oran	3%	2%	3%
TOPLAM		801	997	1102

	Birim	2022		2023		2024	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	3	43
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	3	43
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	2	43
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	41	0	42	0	9

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	267	249	326
	Oran	58%	44%	53%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	181	168	233
	Oran	54%	39%	48%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	110	123	146
	Oran	24%	22%	24%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	81	89	127
	Oran	24%	20%	26%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	70	153	125
	Oran	15%	27%	20%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	56	132	108
	Oran	17%	30%	22%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	16	37	16
	Oran	3%	7%	3%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	20	44	19
	Oran	6%	10%	4%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	2	1
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM		801	997	1102

6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çalışanlarımızın teknik, idari ve kişisel gelişimini desteklemeyi sürdürülebilir başarı yolculuğumuzun vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında da eğitim yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla, farklı seviyelerde ve ihtiyaçlara özel eğitim programları uyguluyoruz. Üst düzey yöneticilerden mavi yakalı çalışanlara kadar tüm kadromuzu kapsayan teknik ve davranışsal eğitimler sunuyor; güncel sektörel gelişmeler doğrultusunda farkındalık eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Eğitim yatırımlarımızı çalışan profiline göre dengeli biçimde planlıyor; tüm çalışan gruplarının gelişimini destekliyoruz. Hem beyaz yaka hem mavi yaka personelimize yönelik kapsamlı eğitim programları uyguluyor, iş ortaklarımızın çalışanlarını da bu sürece dahil ediyoruz.

Kocaer Yönetim ve Mükemmellik Sistemi (KYMS) kapsamında kurulan “Kocaer Akademi” çatısı altında tüm çalışan gruplarını kapsayan gelişim programlarını hayata geçiriyor; mesleki yeterlilikten çevre bilincine, liderlikten sürdürülebilirliğe kadar geniş bir yelpazede eğitim fırsatları sunuyoruz.

Şirketimizde yetenek yönetimi ve kariyer gelişimi kapsamında, çalışanların teknik, yönetsel ve davranışsal yetkinliklerini artırmaya yönelik kapsamlı eğitim programları uyguluyoruz. Akademi bünyesinde 5S, Kaizen, Otonom Bakım, Sürdürülebilirlik gibi teknik içerikli nitelik geliştirme eğitimlerinin yanı sıra, iş etiği kuralları, cinsiyet eşitliği farkındalığı, zaman yönetimi ve toplantı teknikleri gibi liderlik ve davranışsal yetkinliklere odaklanan programlar da sunulmaktadır. Yeni işe başlayan çalışanlara yönelik İK işbaşı oryantasyonu ile birlikte İSG ve bilgi güvenliği yönetim sistemi (BGYS) farkındalık eğitimleri zorunlu olarak verilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın yasal düzenlemelere uygun hareket etmesini sağlamak amacıyla KVKK, özel güvenlik, ADR tehlikeli madde güvenliği, ilk yardım, TMGD ve dış ticaret mevzuatına ilişkin zorunlu eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.



Görev tanımlarına özel olarak ise manlift, forklift, köprülü vinç operatörlüğü gibi mesleki yeterlilik eğitimleri sunulmaktadır. Bunlara ek olarak, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yeni nesil teknolojilere uyum sağlaması amacıyla karbon yönetimi, SKDM, dijital ürün pasaportu, yapay zeka farkındalığı, enerji verimliliği gibi güncel temalarda teknik ve stratejik eğitimlere, seminerlere ve panellere aktif katılım desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik Zirvesi, İstanbul Karbon Zirvesi, Menergy Expo, İSG Sempozyumu gibi ulusal ve sektörel etkinliklerde yer alarak çalışanların sektörel gelişmeleri yakından takip etmesini teşvik ediyor, bu sayede kurum içinde sürekli gelişim ve öğrenme kültürünü de güçlendiriyoruz.

Tüm bu eğitim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın sadece mesleki becerilerini değil; sürdürülebilirlik, etik, güvenlik ve insan hakları gibi kritik konulardaki farkındalıklarını da artırıyoruz. Eğitim faaliyetlerimizi sadece bir gelişim aracı olarak değil, aynı zamanda şirket kültürümüzü pekiştiren, çalışan bağlılığını artıran stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızı her geçen yıl daha da derinleştiriyor ve etkisini ölçümleyerek iyileştirmeler yapıyoruz.

2024 yılı boyunca toplam 80 öğrenciye staj imkânı sunduk. Programı başarıyla tamamlayan 6 stajyerimizi istihdam ederek kariyerlerine Kocaer Çelik çatısı altında devam etmelerini sağladık. Genç yeteneklerin gelişimini desteklemeye ve geleceğin profesyonellerini şirketimize kazandırmaya devam ediyoruz.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	9.493	22.593	13.427
Kişisel Gelişim	Saat	195	283	1.542
İSG	Saat	21.739	29.223	20.037
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	179	299	391
Toplam Eğitim Saaati	Saat	31.604	52.397	35.397
Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Saat	1.189	1.515	1.470
Eğitim alanlar	Kişi	1.092	1.344	963

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	99,5	126,5	109,5
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	32	44	45
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	602	538	555,5
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	148	188	201
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	30.902,50	51.732,50	34.731,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	13.801,00	15.114,00	14.571
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50
İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	26.158,50	45.712,00	25.282,50
Mavi Yaka	Kişi	11.969	12.192,00	10.484
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	4.598,50	5.841,00	8.720,00
Beyaz Yaka	Kişi	1.187	2.342,00	3.126
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	847	844	1.394,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	825	812	1.207
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	30.355,50	50.323,00	32.682,50
Erkek	Kişi	13.491,00	14.534,00	13.760
Kadın	Kişi*Saat	1.248,50	2.074,00	2.714,00
Kadın	Kişi	490	812	1.057
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50

6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Kocaer Çelik'te etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç gözetmeksizin çalışanlarımıza tüm insan kaynakları süreçlerinde eşit fırsatlar sunuyoruz. İnsan haklarına saygılı, yasal düzenleme ve regülasyonlara uyumlu iş yapış yaklaşımımız ile çalışanlarımızı koruyor, onları bu haklarını doğru ve tam kullanmaları konusunda destekliyoruz. Önceliğimiz olan "İnsan" konusunda başta toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artması, ayrımcılığın önlenmesi ve her alanda fırsat eşitliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz. Bu bağlamda, tüm faaliyetlerimizi, ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları standartlarına (ILO Sözleşmeleri, OECD Rehber İlkeleri vb.) uygun şekilde yürütüyoruz. İnsan haklarına saygı ilkesini tüm paydaşlarımıza yansıtıyor; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla bu yaklaşımı benimsiyoruz.



Kadın çalışan sayımızı bir önceki yıla göre %40 artırdık.



İş Etiği Kurallarımız ve şirket politikalarımız kapsamında hiçbir operasyonumuzda zorla ve cebren çalıştırma veya çocuk işçi istihdamı söz konusu değildir. Bu konulardaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve mevzuatlara uygun olarak hareket ediyoruz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, kötü muamele ve kayıt dışı istihdama karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çalışma ortamımızda şiddet, taciz ve her türlü ayrımcılığa kesin olarak karşı duruyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme ve ifade özgürlüğüne saygı duyuyor; katılımcı ve saygılı bir iletişim kültürünü destekliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyor, yasal gereklilikler doğrultusunda sürekli iyileştirme odaklı çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı esas alıyor; işe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim süreçlerini liyakat esaslı olarak yürütüyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalarımızda bu politika önemli bir yer tutmaktadır. Ücret ve yan olanaklara dair tüm uygulamaları, İnsan Kaynakları El Kitabı'nda yer alan "Ücret ve Yan İmkânlar Talimatı"na uygun şekilde yürütülmektedir. Enflasyon oranlarını dikkate alarak yılda bir ya da iki kez ücret artışı yapılmaktadır. Çalışanlarımızın yalnızca maddi değil, aynı zamanda sosyal refahlarını da desteklemeyi önemsiyoruz böylece ücretleri ve hakları; kök ücretler (esas ücret), ücret eklentileri (örneğin fazla mesai ödemeleri), prim ve ikramiyeler ile yan imkânlar ve sosyal yardımlar şeklinde sınıflandırıyoruz. Sosyal yardımlar kapsamında doğum, ölüm, evlenme yardımları, yakacak yardımı, eğitim yardımı, bayram harçlığı, çocuk parası ve

ayakkabı fişi gibi destekler sunuyoruz. Yıllık ücret artışları da tüm bu unsurları dikkate alarak, objektif kriterlerle planlanmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım, çalışanların şirkete olan bağlılığını güçlendirirken, memnuniyet ve motivasyon düzeylerini de artırmaktadır. Tüm bu uygulamalarla ücretlendirme süreci yalnızca finansal boyutla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda çalışanların refahı ve memnuniyetini gözeterek bütüncül ve kapsayıcı bir sistem olarak yürütülmektedir. Bu yapı, çeşitliliğe saygılı, eşit fırsatlar sunan ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma hedefimizi de desteklemektedir.

2024 yılı itibarıyla, şirket genelindeki çalışan dağılımı, çeşitlilik ve kapsayıcılık perspektifiyle daha da iyileştirilmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda toplam çalışan sayısı 1.149 kişiye ulaşırken, kadın çalışan oranı %5,1'den %6,4'e yükselmiştir. Engelli bireylerin istihdamı da aynı hassasiyetle ele alınmakta; kapsayıcı işe alım süreçlerinin bir sonucu olarak %2'lik oran her yıl istikrarlı şekilde korunmaktadır.

İŞGÜCÜ		2022	2023	2024
Diğer Gruplar	Birim	0	0	0
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
Engelli	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	2%	1%
	Erkek	17	18	26
	Oran	2%	2%	2%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	2%	1%
	Erkek	5	6	6
	Oran	1%	1%	1%
Orta Düzey	Kadın	5	10	12
	Oran	13%	19%	16%
	Erkek	14	30	36
	Oran	2%	3%	3%
Diğer	Kadın	7	41	60
	Oran	18%	79%	82%
	Erkek	36	932	1034
	Oran	4%	96%	96%
TOPLAM		891	1020	1149

2024 yılında, UNDP, TİSK, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Avrupa Birliği iş birliğiyle yürütülen “İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme” projesine katkı sunarak kadın çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyor, geleceğin üretim dünyasında daha fazla yer almalarını destekliyoruz. Proje kapsamında iki kadın çalışanımızı istihdam ettik. STEM mezunu kadınlara yönelik MEXT tarafından sunulan eğitim programıyla hem mühendislik hem de bilgi teknolojileri alanında teknik ve kişisel gelişimlerine katkı sağladık. Eğitimler; mühendislik tarafında iş yönetimi, üretim sahası deneyimi, sanayi 4.0, temel programlama ve yeşil dönüşüm gibi başlıkları, BT tarafında ise dijital okuryazarlık, siber güvenlik ve rol bazlı teknik eğitimleri kapsamaktadır. Bu çalışmalarla, sanayi sektöründe kadınların güçlenmesini sağlıyor, sürdürülebilir bir eşitlik ortamı oluşturuyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünü pekiştirmek amacıyla “Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Atölyesi” düzenledik. Bu eğitimin ardından, Ocak ayı itibarıyla işbaşı sürdürülebilirlik eğitimlerine toplumsal cinsiyet eşitliği alt başlığını dâhil ettik. Üretimden yönetime, stajyerler dâhil tüm ekiplerde bu yaklaşımı bir kültür olarak yerleştirmeyi hedefliyoruz. Sanayi sektöründe kadınların güçlenmesini desteklerken, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir eşitlik ortamı oluşturmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	32	44	61
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	90	110	128
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	6	8	12
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	763	858	948
TOPLAM		891	1020	1149
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	38	44	66
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	842	876	977
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	8	7
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	11	92	99
TOPLAM		891	1020	1149
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	853	968	1076
	Oran	95,7	94,9	93,6
Kadın	Kişi	38	52	73
	Oran	4,3	5,1	6,4

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	9	12	28
	Oran	24%	23%	38%
	Erkek	244	266	335
	Oran	29%	27%	31%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	13	21	24
	Oran	34%	40%	33%
	Erkek	282	320	337
	Oran	33%	33%	31%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	13	14	15
	Oran	34%	27%	21%
	Erkek	263	304	321
	Oran	31%	31%	30%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	3	5	6
	Oran	8%	10%	8%
	Erkek	59	73	77
	Oran	7%	8%	7%
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	5	5	6
	Oran	1%	1%	1%

6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği

Kocaer Çelik olarak, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı temel önceliklerimizden biri olarak görmekte ve tüm faaliyetlerimizi bu doğrultuda yürütmekteyiz. İş kazalarını önlemeye yönelik sistemler geliştiriyor ve uyguluyoruz. Çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek, bilgi ve kaynakları sağlayarak çalışanların sağlık ve yaşam kalitesini artırmak için gerekli önlemleri alıyoruz. Tüm çalışanların katılımıyla yürütülen İSG uygulamaları kapsamında düzenli eğitimler sağlıyor, riskleri etkin şekilde yönetiyor ve acil durumlara müdahale kapasitesini artırıyoruz. Yasal yükümlülöklere ve diğer şartlara tam uyum gösteriyor, kalite, çevre ve enerji yönetim sistemleriyle entegre bir İSG yönetim anlayışına sahip olunmaktadır.

İSG faaliyetlerini SEÇ ve Enerji Departmanımızın liderliğinde, [İSG politikaları](#) doğrultusunda yürütüyoruz. İSG faaliyetlerimizin uygunluğunu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ile güvence altına alıyoruz.

2024 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum sağlamak amacıyla mevcut İSG Politikamız gözden geçirilmiştir. Bu politika, iş süreçlerimizi, çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı kapsayarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdümüzü yerine getirmemize olanak tanımaktadır. Operasyonlarımızda bu politikayı göz önünde bulundurarak, iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımlıyor ve belirlediğimiz hedefler ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uygulanması amaçlanmaktadır.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz çeşitli projelerle iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesini amaçladık. Bu kapsamda, sürdürülebilir ve etkin bir yönetim anlayışını desteklemek amacıyla Üst Kurul Sistemi devreye aldık.

İş güvenliğini sürekli iyileştirmek amacıyla, gelişime açık alanları belirlemek için Haberli Güvenlik Turu (HGT) denetim sistemini aktif olarak uyguluyoruz. Bunun yanında, çalışma ortamlarının düzenli ve güvenli kalmasını sağlamak adına İSG odaklı "5S denetim sistemi"ni uygulamaya geçirdik ve kaldırma ekipmanlarının güvenli kullanımını izlemek için Kaldırma Ekipmanı Kontrol İstasyonları kurduk.

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz yangın, acil durum, yüksekte çalışma, kimyasal madde kullanımı gibi eğitimlerle çalışanlarımızın İSG farkındalığını artırmaya 2024 yılında da devam ettik. Dönem içerisinde, 4.859 şirket çalışanı 261 taşeron çalışanı olmak üzere 5.120 kişiye toplam 20.037 saat İSG eğitimi verdik. İSG eğitimlerimizle bu yıl önceki yıllardan daha geniş bir etki alanı oluşturduk.

Kocaer Çelik olarak, topluma değer katmayı sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, bulunduğumuz çevreye olumlu etki bırakacak projeleri kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Eğitimden çevreye, sanattan sağlığa kadar birçok alanda yürüttüğümüz sosyal sorumluluk faaliyetleriyle toplumsal fayda sağlıyoruz. Projelerimizle, sosyal etkilerimizi dönüştürüyor, sürdürülebilir bir toplum için üretmeye ve katkı sunmaya devam ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	69	53	58
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	173	233	305
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	2.600	3.910	5.097
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	109	91	166
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) /	Şirket	Oran	141,82	152,6	198,9
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,31	1,84	2,15
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri			
	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	891	1.020	4.859
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	675	621	261
Toplam Katılımcı Sayısı	1.566	1.641	5.120
	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	20.010	27.239	17.337
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	713	687	447
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	20.723	27.926	17.784
İSG Komiteleri	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	24	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4



6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kocaer Çelik olarak, topluma değer katmayı sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, bulduğumuz çevreye olumlu etki bırakacak projeleri kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Eğitimden çevreye, sanattan sağlığa kadar birçok alanda yürüttüğümüz sosyal sorumluluk faaliyetleriyle toplumsal fayda sağlıyoruz. Projelerimizle, sosyal etkilerimizi dönüştürüyor, sürdürülebilir bir toplum için üretmeye ve katkı sunmaya devam ediyoruz.

6.6.1 Atma, Bağışla ve Atma Dönüştür

2024 yılında çevreye zararlı elektronik atıkları eğitime kazandırmak amacıyla, “Atma Bağışla” Projesi’ne katıldık. Temmuz 2024 itibarıyla İzmir ve İstanbul’da TEGV ve TÜBİSAD iş birliğiyle yürütülen proje kapsamında, kullanılmış elektronik cihazlarımız geri dönüştürülerek elde edilen gelir çocukların nitelikli eğitimi için aktarılmıştır. Proje ile 50 çocuğun eğitime destek olunması hedeflenmiştir. Ayrıca, 23 Nisan etkinliklerimiz kapsamında ise çocuklarımıza özel “Atma, Dönüştür” temalı yaratıcı yarışmalar düzenleyerek, geri dönüşüm bilincini erken yaşlarda kazandırılması için harekete geçilmiştir. Etkinlik kapsamında tüm katılımcılara boyama kitapları ve klasik eserler hediye edilmiş ve çevre bilincini desteklediğimiz gösterilmiştir.

Elektronik atıklarımız eğitime destek oluyor.



6.6.2 Kocaer Sosyal Yaşam

Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını desteklemek, kurum içi dayanışmayı artırmak ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek amacıyla 2024 yılında da sosyal kulüp faaliyetleri ve özel gün etkinlikleri düzenli olarak sürdürülmektedir. Kampçılık, Olta Balıkçılığı, Bisiklet, Müzik ve Topluma Hizmet Kulüpleri gibi yapılar aracılığıyla çalışanlar arasında etkileşim ve iş birliği teşvik edilmektedir. Bu kapsamda; Maraton İzmir 2024 katılımı, Kocaer Aile Pikniği, yılbaşı balosu ve hediye çekilişi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri, her hafta düzenlenen Cuma sabah kahvaltıları gibi birçok etkinlik gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 10-15-20-25 yılını dolduran çalışanlarımız için hizmet onurlandırma törenleri düzenlenmiş ve topluma hizmet kulübü faaliyetleriyle sosyal sorumluluk bilinci de desteklenmektedir.

Nisan 2025’te başlatılan Milli Sörfçü Rüya Uğurlu Sponsorluk Desteği ile kadın sporculara destek verilmiş, genç yeteneklerin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. SKA 5 ve 17’ye hizmet eden bu proje ile sponsorluk sürecinin kalıcı hâle getirilmesini planlıyoruz.

8 Mart 2025’te İzmir, İstanbul ve Denizli’de gerçekleştirilen Kadınlar Günü Etkinliği, kadın çalışanların güçlenmesini desteklemek ve iş gücündeki görünürlüğünü artırmak amacıyla hayata geçirilmiş, kurumsal iletişim çalışmaları ve etkinliklerle desteklenmiştir.



6.6.3 Resim, Şiir ve Kompozisyon Yarışması

2025 yılında, Kocaer Çelik olarak, Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 5-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik “Resim, Şiir ve Kompozisyon Yarışması” düzenlenmiştir. Yarışmanın amacı, genç bireylerde iş sağlığı ve güvenliği bilincini küçük yaşlarda oluşturmak, bu konuda farkındalık kazanmalarını sağlamak ve toplumsal bilincin gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır. İlçe genelindeki devlet okullarında öğrenim gören öğrencilerin katılımıyla gerçekleşen yarışma, aynı zamanda öğrencilerin araştırma, düşünme ve yaratıcı ifade becerilerini desteklenmesine katkıda bulunmuştur. Etkinlik sonunda dereceye giren öğrencilere çeşitli ödüller verilerek, eserler sergilenerek kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu etkinlik, şirketimizin bulunduğu bölgeyle kurduğu güçlü bağın ve gelecek nesillerin gelişimine verdiği önemi yansıtmaktadır.



6.6.4 Kızılay Bağış Projeleri

Kızılay ile yürütülen kan ve kök hücre bağışı kampanyalarına katılarak, toplumda farkındalık yaratmaya yönelik çalışmalarımıza düzenli şekilde devam ediyoruz. Ayrıca, yaşamını yitirmiş çalışanların ailelerine sosyal destek sunarak, çocuklarına burs verilerek dayanışmayı sürdürüyoruz. “Herkesin bir gün ihtiyacı olabilir” diyerek farkındalık yaratmaya devam ediyoruz.



6.6.5 Kivildimden Ustalığa

2025 yılında “KIVILCIMDAN USTALIĞA – Çıraklar Aranıyor!” adlı yeni bir proje başlatılacaktır. Artan nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamak ve kurumumuzun uzun vadeli iş gücü yapısını güçlendirmek amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı ve TOBB ALOSBI Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle hayata geçirilen bu proje kapsamında, çıraklıktan ustalığa uzanan dört yıllık bir mesleki gelişim programı uygulanacaktır. Öğrenciler ilk üç yıl boyunca çıraklık, son yıl kalfalık eğitimi alacak; maaş ve sigorta haklarından faydalanacak, başarılı olanlar ise ustalık belgesi ile mezun olacaklardır. Kuruma özel bu model ile kurum kültürümüzle uyumlu, sahada deneyim kazanmış, teknik donanımı güçlü genç bireylerin istihdam edilmesi, kurumsal hafızanın aktarılması, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve sürdürülebilir bir insan kaynağı yapısının oluşturulması hedeflenmektedir. Bu projeyi yalnızca bir eğitim süreci değil, aynı zamanda geleceğimize yapılan stratejik bir yatırım olarak görüyoruz.

Ekler

07

7.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Çevresel Yatırımlar (TL)

	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	623.969	1.515.202	1.942.646
Çevre koruma yatırımları toplamı	38.814.846	191.395.047	732.552
Toplam	39.438.815	192.910.249	2.675.198

	2021	2022	2023	2024
İthalat İklim dostu enerji üretim uygulamalarında n elde edilen gelir (TL) Sayısı	1.042.438,41	32.125.510,49	6.553.247,44	40.049.620,60

Doğrudan Enerji	Birim	2022	2023	2024
Benzin	litre	50.003	54.486	145.392
Mazot /Motorin	litre	67.012	63.672	265.759
Doğal Gaz	Sm ³	23.602.824	24.471.695	23.808.937

Dolaylı Enerji	Birim	2022	2023	2024
Satın Alınan Elektrik	kWh	40.921.011	35.110.600	37.702.910
Üretilen Elektrik (GES)	kWh	6.508.053	11.058.600	11.107.000

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	44.519	48.791	47.721
Kapsam 2	t CO ₂ e	14.254	16.017	1.595.587
Kapsam 3	t CO ₂ e	886.742	1.064.912	909.785
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu*	t CO ₂ e	1.776	1.631	1.535

Su Ayak İzi (m ³)	2022	2023	2024
Su Tüketimi	210.420	328.158	310.575
Atık Su Deşarjı	41.300	60.013	60.013
Birim Üretim Başına Su	0,318	0,387	0,395

Çekilen Toplam Su Hacmi (m ³)	2022	2023	2024
Yer altı suları	210.420	328.158	310.575,00
Yağmur Suyu	201.214,76	42.558,15	42.558,10
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	232,71	10.269,45	150,95

	2022	2023	2024
Atık Su Deşarjı (m ³)	41.300,00	60.013,30	60.013,00

Türüne Göre Atıklar		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	1.032.720	1.420.860	1.222.540
	Kontamine	Kg	60.100	51.560	58.360
	Atık Yağ	Kg	1.960	7420	31.340
	Elektronik	Kg	0	760	5.860
	Tıbbi Atık	Kg	19	72	122
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Kg	26.000	16.080	20.390
	Evsel Atık	Kg	190.000	263.478	375.807
	Ahşap Atık	Kg	0	0	450.240
	Atık Plastik	Kg	25.580	16.710	19.910
	Karışık Ambalaj	Kg	23.580	0	0
	Karışık	Kg	16.380	37.500	20.780
	Atık Metal	Kg	10.372.790	15.482.600	25.128.190
	Atık Pil	Kg	60	23	36

Girdi Olarak Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)

	2022	2023	2024
Karışık Metaller	16,38	375	20. 78
Talaş	1.900	71.784	414. 31
Hurda	10.356,41	14.398,94	24.693,10
Toplam	12.272,79	15.154,28	25.128,19

7.2 Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	463	562	614
Beyaz Yaka	Kişi	20	66	79
Mavi Yaka	Kişi	443	496	535
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	338	435	488
Beyaz Yaka	Kişi	22	38	42
Mavi Yaka	Kişi	316	397	446
TOPLAM		801	997	1102

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	454	539	581
	Oran	98%	96%	95%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	329	425	475
	Oran	97%	98%	97%
Kadın - İşe alınan	Kişi	9	23	33
	Oran	2%	4%	5%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	9	10	13
	Oran	3%	2%	3%
TOPLAM		801	997	1102

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	267	249	326
	Oran	58%	44%	53%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	181	168	233
	Oran	54%	39%	48%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	110	123	146
	Oran	24%	22%	24%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	81	89	127
	Oran	24%	20%	26%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	70	153	125
	Oran	15%	27%	20%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	56	132	108
	Oran	17%	30%	22%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	16	37	16
	Oran	3%	7%	3%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	20	44	19
	Oran	6%	10%	4%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	2	1
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM		801	997	1102

Doğum izni Kullanan Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	3	43
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	3	43
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	42	0	48	2	43
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	41	0	42	0	9

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	9.493	22.593	13.427
Kişisel Gelişim	Saat	195	283	1.542
İSG	Saat	21.739	29.223	20.037
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	179	299	391
Toplam Eğitim Saaatleri	Saat	31.604	52.397	35.397

Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Saat	1.189,00	1.515,00	1.469,50
Eğitim alanlar	Kişi	1.092,00	1.344,00	963

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	99,5	126,5	109,5
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	32	44	45
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	602	538	555,5
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	148	188	201
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	30.902,50	51.732,50	34.731,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	13.801,00	15.114,00	14.571
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50
İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	26.158,50	45.712,00	25.282,50
Mavi Yaka	Kişi	11.969	12.192,00	10.484
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	4.598,50	5.841,00	8.720,00
Beyaz Yaka	Kişi	1.187	2.342,00	3.126
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	847	844	1.394,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	825	812	1.207
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	30.355,50	50.323,00	32.682,50
Erkek	Kişi	13.491,00	14.534,00	13.760
Kadın	Kişi*Saat	1.248,50	2.074,00	2.714,00
Kadın	Kişi	490	812	1.057
TOPLAM		31.604,00	52.397,00	35.396,50

İŞGÜCÜ		2022	2023	2024
Diğer Gruplar	Birim	0	0	0
Yabancı	Kadın	0	0	1
	Oran	0	0	0
	Erkek	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
Engelli	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	2%	1%
	Erkek	17	18	26
	Oran	2%	2%	2%
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	3%	2%	1%
	Erkek	5	6	6
	Oran	1%	1%	1%
Orta Düzey	Kadın	5	10	12
	Oran	13%	19%	16%
	Erkek	14	30	36
	Oran	2%	3%	3%
Diğer	Kadın	7	41	60
	Oran	18%	79%	82%
	Erkek	36	932	1034
	Oran	4%	96%	96%
TOPLAM		891	1020	1149

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	32	44	61
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	90	110	128
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	6	8	12
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	763	858	948
TOPLAM		891	1020	1149
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	38	44	66
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	842	876	977
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	8	7
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	11	92	99
TOPLAM		891	1020	1149
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	853	968	1076
	Oran	95,7	94,9	93,6
Kadın	Kişi	38	52	73
	Oran	4,3	5,1	6,4

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	9	12	28
	Oran	24%	23%	38%
	Erkek	244	266	335
	Oran	29%	27%	31%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	13	21	24
	Oran	34%	40%	33%
	Erkek	282	320	337
	Oran	33%	33%	31%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	13	14	15
	Oran	34%	27%	21%
	Erkek	263	304	321
	Oran	31%	31%	30%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	3	5	6
	Oran	8%	10%	8%
	Erkek	59	73	77
	Oran	7%	8%	7%
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	5	5	6
	Oran	1%	1%	1%

İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	69	53	58
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	173	233	305
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	2.600	3.910	5.097
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	109	91	166
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) /	Şirket	Oran	141,82	152,60	198,90
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	1,31	1,84	2,15
	Alt işveren	Oran	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	891	1.020	4.859
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	675	621	261
Toplam Katılımcı Sayısı	1.566	1.641	5.120
	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	20.010	27.239	17.337
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	713	687	447
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	20.723	27.926	17.784
İSG Komiteleri	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	4
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	24	24	24
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

7.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

Yaratılan Ekonomik Değer *

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	Mio TL	9.418,47	15.091,48	19.235,21

* Yaratılan ekonomik değer tutarları her yıl için ilgili yılın bağımsız denetim raporlarından alınmıştır.

Dağıtılan Ekonomik Değer

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	Mio TL	1.384,78	1.291,49	1.810,73
Çalışanlara sağlanan faydalar	Mio TL	366,48	512,73	1.096,84
Devlete sağlanan faydalar	Mio TL	125,53	199,43	25,09
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	Mio TL	151	200,74	157,08
Topluma sağlanan faydalar	Mio TL	0,34	3,07	4,15
Toplam	Mio TL	2.028,13	2.207,46	3.093,89

Devletten Alınan Yardımlar

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Vergi indirimleri / kredileri	Mio TL	9,30	17,20	36,50
Teşvikler	Mio TL	5,49	10,17	25,17
Mali teşvikler	Mio TL	1,47	94,34	128,54

Sürdürülebilir Finansman

Kalem	Birim	2022	2023	2024
Ortalama finansman maliyeti	(%)	12,9	25,47	9,24
Sürdürülebilir finansman / tüm borçlar oranı	(%)	3,06	3,66	4,78
Sürdürülebilir iş modellerinin toplam satışlara katkısı	Mio TL	25,06	31,95	48,58
Sürdürülebilirlik risklerinin finansal etkilerinin sürdürülebilirlik yatırımlarına oranı	%	29	26	109,18

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	991.311.067	2.345.630.600	7.174.336.792
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	4.807.422.412	5.631.229.700	8.875.504.707
TOPLAM	TL	5.798.733.479	7.976.860.300	16.049.843.523

Tedarikçi Sayısı

Kalem	Birim	2022	2023	2024
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	14	23	23
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	687	724	1098

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Yayımlandı!

TSRS Compliant Sustainability Report Published!



KOCAER

7.4 İklimle İlgili Risk ve Fırsat Tabloları

Risk Kategorisi	İklim Riski (Kronik Fiziksel)		
Risk Unsuru	Kuraklık		
Risk Tanımı	Yağış rejiminin değişmesi sonucu su stresi ve kuraklığın meydana gelmesi, su kıtlığı yaşanması sebebiyle üretimin etkilenmesi ve ilgili giderlerin artması.		
Değer Zincirindeki Yeri	Aşağı Yönlü Değer Zinciri ve Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	2	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Düşük	Orta
Risk Etkileri	Operasyonel Riskler Kuraklık, özellikle suya bağımlı üretim süreçlerinde üretim kesintilerine, verimlilik kaybına, artan su maliyetlerine ve çalışma koşullarında olumsuz etkilere neden olabilir. Çelik sektöründe, suyun yetersizliği ekipmanların aşırı ısınmasına, proses verimliliğinin düşmesine ve bakım maliyetlerinin artmasına yol açabilir. Kuraklık, suya bağımlı ham maddelerin tedarikinde aksama riskini artırabilir. Su kıtlığı nedeniyle, çelik üretiminde kullanılan bazı kimyasalların veya diğer yardımcı malzemelerin üretimi ve tedariki zorlaşabilir. Bu da girdi maliyetlerini artırabilir ve tedarik sürecini sekteye uğratabilir.		
Aksiyon Planı	- Altyapı Kontrolü ve Raporlama (Mevcut su altyapısındaki kayıp ve kaçakların belirlenmesi) - Ton Başına Su Ayak İzi Hesaplama - Su Ölçüm Noktalarının Artırılması - Altyapı İyileştirme (Eskimiş su altyapısı ve su hatlarının tespiti ile süreç iyileştirmelerinin planlanması ve raporlanması) - Su Tasarrufu Yatırımları - Su Deşarj ve Kullanım Hedefleri (2025) (duş başlıklarının değiştirilmesi ve ileri atık su arıtma tesisinin devreye alınması) - Proses Su Geri Dönüşümü (2030) (Yağmur suyu toplama projeleri ve proses suyu toplama kanalları kullanılması)		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Yasal Risk)		
Risk Unsuru	Emisyon Limitleri ve Karbon Fiyatlaması		
Risk Tanımı	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon vergisi gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve ileriye dönük gelişecek karbon fiyatlandırması mevzuatı kapsamında CO2 fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalınması ve mevzuat ve regülasyonlar kapsamında ihraç edilen ürünlerde karbon fiyatlandırması kapsamında ek maliyetler oluşması.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	3	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Finansal Risk Emisyon ticaret sistemi (ETS), SKDM gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları çelik sektöründe faaliyet gösteren tüm üretici şirketlerde olduğu gibi Kocaer Çelik için de maliyetleri artıracaktır. Düşük emisyonlu bir senaryoda, azalan sektörel emisyon limitleri ile beraber Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine doğru T-ETS tahsisat fiyatlarının ve AB'nin 2050 Net Sıfır hedefine doğru AB ETS tahsisat fiyatlarının önemli ölçüde artması beklenebilir.		
Aksiyon Planı	- Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası - Enerji Verimliliği Projeleri ve Karbon Kredilendirme - Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) - Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı - Sürdürülebilir Ürün Politikaları (Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması) - Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES)		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Kronik Fiziksel)		
Risk Unsuru	Ortalama Hava Sıcaklıklarındaki Artış		
Risk Tanımı	Ortalama hava sıcaklıklarındaki artış ile birlikte soğutma ve bakım onarım maliyetlerinde artış görülmesi ve çalışma koşullarının olumsuz etkilenmesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	2	2
Olasılık	1	2	3
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Düşük	Orta
Risk Etkileri	Ham Madde Maliyetleri Ham madde tedariği ve diğer operasyonel maliyetlerde yaşanacak yukarı yönlü değişimler / dalgalanmalar üretim maliyetlerinde artışa sebep olabilir. Sıcaklık artışları, soğutma ihtiyacı, üretim süreçleri kaygıları nedeniyle enerji tüketiminde ve maliyetlerde artışa yol açabilir. İklimlendirme Maliyetleri Ortalama hava sıcaklıklarında meydana gelen artış sebebiyle artan iklimlendirme gereksinimleri, iklimlendirme kaynaklı ekipman ve enerji maliyetlerinde artışa sebebiyet verebilir. Artan sıcaklıklar ve enerji maliyetleri, üretim verimliliğini uzun vadede olumsuz etkileyebilir. Bakım Onarım Maliyetleri Artan hava sıcaklıkları, üretim tesislerinde kullanılan makine ve ekipmanların daha yüksek sıcaklıklara maruz kalmasına neden olmakta ve bu durum ekipman yıpranma hızını artırmaktadır. Özellikle ısıya duyarlı sistemlerde aşırı ısınma riski, arıza sıklığını artırmakta ve bakım aralıklarının sıklaştırılmasını gerektirmektedir. Bu durum, bakım ve onarım faaliyetlerinin sıklığını ve maliyetlerini artırmakta; aynı zamanda plansız duruş risklerini yükselterek operasyonel sürekliliği tehdit edebilmektedir. İSG - Çalışan Sağlığı Ortalama hava sıcaklıklarının yükselmesi, üretim tesislerinde çalışanlar için daha zorlu ve sağlıksız çalışma koşullarına yol açmaktadır. Özellikle yaz aylarında artan sıcaklık, ısı stresi riskini artırmakta ve bu durum iş kazaları, dikkat dağınıklığı, sıvı kaybı ve sıcak çarpması gibi sağlık sorunlarına neden olabilmektedir.		
Aksiyon Planı	- Sera Gazı Azaltımı Yol Haritası - Enerji Verimliliği Projeleri ve Karbon Kredilendirme - Sürdürülebilir Kampüsler (LEED sertifikasyonu) - Yeşil Tarife Elektrik Kullanımı - Sürdürülebilir Ürün Politikaları (Geri dönüştürülmüş içerik oranının artırılması) - Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES ve JES)		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Piyasa Riski)		
Risk Unsuru	Müşteri Tercihlerinin Değişimi		
Risk Tanımı	Düşük emisyonlu teknoloji ile üretilmiş çelik ürünlerine talebin artması ve bunun karşılanamaması sebebiyle pazar payının ve/veya kârlılığın düşmesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	3	3
Olasılık	1	2	2
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Pazar Kaybı Şirket, düşük emisyonlu üretime geçiş yapamaz veya yavaş adapte olursa, sürdürülebilir çelik tedarikçileriyle çalışmak isteyen müşterilerini kaybedebilir. Kârlılık Üzerindeki Baskı Düşük emisyonlu ürünlerin fiyat avantajı sağlayamaması durumunda, pazar payı kaybı olabilir.		
Aksiyon Planı	GES, JES, hidrojen kullanımı gibi sürdürülebilir ve düşük emisyonlu teknolojilere yapılan yatırımların, reküperatör veya rejeneratif brülörlerin geliştirilmesi ve haddelemede yenilikçi üretim tekniklerinin planlanması ve bu planlara uyum sağlanması.		

Risk Kategorisi	İklim Riski (Geçiş Riski – Teknolojik Risk)		
Risk Unsuru	Yeni Teknolojiler		
Risk Tanımı	Yeni dönüşümlerin mevcut üretim süreçlerine entegrasyonunda (değişim, dönüşüm, yetenek yönetimi vb.) yaşanacak kısıtlar/sınırlamalar nedeniyle operasyonel aksaklıkların yaşanması ve/veya iç kaynağın (beşeri sermaye, mühendislik vb.) etkin yönetilememesi.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	3	3
Olasılık	1	2	2
Mevcut Risk Puanı	Düşük	Orta	Orta
Risk Etkileri	Finansal Risk Şirket, dönüşüm sürecinde üretim süreçlerinde geçici aksaklıklar ve kapasite kayıpları yaşayabilir. Operasyonel Risk Yeni teknolojilere uyum sağlamak için çalışanların yeniden eğitilmesi gerekebilir, verimlilik kaybı ve maliyet yaratabilir.		
Aksiyon Planı	- Yeni teknolojilere yönelik farkındalığın artırılması amacıyla gerekli yetkinliklerin ve ilgili kişilerin belirlenerek eğitim planlarının oluşturulması - Yeni teknolojilere yönelik sistemin kendi içerisinde yatay entegrasyonun sağlanması / dijital dönüşüm yönetim çalışmalarının planlanarak raporlanması - Kocaer Akademi ile sürekli eğitim ve gelişim programlarının sunulması ve uygulanması		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş – Finansal)		
Fırsat Unsuru	Enerji Dönüşümü		
Fırsat Tanımı	Karbonsuzlaşma sürecinde gerçekleştirilen enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş, özellikle enerji yoğun sektörlerde, operasyonel maliyetleri düşürmektedir. - Maliyet Baskılarına Karşı Korunma ve Rekabet Gücünün Sürdürülmesi - Enerji maliyetlerinin artması ve fosil yakıtların daha fazla regülasyona tabi tutulması, üretim süreçlerinde büyük bir baskı yaratacaktır. Enerji verimliliği projeleri sayesinde şirket, artan enerji maliyetlerinden daha az etkilenir, kaynak kullanımında optimizasyon sağlar ve operasyonel dayanıklılığını artırır. Aynı zamanda bu iyileştirmeler, enerji verimliliği destek programları ve finansal teşviklerden yararlanma fırsatı sunarak maliyetlerin bir kısmının telafi edilmesini mümkün kılar. - Enerji verimliliğini artırmaya ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlar, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde önemli bir rol üstlenmektedir. Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar arasında I-REC ve Gold Standard gibi uluslararası sertifikalandırma sistemlerine entegre yenilenebilir enerji projeleri, yeşil hidrojene geçiş çalışmaları, yakma kaynaklı emisyonların azaltımına yönelik oksijen zenginleştirme teknolojileri, güneş enerjisi sistemlerinde robotik temizlik uygulamaları, LED aydınlatma dönüşümleri ve kapsamlı enerji izleme sistemleri yer almaktadır. Bu tür uygulamalar, enerji tüketimini optimize ederek operasyonel maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlarken, aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşılmasına olanak tanır. Artan regülasyon baskısı ve iklim riskleri karşısında, enerji verimliliği odaklı çözümler hem çevresel sorumluluğu yerine getirmeye hem de uzun vadeli rekabet avantajı yaratmaya yardımcı olmaktadır.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	3	4
Olasılık	2	3	5
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Orta	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Kocaer Çelik halihazırda enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş konusunda pek çok projeyi hayata geçirmiştir. - GES Yatırımları - JES Yatırımları - Operasyonel verimlilik yatırımları - Yeşil Hidrojene Geçiş Çalışmaları (Devam Ediyor) - Yakma Kaynaklı Emisyonların Azaltımı Kapsamında Oksijen Zenginleştirme (Devam Ediyor) - GES Panellerinin Robotik Temizliği - LED Armatür Değişim Projesi - Enerji İzleme Sistemi Gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan projeler ile birlikte operasyonel verimlilik artırılmakta ve maliyet tasarrufu sağlanmaktadır.		
Aksiyon Planı	İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş– Finansal)		
Fırsat Unsuru	Su ve Hammadde Verimliliği		
Fırsat Tanımı	Su ve doğal kaynakların daha etkin ve verimli kullanımı operasyonel maliyetleri doğrudan düşürmektedir. Su geri kazanımı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı gibi uygulamalar sayesinde operasyonel maliyetler azaltılırken, çevresel etkiler de en aza indirmektedir. Döngüsellik ilkesiyle uyumlu bu strateji, iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı direnç oluşturur ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme fırsatları yaratmaktadır. Çelik sektörü özelinde, hurda çelik kullanımı ve proses atıklarının yeniden kazanımı, birincil hammadde ve enerji tüketimini azaltarak sürdürülebilir üretim için önemli bir fırsat sunmaktadır. Döngüsel ekonomi uygulamaları hem kaynak bağımlılığını azaltır hem de karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlayarak regülasyonlara uyumu kolaylaştırabilir.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	1	3	4
Olasılık	2	3	5
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Orta	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Operasyonel Verimlilik ve Çevresel Performansın Artırılması Enerji, su ve hammadde verimliliğine yönelik yatırımlar, iklim değişikliği kaynaklı kaynak kıtlığı, artan enerji ve su maliyetleri gibi risklere karşı şirketin operasyonel dayanıklılığını artırmaktadır. Soğutma sularının %100 oranında geri kazanılması ve yağmur suyu toplama gibi uygulamalar, suya olan dış bağımlılığı azaltarak uzun vadeli maliyet avantajı sağlamaktadır. Hadde Havuzu Kum Filtrasyon Projesi ile elde edilen %38 su tasarrufu, bu alandaki uygulamaların ölçeklenebilirliğini gösterirken, geri dönüştürülmüş kütük kullanımının %99 seviyesine ulaşması, hammadde risklerini azaltmakta ve döngüsel üretim anlayışını güçlendirmektedir. Ayrıca, hammadde tedariki sağlanan çelikhanelerde hurda kütük kullanım oranı %93 düzeyindedir. Tüm bu uygulamalar, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklerken; aynı zamanda operasyonel verimliliği artırarak maliyetleri düşürmekte ve şirketi hem regülasyonlara hem de piyasa beklentilerine karşı daha dirençli hale getirmektedir.		
Aksiyon Planı	İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.		

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş – İtibar)		
Fırsat Unsuru	ESG Performansına Yönelik İtibar Artışı		
Fırsat Tanımı	ESG hedeflerinin belirlenmesi ve ESG performansının şeffaf bir şekilde düzenli olarak paylaşılması, şirketlerin paydaşlarıyla ilişkisini güçlendirmekte, kurumsal itibarını artırmakta ve yatırımcı güvenini pekiştirmektedir. Bu sayede şirketler, sürdürülebilir finansmana daha kolay erişim sağlayarak uzun vadede rekabet avantajı elde etmektedir.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	2	3	4
Olasılık	3	4	5
Mevcut Fırsat Puanı	Orta	Yüksek	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Marka İtibarı ve Yatırımcı Çekiciliği Kocaer Çelik, çevresel etkilerini en aza indirme ve toplumsal sorumluluk projelerine katkı sunma vizyonu doğrultusunda, stratejilerini bu temel ilkeler üzerine şekillendirmektedir. Bu sürdürülebilir yaklaşım, şirketin marka algısını olumlu bir şekilde dönüştürerek, itibarını güçlendirmekte ve çevresel ile sosyal performans odaklı yatırımcıların ilgisini çekme potansiyelini önemli ölçüde artırmaktadır. Kocaer Çelik'in bu stratejik duruşu, sadece çevreye duyarlı bir işletme imajı yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğe dönük daha güçlü ve sağlıklı bir finansal büyüme için de sağlam bir temel sunmaktadır.		
Aksiyon Planı	İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.		

Fırsat Kategorisi

İklim (Geçiş- Finansal)

Fırsat Unsuru

İklim ve Sürdürülebilirlik Finansmanına Erişim

Fırsat Tanımı

Dünya giderek daha çevre dostu bir hale geldikçe, çevresel girişimlere ciddi yaklaşan ve açıklama gereksinimlerine proaktif ve doğru bir şekilde yanıt veren şirketler, yatırımcılar tarafından giderek daha fazla tercih edilmektedir. Bu tür şirketler, yatırımcıların takdirini kazanarak daha geniş bir finansman kaynağı yelpazesi oluşturabilir ve sermaye yaratma koşullarını daha elverişli hale getirebilir. Özellikle iklim değişikliği, diğer çevresel sorunları tetikleme riski nedeniyle giderek artan bir endişe kaynağı olmaktadır. Bu durum, özellikle çelik üretimi gibi yüksek emisyonlu faaliyetlerde bulunan şirketler için büyük bir önem taşımaktadır.

İklim değişikliği sorunlarına erken dönemde çözüm getirerek ve şirketin çabalarını paydaşlara doğru bir şekilde ileterek, yüksek bir itibar kazanımı beklenebilir. 2021/2022 döneminde adaptasyon finansmanı, önceki yıllara göre %29 artarak 63 milyar USD'ye ulaşmıştır. Bu artış, kamu finansal kuruluşlarının iklim değişikliği etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını göstermektedir. Özellikle, Ortak Çok Taraflı Kalkınma Bankaları Grubu (MDB), 2025 yılına kadar 9 milyar USD'lik bir hedef belirlerken, 2021'de bu hedefin iki katı olan 18 milyar USD'yi adaptasyon finansmanına ayırmıştır. Bu durum, iklim değişikliğiyle mücadelede kamu sektörünün giderek daha fazla sorumluluk üstlendiğini ve hızla ilerlediğini göstermektedir.

Adaptasyon finansmanı araçları kullanılarak iklim değişikliğine uyum sağlama ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda önemli fırsatlar yakalanabilir. Bu tür yatırımlar, çevresel etkileri azaltırken aynı zamanda finansal performansı da iyileştirebilir. Yüksek emisyon senaryosunda, adaptasyon finansmanına olan talep artabilir, ancak aynı zamanda iklim değişikliğine karşı dayanıklılık sağlama konusunda daha büyük zorluklar ortaya çıkacaktır. Bu senaryoda şirketler için fırsatlar daha sınırlı olabilir, çünkü artan iklim riskleri, finansal performansı olumsuz etkileyebilir ve adaptasyon için gerekli yatırımlar daha büyük ölçekli ve daha karmaşık hale gelebilir.

Değer Zincirindeki Yeri

Doğrudan Operasyonlar ve Yukarı Yönlü Değer Zinciri

Etki Zaman Aralığı

Kısa

Orta

Uzun

Vade (Yıl)

0-5

6-15

16+

Etki Skalası

2

3

4

Olasılık

3

4

5

Mevcut Fırsat Puanı

Orta

Yüksek

Çok Yüksek

Fırsat Kategorisi

İklim (Geçiş– Finansal)

Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri

Sürdürülebilir Finansmana Erişim

Yüksek emisyonlu bir sektör olan çelik üretiminde faaliyet gösteren Kocaer Çelik için iklim değişikliğinin etkileri altında sürdürülebilir finansmana erişim önemli bir fırsat oluşturmaktadır. Şirketin sürdürülebilir üretim ve çevresel etkileri azaltma konusundaki çalışmaları, iklim risklerine karşı dirençliliği artırarak yatırımcıların ilgisini çekebilir. Sürdürülebilirlik odaklı yatırım yapan finansal kuruluşlar ve kalkınma bankaları, Kocaer Çelik'in düşük karbonlu üretime geçişini destekleyecek projelerine finansman sağlamak üzere önemli bir kaynak sunabilir. Bu doğrultuda, firmanın iklim adaptasyon yatırımları için finansmana erişimi kolaylaşabilir ve sektörde sürdürülebilirlik açısından öncü konuma gelmesini sağlayabilir.

Sürdürülebilirlik Endeksleri

Yüksek emisyonlu bir senaryoda, sürdürülebilirlik ve iklim risklerini yöneten ve iklim risklerine karşı dirençliliği yüksek şirketlere yatırım yapmayı hedefleyen yatırımcılar ve bireyler, sürdürülebilirlik ve iklim risk yönetimi performansını temel alan borsa endekslerini ve bu endeksleri temel alan araçları giderek daha fazla tercih edebilir. Sürdürülebilirlik ve iklim risk yönetimine ilişkin performansı artırmak ve beyan etmek, bu endekslere dahil olma aracılığıyla daha fazla finansman kaynağına erişim sağlayabilir.

Aksiyon Planı

Sürdürülebilirlik endekslerine girebilme yeterliliğine ilişkin istenen kriterleri karşılamak üzere çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.

Fırsat Kategorisi	İklim (Geçiş–Piyasa)		
Fırsat Unsuru	Müşteri Tercihlerinin Değişimi		
Fırsat Tanımı	Düşük karbonlu çelik üretimi; geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, yeşil hidrojen veya yenilenebilir enerjiyle çalışan prosesler gibi yöntemlerle emisyonları düşürmeye odaklanmaktadır. Bu üretim modeli, özellikle karbon ayak izi düşük ürün talebinin arttığı sektörlerde (otomotiv, inşaat, elektronik vb.) rekabet avantajı sağlar ve ihracat pazarlarına erişimi kolaylaştırır.		
Değer Zincirindeki Yeri	Doğrudan Operasyonlar ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri		
Etki Zaman Aralığı	Kısa	Orta	Uzun
Vade (Yıl)	0-5	6-15	16+
Etki Skalası	2	3	4
Olasılık	2	4	5
Mevcut Fırsat Puanı	Düşük	Yüksek	Çok Yüksek
Fırsatın Kocaer Çelik Üzerindeki Potansiyel Etkileri	Pazar Fırsatlarının Artması ve Rekabet Gücünün Yükselmesi Karbon düzenlemeleri ve sınırda karbon vergisi gibi uygulamalar küresel ticarete rol oynayacaktır. Düşük karbonlu çelik üretimi gerçekleştiren firmalar, bu tür regülasyonların yarattığı ek maliyetlere katlanmamanın yanı sıra ETS sistemi içinde ek gelir yaratabileceklerdir. Ayrıca, karbon yoğun ürünlere yönelik azalan talep karşısında pazar paylarını artıracaklardır.		
Aksiyon Planı	İlgili fırsata yönelik çalışmalar başlatılmış olup, 2025 yılı raporunda yürütülen projeler ve alınan aksiyonlar hakkında detaylı bilgi paylaşılacaktır.		

7.5 GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı:	Kocaer Çelik, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI 1 Sektör Standardı	İlgili sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
	2-1 Kurum profili	1. Kocaer Çelik Hakkında	10
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	5
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Revize edilen bilgi yoktur.	-
	2-5 Dış denetim	İşbu rapor dış denetime tabi tutulmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	1. Kocaer Çelik Hakkında	10
	2-7 Çalışanlar	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	142
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	3.1.2 Sürdürülebilirlik Organizasyon Yapısı	55
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	2.5 İş Etiği ve Uyum	42
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30

GRI 2: Genel Beyanlar 2021

2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	30
2-19 Ücretlendirme politikaları	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	142
2-20 Ücret belirleme süreci	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	142
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Bu bilgiler gizlidir ve Kocaer Çelik, gizlilik kısıtlamaları kapsamında bu bilgileri kamuya açıklamama hakkını saklı tutar. Bilgilerin kamuya açıklanmasının gerekliliği ve kapsamı, şirketin gizlilik politikalarına uygun olarak değerlendirilecektir.	-
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	3.1.3 Sürdürülebilirlik Stratejimiz	56
2-23 Politika taahhütleri	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	26 104 128
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	26 104 128
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	2. Kurumsal Yönetişim 5. Çevresel Performansımız 6. Sosyal Performansımız	26 104 128
2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	2.5 İş Etiği ve Uyum	42
2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	2.5 İş Etiği ve Uyum	42
2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İmzalar	22
2-29 Paydaş katılımı	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	59
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	6.2 Çalışan Memnuniyeti	132

Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	59
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	59

Finansal Performans	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	59
		2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi	38
		4. Ekonomik Performansımız	84
		4.1 Yatırımlarımız	90
		4.4 Vergi Yaklaşımımız	102
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	4. Ekonomik Performansımız	84
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi 4. Ekonomik Performansımız	38 84
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	4. Ekonomik Performansımız	84
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	4.1 Yatırımlarımız	90
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	4. Ekonomik Performansımız	84
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	4.4 Vergi Yaklaşımımız	102
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	102
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş etkileşimi ve yönetimi	4.4 Vergi Yaklaşımımız	102

Yerel Ekonomiye Katkı	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi	59
		4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	103
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	4.5 Yerel Ekonomiye Katkı	103

İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.5 İş Etiği ve Uyum 2.5.2 Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	59 42 45
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	2.5 İş Etiği ve Uyum	42
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	2.5 İş Etiği ve Uyum	42
GRI 206: Rekabeti Engelleyici Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelleştirici uygulamalar için yasal işlemler	2.5.2 Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	45

Döngüsel Ekonomi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	59 124
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	306-3 Atık üretimi	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	306-4 Bertaraf edilen atık	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	306-5 Bertaraf edilen atık	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	59 112
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	302-3 Enerji yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
Doğal Kaynakların Verimli Kullanılması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	59 118
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	118
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	118
	303-3 Kaynağından çekilen su	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	118
	303-4 Su deşarjı	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	118
	303-5 Su tüketimi	5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	118
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	59 112
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	305-4 Emisyon yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112

Çalışan Refahı	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.2 Çalışan Memnuniyeti 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	59 132 138 142
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	6.2 Çalışan Memnuniyeti	132
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	6.2 Çalışan Memnuniyeti	132
İş Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	59 148
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	6.5 İş Sağlığı ve Güvenliği	148
Çalışan Gelişimi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	59 138
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	138

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız 6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	59 30 142
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	2.1 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız 6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	30 142
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	6.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	142
Toplumsal Katkı	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	59 124 152
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 6.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	124 152
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli gerçek veya potansiyel negatif etki oluşturan faaliyetler	Raporlama döneminde olumsuzluğa ilişkin düzenlenen bir bilgi bulunmamaktadır.	-
Müşteri Memnuniyeti	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	59 98
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	4.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	98
Ürün Kalitesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	59 124
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	124
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir.	-
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir.	-
Veri Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.6 Bilgi Güvenliği	59 46
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	2.6 Bilgi Güvenliği	46

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerinin Yönetimi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz	59 36
İklim Değişikliği Risk Yönetimi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.2 Kurumsal Risk Yönetimimiz 2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi 5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	59 36 38 112
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi	38
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	2.3 İklim Değişikliğiyle Bağlantılı Risklerin Yönetimi	38
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	102-7 Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	5.2 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	112
Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 6.3 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	59 138
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 3.1 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Organizasyonumuz ve Stratejimiz	59 52
Çevresel Performansın Paylaşılması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5. Çevresel Performansımız	59 104

Kirliliğin Önlenmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.3 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	59 118 124
Atıkların Azaltılması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.4 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	59 124
Biyoçeşitliliğin Korunması	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 5.1 Çevresel Yaklaşımımız	59 107
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	5.1 Çevresel Yaklaşımımız	107
Dijital Dönüşüm	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 4.2 Dijitalleşme ve İkiz Dönüşüm	59 94
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Açıklama	Başlıklar	Sayfalar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisi 2.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	59 48

